

карточки необходимо отметить, что согласно п. 9-1 Инструкции о порядке совершения операций с банковскими платежными карточкам, утвержденной постановлением Правления Национального банка Республики Беларусь от 18.01.2013 № 34, банк-эмитент до заключения договора об использовании карточки (кредитного договора) или при замене карточки предоставляет клиенту информацию об установленных банком-эмитентом перечне и размерах вознаграждений (плат), взимаемых с клиента [2]. При этом банк самостоятелен в выборе способа информирования клиентов об условиях предоставления услуг, изменении этих услуг (через свой официальный сайт, на информационных стендах в учреждении банков и т.д.).

Банки самостоятельно устанавливают размер платы (вознаграждения) за прием платежей как наличных, так и безналичных. Для определения размера платы (вознаграждения) за операции (услуги) банками принимается во внимание ряд факторов, позволяющих учитывать их прибыльность. Конечно данное обстоятельство можно попытаться обосновать общегосударственными задачами, такими как увеличение доли безналичных платежей банками, использование современных способов оплаты в безналичной форме, развитие систем дистанционного банковского обслуживания клиентов (SMS-банкинг, Интернет-банкинг, М-банкинг).

Мы понимаем стремление банков сократить количество предоставляемых услуг, которые якобы не приносят дохода, однако серьезным образом страдают интересы физических лиц и государства. Баланс интересов нарушен. Стремление законодателя защитить с помощью нормы, изложенной в ст. 203 БК, интересы физических лиц и государства при перечислении сбора, налога, пошлины, пени и иных обязательных платежей в республиканский и местные бюджеты, государственные внебюджетные фонды обернулись на практике фактическим отказом их уплаты в кассах банков.

Список литературы

1. Банковский кодекс Республики Беларусь: Кодекс Респ. Беларусь, 25 окт. 2000 г., № 441-З: в ред. Закона Респ. Беларусь от от 30.06.2020 г. // Консультант Плюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Республики Беларусь. – Минск, 2021.
2. Инструкции по организации кассовой работы в банках и небанковских кредитно-финансовых организациях: утвержд. постановлением Правления Национального банка Респ. Беларусь, 21.12.2006, № 211 // Консультант Плюс: Беларусь. [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.
3. Инструкции о порядке совершения операций с банковскими платежными карточкам: утвержд. постановлением Правления Национального банка Респ. Беларусь, 18.01.2013, № 34211 // Консультант Плюс: Беларусь. [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Д.Д. Климович
БГЭУ (Минск)

ОБ ОСНОВАНИЯХ ОТКАЗА В ПРИЕМЕ НА РАБОТУ

Согласно ст. 16 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК),

необоснованный отказ в заключении трудового договора с некоторыми категориями граждан запрещается, однако в то же время обоснованный отказ в принятии на работу таких граждан допускается [5]. Категорически запрещается ограничение в трудовых правах по дискриминационным мотивам: в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, материального или социального положения, возраста, места жительства и иных факторов, не связанных с деловыми качествами работников.

Согласно позиции Конституционного Суда Республики Беларусь, все обстоятельства, приводящие к ограничениям, не связанные с деловыми качествами работника, могут рассматриваться как дискриминационные [2].

ТК не указывает, что именно относится к деловым качествам работника, однако оценить данные качества можно с помощью, например, опыта работы по специальности, управленческих и организаторских способностей, коммуникабельности, а также личностных качеств [4].

По требованию работника наниматель обязан сообщить ему о причинах отказа в приеме на работу. Как представляется, форма выражения требования может быть как письменной, так и устной.

Законодательство о труде предписывает передать спор об обоснованности или не обоснованности отказа в суд, который, в свою очередь, даст соответствующую оценку мотивам отказа в приеме на работу. Об оспаривании отказа нанимателя в заключении трудового договора в суд вправе обращаться не только граждане, перечисленные в ч. 1 ст. 16 ТК, но и другие лица, которые посчитают отказ нанимателя в приеме на работу необоснованным.

Суд после того, как признал отказ в приеме на работу незаконным, выносит решение, которое обязывает нанимателя заключить трудовой договор, и устанавливает срок исполнения данного решения [3].

Законодательство Республики Беларусь предусматривает уголовную и административную ответственность нанимателя за необоснованный отказ в приеме на работу в некоторых случаях.

Так, за необоснованный отказ в приеме на работу гражданина, направленного органами по труду, занятости и социальной защиты в счет брони, может наступить административная ответственность в виде штрафа в размере от 20 до 50 базовых величин [1].

Административную ответственность в таком же размере может повлечь отказ в приеме на работу: лицу, заключение трудового договора с которым является обязательным; выпускнику государственного учреждения образования, направленному на работу в соответствии с заявкой этого нанимателя или договором о взаимодействии, заключенным между учреждением образования и этим нанимателем.

Вместе с тем за необоснованный отказ в приеме на работу беременной женщины может наступить уголовная ответственность в виде лишения права занимать определенные должности, или лишения права заниматься определенной деятельностью, или исправительных работ на срок до 2 лет, или лишения свободы на срок до 3 лет [1].

Необоснованным считается отказ в случаях, когда основания, послужившие причиной отказа работнику, не относятся к его деловым и профессиональным качествам и (или) прямо запрещены законодательством или не предусмотрены им.

Таким образом отказ нанимателя в приеме на работу отдельных категорий граждан, пользующихся гарантиями при заключении трудового договора, должен быть вызван причинами, связанными с компетенцией и деловыми качествами кандидата.

Список литературы

1. Кодекс об административных правонарушениях Республики Беларусь [Электронный ресурс]: кодекс Респ. Беларусь, 6 янв. 2021 г., № 91-3: принят Палатой представителей 18 дек. 2020 г. : одобр. Советом Респ. 18 дек. 2020 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021;

2. Об обеспечении прав граждан в сфере труда [Электронный ресурс]: решение Конст. Суда Респ. Беларусь, 17 июл. 2009 г., № Р-360/2009 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2011;

3. О некоторых вопросах применения судами законодательства о труде [Электронный ресурс]: постановление Верхов. Суда Респ. Беларусь, 29 мар. 2001 г., № 2: в ред. постановления Верхов. Суда Респ. Беларусь от 28.06.2012 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021;

4. Положение о комиссии по рассмотрению кадровых вопросов отдельных организаций системы Министерства юстиции Республики Беларусь [Электронный ресурс]: постановление Министерства юстиции Респ. Беларусь, 15 окт. 2008 г., № 55 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2011.

5. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : кодекс Респ. Беларусь, 26 июл. 1999 г., № 296-3 : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 28.05.2021г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Д.А. Конюх

АУПП Республики Беларусь (Минск)

ТАЙНА УСЫНОВЛЕНИЯ В КОНТЕКСТЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРАВА НА ЗАЩИТУ ОТ НЕЗАКОННОГО ВМЕШАТЕЛЬСТВА В ЛИЧНУЮ ЖИЗНЬ УСЫНОВЛЕННОГО РЕБЕНКА

Концепция обеспечения защиты прав ребенка является одной из ведущих идей 21 века. В последние годы весьма часто поднимается вопрос охраны и защиты прав ребенка при осуществлении правосудия.

По данным Национального центра усыновления Республики Беларусь на конец 2020 года численность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей составляет 7333 ребёнка. За год было усыновлено 384 ребёнка, 181 из них – мальчики, 203 – девочки. В сравнении с 2019 годом данные следующие: состоят на учете для усыновления на конец года – 8564 ребёнка, усыновлено детей за год – 530 [1].

Принятие Генеральной Ассамблеей ООН Декларации прав ребенка от 20 ноября