

2. Eurasian Advocacy [Electronic resource] / Actual problems of advocacy practice. – Access mode: <http://www.eurasian-advocacy.ru/2-3-2018/109-content-of-number/>. – Access date: 20.11.2021.

3. Бирюков, П.Н. Международное право в 2 т. – Т. 1: учеб. для академ. бакалавриата / П.Н. Бирюков. – 10-е изд., перераб. и доп. – М.: Изд-во Юрайт, 2019. – 365 с.

4. Гетьман-Павлова, И.В. Международное право: учеб. / И.В. Гетьман-Павлова, Е. В. Постникова. – М.: Юрайт, 2019. 560 с.

5. Международное право = Volkerrecht / Вольфганг Граф Витцтум, М. Боте, Р. Дольцер и др.; пер. с нем. Н. Спица; сост. В. Бергманн; 2-е изд. – М.: Инфотропик Медиа, 2015. – Сер. «Юридическая литература: современный подход». – Кн. 2. – 1072 с.

*А.А. Бородич, Д.Д. Ботик, В.А. Иванюк*  
БГЭУ (Минск)

## КРИТЕРИЙ КЛАССИФИКАЦИИ ТРУДОВЫХ СПОРОВ В СООТВЕТСТВИИ С РАЗГРАНИЧЕНИЕМ ПОНЯТИЙ «ЖАЛОБА» И «ЗАЯВЛЕНИЕ»

В трудовых спорах используют несколько классификаций. Данная тема достаточно актуальна для того, чтобы углубиться в классификацию споров и рассмотреть их общие черты и различия. В данной работе мы предлагаем возможные их обновления.

Если отталкиваться от предмета спора, то можно выделить *«споры об интересе»* и *«споры о праве»*. Такая классификация споров изначально была предложена И.С. Войтинским в 1917 г., разъяснявшим наличие споров, охраняемых правом, и споров, не охраняемых правом [1, с. 10].

«Споры об интересе» (в зарубежной терминологии используется понятие «конфликты интересов») возникают в связи с требованиями принятия новых (или изменения действующих) условий труда в случаях, когда наниматель вправе (*не обязан*) удовлетворить требование работника. В «спорах об интересе» главным является установление новых (измененных) условий труда на основе *компромиссного* решения.

К «спорам об интересе» индивидуального порядка относятся, например, споры об установлении неполного рабочего времени (ст. 118 ТК), о предоставлении дополнительных свободных от работы дней (ст. 265 ТК), о предоставлении отпуска в определенное время (ст. 168 ТК) при условии, что наниматель не обязан устанавливать новые или изменять существующие условия труда. Иногда такие споры именуют неисковыми [2, с. 14], указывая на форму защиты такого интереса, исходя из сути требования [3, с. 265].

«Споры о праве» (за рубежом их могут называть «конфликты права») затрагивают применение норм, установленных нормативными и индивидуальными источниками регулирования отношений, входящих в предмет трудового права. К подобному ряду источников относят трудовой договор, коллективные договоры, соглашения (в нормативной части). Итогом разрешения «спора о праве» является восстановление нарушенного права или аннулирование препятствий в его реализации. Таковыми могут являться споры о взыскании зарплаты или материального ущерба, компенсации

морального вреда, предоставлении отпусков, восстановлении на работе. Перечисленные споры называют исковыми. Средством защиты права может выступать как иск, так и заявление, которое подается в комиссию по трудовым спорам.

В «спорах об интересе», в применении к индивидуальным трудовым спорам, нормы не нарушены, потому что здесь работники интересуются причинами и решениями их проблем (интересов).

Обратимся к регулированию трудовых споров за рубежом. Во Франции деятельность трудовых судов является одной показательной для других государств. Система судов Франции по трудовым спорам является старейшей в мире (начало XIX в.).

Франции свойственно деление споров на «споры о праве» и «споры об интересе»: суды по трудовым спорам, как и ряд других судов по трудовым спорам рассматривают «споры об интересе». «Спорами о праве», относящимися к нарушению трудового законодательства, занимаются суды общей юрисдикции и некоторые другие органы.

Действующее законодательство Франции предусматривает специальные трудовые суды для рассмотрения трудовых споров (как индивидуальных, так и по отдельным вопросам коллективных). Наличие во Франции специализированных трудовых судов является подтверждением общемировой тенденции, согласно которой все чаще для рассмотрения и разрешения трудовых споров в развитых странах используются специализированные органы – суды по трудовым спорам [4].

Связи двух видовых делений споров (индивидуальные и коллективные, «споры о праве» и «споры об интересе») можно закрепить в кодексе определением понятий «заявление» и «жалоба». Тем самым разделяем понятия «споры о праве» и «споры об интересе» и вносим жалобу и заявление соответственно.

В ТК можно ввести положения, регламентирующие основные способы трудовых прав и законных интересов (п. 9<sup>1</sup>, ст. 11) – на уровне: признание права; восстановление положения, существовавшего до нарушения права; пресечение действий, нарушающих право или создающих угрозу его нарушения; самозащита права; компенсация морального вреда; права на ведение переговоров между работником (работниками, их представителями) и нанимателем; право на подачу заявления и жалобы по поводу любых неправомερных действий нанимателя.

Формой защиты прав и законных интересов, своеобразной формой возражения может явиться *жалоба и заявление*. Для начала расшифруем понятия «заявление» и «жалоба» согласно Закону Республики Беларусь Об обращениях граждан и юридических лиц (ст. 1).

Заявление – это ходатайство о содействии в реализации прав, свобод и (или) законных интересов заявителя, не связанное с их нарушением, а также сообщение о нарушении актов законодательства, недостатках в работе государственных органов, иных организаций (должностных лиц), индивидуальных предпринимателей.

Жалоба – это требование о восстановлении прав, свобод и (или) законных интересов заявителя, нарушенных действиями (бездействием) организаций, граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей [5].

Обратимся к истории и в ретроспективе посмотрим, как эти понятия регулировались в советскую эпоху.

Заявления подавались гражданами в те государственные и общественные органы, предприятия, учреждения, организации или тем должностным лицам, к непосредственному ведению которых относится разрешение данного вопроса.

Жалобы, в свою очередь, рассматривались теми органами, которые непосредственно подчинены государственному и общественному органу, предприятию, организации или должностному лицу, действия которых подлежат обжалованию.

В судебном (принудительном) порядке рассматривались «споры о праве» (т.е. об установлении и восстановлении нарушенного субъективного права или права, предполагавшегося нарушенным). Позже в ведение суда перешла некоторая часть вопросов, относящихся к области «споров об интересе» (т.е. об изменении условий труда) [6].

В СССР «споры о праве» предполагали жалобы и заявления, а «споры об интересе» – либо написание жалобы, либо подачу заявления.

В зависимости от таких критериев, как заявление и жалоба можно предложить виды трудовых споров. Жалоба в связи с трудовыми отношениями – это обращение работника (письменное или устное), связанное с нарушениями его трудовых прав законных интересов, требование о восстановлении нарушенного права, в связи с действиями (бездействием) нанимателя, индивидуального предпринимателя. Заявление в связи с трудовыми отношениями – это ходатайство о содействии в реализации прав и законных интересов, не связанное с их нарушением, сообщение о нарушении актов законодательства о труде, недостатках в работе государственных органов, иных организаций и индивидуальных предпринимателей.

Таким образом, жалоба в трудовых отношениях всегда преследует цель восстановить нарушенное право, добиться признания соответствующего права, а заявление в трудовых отношениях всегда преследует цель привлечь внимание, ходатайствовать о содействии в реализации прав и законных интересов, сообщить о нарушении актов законодательства о труде.

#### Список литературы

1 Войтинский, И.С. Промышленные споры и государственный третейский суд. / И.С. Войтинский. – М.: Д.Я. Маковский, 1917. – 32 с.

2 Толкунова, В.Н. Трудовые споры и порядок их разрешения: учеб. пособие / В.Н. Толкунова. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Юристъ, 1996. – 208 с.

3 Киселев, И.Я. Сравнительное и международное трудовое право: учеб. для вузов / И.Я. Киселев – М.: Дело, 1999. – 728 с.

4 Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.trudsud.ru/ru/docs/publications/4/>. – Дата доступа: 20.11.2021.

5 Об обращениях граждан и юридических лиц : Закон Республики Беларусь, 18 июля 2011 г., № 300-З// Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2011 г. – № 83. – 2/1852; Нац. правов. Интернет-портал Респ. Беларусь. – 23.07.2020. – 2/2769.

6 Хохлов, Е.Б. История правового регулирования хозяйства и труда в СССР: учеб. пособие в 3 томах . – Т. 1 – Хозяйство и труд в условиях становления социалистического общества.