

ентами, когда переход предприятия для обслуживания в другой банк сопровождается определенными для предприятия финансовыми потерями. Если внутри ФПГ согласованы риски и созданы необходимые структуры для решения задач по минимизации рисков, то осуществление предприятием деятельности вне ФПГ ведет не только к финансовым потерям, но и к вхождению его в более рискованную зону. Таким образом мотивационные, а не административные аргументы удерживают предприятия в сфере влияния данного банка, что является существенным отличием финансово-промышленной группы от концерна.

Задачей предприятий на данном этапе является формирование собственной экономической и финансовой стратегии, позволяющей им выдерживать рыночную конкуренцию, наращивать капитал, минимизировать риски путем интеграции производственного и финансового потенциала в едином комплексе ФПГ.

А.Г. Барановский, доцент

А.П. Тренихин, доцент

Могилевский машиностроительный институт

Приватизация как фактор мотивации персонала

Преобладание государственной собственности в РБ является одним из сдерживающих факторов формирования в республике рыночных отношений. Замедление темпов приватизации в последнее время обусловлено несовершенством методов оценки стоимости имущества, низкой покупательной способностью населения, отсутствием заинтересованных инвесторов, а также стремлением переосмыслить последствия приватизации. Дело в том, что акционирование ряда крупных госпредприятий не при вело к их финансовому оздоровлению, к появлению у работников черт бережливости, инициативности и предприимчивости.

Чтобы выяснить потенциал мотивации, заложенный в смене форм собственности рассмотрим для каждой из них механизм реализации интересов работников, а именно:

1. возможности работников использовать для своих целей имущество предприятия;

2. векторы (полноту + степень) совпадения личных интересов сотрудников и общих интересов фирмы.

Для этого построим матрицы "права собственности" – "формы собственности" и "интересы" – "формы собственности" (табл. 1 и 2). Соответствующие зависимости рассмотрим с точки зрения рядовых сотрудников фирмы (рабочих, служащих специалистов).

Таблица 1. Реализация прав собственности

Права собственности	Формы собственности					
	государственная	частная	акционерная		коллективная	арендная
			нет акций	есть акции		
1. Владение	-	-	-	0	+	-
2. Пользование	+	+	+		+	+
3. Распоряжение	-	-	-	0	+	-
4. Управление	-	-	-	0	+	+
5. Присвоение результатов	-	-	+	0	+	+

- не обладает правом, + имеет право, 0 имеет потенциальное право

Таблица 2. Форма собственности и интересы

Интересы	Формы собственности					
	государ- ственная	частная	акционерная		коллек- тивная	арен- дная
			есть акции	нет акций		
Бережное отношение к иму- ществу	-	-	0	-	+	+
Конечные результаты фирмы	-	-	0	0	+	+
Высокая эффективность про- изводства	-	-	0	0	+	+

- нет прямого интереса, + есть прямой интерес, 0 – некоторый интерес

Как видно из табл. 1 для рядовых работников мало что меняется при государственной и частной формах собственности, а также и акционерной, если он не является держателем акций. При наличии у работника акций он получает потенциальную возможность влиять на дела фирмы, что скажется на его интересах.

Существенные перемены происходят при коллективной (народно.) форме собственности, особенно для небольших предприятий (табл. 2). Работники в этой случае могут рассматривать имущество предприятия как свое, что естественно сказывается на их интересах и отношении к труду. Во многом это справедливо и для аренды, как промежуточной форм собственности.

В принципе на предприятиях любой формы собственности можно добиться высоких результатов и высокой трудовой активности персонала. При этом нужно учитывать интерес и действия собственника фирмы, восприимчивость работников и мотивации, степень адаптивности предприятия к рыночным условиям.

Практика хозяйствования показывает, что использование той или иной формы собственности не создает автоматически новых стимулов к труду. В то же время, разные формы собственности обладают различным потенциалом активизации и согласования интересов работников. Например, заинтересованность частного владельца в прибыльной работе фирмы больше, чем у государственного чиновника. Аналогично, степень интереса (внимания) к конечным результатам у работника коллективного предприятия наивысшая.

Для достижения требуемых результатов на предприятиях всех форм собственности целесообразно применять одинаковые подходы, выработанные мировой практикой хозяйствования:

1. использование принципов хозяйственного расчета;
2. формирование на базе подразделений предприятия хозяйственных центров;
3. применение систем стимулирования работников за результаты;
4. применение организационных методов мотивации (постановка целей, четкие задания, управленческий контроль, делегирование полномочий и т.д.);
5. должное внимание психологическим аспектам труда (доверие, возложение ответственности, состязательность и т.п.).

Умелое использование потенциала мотивации труда, применение её экономических, организационных и психологических методов — одна из основных задач руководителей предприятия. Поэтому рассматриваемый

принцип хозяйственного управления следует сформулировать как: "согласование интересов фирмы, её собственников, руководства и персонала".

Н.Ю. Трифонов, президент Белорусского общества оценщиков

К вопросу оценки имущества при реформировании предприятий Республики Беларусь

Реформирование предприятий в государствах с рыночной экономикой в числе прочего основывается на реалистичном определении стоимости различного имущества (земли, зданий и сооружений, оборудования, транспортных средств, интеллектуальной собственности, предприятия как действующего комплекса и др.). Надлежащая оценка имущества необходима как для нужд управления предприятием, так и при реструктуризации предприятия. Она охватывает планирование и прогнозирование, инвестиционную деятельность, организацию учета, анализа и оценки деятельности предприятия. Основой этого выступает институт независимой профессиональной оценки.

К настоящему моменту в Республике Беларусь заложены условия становления независимой профессиональной оценочной экспертизы стоимости имущества. Сложилась правовая база для существования независимой оценки. Основой его является "Закон о бухгалтерском учете". В этом законе в разделе о переоценке основных фондов сказано, что производить ее можно не только по традиционной методике Министерства статистики и анализа, но и с привлечением независимых экспертов. Этим в законодательстве, в частности, отмечено несовершенство применения затратного подхода к оценке в отрыве от иных подходов, и предусмотрена возможность работы независимых оценщиков. Такая же формула продублирована во всех последних нормативных актах о переоценке основных фондов.

И действительно, часть работы по переоценке берут на себя профессионалы. В силу достаточной развитости рынка банковских услуг, появилась потребность в независимой оценке объектов имущества в этой сфере. В настоящее время она наиболее часто применяется для нужд кредитования под залог. Следующий по величине крупный сегмент формирующегося рынка оценочных услуг — оценка вкладов в уставный фонд, далее — оценка квартир для купли-продажи.

Государством предусмотрено регулирование некоторых аспектов оценочной деятельности. Экспертизу оценки имущества, вносимого в виде не денежного вклада в уставный фонд юридического лица, можно производить, лишь обладая специальным разрешением (лицензией) на это, выдаваемым Министерством экономики. Кроме того, специальным образом регламентируется оценка стоимости объектов государственной собственности. В остальных случаях государственное регулирование оценочной деятельности не предусмотрено.

Это и естественно. Во всем мире основное регулирование профессиональной оценочной деятельности происходит не на государственном уровне, а на уровне профессиональных общественных объединений. Большое внимание уделяется выработке внутри профессиональных стандартов оценки. Как правило, эти стандарты разрабатываются на основе Европейских стандартов оценки собственности и Международных стандартов оценки.

В прошлом году Министерство юстиции Республики Беларусь под № 0674 зарегистрировало новое республиканское общественное объедине-