

## **ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ И ПРОБЛЕМЫ ЕЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ**

Наступление пенсионного возраста является неотъемлемой частью жизни человека. Несомненно, каждый хотел бы уйти на пенсию, не заботясь о нехватке денежных средств и необходимости продолжать трудовую деятельность. Однако существует риск попадания в «пенсионную ловушку».

В соответствии с указом Президента Республики Беларусь от 1 декабря 2015 г. № 534 «О вопросах социального обеспечения» страховой стаж ежегодно с 1 января 2017 г. увеличивается на 6 месяцев до достижения 20 лет [1], а согласно Указу Президента Республики Беларусь от 11 апреля 2016 г. № 137 «О совершенствовании пенсионного обеспечения» общеустановленный пенсионный возраст повышается ежегодно с 1 января 2017 г. на 6 месяцев до достижения мужчинами возраста 63 лет, женщинами — 58 лет [2].

Одновременное увеличение минимального страхового стажа и возраста выхода на пенсию обуславливают невозможность получения людьми трудовой пенсии и неспособность ими восполнить недостаток страхового стажа, что и представляет собой понятие «пенсионная ловушка».

Национальная система пенсионного обеспечения Республики Беларусь действует на основе принципов текущего финансирования и солидарности поколений [3, с. 158].

В прошлом система стабильно работала, однако в современных реалиях постепенно утратила свою устойчивость и надежность, а ее определяющие стороны обернулись недостатками. Так, например, негативными моментами являются: высокая степень перераспределения — известная всем уравниловка, установление минимального страхового стажа.

В период трудовой деятельности каждый работник совершает взносы в ФСЗН, накапливая пенсионные права, позволяющие ему получать пенсию. Однако в силу нехватки денежных средств возникает ситуация, при которой размер выплачиваемых пенсий не соответствует количеству ранее отчисленных взносов, поскольку при расчете пенсий не учитывается персональный вклад каждого гражданина в пенсионную систему. Например, человек, внесший значительный вклад в ФСЗН, но со страховым стажем, отличным от установленного, не имеет возможности получать трудовую пенсию и вынужден довольствоваться социальной.

Исходя из вышесказанного, можно сделать вывод, что как таковой «пенсионной ловушки» не существует, она является искусственно созданным явлением, а причина ее возникновения — неэффективный подход к распределению пенсионных средств.

Решением данной проблемы может быть переход к условно-накопительной пенсионной системе, которая обладает рядом преимуществ: во-первых, пенсионные права если и будут урезаться, то гораздо в меньшей степени, чем при распределительной системе; во-вторых, персонифицированный расчет учитывает размеры взносов каждого работающего; в-третьих, она способствует снижению «зарплат в конвертах» [4, с. 196].

Для перехода к условно-накопительной системе целесообразно предпринять ряд определенных мер: проведение доступного для всех слоев населения информирования о том, как именно устроена пенсионная система; обеспечение открытости персонифицированной информации посредством создания информационного портала с вычислительным калькулятором; а также пересмотр указа о минимальном страховом стаже в долгосрочной перспективе.

Следует отметить, что переход к условно-накопительной пенсионной системе является невозможным для Беларуси, пока не будет изменен подход к начислению пенсий. Однако работа по совершенствованию системы расчета пенсионных выплат не оставлена без внимания, поэтому не исключено, что в ближайшее время произойдет ее реформирование, которое при грамотном подходе может привести к приемлемому и социально справедливому решению.

#### Источники

1. О вопросах социального обеспечения [Электронный ресурс] : Указ Президента Респ. Беларусь, 31 дек. 2015 г., № 534 : в ред. Указа Президента Респ. Беларусь от 29.06.2017 // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2021.

2. О совершенствовании пенсионного обеспечения [Электронный ресурс] : Указ Президента Респ. Беларусь, 11 апр. 2016 г., № 137 // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2021.

3. Финансы : учеб. пособие : в 2 ч. / Т. И. Василевская [и др.] ; под общ. ред. Т. И. Василевской, Т. Е. Бондарь. — Минск : БГЭУ, 2016. — Ч. 1. — 259 с.

4. Николаевский, В. В. Система социальной защиты: теория, методология, практика / В. В. Николаевский ; под науч. ред. П. Г. Никитенко. — Минск : Право и экономика, 2004. — 461 с.