

## **ДИСКРИМИНАЦИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА**

Дискриминация достаточно глубоко поражает общество в целом. Бесплодная трата человеческого капитала и ресурсов отрицательно сказывается на производительности, конкурентоспособности и экономике в целом. В связи с этим дискриминация на рынке труда является одной из актуальных проблем.

Целями работы стали описание различных случаев дискриминации мужчин и женщин в разных сферах занятости и анализ специфики данного явления и реакции людей на случаи дискриминации.

Наша страна в рейтинге гендерного равенства 2020 г., который составляет Всемирный экономический форум, занимает 29-е место.

Интересно, что, как правило, уровень образования у белорусских женщин выше, чем у мужчин. Так, среди женщин, занятых в экономике, 39,2 % имеют высшее образование, 27,2 % — среднее специальное. А среди мужчин лишь 27 % закончили вуз и 19 % ссуз. Женщин на рынке труда больше, чем мужчин [1].

При этом женскими сферами занятости, в которых удельный вес женщин в общем количестве занятых 70 % и выше, стали: финансовая и страховая деятельность (75,2 %), образование (81,3 %), здравоохранение и социальные услуги (85,6 %). А вот сфер с преобладанием мужчин немного. Единственная ярко выраженная мужская отрасль — строительство, где из 10 работников 8 являются мужчинами [1].

Однако сохраняется разрыв между зарплатами: зарплата женщины составляет 74,6 % зарплаты мужчины на таком же посту [1].

Среди мужчин и женщин большинство трудоустроено по специальности. Интересно, что этот показатель выше у лиц женского пола. Так, если по полученной специальности работают 65,2 % лиц мужского пола, то женского пола — 73,8 % [1].

Дискриминацию на рынке труда нельзя полностью преодолеть по ряду причин: из-за исторически сложившегося гендерного разделения труда, трудовой дискриминации женщин, которая может проявляться в различных аспектах трудовых отношений, и др. Рациональными причинами многообразных проявлений дискриминации женщин на рынке труда являются асимметрия информации, порождающая так называемую статистическую дискриминацию, и монополистическая власть работодателя. Существуют и другие причины дискриминации, не связанные с рациональным выбором, например мизогиния (личная неприязнь к женщинам) [2]. Однако в современной экономике наблюдаются процессы,

снижающие дискриминацию. К ним можно отнести: возрастание доли информационного и интеллектуального труда, уменьшение роли традиций в жизни общества, свободный доступ к информации и знаниям, удаленная занятость.

#### **Источники**

1. Статистика стоимости рабочей силы [Электронный ресурс] // Национальный статистический комитет Республики Беларусь. — Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by/informatsiya-dlya-respondenta/perepis-naseleniya/perepis-naseleniya-raunda-2020-goda/>. — Дата доступа: 04.04.2021.

2. *Тагаров, Б. Ж.* Экономические причины гендерного неравенства на рынке труда / Б. Ж. Тагаров // Экономика труда. — 2020. — Т. 7, № 1. — С. 15–26.