

К.И. Дутова

Научный руководитель — кандидат экономических наук Н.П. Харченко

СКФУ (Ставрополь, Россия)

ИДЕОЛОГИЯ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ В ОТЕЧЕСТВЕННОЙ И ЗАРУБЕЖНОЙ ПРАКТИКЕ

В условиях глобальных реформ довольно важным остается изучение социального портрета государственного служащего, в руках которого находится осуществление преобразований национального уровня. Например, в России власть и государство всегда стояли выше закона, это и осталось по сей день в менталитете соотечественников. Нельзя не отметить, что государственные служащие сегодня это медийные, узнаваемые люди, поскольку открытость и прозрачность их деятельности диктуется веяниями сегодняшнего времени. Их деятельность направлена на улучшение уровня жизни населения, и понимание последними результативности их труда — одна из важных нематериальных составляющих мотивации их деятельности.

По данным социологического исследования, все государственные учреждения можно разделить на два типа культуры управления: демократической ориентации и административной ориентации.

Изучая культуру государственной службы, проанализируем, какие изменения произошли у стратегического союзника России — Беларуси — с момента распада Советского Союза и какую модель государственного управления использует он сегодня.

Культура государственной службы Беларуси представляет собой сочетание идей и отдельных компонентов ее наполнения континентальной и англо-американской модели.

Большим удивлением для многих стал тот факт, что Беларусь сохранила государственное регулирование около 50 % всей экономики государства и в стране преобладает унитарная модель, характеризующаяся единством административной системы. Данный факт не может не наложить свой отпечаток на культуру государственной службы Союзного государства. Полномочия государственных служащих не замыкаются на методологическом уровне сопровождения развития отраслей, а измеряются конечным результатом деятельности. От эффективности работы управленческой команды госсектора зависит положение страны в целом.

Данный механизм успешно реализован в рамках цифровой трансформации государственного управления, в концепции развития «открытого правительства», с целью перевода на электронную основу процедуры принятия решений, создания условий взаимодействия между властью и обществом, при котором учитыва-

ется общественное мнение и создаются условия к процессу принятия управленческих государственных решений.

Таким образом, неоспоримо следствие прочных союзнических взаимоотношений двух стран во всех сферах государственной деятельности и общность идеологий организационных культур государственных учреждений бывших союзных республик, а ныне союзных государств, Российской Федерации и Республики Беларусь, которая прослеживается в следующих направлениях:

- борьба с коррупцией как одна из важнейших государственных задач;
- конкурсная основа поступления на государственную должность;
- пенсионное обеспечение государственных служащих;
- миссия и ценности государственной службы и др.

Источник

Павлютенкова, М. Ю. Электронное правительство в России: концептуальные подходы и практика реализации [Электронный ресурс] / М. Ю. Павлютенкова // КиберЛенинка. — Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/elektronnnoe-pravitelstvo-v-rossii-kontseptualnye-podhody-i-praktika-realizatsii>. — Дата доступа: 26.03.2021.