

## **ПРОБЛЕМА «УТЕЧКИ МОЗГОВ» ИЗ НАУКИ И СПОСОБЫ ЕЕ ПРЕОДОЛЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

На протяжении долгого времени наблюдается тенденция оттока специалистов, ученых и квалифицированных рабочих в зарубежные страны — «утечки мозгов». Основными причинами миграции являются: недостаточное финансирование науки; недостаток поддержки молодых специалистов; уровень заработной платы и условия труда, не удовлетворяющие работников; сложность реализации идей, получения патента; социальная, политическая и экономическая нестабильность в стране.

С каждым годом молодых специалистов, желающих уехать в другую страну, становится все больше, особенно в сфере IT-технологий. В Беларуси было проведено анкетирование, в котором приняло участие около 1150 IT-специалистов. Можно отметить, что 31 % айтишников планируют уехать на ПМЖ и не собираются возвращаться обратно в Республику Беларусь.

Польша является самой предпочтительной страной, за которую проголосовало более 60 % респондентов. Литва, Германия, Украина и Чехия также заняли лидирующие позиции. Около 42 % респондентов переехали жить и работать именно в Польшу. Для сравнения, в сентябре прошлого года лишь 10 % IT-специалистов из Беларуси сообщили о переезде в Польшу [1].

Отток специалистов приводит к замедлению научно-технического прогресса и влечет за собой множество негативных экономических последствий, в том числе уменьшение эффективности производства. Если большое количество специалистов покинет страну, то инвестиции, вложенные в образование, не приведут к ускорению экономического роста, будет ослаблен творческий, экономический, научный потенциал государства [2, с. 62–63].

Однако есть и положительные стороны: специалисты, уезжающие за границу, освобождают рабочие места. Это помогает снизить уровень безработицы в Беларуси. Специалисты, уехавшие работать за рубеж, часть из своих доходов отправляют домой.

Существуют разные способы преодоления «утечки мозгов», например создание благоприятных условий для привлечения молодых специалистов и их мотивация с помощью льгот. В Израиле девушки и парни, отслужившие в армии, получают денежные средства на обучение в вузе, на открытие собственного бизнеса, а также на проведение международных обменов и стажировок, возможность получения двойных дипломов. В Республике Беларусь для признания

иностранных дипломов следует пройти процедуру установления соответствия документам об образовании в Республике Беларусь. Наилучшим решением может быть автоматическое признание таких дипломов. Следующий способ преодоления «утечки мозгов» заключается в улучшении условий жизни и оплаты труда специалистов. Во Франции для работников предусмотрены различные бонусы и привилегии, например медицинская страховка, помощь в погашении ипотеки, упрощение процедуры получения патента, поддержка малого бизнеса, который является важной составляющей современной экономики. В Германии малый бизнес поддерживают льготными кредитами сроком до 20 лет с выплатой основной суммы долга после 10 лет.

В связи с глобализацией «циркуляция мозгов» (отъезд за границу для обучения или работы, а затем возвращение в свою страну с дальнейшим применением полученных знаний) в дальнейшем будет приобретать еще большую популярность и приносить огромную пользу, способствуя повышению конкурентоспособности страны.

#### **Источники**

1. Куда и почему уезжают айтишники [Электронный ресурс] // Dev.by. — Режим доступа: <https://dev.by/news/relocate-january-2021>. — Дата доступа: 23.03.2021.

2. Семенова, Е. Б. «Утечка умов» как процесс социальной мобильности: причины и социальные последствия / Е. Б. Семенова // Вестн. Тамбов. ун-та. Серия: Обществ. науки. — 2016. — Т. 2, № 3. — С. 62–63.