

# Как оформить отпуск по уходу за ребенком до трех лет близкому родственнику

Отпуск по уходу за ребенком до трех лет вместо матери может предоставляться работающим отцу или другим родственникам, фактически осуществляющим уход за ним, а также опекуну. В то же время для этого необходимо соблюсти определенные условия и процедуры.

**О**формление соответствующего отпуска близкому родственнику возможно при следующих условиях:

**близкий родственник работает по трудовому договору и фактически осуществляет уход за ребенком до трех лет.** При назначении пособия по уходу за ребенком до трех лет факт оказания соответствующей работы может быть проверен комиссией. Такая норма содержится в абз. 4 п. 7 Положения о комиссии по назначению государственных пособий семьям, воспитывающим детей, и пособий по временной нетрудоспособности, утв. постановлением Совмина от 28.06.2013 № 569 (далее – Положение о комиссии);

- **мать ребенка вышла на работу (службу).** Мать может выйти на работу непосредственно после социального отпуска по беременности и родам или прервать предоставленный ей отпуск по уходу за ребенком до трех лет. При этом не имеет значения продолжительность рабочего времени, т.е. она может трудиться как на полную ставку, так и на 0,5 или 0,25;

- **мать ребенка получает профессиональное техническое, среднее специальное, высшее или послевузовское образование в дневной форме, проходит подготовку в клинической ординатуре в очной форме;**

**мать ребенка является индивидуальным предпринимателем (ИП), нотариусом, адвокатом, творческим работником, лицом, осуществляющим ремесленную деятельность, деятельность в сфере агроэкотуризма, и не приостанавливает соответствующую практику.**

## Пример

*Мать ребенка – индивидуальный предприниматель, на время воспитания ребенка до трех лет подала в налоговый орган заявление о приостанов-*

*лении деятельности в качестве ИП. В этом случае близкий родственник не может претендовать на предоставление отпуска по уходу за ребенком до трех лет. Указанная норма содержится в п.п. 1 и 2 Положения о порядке приостановления деятельности индивидуальных предпринимателей, нотариусов, адвокатов, физических лиц, осуществляющих предусмотренные законодательными актами виды ремесленной деятельности без государственной регистрации в качестве индивидуальных предпринимателей, физических лиц, осуществляющих деятельность по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма без государственной регистрации в качестве индивидуальных предпринимателей, в связи с уходом за ребенком в возрасте до трех лет, утв. постановлением Совмина от 18.10.2013 № 919;*

- **если мать не может осуществлять уход за ребенком** в связи с инвалидностью I группы либо болезнью, препятствующей осуществлению ею ухода за ребенком, подтвержденной заключением ВКК (ч. 2 ст. 271 Трудового кодекса (ТК));

- **если ребенка воспитывает только отец** в связи со смертью матери (лишением ее родительских прав, длительным пребыванием в лечебном учреждении и т.д.). В таких случаях уход за ребенком до трех лет может осуществлять близкий родственник, если отец подпадает под условия, предусмотренные в отношении матери.

## Пример

*Отец работает (проходит службу) или получает образование в дневной форме, является ИП и не приостанавливает деятельность, тогда близкому родственнику может быть предоставлен отпуск по уходу за ребенком до трех лет.*

Для оформления отпуска по уходу за ребенком до трех лет близкий родственник подает по месту своей работы следующие документы:

№№ п/п	Перечень документов	Нормативный документ
1.	Заявление	
2.	Свидетельство о рождении ребенка	
3.	Документы, подтверждающие родство	
4.	Справка с места работы (службы) матери	Прил. 1 к постановлению Минтруда и соцзащиты от 05.10.2010 № 140
5.	Справка о выходе матери на работу до истечения отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет и прекращении выплаты пособия	Прил. 3 к постановлению Минтруда и соцзащиты от 05.10.2010 № 140
6.	Удостоверение инвалида, выданное матери, или заключение ВКК, подтверждающее невозможность осуществления ухода за ребенком в связи с ее болезнью	Прил. к постановлению Минздрава от 06.07.2010 № 83
7.	Решение суда о лишении матери родительских прав	

В соответствии со ст. 12 Закона «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей» от 29.12.2012 № 7-З близкий родственник имеет право на пособие в том случае, если ему предоставлен отпуск по уходу за ребенком до трех лет.

Пособие назначается комиссией по назначению государственных пособий семьям, воспитывающим детей, и пособий по временной нетрудоспособности (далее – комиссия) по месту работы близкого родственника (п. 6.1 Положения о комиссии).

Для этого ему необходимо лично обратиться в комиссию и подать необходимые документы:

- заявление (приложение 1 к Положению о порядке назначения пособия и выплаты государственных пособий семьям, воспитывающим детей, утв. постановлением Совмина от 28.06.2013 № 569 (далее – Положение о пособиях семьям));
- иные документы и сведения, установленные законодательством (ч. 1 п. 6 Положения о пособиях семьям; п. 2.9 Перечня административных процедур, осуществляемых государственными органами и иными организациями по заявлению граждан, утв. Указом Президента РБ от 26.04.2010 № 200).

Комиссия принимает положительное или отрицательное решение в течение десяти дней со дня подачи заявления.

Однако в случае запроса документов и сведений от других государственных органов, иных организаций и (или) получения дополнительной инфор-

мации решение должно быть принято в течение месяца (ч.ч. 1 и 2 п. 3 Положения о комиссии).

### ТАБЛИЦА. ОСОБЕННОСТИ ПОЛУЧЕНИЯ ПОСОБИЯ В ОТДЕЛЬНЫХ СИТУАЦИЯХ

Вид особенности	Кому выплачивается пособие	Нормативный документ
Близкий родственник находится в отпуске за ребенком до трех лет и в этой семье несколько детей в возрасте до трех лет	Пособие на всех детей назначается и выплачивается близкому родственнику	п. 3 Положения о пособиях семьям
Мать получает пособие на одного из детей (в семье несколько детей)	Близкий родственник не имеет права на пособие. Пособие получает мать	п. 3 Положения о пособиях семьям
Мать ребенка оформляет отпуск по беременности и родам	В период нахождения матери в отпуске по беременности и родам близкий родственник не имеет права на пособие	ч. 5 ст. 185 ТК, ч. 2 п. 30 Положения о пособиях семьям

#### Ситуация 1

**Близкий родственник (бабушка) находится в отпуске по уходу за ребенком. Мать оформила социальный отпуск по беременности и родам второго ребенка.**

В данном случае отпуск по уходу за ребенком у бабушки прерывается. Пособие назначается и выплачивается матери. Если же она после рождения второго ребенка решила выйти на работу (службу, учебу и т.д.) по окончании социального отпуска по беременности и родам, тогда отпуск по уходу за ребенком до трех лет может быть предоставлен близкому родственнику с выплатой пособия.

#### Ситуация 2

**Близкий родственник находится в отпуске по уходу за ребенком (одновременно фактически ухаживает за двумя детьми до трех лет). Мать детей получает высшее образование на дневной форме обучения.**

В данном случае пособие на всех детей назначается и выплачивается близкому родственнику.

#### Ситуация 3

**Близкий родственник (бабушка) по возрасту находится на пенсии, фактически не работает и получает пенсию, но при этом оформила отпуск по уходу за ребенком до трех лет.**

Здесь факт получения пенсии не влияет на право получения пособия и его размер.

**СНЕЖАНА КЛЕВАНОВИЧ,**  
главный бухгалтер БГЭУ