

Zaspokojenie potrzeb pacjentów z badanego regionu wiejskiego związane jest również z wymiarem społecznym, ponieważ organizacje ochrony zdrowia nie istnieją «same dla siebie, lecz wypełniają pewien społeczny cel i zaspakajają pewne społeczne potrzeby, czy to w wymiarze lokalnej społeczności, czy też indywidualnej jednostki» [3, s. 37]. Pojawiające się w tym kontekście dobro wspólne kojarzone jest z implikacją takich działań, z których wynika korzyść dla wszystkich członków społeczności. Oznacza to, że dobro wspólne należy rozumieć jako pojęcie odnoszące się do ład społeczny i oznaczające wspólny pożytek, dla którego istnieje organizacja oraz porządek organizacyjny (reguly, zasady i organy), które są konieczne dla zadan realizowanych przez państwo w określonym obszarze [1, s. 162].

Literatura

1. Klimczak, B. Etyka gospodarcza / B. Klimczak. — AE Wrocław, 2006.
2. Kotler, P. Marketing 3.0 / P. Kotler. — MTB Warszawa, 2010.
3. Drucker, P.F. Myśli przewodnie / P.F. Drucker. — MTB Warszawa, 2008.
4. Porter, M.E. Strategia konkurencji / M.E. Porter. — MTB Warszawa, 2010.

*П.В. Лещиловский, д-р экон. наук, профессор
БГЭУ (Минск)*

ТЕОРИЯ СТОИМОСТИ И ПОКАЗАТЕЛИ ИЗМЕРЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Показатели измерения производительности труда непосредственно связаны с теорией стоимости. При анализе стоимости прежде всего необходимо определить ее реальное содержание. Практически стоимость продукта образуется как сумма затрат на используемые ресурсы. Затраты труда входят в стоимость в виде формируемой на рынке цены жизненных благ, потребляемых всеми, кто прямо или косвенно принимал участие в создании данного продукта. Именно в этом и состоит овеществление труда человека в товаре.

Из множества характеристик, составляющих потенциал человека, теория человеческого капитала исследует те, которые существенно влияют на изменение доходов. Это относится преимущественно к здоровью, творческим способностям, образованию, профессиональным навыкам, предприимчивости, мобильности. Наибольшее количество исследований связано с эффективностью инвестиций в образование. Инвестиции в человеческий капитал анализируются принципиально также, как за-

траты на покупку оборудования, т.е. вложения в физический капитал. Однако, несмотря на очевидные аналогии, необходимо учитывать следующие особенности человеческого капитала: права собственности на человеческий капитал не могут быть переданы; затраты на образование связаны с уменьшением свободного времени, т.е. с утратой одного из важнейших благ человека; измерение человеческого капитала в зависимости от затрат, принципиально невозможно измерить с той же точностью, что и для оборудования.

Важную роль при этом играют показатели производительности труда, ибо производительность труда — важнейшая экономическая категория, которая характеризует эффективность использования рабочей силы; это отношение между рабочим временем и количеством полученной продукции. Чем больше производится продукции в единицу рабочего времени или чем меньше затрачивается времени на производство единицы продукции, тем данный показатель выше. Сущность роста производительности труда заключается в экономии времени.

Производительность труда в сельском хозяйстве характеризуется системой прямых и косвенных показателей. К прямым относятся показатели, которые определяются отношением произведенной продукции к количеству затраченного времени. Они являются производными двух величин — продукции и труда. Затраты рабочего времени выражаются в единицах рабочего времени: часах и днях. В аграрной практике за единицу рабочего времени принимают человеко-час, отработанный одним работником.

В сельском хозяйстве, как правило, конечный продукт учитывают раз в год, а не ежедневно, по частям, как в промышленности. Поэтому и производительность труда по конечному продукту определяют в конце года. На промежуточных стадиях она характеризуется системой неполных, косвенных показателей. К ним относятся: объем сельскохозяйственных работ, выполненных в единицу рабочего времени; затраты труда на возделывание гектара сельскохозяйственных культур; затраты труда на обслуживание одной головы скота и др.

Для определения уровня и измерения производительности труда рассчитывают натуральные и стоимостные показатели. Первые используют в отдельных отраслях с однородной продукцией (зерно, картофель, молоко, мясо и т.д.). Производительность труда может быть выражена и с помощью сопоставления количества затраченного времени с объемом произведенной продукции. Затраты рабочего времени на единицу продукции показывают трудоемкость продукции.

Анализ указанных показателей за ряд лет позволяет установить прошедшие изменения в уровне производительности труда по производству каждого вида продукции и наметить конкретные меры по ее повышению.