

Замена временно отсутствующего работника

Как правильно оформить и оплатить замену временно отсутствующего учителя сотрудником, имеющим высшую категорию и стаж более 15 лет? У отсутствующего учителя 1 категория и стаж 10 лет.

Оплата труда в бюджетных организациях с 1 января 2020 г. регулируется нормами Указа Президента от 18.01.2019 № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» (далее – Указ № 27) и другими нормативными правовыми актами Минтруда и соцзащиты.

Тарифные разряды, перечень стимулирующих и компенсирующих выплат педагогическим работникам бюджетных организаций независимо от их ведомственной подчиненности регулируются постановлением Минобразования от 03.06.2019 № 71 «Об оплате труда работников в сфере образования» (далее – постановление № 71).

Указом № 27, п. 1, определено, что заработная плата работников бюджетных организаций состоит из оклада, стимулирующих и компенсирующих выплат. К стимулирующим выплатам относятся надбавки и премии, к компенсирующим – доплаты. Пунктом 2 Указа № 27 предусмотрено, что работникам бюджетных организаций выплачивается надбавка за стаж работы в бюджетных организациях в следующих размерах от базовой ставки при стаже работы:

- до 5 лет – 10%;
- от 5 до 10 лет – 15%;
- от 10 до 15 лет – 20%;
- от 15 лет и выше – 30%.

Перечень стимулирующих и компенсирующих выплат педагогическим работникам и служащим, занятым в образовании независимо от их ведомственной подчиненности, утвержден постановлением № 71 в приложении 30. Перечень стимулирующих и компенсирующих выплат работникам бюджетных организаций, подчиненных Минобразования, и бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам и относящихся к сфере деятельности Минобразования, утвержден постановлением № 71 в приложении 31.

Педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию, п. 3 приложения 30 или

п. 31 постановления № 71 устанавливается надбавка за специфику работы в сфере образования.

Кроме того, Инструкцией о порядке и условиях оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, утв. постановлением Минтруда и соцзащиты от 03.04.2019 № 13 (далее – Инструкция № 13), регламентировано, что часовые оклады определяются путем деления оклада, определенного в соответствии с ч. 1 п. 3 Инструкции № 13, на расчетную норму рабочего времени конкретного месяца.

Также следует знать, что при введении в учреждении образования почасовой оплаты труда часовой оклад определяется путем деления оклада, установленного в соответствии с ч. 1 п. 3 Инструкции № 13, на среднемесячное количество рабочих часов с учетом годового баланса рабочего времени.

При этом среднемесячное количество рабочих часов определяется делением расчетной нормы рабочего времени, установленной на календарный год, на 12 месяцев.

Оплата на время замены временно отсутствующего работника регулируется нормами ст. 66 ТК РБ, где определено, что при выполнении работ различной квалификации труд рабочих с повременной оплатой труда, а также служащих оплачивается по работе более высокой квалификации.

Исходя из приведенной ситуации, необходимо установить часовую ставку учителю и отработанное количество часов умножить на часовую ставку, что и образует оклад за отработанные часы.

Оформление работы в виде замены на время трудового отпуска выполняется на основании личного заявления работника с последующим оформлением приказа. Оплата производится за фактически отработанное время, т.е. это будет являться совмещением с заключением отдельного трудового договора (при этом неважно, какое это совмещение, внутреннее или внешнее).

В предлагаемой ситуации с работником заключается трудовой договор, и оплата производится по более высокой квалификации.

СНЕЖАНА КЛЕВАНОВИЧ,

главный бухгалтер БГЭУ