

Учреждение образования «Белорусский государственный экономический университет»

УТВЕРЖДАЮ

Ректор учреждения образования
«Белорусский государственный
экономический университет»

_____ В.Ю. Шутилин

« ____ » _____ 2019 г.

Регистрационный № УД _____ / уч.

ЛИДЕРСТВО И ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ

Учебная программа учреждения высшего образования по учебной
дисциплине для специальности
1-26 80 03 «Бизнес-администрирование»

2019

СОСТАВИТЕЛИ:

Беляцкий Николай Петрович — заведующий кафедрой организации и управления учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», доктор экономических наук, профессор;

Маевская Анна Викторовна — доцент кафедры организации и управления учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», кандидат экономических наук, доцент.

РЕЦЕНЗЕНТЫ:

Синельников Владимир Михайлович — декан факультета предпринимательства и управления учреждения образования «Белорусский государственный аграрный технический университет», кандидат экономических наук, доцент;

Хаустович Наталья Александровна — заведующий кафедрой экономики и управления учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», кандидат экономических наук, доцент.

РЕКОМЕНДОВАНА К УТВЕРЖДЕНИЮ:

Кафедрой организации и управления учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет»

(протокол № ____ от «__» _____ 2019 г.)

Научно-методическим советом учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет»

(протокол № ____ от «__» _____ 2019 г.)

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Учебная программа разработана в соответствии с требованиями, предъявляемыми к содержанию курса стандартам высшего образования.

Целью учебной дисциплины является освоение технологий обеспечения хозяйственного лидерства в условиях конкуренции. Задача изучения учебной дисциплины состоит в подготовке специалиста, обладающего знаниями и практическими навыками использования технологий бизнес-лидерства и организационного поведения в условиях рыночной экономики.

В результате изучения учебной дисциплины магистранты должны

ЗНАТЬ:

- ✓ типологию лидерства;
- ✓ принципы обеспечения лидерства в различных хозяйственных ситуациях;
- ✓ методику анализа стиля лидерства;
- ✓ принципы формирования команды, ориентированной на нововведения;
- ✓ подходы в исследовании уровней влияния на людей внутренних и внешних факторов, влияния организационных, административных, социально-психологических технологий управления поведением в организации;

УМЕТЬ:

- ✓ применять методы системного анализа хозяйственных ситуаций;
- ✓ выбирать рациональные технологии лидерства с учетом специфики хозяйственной ситуации;

ВЛАДЕТЬ:

- ✓ применением тестовых оценок стиля лидерства;
- ✓ разработкой требований к бизнес-лидеру;
- ✓ разработкой модели фирменного стиля лидерства.

УК-3,4 Уметь формировать цели и задачи для принятия решений на основе организационных и личных ценностей. Уметь проявлять инициативу и ответственность, разрешать проблемные ситуации.

УПК-5 Владеть инструментами мотивации, лидерства и управления изменениями.

Изучение учебной дисциплины «Лидерство и организационное поведение» опирается на использование знаний, полученных магистрантами по менеджменту, управлению персоналом, экономической социологии, экономике предприятия.

Всего учебных часов по учебной дисциплине – 200 часов, из них всего часов аудиторных – 72 часа, в том числе лекции – 36 часов, практические занятия – 36 часов. Форма текущей аттестации – экзамен.

СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО МАТЕРИАЛА

Тема 1. Основы теории лидерства

Лидерство и деловая активность предприятия. Рыночная активность. Типы лидеров. Характеристика теорий лидерства. Основные характеристики власти. Этические принципы лидерства.

Тема 2. Организационное поведение: сущность и формы проявления

Понятие организационного поведения, этики и социальной ответственности бизнеса. Предпосылки возникновения организационного поведения как области знаний и учебной дисциплины. Взаимосвязь организационного поведения с другими дисциплинами. Условия формирования и результативность организационного поведения.

Тема 3. Ситуационная зависимость эффективности лидерства

Основные параметры хозяйственных ситуаций. Ситуационная зависимость эффективности лидерства. Противоречия авторитарного лидерства и инновационного менеджмента. Алгоритм выбора рациональных стилей. Динамика требований к лидеру. Качества современного лидера и его отличия от менеджера.

Тема 4. Основы теории стиля лидерства

Характеристика и виды управленческих отношений. Организационные структуры и стиль лидерства. Новые задачи и стиль управления.

Стиль и основные категории менеджмента: принципы, методы, задачи, функции. Качества лидера. Качество управленческого труда. Модель стиля управления. Модель евроменеджера.

Тема 5. Коммуникативное поведение в организации

Понятие коммуникаций в организационном поведении. Их классификация и структура. Коммуникативные барьеры и способы их преодоления. Деловое общение как основа коммуникативного поведения. Деловое поведение работника: восприятие, ценности, отношение к работе. Контактное поведение сотрудников.

Тема 6. Преобразующее лидерство

Преобразующее лидерство и его особенности. Групповой характер

преобразующего лидерства. Возрастные особенности преобразующего лидерства. Условия и тенденции успешных изменений. Принципы и механизмы изменений. Критерии успеха. Факторы и правила успешного лидерства. Стратегическое лидерство. Лидерство как тиражирование бизнеса.

Тема 7. Факторы успешного лидерства

Критерии успеха. Правила лидерства. Принципы успешного лидерства (причинно-следственные взаимосвязи, контроль событий, случайности, соответствия).

Тема 8. Групповое поведение организации

Понятие малых профессиональных групп. Факторы группового поведения. Этапы развития групп. Эффективность работы групп.

Тема 9. Организационная культура и ее поведенческое проявление

Понятие и значение организационной культуры. Функции и факторы формирования организационной культуры. Содержание и типы организационной культуры. Управление развитием организационной культуры. Фактор национальной культуры в развитии организации. Влияние лидерства на развитие организационной культуры. Роль организационной культуры в системе мотивации личности. Критериальная основа поведения людей.

ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

Основная литература

1. Беляцкий, Н.П. Бизнес-лидерство: учебник / Н.П. Беляцкий. – Минск: Амалфея: Мисанта, 2016.
2. Беляцкий, Н.П. Креативный менеджмент: учебное пособие / Н.П. Беляцкий. – Минск: Вышэйшая школа, 2018.
3. Беляцкий, Н.П. Деловая карьера: учебник / Н.П. Беляцкий, А.В. Маевская. – Минск: Мисанта, 2012.

Дополнительная литература:

4. Беляцкий, Н.П. Интеллектуальные техники менеджмента: Учебное пособие / Н.П. Беляцкий, А.И. Максимчук. — Минск: Адукацыя і выхаванне, 2017.
5. Брайан, Т. Личность лидера / Т. Брайан, Ф. М. Шеелен. — Минск.: Попурри, 2012.
6. Беляцкий, Н.П. Управление персоналом: учебник / Н.П. Беляцкий. – 2-е изд. – Минск: Современная школа, 2010.
7. Грушенко, В.И. Менеджмент. Восприятие сущности менеджмента в условиях стратегических изменений: учебное пособие по направлению «Менеджмент» / В. И. Грушенко. – М.: Инфра-М, 2013.
8. Маслов, В.И. Стратегическое управление персоналом в условиях эффективной организационной культуры / В.И. Маслов. — М.: Финпресс, 2015.
9. Смольский, А.П. Деловой менеджмент: учебно-практическое пособие / А.П. Смольский. – Минск: Современная школа, 2011.
10. Якокка, Л. Карьера менеджера / Л. Якокка. – М.: Прогресс, 1991.

ПРОТОКОЛ СОГЛАСОВАНИЯ УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЫ УВО

Название учебной дисциплины, с которой требуется согласование	Название кафедры	Предложения об изменениях в содержании учебной программы учреждения высшего образования по учебной дисциплине	Решение, принятое кафедрой, разработавшей учебную программу (с указанием даты и номера протокола) ¹
Менеджмент	Экономики и управления	–	Протокол № _____ от _____ 2019 г

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЕ УВО

на ____/____ учебный год

№ п/ п	Дополнения и изменения	Основание

Учебная программа пересмотрена и одобрена на заседании кафедры
_____ (протокол № ____ от _____ 20____
г.)

Заведующий кафедрой

УТВЕРЖДАЮ
Декан факультета

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ КАРТА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «ЛИДЕРСТВО И ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ»

ДЛЯ ВТОРОЙ СТУПЕНИ ДНЕВНОЙ ФОРМЫ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Номер раздела, темы	Название раздела, темы	Количество аудиторных часов						Иное*	Форма контроля знаний
		Лекции	Практические занятия	Семинарские занятия	Лабораторные занятия	Количество часов УСР			
						Лек-ции	ПЗ (СЗ)		
1	Основы теории лидерства	4	4					[1,3]	
2	Организационное поведение: сущность и формы проявления	4	4						
3	Ситуационная зависимость эффективности лидерства	4	4					[1,2]	Тесты, контрольная работа
4	Основы теории стиля лидерства	4	4					[3,4]	
5	Коммуникативное поведение в организации	4	4					[1,2]	
6	Преобразующее лидерство	4	4					[8]	Тесты, контрольная работа
7	Факторы успешного лидерства	4	4						
8	Групповое поведение организации	4	4					[3,5]	Тесты
9	Организационная культура и ее поведенческое проявление	4	4						
Всего часов		36	36						Экзамен

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ КАРТА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «ЛИДЕРСТВО И ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ»
ДЛЯ ВТОРОЙ СТУПЕНИ ЗАОЧНОЙ ФОРМЫ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Номер раздела, темы	Название раздела, темы	Количество аудиторных часов						Иное*	Форма контроля знаний
		Лекции	Практические занятия	Семинарские занятия	Лабораторные занятия	Количество часов УСП			
						Лек-ции	ПЗ (СЗ)		
1	Основы теории лидерства	1	1					[1,3]	
2	Организационное поведение: сущность и формы проявления	1	1						
3	Ситуационная зависимость эффективности лидерства	2	2					[1,2]	Тесты, контрольная работа
4	Преобразующее лидерство	2	1					[8]	Тесты, контрольная работа
5	Факторы успешного лидерства	2	1						
6	Групповое поведение организации	2	2					[3,5]	Тесты
	Всего часов	10	8						Экзамен