

УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УДК 331.55

ТИМОШЕНКО
МАРИЯ ВЛАДИМИРОВНА

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ
МИГРАЦИИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ
В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

Автореферат диссертации на соискание ученой степени
кандидата экономических наук
по специальности 08.00.05 — экономика и управление народным хозяйством
(специализация — экономика труда)

Минск, 2011

Работа выполнена в УО «Белорусский торгово-экономический университет потребительской кооперации»

Научный руководитель Лебедева Светлана Николаевна, доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой, УО «Белорусский торгово-экономический университет потребительской кооперации», кафедра мировой и национальной экономики

Официальные оппоненты: Ванкевич Елена Васильевна, доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой, УО «Витебский государственный технологический университет», кафедра менеджмента

Куропатенкова Ирина Николаевна, кандидат экономических наук, доцент кафедры, УО «Белорусский государственный экономический университет», кафедра экономики труда

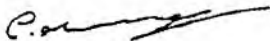
Опонирующая организация ГНУ «Институт экономики Национальной академии наук Беларуси»

Защита состоится 2 декабря 2011 г. в 14.30 на заседании совета по защите диссертаций Д 02.07.02 при УО «Белорусский государственный экономический университет» по адресу: 220070, Минск, просп. Партизанский, 26, ауд. 205 (1-й учеб. корпус), тел. 209-79-56.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке УО «Белорусский государственный экономический университет».

Автореферат разослан 27 октября 2011 года.

Ученый секретарь
совета по защите диссертаций



Миксюк С.Ф.

ВВЕДЕНИЕ

Возможности и перспективы развития хозяйственной системы любого государства, способности к приумножению национального богатства определяются в первую очередь совокупностью располагаемых ресурсов, в том числе трудовых. Протекающие в трансформирующемся обществе социально-экономические процессы влияют на режим демовоспроизводства, структуру занятости, мобильность населения и инициируют преобразование рынка труда в целом, что в свою очередь воздействует на динамику развития экономики, формируя круг причинно-следственной взаимообусловленности функционирования компонентов хозяйственной системы. Миграция населения в этом многогранном процессе играет немаловажную роль, поскольку взаимодействует с широким спектром экономических, социальных, демографических и других явлений. В связи с этим особую значимость приобретают вопросы совершенствования системы регулирования миграции трудовых ресурсов с позиций удовлетворения потребностей в них национального хозяйства, обеспечения устойчивого социально-экономического и демографического развития. Решение проблем миграции трудовых ресурсов, оценка ее экономических последствий, разработка рекомендаций по повышению эффективности ее регулирования с учетом потребностей социально-экономического развития отдельных регионов Беларуси весьма значимы для национальной экономики. Актуальность проблемы и необходимость дальнейшего научного поиска, определения адекватных современным условиям целевых ориентиров, разработки принципов, направлений и инструментария регулирования миграции трудовых ресурсов предопределили выбор темы, цель и задачи диссертации.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Связь работы с крупными научными программами (проектами) и темами. Тема диссертации соответствует Перечню приоритетных направлений фундаментальных и прикладных научных исследований Республики Беларусь на 2011—2015 годы, утвержденному Постановлением Совета Министров Республики Беларусь № 585 от 19.04.2010 г., по направлению «Механизмы эффективной миграционной политики, рационализация трудовой занятости различных социальных групп населения, мониторинг развития кадрового потенциала белорусской науки». Диссертационное исследование выполнялось во взаимосвязи с научно-исследовательскими работами Института экономики НАН Беларуси по теме «Разработать стратегию демографического и трудового развития села в условиях социально-экономической, культурной и технологической модернизации на 2011—2025 годы» в рамках выполнения Государственной про-

граммы возрождения и развития села и ГКПНИ «Экономика и общество» (задание 1.04, № ГР 2006689, 2007—2008 гг.), УО «Белорусский государственный экономический университет» по теме «Анализ зарубежной практики привлечения прямых иностранных инвестиций и осуществление мониторинга инвестиционного климата в Республике Беларусь. Разработка мер, направленных на улучшение условий осуществления инвестиционной деятельности в Республике Беларусь», выполнявшейся по поручению Консультативного совета по иностранным инвестициям при Совете Министров Республики Беларусь (№ ГР 20093575, 2009 г.), УО «Белорусский торгово-экономический университет потребительской кооперации» по теме «Разработка проблем развития трудового потенциала региона в устойчивом развитии постчернобыльской зоны» и ГКПНИ «Экономика и общество» (задание 1.04, № ГР 20063371, 2008—2010 гг.), кафедры мировой и национальной экономики УО «Белорусский торгово-экономический университет потребительской кооперации» по теме «Устойчивое социально-экономическое развитие эколого-дестабилизированного региона» (№ ГР 20041690, 2008 г.).

Цель и задачи исследования. Цель исследования — разработка теоретико-методологических основ и методических подходов к совершенствованию системы регулирования миграции трудовых ресурсов в Республике Беларусь. Поставленная цель предопределила важность решения теоретико-методологических и прикладных задач по разработке:

- теоретико-методологических основ регулирования миграции трудовых ресурсов, адекватных современным реалиям развития миграционных процессов в Беларуси;
- методики сравнительной оценки миграционного климата страны (региона) для перемещений трудовых ресурсов как основы определения исходных условий для совершенствования системы регулирования миграции и результатов реализации государственных воздействий;
- методических рекомендаций по определению формируемых миграционной ситуацией возможностей и угроз для экономического развития страны (региона), обеспечивающих обоснование целевых ориентиров и направлений регулирования миграции трудовых ресурсов в современных условиях;
- методики оценки экономического эффекта для национальной экономики от международного миграционного обмена, позволяющей экономически аргументировать принимаемые субъектами регулирования управленческие решения.

В качестве объекта исследования выступает миграция трудовых ресурсов в Республике Беларусь. Предметом исследования являются теоретические, методологические, методические и прикладные вопросы совершенствования регулирования миграции трудовых ресурсов в современных условиях. Выбор объ-

екта и предмета исследования обусловлен необходимостью адаптации существующей системы регулирования миграции населения к современным реалиям и перспективам социально-экономического и демографического развития страны.

Положения, выносимые на защиту.

1. Развитие теоретико-методологических основ регулирования миграции трудовых ресурсов в Беларуси: введение в теорию миграции понятия «миграционный климат»; установление целевых ориентиров регулирования миграции во взаимосвязи с основной целью экономической политики государства по обеспечению устойчивого развития экономики и повышению уровня жизни населения; конкретизация объекта воздействий и субъектов управления; определение ключевых принципов, обоснование приоритетных направлений, методов и экономических инструментов регулирования, адекватных современным условиям. Новизной предложенного подхода является: реализация идеи отражения множественности движущих сил миграции, что находит выражение в определении стартовых условий формирования системы регулирования перемещений трудовых ресурсов; тесная взаимосвязь системообразующих элементов регулирования с миграционными проблемами, выявленными на основе выделенных автором признаков (формирование угрозы устойчивости экономического развития, усугубление существующих проблем, использование потенциала миграции для повышения эффективности национального хозяйства, выполнение обязательств на национальном и международном уровнях). Это способствует развитию научных основ многовекторного регулирования перемещений трудовых ресурсов; позволяет нацелить воздействия на преодоление негативных последствий миграции и поддержание устойчивого экономического развития страны; обеспечивает целостность системы управления миграцией, ее соответствие тенденциям экономического, социального и демографического развития государства.

2. Методика сравнительной оценки миграционного климата, суть которой состоит в расчете относительных уровней значений показателей, характеризующих условия миграции трудовых ресурсов, и на их основе — обобщенного индекса миграционного климата. Новизна методики заключается в разработке способа проведения ранжирования территорий по их привлекательности для притока трудовых ресурсов, разработке и обосновании групп показателей, характеризующих ключевые элементы миграционного климата: уровень и качество жизни населения, состояние рынков труда, деятельность субъектов хозяйствования, позицию государства в отношении миграции, активность включения в международные экономические отношения. Методика позволяет систематизировать информацию о состоянии миграционного климата в географическом разрезе, сопоставлять миграционную привлекательность различных территорий, в том числе по основным группам детерминант, создает возможности для осуществления стратегического планирования и проверки достижения поставленных целей регулирования.

3. Методические рекомендации по определению формируемых миграционной ситуацией возможностей и угроз для экономического развития, заключающиеся в последовательном определении дисбалансов качественных и количественных параметров территориального перераспределения населения и потребностей экономической системы, характеристике встречных миграционных потоков с позиции расширения потенциала или возникновения угроз для развития национальной экономики. Новизна методических рекомендаций состоит в развитии подходов к анализу последствий миграции, обосновании этапов исследования, разработке комплекса количественных и качественных показателей для сопоставления исходного общего состояния трудовых ресурсов и миграционного сальдо, разработке схемы идентификации возможностей и угроз миграции для экономического развития. Это позволяет оценить миграционную ситуацию с точки зрения ее стабилизирующего или дестабилизирующего воздействия на социально-экономическое развитие, сформировать базис для обоснования задач и направлений регулирования территориальных перемещений трудовых ресурсов.

4. Методика оценки экономического эффекта от международной миграции трудовых ресурсов для национальной экономики, заключающаяся в определении требующихся государственных расходов для восполнения утраченного человеческого капитала в результате эмиграции и упущенной выгоды от недопроизводства выехавшими валового внутреннего продукта, недопоступления средств в доходную часть бюджетов и нереализованного потребительского спроса; сравнении полученной суммы с суммой экономии на обучении, поддержке здоровья въехавших лиц до момента их прибытия и дополнительной выгодой от их участия в создании ВВП, формировании государственного бюджета и стимулировании экономического развития. Новизна методики состоит в учете качественных различий встречных миграционных потоков, оценке и сравнении составляющих потерь и выгод от миграции трудовых ресурсов в конкретных условиях территориальной подвижности населения в Беларуси. Ее применение позволяет определить характер воздействия миграции на развитие национального хозяйства, экономически обосновать принятие управленческих решений и в целом сформировать адекватную современным реалиям систему регулирующих воздействий в данной сфере.

Личный вклад соискателя. Диссертация является самостоятельным научным трудом, выполненным с учетом достижений отечественной и зарубежной науки по рассматриваемой проблематике. Содержащиеся в работе и выносимые на защиту положения являются личными разработками автора. В диссертации также использованы материалы собственного исследования соискателя, опубликованные в соавторстве: результаты анализа мобильности трудовых ресурсов в сельской местности [1], ретроспективно-типологического анализа

миграции населения с начала 1990-х гг. [5], изучения причин выезда за рубеж белорусских трудовых мигрантов [29].

Апробация результатов диссертации. Положения и результаты диссертационного исследования докладывались на республиканских и международных конференциях «Проблемы прогнозирования и государственного регулирования социально-экономического развития» (Минск, 2009), «Устойчивое развитие агропромышленного комплекса: производственно-экономические, миграционные и мотивационные процессы» (Гомель, 2009), «Миграционные процессы в современной Европе: эволюция взаимодействий ЕС и стран Центральной и Восточной Европы» (Одесса, 2010), «Проблемы социально-экономического и правового обеспечения инновационного развития Беларуси» (Гомель, 2010), в рамках Международной научной школы «Перспективы миграционной политики ЕС и России: стратегии развития, различия и возможности кооперации» (Москва, 2009).

Опубликованность результатов диссертации. По теме диссертационного исследования опубликованы 29 научных работ, в том числе 4 статьи в научных рецензируемых журналах, 4 — в сборниках научных трудов, 19 — в материалах конференций, 2 — в тезисах докладов конференций; из них 8 статей в изданиях, включенных в перечни изданий высших аттестационных комиссий Беларуси и Украины, соответствующих п. 18 Положения о присуждении ученых степеней и присвоении ученых званий в Республике Беларусь (объем — 4,46 авторского листа, из них личный вклад — 3,7 авторского листа). Общий объем опубликованных работ составляет 10,22 авторского листа, из них личный вклад — 9,41 авторского листа. Без соавторов опубликовано 26 работ.

Структура и объем диссертации. Диссертация состоит из введения, общей характеристики работы, трех глав, заключения, библиографического списка, включающего 191 наименование (29 публикаций соискателя), и приложений. Работа изложена на 201 странице. Объем, занимаемый 17 рисунками, 9 таблицами, 24 приложениями, библиографическим списком, составляет 101 страницу.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ

В первой главе «Теоретические подходы к определению сущности миграции трудовых ресурсов и ее роли в социально-экономическом развитии общества» исследованы различные подходы к трактовке понятий «миграция», «миграция трудовых ресурсов», «трудовая миграция». Это позволило соискателю определить основные характеристики миграции трудовых ресурсов и рассматривать ее в контексте диссертационного исследования как независимые от направленности, продолжительности, первоначальных побудительных мотивов,

степени добровольности и законности территориальные перемещения трудоспособного населения, результатом которых является изменение географического распределения рабочей силы. Регулирование миграции трудовых ресурсов трактуется автором как сложная система координации действий и интересов экономических агентов (индивидов, хозяйствующих единиц, государства), основанная как на независимых процессах самоорганизации, так и на целенаправленной организации упорядочения сопровождающихся вступлением в отношения занятости территориальных перемещений трудовых ресурсов, их обустройства и адаптации к новым условиям. Одной из ключевых характеристик системы регулирования является ее целостность, которая обеспечивается необходимостью достижения конкретной цели.

Выявлено, что подавляющее большинство теорий объясняют миграцию отдельными, выбранными в качестве ключевых, детерминантами, что не отвечает гетерогенной природе миграционных процессов. Систематизация, синтез, определение достоинств и недостатков различных концептуальных подходов позволили соискателю обосновать целесообразность введения в научный оборот понятия «миграционный климат» и раскрыть его сущность (совокупность политических, экономических, правовых, информационных, социокультурных, демографических и других условий для формирования и реализации территориальной и территориально-отраслевой мобильности трудовых ресурсов). Новизна предложенной категории заключается в реализации идеи отражения множественности движущих сил миграции, что дает возможность комплексно исследовать совокупность условий формирования и сдерживания подвижности населения.

Автором предложена к использованию методика сравнительной оценки миграционного климата в различных государствах и регионах (рисунок 1).

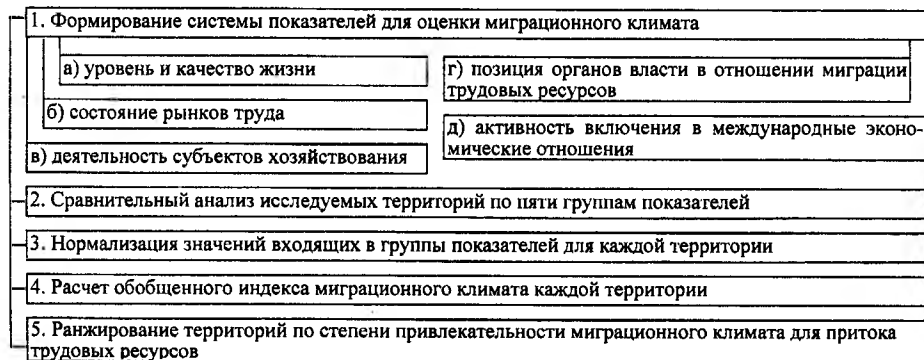


Рисунок 1 — Этапы сравнительной оценки миграционного климата в различных государствах (регионах)

Примечание — Группы показателей г) и д) используются преимущественно для международных сравнений.

Источник: разработка автора.

Автором разработаны пять групп показателей для межстрановых сопоставлений и три — для межрегиональных в рамках Республики Беларусь с позиций прямого или косвенного отражения ими условий жизнедеятельности, иницирующих или сдерживающих мобильность трудовых ресурсов. Ранжирование осуществляется на основе сведения входящих в группы показателей к относительным уровням, при этом учитывается то, является ли максимальное значение каждого показателя наилучшим с точки зрения наибольшей привлекательности страны (региона) для миграции. Подобный подход позволяет привести значения показателей к унифицированной шкале измерений в интервале $[0; 1]$, так чтобы значение «0» соответствовало наименьшей привлекательности исследуемой территории для миграции, а «1» — наибольшей. Расчет обобщенного индекса на основе нормализованных значений показателей производится по формуле простой средней арифметической. Чем ближе величина итогового индекса к 1, тем большей притягательностью обладает регион для миграции и тем более высокое место ему присваивается в ходе ранжирования.

Методика позволяет: проводить комплексный сравнительный анализ условий миграции; отражать ситуацию в виде рейтингов; совершенствовать инструментарий привлечения и сдерживания оттока работников в регионах, испытывающих дефицит трудовых ресурсов; осуществлять стратегическое планирование на национальном, региональном и местном уровнях; контролировать достижение поставленных целей по регулированию миграции.

Во второй главе **«Комплексный анализ миграционных процессов в Республике Беларусь»** проведено исследование внутриреспубликанских и международных перемещений трудовых ресурсов, сопряженное с рассмотрением демовоспроизводственных процессов, оценкой условий жизнедеятельности в регионах и населенных пунктах, ключевых параметров функционирования отдельных отраслей экономики Беларуси, в обобщенном виде отражающих привлекательность занятости в них для наемных работников. Полученные результаты свидетельствуют о том, что пространственные социально-экономические различия ранжируют регионы по их привлекательности для перемещений трудовых ресурсов внутри страны. Это продуцирует устойчивые потоки в областные центры и столицу республики. Внутренняя миграция детерминирована дифференциацией состояния рынков труда, неравномерностью размещения учебных и рабочих мест, различиями в возможностях трудоустройства, условиях труда и его оплаты. Наибольший объем совокупного платежеспособного спроса на труд, а следовательно, и широкий потенциал для занятости в столице и Минской области являются производными более стабильного финансового положения организаций, лучших инвестиционных возможностей для создания рабочих мест и открытия новых вакансий.

Проблемы демовоспроизводства в сельской местности усугубляются устойчивым оттоком населения в города, что создает угрозу дефицита трудовых

ресурсов в агропромышленном комплексе страны. Действие сил «выталкивания» трудоспособного населения из села обусловлено низким уровнем оплаты труда в сельском хозяйстве и невысокими темпами роста реальной заработной платы; большим, чем в других сферах, количеством часов, отработанных одним работником, и высокой трудоемкостью производства; недостаточным инвестированием в техническое перевооружение и внедрение прогрессивных технологий. Формирование установок на переезд связано также с различными возможностями в городах и сельской местности для удовлетворения потребностей, не связанных с величиной получаемых доходов.

Исследование закономерностей развития внешней миграции на постоянное место жительства показало, что положительное сальдо складывается в основном за счет нетто-миграции сельской местности, в которой отмечается более высокая результативность миграционного обмена, чем в городах. В составе чистой миграции велика доля переселенцев старших возрастов, что негативно влияет на трудовую структуру принимающих регионов, увеличивая демографическую нагрузку на трудоспособное население. Существенно дифференцирована образовательная структура встречаемых миграционных потоков.

Анализ внешней трудовой миграции выявил, что значительная часть выезжающих за рубеж имеет в Беларуси оплачиваемую работу. Это косвенно отражает слабую международную позицию «ценовых» характеристик труда в Беларуси, указывает на невысокую эффективность миграционного обмена для национальной экономики в силу выезда фактически трудоустроенных в стране работников и невключения в трудовую миграцию безработных. Причинами тому являются, с одной стороны, наличие на белорусском рынке труда неполной вынужденной занятости, а с другой — низкий размер пособий по безработице и, как следствие, недостаток средств для оплаты расходов при выезде за рубеж.

В практике регулирования внутренних перемещений населения существенное значение имеют административные методы, не используется в качестве инструмента воздействий PR-имиджирование регионов, испытывающих дефицит труда, не создана инфраструктура внутренней миграции, отсутствуют гибкость и подвижность системы предоставления населению социальных услуг, имеющих жесткую привязку к адресу регистрации. Регулирование внутренней и внешней миграции характеризуется обособленностью, что не позволяет скоординировать прилагаемые в данных направлениях усилия государства для решения актуальных экономических и демографических проблем. Законодательная база в сфере международной миграции отличается множественностью правовых актов, затрудняющей ориентацию мигрантов в правовом пространстве, и нацеленностью исключительно на область легальных перемещений. Управление внешней миграцией определяется централизацией основных функций в подразделениях силовых структур, что обеспечивает единство воздействий по соблюдению визового режима, документированию, регистрации, учету и кон-

тролю, но не позволяет в полной мере использовать возможности регулирования миграции для преодоления весьма актуальных экономических проблем.

В третьей главе «**Организационно-экономические основы системы регулирования миграции трудовых ресурсов в Республике Беларусь**» на базе проведенного комплексного анализа и выявленных причинно-следственных взаимосвязей экономической динамики и территориальной подвижности трудовых ресурсов разработаны методологические основы и прикладные инструменты регулирования миграции, соответствующие современной миграционной ситуации в Беларуси. В частности, дана развернутая характеристика и определена взаимосвязь системообразующих элементов регулирования миграции (цели, задач, объекта, субъектов, принципов, способов реализации, направлений, методов и инструментов воздействий), которые имеют, с одной стороны, организующее начало, поскольку предстают объединяющей основой, обеспечивающей целостность системы регулирования в Беларуси, а с другой — экономическое содержание, так как охватывают сферу экономических интересов государства и общества. Ключевая цель регулирования состоит в преодолении негативных последствий стихийного передвижения населения для поддержания устойчивого экономического и демографического развития страны на основе достижения сбалансированности текущих и перспективных потребностей производства в трудовых ресурсах и индивидуальных интересов каждого члена общества с учетом реализации принципов свободного перемещения и выбора места приложения труда. Задачи (подцели) тесным образом взаимосвязаны с необходимостью решения проблем, возникающих на конкретном этапе развития экономической системы в целом и миграционных процессов в частности (рисунок 2), идентифицируемых на основе ряда разработанных автором признаков: формирование обстоятельств, несущих угрозу устойчивости экономического развития; усугубление существующих в обществе проблем; использование феномена миграции для повышения эффективности национального хозяйства и роста благосостояния населения; необходимость выполнения государством обязательств, принятых на национальном и международном уровнях.



Рисунок 2 — Взаимосвязь миграционных проблем и отдельных элементов системы регулирования миграции трудовых ресурсов

Источник: разработка автора.

Для повышения результативности регулирования миграции трудовых ресурсов предложено применять следующие ключевые принципы: генеральной цели, легитимности, релевантности, системности, эффективности, динамичности, сочетания централизации и децентрализации, блочного построения, проблемного подхода, целостности, взаимосвязи, баланса интересов, непрерывности и научной обоснованности. Их использование позволит: соблюдать нормы национального и международного законодательства; учитывать особенности развития экономики и социальных процессов; сочетать интересы личности и государства; достигать наибольших позитивных социально-экономических эффектов; обеспечивать единство воздействий с внешней и внутренней политикой страны, их научную обоснованность, гибкость, соответствие структурным преобразованиям экономики и существующим миграционным проблемам.

Автором аргументирована необходимость стратегической ориентации регулирования миграции в Беларуси на рациональное привлечение трудовых ресурсов в страну и использование имеющегося трудового потенциала на основе повышения производительности труда и активизации мобильности населения; разработаны направления регулирующих воздействий исходя из выделения проблемно-однородных групп мигрантов, миграционных потоков, территорий и отраслей экономики; составлена матрица методов и инструментов регулирования; обоснована целесообразность применения методов экономического характера. Разработаны соответствующие реалиям и перспективам развития общества комплексы мероприятий для содействия мобильности трудовых ресурсов в пределах страны и совершенствования регулирования внешней миграции, реализация которых обеспечит целостность системы управления, взаимодействие общественности, научных кругов и властных структур, координацию регулирующих воздействий с учетом решения проблем демовоспроизводства, размещения производительных сил, функционирования рынка труда, содействия занятости, а также конструктивность принимаемых решений и др.

Для обоснования целевых ориентиров и направлений регулирования миграции трудовых ресурсов соискателем предложены методические рекомендации по идентификации формируемых территориальным перемещением населения возможностей и угроз для экономического развития на основе исследования количественных и качественных параметров миграционного сальдо и встречных потоков. Автором аргументирована необходимость осуществления поэтапного исследования, в рамках которого: 1) оценивается исходное общее состояние трудовых ресурсов с использованием трех базовых блоков показателей (демовоспроизводство и размещение населения; участие населения в процессе общественного производства и качественный состав кадров; удовлетворение потребности экономики в трудовых ресурсах); 2) с учетом выявленных проблем устанавливается соответствие или противоречие результатов миграции интересам общества с позиции устойчивого экономического развития посред-

ством сопоставления основных демографических и трудовых количественных и качественных характеристик миграционного прироста с соответствующими по содержанию параметрами динамики и структуры населения страны (региона); 3) диагностируются миграционные потоки, изменение характеристик которых обеспечивает расширение потенциала для развития экономической системы либо, напротив, снижает эффективность ее функционирования (рисунок 3).



Рисунок 3 — Содержание рекомендуемых этапов исследования при определении формируемых миграционной ситуацией возможностей и угроз для экономического развития страны (региона)

И с т о ч н и к: разработка автора.

Соискателем разработана и предложена к использованию методика оценки экономического эффекта от международных перемещений трудовых ресурсов для национального хозяйства, предполагающая сравнение экономических потерь и выгод от миграции. Методика включает расчет:

- суммы расходов государства на образование и профессиональную подготовку работников ($P_{обp}^3$), поддержание здоровья, реализацию социальной политики и прочих расходов ($P_{здр.,соц.,проч}^3$), необходимых для восполнения утраченной в лице эмигрантов части человеческого капитала страны (формулы 1—3):

$$P_{обp}^3 = \chi_{во}^3 \bar{P}_{во} + \chi_{cco}^3 \bar{P}_{cco} + \chi_{co}^3 \bar{P}_{co} + \chi_{bo}^3 \bar{P}_{bo} + \chi_{оох}^3 \bar{P}_{до} + \chi^3 \bar{P}_{ло}, \quad (1)$$

где $\chi_{во}^3$ — численность эмигрантов, имеющих высшее образование, чел. в год;

$\bar{P}_{во}$ — размер расходов консолидированного бюджета на обучение одного студента в учреждении, обеспечивающем получение высшего образования, млн р. за период обучения;

χ_{cco}^3 — число эмигрантов, имеющих среднее специальное образование, чел. в год;

$\bar{P}_{cco}$ — размер расходов консолидированного бюджета на обучение одного учащегося в учреждении, обеспечивающем получение среднего специального образования, млн р. за период обучения;

$\bar{C}_{\text{со}}$ — численность эмигрантов, имеющих общее среднее образование, чел. в год;

$\bar{P}_{\text{со}}$ — размер расходов консолидированного бюджета на обучение одного учащегося в учреждении, обеспечивающем получение общего среднего образования, млн р. за период обучения;

$\bar{C}_{\text{бо}}$ — численность эмигрантов, имеющих базовое образование, чел. в год;

$\bar{P}_{\text{бо}}$ — размер расходов консолидированного бюджета на обучение одного учащегося в учреждении, обеспечивающем получение базового образования, млн р. за период обучения;

$\bar{C}^3$ — общая численность эмигрантов, чел. в год;

$k_{\text{охв}}$ — коэффициент охвата детей в возрасте 1—5 лет дошкольными учреждениями;

$\bar{P}_{\text{до}}$ — размер расходов консолидированного бюджета на обучение одного ребенка в учреждении, обеспечивающем получение дошкольного образования, млн р. за период обучения;

$\bar{P}_{\text{по}}$ — размер прочих расходов консолидированного бюджета на образование одного эмигранта с учетом среднего возраста выехавших, млн р. за период;

$$P^3_{\text{здр.,соц.,проч}} = \bar{C}^3 (\bar{P}_{\text{здр}} + \bar{P}_{\text{соц}} + \bar{P}_{\text{проч}}) \bar{B}^3, \quad (2)$$

где $\bar{P}_{\text{здр}}$ — размер годовых расходов консолидированного бюджета на здравоохранение, приходящихся на одного жителя, млн р.;

$\bar{P}_{\text{соц}}$ — размер годовых расходов консолидированного бюджета на реализацию социальной политики (социальная защита, пенсионное обеспечение, молодежная политика, помощь в обеспечении жильем и др.), приходящихся на одного жителя страны, млн р.;

$\bar{P}_{\text{проч}}$ — размер прочих годовых расходов консолидированного бюджета на обеспечение развития человеческого капитала (на физическую культуру, спорт, культуру, средства массовой информации), приходящихся на одного жителя страны, млн р.;

$\bar{B}^3$ — средний возраст эмигрантов, лет;

$$P^3 = P^3_{\text{обр}} + P^3_{\text{здр.,соц.,проч}}, \quad (3)$$

где P^3 — общий размер расходов, требующихся для восполнения утраченной части человеческого капитала страны в результате эмиграции, млн р.;

• упущенной выгоды от неучастия выбывших лиц в формировании ВВП, государственного бюджета и фондов социальной поддержки населения, расширении потребительского спроса, стимулирующего развитие производства и обеспечивающего поступления косвенных налоговых платежей (формулы 4—6):

$$УВ^3_{\text{ввп}} = \frac{\text{ВВП} - \text{ОТ}}{C_3} C^3_{\text{ж}} (55 - \bar{B}^3_{\text{ж}}) k_{\text{лет}} + \frac{\text{ВВП} - \text{ОТ}}{C_3} C^3_{\text{м}} (60 - \bar{B}^3_{\text{м}}) k_{\text{лет}}, \quad (4)$$

где $УВ^3_{\text{ввп}}$ — упущенная выгода от недопроизводства эмигрантами ВВП, млн р.;

ВВП — годовой валовой внутренний продукт за вычетом налогов на продукты, млн р.;

ОТ — оплата труда работников за год в соответствии с Системой национальных счетов, млн р.;

Ч_3 — среднегодовая численность занятых в экономике, чел.;

$\text{Ч}_\text{ж}^3, \text{Ч}_\text{м}^3$ — численность эмигрировавших женщин и мужчин соответственно, чел. в год;

$\overline{\text{В}}_\text{ж}^3, \overline{\text{В}}_\text{м}^3$ — средний возраст эмигрировавших женщин и мужчин соответственно, лет;

$k_\text{акт}$ — коэффициент экономической активности мигрантов.

В формуле 4 стоимость ВВП на одного занятого за вычетом годового объема выплат по заработной плате корректируется на число экономически активных эмигрантов и продолжительность трудовой деятельности с момента выезда за рубеж до достижения ими установленного законодательством Республики Беларусь пенсионного возраста (55 лет для женщин, 60 — для мужчин).

$$\text{УВ}_\text{нп}^3 = \left(\frac{k_\text{отч. ФЗП} \text{ФЗП}}{\text{Ч}_\text{р}} + \overline{\text{Р}}_\text{оп} \right) \text{Ч}_\text{ж}^3 \cdot (55 - \overline{\text{В}}_\text{ж}^3) k_\text{акт} + \left(\frac{k_\text{отч. ФЗП} \text{ФЗП}}{\text{Ч}_\text{р}} + \overline{\text{Р}}_\text{оп} \right) \text{Ч}_\text{м}^3 (60 - \overline{\text{В}}_\text{м}^3) k_\text{акт}, \quad (5)$$

где $\text{УВ}_\text{нп}^3$ — упущенная выгода от недопоступления налогов и сборов в бюджет, обязательных взносов на пенсионное и социальное страхование в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, млн р.;

$k_\text{отч. ФЗП}$ — коэффициент, отражающий отчисления от фонда заработной платы обязательных взносов на пенсионное и социальное страхование, производимые нанимателями;

ФЗП — годовой фонд заработной платы, млн р.;

$\text{Ч}_\text{р}$ — среднесписочная численность работников, занятых в экономике, чел.;

$\overline{\text{Р}}_\text{оп}$ — среднедушевые годовые денежные расходы населения на выплату обязательных платежей и добровольных взносов, млн р.

В качестве пояснения отметим, что формула 5 содержит элемент, отражающий денежные расходы населения на выплату обязательных платежей и добровольных взносов ($\overline{\text{Р}}_\text{оп}$), который в соответствии с утвержденной Национальным статистическим комитетом Республики Беларусь Методикой по формированию и расчету баланса денежных доходов и расходов населения включает уплачиваемые в обязательном порядке физическими лицами налоги и сборы (подоходный налог, единый налог с индивидуальных предпринимателей, налог на недвижимость, земельный налог с физических лиц, взносы в Фонд социальной защиты населения из фонда заработной платы работника, профсоюзные, страховые взносы по добровольному и обязательному страхованию и др.).

$$\text{УВ}_\text{нп}^3 = \overline{\text{Р}}_\text{нп} \text{Ч}_\text{ж}^3 (\overline{\text{ПЖ}}_\text{ж}^3 - \overline{\text{В}}_\text{ж}^3) + \overline{\text{Р}}_\text{нп} \text{Ч}_\text{м}^3 (\overline{\text{ПЖ}}_\text{м}^3 - \overline{\text{В}}_\text{м}^3), \quad (6)$$

где $\text{УВ}_\text{нп}^3$ — упущенная выгода от недопотребления выбывшими мигрантами товаров и услуг на внутреннем рынке страны, млн р.;

$\overline{\text{Р}}_\text{нп}$ — среднедушевые годовые денежные расходы населения на покупку товаров и оплату услуг, млн р.;

$\overline{\text{ПЖ}}_\text{ж}^3, \overline{\text{ПЖ}}_\text{м}^3$ — средняя ожидаемая продолжительность жизни женщин и мужчин соответственно, рассчитанная для определенного года рождения эмигрантов, лет.

Суммируя полученные по формулам 4—6 результаты, можно определить упущенную выгоду от эмиграции трудовых ресурсов для национальной экономики. В целом потери государства от эмиграции составляют сумму расходов, требующихся для восполнения утраченного человеческого капитала страны в результате эмиграции населения и размера упущенной выгоды от неучастия мигрантов в процессе создания, распределения и потребления материальных и нематериальных благ в рамках национальной экономики.

При оценке выгод от иммиграции трудовых ресурсов применяется схожий с рассмотренным выше подход, предполагающий: расчет экономии государственных расходов на образование, профессиональную подготовку работников, здравоохранение и социальную защиту населения в результате прибытия в страну лиц, в развитии человеческого капитала которых участвовали другие государства (по сути, эти неосуществленные расходы являются определенного рода субсидией для развития национальной экономики, в неявном виде предоставляемой странами-донорами); определение дополнительной выгоды от включения иммигрантов в процесс общественного производства и потребления благ.

Сравнение экономических потерь и выгод от миграции трудовых ресурсов дает возможность определить экономический эффект для национальной экономики от территориальных перемещений населения и его включения в процесс общественного производства в стране прибытия.

Апробация предложенной методики позволила определить, что в целом на протяжении 2003—2010 гг. Беларусь преимущественно имела положительный экономический эффект от территориальных перемещений населения (см. таблицу). Подобное положение обеспечивалось существенным превышением числа иммигрантов численности выехавших за рубеж. Сокращение размера положительного миграционного сальдо неизбежно приводит, как это наблюдалось в 2005 г., к непропорционально большому сокращению экономических выгод для Беларуси в силу особенностей качественного состава встречных миграционных потоков.

Экономический эффект от миграции трудовых ресурсов в Республике Беларусь в 2003—2010 гг. в фактических ценах, млрд р.

Показатель	2003 г.	2005 г.	2010 г.
1	2	3	4
Расходы государства, необходимые для восполнения утраченной части человеческого капитала страны в результате эмиграции	233,80	614,90	1010,61
Упущенная выгода от эмиграции трудовых ресурсов для национальной экономики от недопроизводства ВВП, недопоступления налогов в бюджет и нереализованного потребительского спроса	2050,82	2962,26	4485,66
Экономические потери государства от эмиграции	2284,62	3577,15	5496,27
Размер экономии государственных расходов в результате иммиграции	362,29	822,75	2905,28
Дополнительная выгода от участия иммигрантов в общественном производстве, пополнении госбюджета, потреблении товаров и услуг на внутреннем рынке страны	2484,87	2878,46	9031,38

Окончание таблицы

1	2	3	4
Экономические выгоды государства от иммиграции	2847,17	3701,20	11936,66
Экономический эффект для национальной экономики от миграции	562,55	124,05	6440,39

Источники: разработка автора по данным Национального статистического комитета Республики Беларусь.

Возрастные диспропорции встречных потоков приводят к тому, что при единичном факте миграционного обмена (1 эмигрант — 1 иммигрант) Беларусь недополучает 6 человеко-лет трудовой деятельности работника до достижения им пенсионного возраста. Это объясняет важность достижения существенного положительного сальдо (т.е. такого размера прироста, который обеспечит положительный эффект от миграции даже при сложившейся структуре встречных потоков) для предотвращения экономического ущерба от миграции. Вместе с тем подобная ситуация таит в себе определенную угрозу — усугубление в перспективе процессов старения населения и рост расходов на социальное обеспечение за счет высокой доли иммигрантов старших возрастов. Полученные данные указывают на необходимость сдерживания оттока белорусской молодежи и имеющих высокую профессиональную подготовку работников путем создания благоприятных условий для реализации ими своего трудового потенциала в Беларуси, преодоления структурных диспропорций иммиграционных потоков посредством разработки селективных инструментов регулирования.

Применение предлагаемой методики оценки экономического эффекта от миграции трудовых ресурсов позволит определить масштабы и характер воздействия исследуемого явления на развитие национальной экономики, расширить информационную базу для обеспечения повышения результативности принимаемых решений в данной сфере на национальном и региональном уровнях и в целом сформировать адекватную современным реалиям систему регулирующих воздействий на территориальные перемещения населения.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Основные научные результаты диссертации.

1. Исследование сущности трудовой миграции, концептуальных подходов к определению ее роли в социально-экономическом развитии общества, а также факторов, инициирующих миграционную подвижность трудовых ресурсов, позволило обосновать необходимость введения в научный оборот комплексной объективно-субъективной категории «миграционный климат», использование которой дает возможность осуществлять анализ совокупности условий для пе-

ремещений трудовых ресурсов, сравнивать территории и выстраивать рейтинги их привлекательности для миграционного притока [7, 11].

Проведенное исследование позволило разработать адаптированные к современным условиям теоретико-методологические основы регулирования миграции трудовых ресурсов в Республике Беларусь, в рамках которых отражена взаимосвязь системообразующих элементов (целей, задач, принципов, объекта и субъектов, способов реализации, приоритетных направлений, методов и инструментов регулирования), а также предложены к использованию комплексы мероприятий организационно-экономического характера в данной сфере. Это дает возможность определить структуру системы регулирования, установить ключевые цели и задачи, тесно взаимосвязанные с приоритетами экономического развития и существующими миграционными проблемами, конкретизировать объект воздействий и выявить его специфические характеристики, адаптировать принципы регулирования применительно к исследуемой сфере, обосновать направления и методы регулирующих воздействий, создать гармоничную систему регуляторов территориальной подвижности населения, согласующуюся с современными реалиями демографического развития и нацеленную на повышение эффективности использования ресурсов труда, стабильное развитие экономики, учет интересов как государства, так и участников миграционного процесса [12, 19, 23, 25, 26, 28].

2. С целью решения проблемы комплексного исследования исходных условий для формирования подвижности трудовых ресурсов и оценки миграционной привлекательности различных стран (регионов) разработана и предложена к использованию методика сравнительной оценки миграционного климата, основанная: на анализе пяти групп показателей, характеризующих ключевые элементы миграционного климата для исследуемых территорий; нормализации значений входящих в группы показателей; расчете обобщенного индекса миграционного климата; ранжировании исследуемых территорий по привлекательности условий для притока трудовых ресурсов. Применение данной методики позволит систематизировать информацию о состоянии миграционного климата; проводить межстрановые (межрегиональные) сопоставления; осуществлять стратегическое планирование, оценивать (на основе сравнения во времени) достижение поставленных целей регулирования [2, 7, 9, 11, 14, 16, 17].

3. Разработаны методические рекомендации по определению формируемых миграционной ситуацией возможностей и угроз для экономического развития, которые служат для обоснования текущих подцелей (задач) регулирования миграции трудовых ресурсов в конкретной стране (регионе, населенном пункте). Рекомендована поэтапная диагностика имеющихся в обществе экономических, социальных, демографических проблем, определяемых параметрами трудовых ресурсов с использованием трех базовых блоков показателей; выяв-

ление дисбаланса результатов миграции и потребностей экономической системы, а также возможности использования сложившейся миграционной ситуации с целью решения имеющихся проблем с применением разработанного комплекса показателей для сравнения; оценка миграционных потоков с позиции расширения потенциала или формирования угроз для развития экономической системы.

Методические рекомендации позволят охарактеризовать миграционные потоки исходя из их стабилизирующего или дестабилизирующего воздействия на социально-экономическое развитие; оценить соответствие территориального перераспределения трудовых ресурсов интересам экономической системы страны (региона, населенного пункта) в тесной взаимосвязи со специфическими, сложившимися в конкретной стране социально-экономическими и демографическими условиями и проблемами, что принципиально важно для обеспечения максимальной результативности регулирующих воздействий; сформировать информационный базис для определения текущих задач и перспективных векторов регулирования миграции трудовых ресурсов [8, 27].

4. Для обоснования целевых ориентиров и направлений регулирования миграции трудовых ресурсов предложена к использованию методика оценки экономического эффекта от международной миграции для национальной экономики, основанная на анализе требующихся государственных расходов для восполнения человеческого капитала, утраченного в результате эмиграции, и упущенной выгоды от недопроизводства выехавшими валового внутреннего продукта, недопоступления средств в доходную часть бюджетов и нереализованного потребительского спроса; сравнении полученной суммы с суммой экономии на обучении, поддержке здоровья въехавших лиц до момента их прибытия и дополнительной выгодой от их участия в создании ВВП, формировании государственного бюджета и стимулировании экономического развития. Применение методики позволит определить характер воздействия миграции на развитие национального хозяйства, экономически аргументировать принимаемые субъектами регулирования управленческие решения в данной сфере на национальном и региональном уровнях и в целом адаптировать систему регулирующих воздействий к современным реалиям экономического развития и деэкономическим перспективам [4].

Рекомендации по практическому использованию результатов. Результаты исследования могут быть использованы органами государственного управления для обоснования принимаемых решений, а содержащиеся в работе предложения — при разработке законодательных, нормативно-правовых и программных документов в соответствующей области.

Экономическая значимость положений диссертации состоит в том, что реализация рекомендаций и предложений автора позволит существенно повысить результативность внутриреспубликанского и международного миграцион-

ного обмена в направлении обеспечения более полного его соответствия потребностям национального хозяйства, достижения полной продуктивной занятости, сокращения деструктивных последствий территориальных перемещений работников для развития отдельных регионов, населенных пунктов и хозяйственных комплексов, увеличения положительного эффекта от внешней миграции. Социальная значимость заключается в расширении на основе активизации территориальной мобильности индивидуальных возможностей для реализации трудового и интеллектуального потенциала членов общества и повышения на этой основе уровня и качества жизни населения в целом.

Результаты исследования использованы Главным управлением политики занятости и народонаселения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь — при диагностике проблем территориальных перемещений населения в стране и разработке положений проекта концепции Национальной программы демографической безопасности Республики Беларусь на 2011—2015 годы (подпрограмма «Оптимизация миграционных процессов») (акт о практическом применении от 28.10.2010 г.); Институтом экономики НАН Беларуси — при разработке стратегии демографического и трудового развития села в условиях социально-экономической, культурной и технологической модернизации на 2011—2025 гг. в рамках выполнения Государственной программы возрождения и развития села (справка о внедрении от 04.06.2008 г.); НИИ труда и социального страхования Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации — при подготовке отчета по НИР «Разработка единых подходов к регулированию привлечения иностранных граждан к трудовой деятельности в Союзном государстве» (справка о внедрении от 26.10.2010 г.); отделением по гражданству и миграции отдела внутренних дел Советского района г. Гомеля — при планировании работы подразделения на 2011 г. (акт о практическом использовании от 09.12.2010 г.); УО «Белорусский государственный экономический университет» — в учебном процессе (акт о внедрении от 08.06.2010 г.).

СПИСОК ПУБЛИКАЦИЙ СОИСКАТЕЛЯ ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИИ

Статьи в научных рецензируемых журналах

1. Тимошенко, М.В. Комплексная оценка человеческого капитала и приоритетные направления его развития в сельском хозяйстве / М.В. Тимошенко, С.Н. Лебедева, Т.В. Гасанова // Белорус. экон. журн. — 2008. — № 4. — С. 46—58.
2. Тимошенко, М.В. Межрегиональная миграция населения в Республике Беларусь: тенденции и ключевые детерминанты перераспределения трудовых

ресурсов / М.В. Тимошенко // Труд. Профсоюзы. Общество. — 2009. — № 4. — С. 46—52.

3. Тимошенко, М.В. Межпоселенная миграция трудовых ресурсов в Республике Беларусь: исследование ключевых тенденций / М.В. Тимошенко // Потреб. кооп. — 2009. — № 4. — С. 54—61.

4. Тимошенко, М.В. Методика оценки экономического эффекта от международной миграции трудовых ресурсов / М.В. Тимошенко // Потреб. кооп. — 2010. — № 3. — С. 29—35.

Статьи в сборниках научных трудов

5. Тимошенко, М.В. Уровень заработной платы и трудовая миграция в Республике Беларусь: проблемы и тенденции / С.Н. Лебедева, М.В. Тимошенко // Наук. вісн. Полтав. ун-ту спожив. кооп. України. Сер. Екон. науки : зб. наук. пр. : у 2 ч. / Полтав. ун-т спожив. кооп. України ; редкол.: С.С. Ніколенко [та інш.]. — Полтава, 2008. — № 2. — Ч. 1. Функціонування екон. системи. — С. 12—15.

6. Тимошенко, М.В. Движение трудовых ресурсов в белорусском селе: роль в повышении конкурентоспособности продукции АПК и комплексный анализ / М.В. Тимошенко // Проблемы развития внешнеэкономических связей и привлечения иностранных инвестиций: региональный аспект : сб. науч. тр. : в 3 ч. / Донецк. нац. ун-т ; редкол.: Ю.В. Макогон [и др.]. — Донецк, 2009. — Ч. 1. — С. 495—499.

7. Тимошенко, М.В. Миграционный климат страны (региона): сущность понятия и методический подход к оценке / М.В. Тимошенко // Формування ринкової економіки : зб. наук. тр. — спец. вип. : у 3 т. / Київ. нац. екон. ун-т ім. В. Гетьмана ; редкол.: О.О. Беляев [та інш.]. — Київ, 2010. — Т. 2: Соціально-трудові відносини: теорія та практика. — С. 377—383.

8. Тимошенко, М.В. Подходы к обоснованию направлений регулирования миграции трудовых ресурсов / М.В. Тимошенко // Наук. вісн. Полтав. ун-ту спожив. кооп. України. Сер. Екон. науки : зб. наук. пр. : у 2 ч. / Полтав. ун-т спожив. кооп. України ; редкол.: С.С. Ніколенко [та інш.]. — Полтава, 2010. — № 4. — Ч. 1. Функціонування екон. системи. — С. 73—78.

Материалы конференций, семинаров, форума

9. Тимошенко, М.В. Теоретические подходы к определению сущности трудовой миграции / М.В. Тимошенко // Актуальные проблемы управления — 2007 : материалы XII междунар. науч.-практ. конф., Москва, 24—26 окт.

2007 г. : в 3 вып. / Гос. ун-т упр. ; редкол.: А.М. Лялин [и др.]. — М., 2007. — Вып. 2. — С. 130—133.

10. Тимошенко, М.В. Трудовая миграция: воздействие на состояние национальных рынков рабочей силы / М.В. Тимошенко // Международно-правовое регулирование миграции и национальные интересы Республики Беларусь в контексте устойчивого развития : материалы междунар. науч.-практ. конф., Гомель, 3—4 апр. 2008 г. / Гомел. гос. ун-т им. Ф. Скорины, Междунар. орг. по миграции ; редкол.: И.И. Эсмантович (гл. ред.) [и др.]. — Гомель, 2008. — С. 150—153.

11. Тимошенко, М.В. Трудовая миграция: подходы к классификации и определению сущности / М.В. Тимошенко // Инновационные технологии в бизнес-образовании : сб. науч. ст. междунар. весен. форума, Гомель, 22—25 апр. 2008 г. : в 2 ч. / Белорус. торг.-экон. ун-т потреб. кооп. ; редкол.: С.Н. Лебедева [и др.]. — Гомель, 2008. — Ч. 2. — С. 199—203.

12. Тимошенко, М.В. Регулирование трудовой миграции: проблема соотношения государственных воздействий и рыночного механизма / М.В. Тимошенко // Проблемы прогнозирования и государственного регулирования социально-экономического развития : материалы IX междунар. науч. конф., Минск, 16—17 окт. 2008 г. : в 4 т. / НИЭИ М-ва экономики Респ. Беларусь ; редкол.: С.С. Полоник [и др.]. — Минск, 2008. — Т. 2. — С. 295—297.

13. Тимошенко, М.В. Роль миграции трудовых ресурсов в социально-экономическом развитии общества / М.В. Тимошенко // Экономический рост в условиях трансформации : материалы междунар. науч. семинара, Витебск, 23 окт. 2008 г. / Витебск. гос. технол. ун-т ; редкол.: В.В. Пятов [и др.]. — Витебск, 2008. — С. 359—362.

14. Тимошенко, М.В. Территориальные перемещения с целью трудоустройства с точки зрения мигрантских домохозяйств / М.В. Тимошенко // Ломоносов—2009 : материалы докл. XVI междунар. науч. конф. студентов, аспирантов и молодых ученых, Москва, 14—17 апр. 2009 г. / Моск. гос. ун-т им. М.В. Ломоносова ; редкол.: И.А. Алешковский [и др.]. — [Электронный ресурс]. — Электрон. текст. дан. (154 Мб). — М., 2009. — 1 электрон. опт. диск (CD-ROM).

15. Тимошенко, М.В. Некоторые аспекты миграционных процессов в Республике Беларусь / М.В. Тимошенко // Реформы России и проблемы управления — 2009 : материалы XXIV всерос. науч. конф. молодых ученых и студентов, Москва, 23—24 апр. 2009 г.: в 5 вып. / Гос. ун-т упр. ; редкол.: В.Я. Афанасьев [и др.]. — М., 2009. — Вып. 4. — С. 278—282.

16. Тимошенко, М.В. Пространственные различия уровня и качества жизни в сельской местности и городах Республики Беларусь как фактор межпоселенной миграции трудовых ресурсов / М.В. Тимошенко // Наука и молодежь: новые идеи и решения : материалы III междунар. науч.-практ. конф. молодых

исследователей, посвящ. 65-летию образования Волгоград. гос. с.-х. акад., Волгоград, 13—15 мая 2009 г. : в 2 ч. / Волгоград. гос. с.-х. акад. ; редкол.: А.С. Овчинников [и др.]. — Волгоград, 2009. — Ч. 2. — С. 256—260.

17. Тимошенко, М.В. Характеристика процессов межпоселенного перераспределения трудовых ресурсов в Республике Беларусь / М.В. Тимошенко // Проблемы управления — 2009 : материалы XVII всерос. студ. семинара, Москва, 14—15 мая 2009 г. : в 2 вып. / Гос. ун-т упр. ; редкол.: В.Я. Афанасьев [и др.]. — М., 2009. — Вып. 2. — С. 223—225.

18. Тимошенко, М.В. Межрегиональная миграция трудовых ресурсов в Республике Беларусь: ключевые тенденции и проблемы / М.В. Тимошенко // Актуальні проблеми соціально-економічного розвитку України в умовах глобалізації : матеріали наук.-практ. конф., Тернопіль, 15 трав. 2009 р. / Тернопіл. комерц. ин-т ; редкол.: В.Ф. Мартинюк [та інш.]. — Тернопіль, 2009. — С. 60—62.

19. Тимошенко, М.В. Регулирование миграции трудовых ресурсов в Республике Беларусь: проблемные аспекты / М.В. Тимошенко // Проблемы прогнозирования и государственного регулирования социально-экономического развития : материалы X междунар. науч. конф., Минск, 15—16 окт. 2009 г. : в 4 т. / НИЭИ М-ва экономики Респ. Беларусь ; редкол.: С.С. Полоник [и др.]. — Минск, 2009. — Т. 2. — С. 252—254.

20. Тимошенко, М.В. Внешняя миграция населения на постоянное место жительства в Республике Беларусь: исследование основных закономерностей / М.В. Тимошенко // Актуальные проблемы управления — 2009 : материалы XIV междунар. науч.-практ. конф., Москва, 28—29 окт. 2009 г. : в 7 вып. / Гос. ун-т упр. ; редкол.: А.М. Лялин [и др.]. — М., 2009. — Вып. 5. — С. 72—76.

21. Тимошенко, М.В. Трудовые аспекты внешней миграции населения в Республике Беларусь / М.В. Тимошенко // Социально-экономическое развитие предприятий и регионов Беларуси: инновации, социальные ориентиры, глобализация : материалы докл. междунар. науч.-практ. конф., Витебск, 28—29 окт. 2009 г. : в 2 ч. / Витебск. гос. технол. ун-т ; редкол.: В.В. Пятов [и др.]. — Витебск, 2009. — Ч. 2. — С. 311—314.

22. Тимошенко, М.В. Исследование межрегиональной миграции населения в Республике Беларусь / М.В. Тимошенко // Устойчивое развитие агропромышленного комплекса: производственно-экономические, миграционные и мотивационные процессы : материалы междунар. науч.-практ. конф., посвящ. 45-летию БТЭУ, Гомель, 10—11 нояб. 2009 г. / Беларус. торг.-экон. ун-т потреб. кооп. ; редкол.: А.А. Наумчик [и др.]. — Гомель, 2009. — С. 189—191.

23. Тимошенко, М.В. Целевые ориентиры регулирования миграции трудовых ресурсов в Республике Беларусь / М.В. Тимошенко // Проблемы социально-экономического и правового обеспечения инновационного развития Беларуси : материалы XIV межвуз. науч.-практ. конф., Гомель, 4 фев. 2010 г. : в 2 ч. /

Междунар. ин-т труд. и соц. отношений, Гомел. фил. ; редкол.: С.И. Лях (отв. ред.) [и др.]. — Гомель, 2010. — Ч. 1. — С. 193—196.

24. Тимошенко, М.В. Регулирование внутриреспубликанской миграции трудовых ресурсов в Беларуси / М.В. Тимошенко // Трудовая миграция: анализ экономической эффективности и социальных последствий : материалы междунар. заоч. науч.-практ. конф., Махачкала, апр. 2010 г. / Дагестан. гос. ун-т ; редкол.: Н.А. Ашурбеков [и др.]. — Махачкала, 2010. — С. 187—195.

25. Тимошенко, М.В. Миграция трудовых ресурсов в Республике Беларусь: направления и методы регулирования / М.В. Тимошенко // Устойчивое развитие экономики: состояние, проблемы, перспективы : материалы IV междунар. науч.-практ. конф., Пинск, 20—22 мая 2010 г. : в 4 ч. / Нац. банк Респ. Беларусь, Полес. гос. ун-т ; редкол.: К.К. Шебеко [и др.]. — Пинск, 2010. — Ч. 1. — С. 223—227.

26. Тимошенко, М.В. К вопросу о субъектах регулирования миграции трудовых ресурсов / М.В. Тимошенко // Проблемы прогнозирования и государственного регулирования социально-экономического развития : материалы XI междунар. науч. конф., Минск, 14—15 окт. 2010 г. : в 5 т. / НИЭИ М-ва экономики Респ. Беларусь ; редкол.: А.В. Червяков [и др.]. — Минск, 2010. — Т. 2. — С. 293—295.

27. Тимошенко, М.В. Алгоритм идентификации формируемых миграцией населения возможностей и угроз для экономического развития страны (региона) / М.В. Тимошенко // Проблемы рынка труда и формирования трудовых ресурсов : материалы междунар. науч.-практ. конф., Москва, 17 дек. 2010 г. / Ин-т дел. карьеры ; редкол.: М.М. Медвидь [и др.]. — М., 2010. — С. 223—232.

Тезисы докладов конференций

28. Тимошенко, М.В. Регулирование миграции трудовых ресурсов в Республике Беларусь: теоретико-методологические основы / М.В. Тимошенко // О влиянии государства на развитие демографических процессов : сб. докл. и тез. участников IV междунар. науч.-практ. конф., Ярославль, 19 фев. 2010 г. / Акад. труда и соц. отношений, Ярослав. фил. ; науч. ред. З.К. Кочубей. — Ярославль, 2010. — С. 414—422.

29. Тимошенко, М.В. Особенности внешней трудовой миграции в Республике Беларусь / М.В. Тимошенко, С.Н. Лебедева // Migratory Processes in Europe: Evolution of the Migratory Interactions of the EU and Central and Eastern European Countries : сб. тез. докл. междунар. науч. конф., Одесса, 24—25 сент. 2010 г. / Упр. миграц. службы в Одес. обл., Центр миграц. исслед. Одес. нац. акад. связи им. А.С. Попова; Центр.-Европ. ун-т. — Одесса, 2010. — С. 91—93.

Цімашэнка Марыя Уладзіміраўна

Удасканаленне сістэмы рэгулявання міграцыі працоўных рэсурсаў у Рэспубліцы Беларусь

Ключавыя словы: працоўныя рэсурсы, міграцыя, працоўная міграцыя, міграцыйны працэс, міграцыйны клімат, сістэма рэгулявання, эканамічны эфект.

Мэта даследавання: распрацоўка тэарэтыка-метадалагічных асноў і метадычных падыходаў да ўдасканалення сістэмы рэгулявання міграцыі працоўных рэсурсаў у Рэспубліцы Беларусь.

Метады даследавання: навуковая абстракцыя, абагульненне, класіфікацыя, сістэмны падыход, комплексны, параўнальны і сітуацыйны аналіз, эканоміка-статыстычны аналіз, рэтраспектыўны падыход, графічны метады, метады рэйтынгавай ацэнкі.

Атрыманыя вынікі і іх навізна заключаюцца ў распрацоўцы тэарэтыка-метадалагічных асноў рэгулявання міграцыі працоўных рэсурсаў у Рэспубліцы Беларусь, устанаўленні цеснай узаемасувязі сістэмаўтваральных элементаў рэгулявання з міграцыйнымі праблемамі; абгрунтаванні неабходнасці ўвядзення ў навуковы абарот і раскрыцці зместу комплекснай катэгорыі «міграцыйны клімат»; распрацоўцы метадыкі параўнальнай ацэнкі міграцыйнага клімату для перамяшчэнняў працоўных рэсурсаў, метадычных рэкамендацый па ідэнтыфікацыі фарміруемых міграцыйнай сітуацыяй магчымасцяў і пагроз для эканамічнага развіцця, метадыкі ацэнкі эканамічнага эфекту для нацыянальнай эканомікі ад міжнароднага працоўнага абмену.

Ступень выкарыстання: вынікі даследавання выкарыстаны Галоўным упраўленнем палітыкі занятасці і народанасельніцтва Міністэрства працы і сацыяльнай абароны Рэспублікі Беларусь, Інстытутам эканомікі НАН Беларусі, НДІ працы і сацыяльнага страхавання Міністэрства аховы здароўя і сацыяльнага развіцця Расійскай Федэрацыі, аддзяленнем па грамадзянстве і міграцыі аддзела ўнутраных спраў Савецкага раёна г. Гомеля, укаранены ў навукавы працэс УА «Беларускі дзяржаўны эканамічны ўніверсітэт».

Галіна выкарыстання: вынікі даследавання могуць быць выкарыстаны пры распрацоўцы праектаў заканадаўчых, нарматыўна-прававых і праграмных дакументаў, для абгрунтавання рашэнняў, што прымаюцца ў сферы рэгулявання тэрытарыяльнай рухомасці працоўных рэсурсаў на нацыянальным і рэгіянальным узроўнях.

РЕЗЮМЕ

Тимошенко Мария Владимировна

Совершенствование системы регулирования миграции трудовых ресурсов в Республике Беларусь

Ключевые слова: трудовые ресурсы, миграция, трудовая миграция, миграционный процесс, миграционный климат, система регулирования, экономический эффект.

Цель исследования: разработка теоретико-методологических основ и методических подходов к совершенствованию системы регулирования миграции трудовых ресурсов в Республике Беларусь.

Методы исследования: научная абстракция, обобщение, классификация, системный подход, комплексный, сравнительный и ситуационный анализ, экономико-статистический анализ, ретроспективный подход, графический метод, метод рейтинговой оценки.

Полученные результаты и их новизна состоят в развитии теоретико-методологических основ регулирования миграции трудовых ресурсов в Республике Беларусь, установлении тесной взаимосвязи системообразующих элементов регулирования с миграционными проблемами; обосновании необходимости введения в научный оборот и раскрытии содержания комплексной категории «миграционный климат»; разработке методики сравнительной оценки миграционного климата для перемещений трудовых ресурсов, методических рекомендаций по определению формируемых миграционной ситуацией возможностей и угроз для экономического развития, методики оценки экономического эффекта для национальной экономики от международного трудового обмена.

Степень использования: результаты исследования использованы Главным управлением политики занятости и народонаселения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, Институтом экономики НАН Беларуси, НИИ труда и социального страхования Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, отделением по гражданству и миграции отдела внутренних дел Советского района г. Гомеля, внедрены в учебный процесс УО «Белорусский государственный экономический университет».

Область применения: результаты исследования могут быть использованы при разработке проектов законодательных, нормативно-правовых и программных документов, для обоснования решений в сфере регулирования территориальной подвижности трудовых ресурсов, принимаемых на национальном и региональном уровнях.

SUMMARY

Timoshenko Maria Vladimirovna

Improvement of the regulatory system of the workforce migration in the Republic of Belarus

Key words: labour resources, migration, labour migration, migratory process, migration climate, regulatory system, economic effect.

The purpose of the research: working out of the improvement bases of the regulatory system of the workforce migration in the Republic of Belarus.

The methods of the research: scientific abstraction, generalization, classification, the system approach, complex, comparative and situational analysis, economic-statistical analysis, the retrospective approach, the graphic method, the method of rate evaluation.

The obtained results and their novelty lie in the development of theoretical and methodological ground of the regulatory system of the workforce migration in the Republic of Belarus and in establishing of relationship of backbone elements of regulation with the migration problems; in justification of rationality to introduce into scientific usage and disclosure of the contents of the comprehensive category of «migration climate»; in elaboration of the methodical recommendations for identification of possibilities and threats generated by the migration situation for economic development of the country; in elaboration of the technique for estimating the economic effect of the international labour exchange.

Degree of application: the results of the research are used by the Ministry of Labour and Social Protection of the Republic of Belarus, by the Institute of Economics of NAS of Belarus, by SRI of Labour and Social Insurance of Ministry of Health and Social Development of the Russian Federation, by the Department for Citizenship and Migration of Soviet region Administration of Gomel. These results are also applied in educational process in Educational Establishment «Belarusian State Economic University».

The sphere of application: the results of the research may be used in the drafting of legislative, regulatory and policy documents and may be used for justification of decisions at national and regional levels of the regulation of territorial labour mobility.

Редактор *Г.В. Андропова*
Корректор *О.С. Сафронова*
Технический редактор *О.В. Амбарцумова*
Компьютерный дизайн *Н.А. Казелько*

Подписано в печать 18.10.2011. Формат 60×84 $\frac{1}{16}$. Бумага офсетная. Гарнитура Times New Roman. Офсетная печать. Усл. печ. л. 1,6. Уч.-изд. л. 1,4. Тираж 66 экз. Заказ

УО «Белорусский государственный экономический университет».
Лицензия издательская № 02330/0494500 от 08.04.2009.
220070, Минск, просп. Партизанский, 26.

Отпечатано в УО «Белорусский государственный экономический университет».
Лицензия полиграфическая № 02330/0494173 от 03.04.2009.
220070, Минск, просп. Партизанский, 26.