

the support's need there has been oriented to economic vitality rates and their impact on the company. There has been carried out the analysis of the planned economic activity, risk factor and financial commitments. The need for additional financial support has been also analyzed. There has been estimated that investments could be financed from private, loan's and the EU support funds. There have been grounded the company's manufacturing equipment modernization possibilities while purchasing the needed long-term assets. There has been estimated that part of the company's production is to be exported. It is forecasted that manufacturing outlays (materials, energy) would increase 10 per cent annually. The company loan servicing, economic vitality and investment effectiveness, and manufacturing self-cost statistical tables have been prepared.

The analyzed main economic enterprise rates allow to claim that the project is viable and financially useful and paying off. The received economic vitality rate values are better than the critical values; therefore, JSC «KAIMAS» is a suitable applicant for the EAGF support. The carried out calculations show that the forecasted activity programs' implementation will guarantee that the activity would be profitable and will allow to implement the allocated investments for economy modernization.

ВОЗМОЖНОСТИ ПОМОЩИ ПРЕДПРИЯТИЮ

Мелкий и средний бизнес (МСБ) является одним из основных факторов роста экономики. Идентифицируются две научные точки зрения на поддержку МСБ. Часть ученых полагает, что поддержка МСБ является неправомерной, поскольку власть вмешивается в продиктованные рынком экономические процессы и им препятствует, однако другие исследователи утверждают, что проводимая государством политика по поддержке МСБ помогает экономике.

В статье проанализированы требования Европейского фонда ориентирования сельского хозяйства и гарантий, которым должно отвечать предприятие, стремящееся получить помощь фонда: соответствие показателей экономической жизнеспособности установленным критическим значениям — общего показателя ликвидности, чистой прибыльности, показателя покрытия задолженности, показателя задолженности, внутренней нормы возврата, средней прибыльности.

*Ж.Л. Цауркубуле, д-р инж. наук
Высшая школа психологии (Рига, Латвия)*

ФАКТОРЫ ФОРМИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА ЛАТВИИ В УСЛОВИЯХ ЭКОНОМИЧЕСКОГО КРИЗИСА

Политика занятости Латвии тесно связана с политикой занятости Европейского союза, частью которого она является. В договоре с ЕС определена цель — способствовать экономическому и социальному разви-

тию и высокому уровню занятости. Еще в 2000 г. в Лиссабоне Евросовет утвердил стратегию, цель которой — достижение долговременного экономического роста, увеличение и улучшение рабочих мест, занятость: в среднем по ЕС к 2010 г. достичь 70 % уровня занятости (в том числе 60 % для женщин).

Рынок труда Латвии претерпел существенные изменения, связанные как с беспрецедентным экономическим ростом — 28 % за три года (с 2002 г. по 2005 г.), так и массовым оттоком трудоспособного населения после расширения ЕС в мае 2004 г. Растущая нехватка трудовых ресурсов привела к значительному повышению реальной заработной платы и сокращению безработицы. Кроме того, на рынке труда ухудшилось положение этнических меньшинств, пожилых людей, временных и неквалифицированных работников и других уязвимых групп. Рост заработной платы в свою очередь вызвал повышение уровня экономической активности и, как следствие, дальнейшее повышение уровня занятости.

Такая ситуация складывалась на рынке труда до середины 2007 г., пока не наступил мировой финансовый и экономический кризис. Экономика Прибалтийских государств оказалась самой уязвимой. Общая ситуация кризиса в Латвии характеризуется быстрым нарастанием безработицы на фоне снижения темпов роста ВВП и уровня заработной платы.

Еще год тому назад в стране ощущалась острая нехватка работников, особенно на автопредприятиях, в строительстве, торговле и общественном питании. Именно эти отрасли дают самый большой приток безработных. Уровень безработицы в Латвии составляет 10,4 %, или 113 000 человек. По данным ЦСУ, количество свободных рабочих мест в Латвии стремительно сокращается и в конце 2008 г. уменьшилось почти в 3 раза по сравнению с аналогичным периодом 2007 г. Наиболее пострадавшими от кризиса являются полиграфия и издательское дело. Увеличивается число безработных бухгалтеров и автоводителей. Лидером в этом списке являются работники строительной отрасли, еще недавно лидирующей по темпам роста объемов производства и доходов.

Для того чтобы сдержать или снизить уровень безработицы, необходимо усилить взаимосвязь экономического роста и создания новых рабочих мест. Основными факторами формирования конкурентоспособного рынка труда Латвии являются:

- разработка и реализация стратегии долгосрочного экономического развития, предполагающей государственную поддержку работодателям по привлечению инвестиций в улучшение качества трудовых ресурсов и их квалификацию;
- развитие региональной политики, предполагающее государственную поддержку депрессивным регионам с привлечением структурных фондов ЕС;
- совершенствование политики занятости, предполагающее существенное улучшение национального законодательства, снижение социальной дискриминации, повышение квалификации и мобильности трудовых ресурсов;

- формирование предпринимательской среды, предполагающее снижение бюрократических ограничений, мотивацию хозяйственной инициативы населения и усиление местного экономического роста;
- повышение роли системы образования, предполагающее формирование государственного заказа в образовании в соответствии с тенденциями рынка труда;
- использование опыта соседних государств по формированию конкурентоспособного рынка труда.

*Р.И. Филипчик, канд. юрид. наук
Верховный Суд Республики Беларусь (Минск)*

ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ И ПРАВОТВОРЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СУДОВ В ОБЛАСТИ ЗАЩИТЫ КОНСТИТУЦИОННЫХ ПРАВ ГРАЖДАН

Наличие достаточно демократического, по существу, законодательства — лишь основа, предпосылка законности правосудия. Даже хорошие законы сами по себе еще не обеспечивают реализацию права граждан на судебную защиту. Правильное и единообразное применение закона судом является важным требованием подлинного правосудия, в котором особое место занимает судебная практика.

Общепризнано, что судебная практика служит критерием истинности правовых норм и позволяет проверять законодательное познание. Являясь одним из наиболее развитых видов юридической практики и обладая общими особенностями, присущими юридической практике в целом, судебная практика отличается значительным своеобразием, обусловленным местом и ролью суда в государстве.

Исходя из анализа позиций различных авторов по данному вопросу, полагаем, что судебную практику следует рассматривать как объективированную деятельность судов по осуществлению правосудия на основе применения законов при рассмотрении и разрешении спорных, подлежащих их компетенции вопросов, а также использования опыта и результатов этой деятельности.

Представители общей теории права, исследуя вопросы о деятельности судов по осуществлению правосудия, отмечают особую роль судебной практики в правовой системе, а также ее воздействие на совершенствование законодательства.

Правосудие представляет собой не механическое претворение в жизнь писаных юридических предписаний, а само живое право, право в жизни. Судебная практика отталкивается от фактически складывающихся в жизни людей обстоятельств и, хотя опирается на требование закона, не означает признания их автоматического действия к оцениваемой правовой ситуации. Следует отметить, что именно в процессе правоприменительной деятельности выявляются полезность, полнота, четкость и точность формулировок действующего законодательства.

Законы реализуются при посредстве органов судебной власти. Для применения их в том смысле, какой имеет в виду законодатель, а также

