

принятия как внутригосударственных, так и международных законов регулирующих использование технологий и/или средств двойного назначения.

Список литературы

1. Стровский, Л. Е. Внешнеэкономическая деятельность предприятия: Учебник для вузов / под ред. Л.Е. Стровского. – 3-е изд. –М. : ЮНИТИ-ДАНА. – 2004. – 847 с.
2. Тихиня, В. Г. Международное частное право / В. Г. Тихиня. –Минск, 2003. – 469 с.
3. Конвенция Организации Объединенных Нации «О договорах международной купли-продажи товаров» от 14.04.1980 // ИБ «КонсультантПлюс: Беларусь» [Электронный ресурс]. — Минск, 2019.
4. Статус текстов. Конвенция Организации Объединенных Наций о договорах международной купли-продажи товаров (Вена, 1980 год) // Комиссия Организации Объединенных Наций по праву международной торговли [Электронный ресурс]. — 2014. — Режим доступа : http://uncitral.org/uncitral/ru/uncitral_texts/sale_goods/1980CISG_status.html. — Дата доступа : 11.11.2019.
5. О порядке лицензирования видов деятельности, связанных со специфическими товарами (работами, услугами) : Указ Президента Респ. Беларусь, 16 фев. 2012 г. № 71 (с изм. и доп.) // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2012. – № 25. – 1/13313 ; Нац. правовой Интернет-портал Респ. Беларусь. – 16.11.2020. – 1/19330.
6. О лицензировании отдельных видов деятельности: Указ Президента Респ. Беларусь, 1 сент. 2010 г., № 450 (с изм. и доп.) // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2010. – № 212. – 1/11914; Нац. правовой Интернет-портал Респ. Беларусь. – 18.11.2020. – 1/19330.
7. Gun Control Act. – 1968. – U.S. – Режим доступа: <https://www.govinfo.gov/content/pkg/STATUTE-82/pdf/STATUTE-82-Pg1213-2.pdf#page=1> / Дата доступа : 04.12.2020.
8. The Brady Handgun Violence Prevention Act. – 1993. – U.S. – Режим доступа: <https://www.atf.gov/rules-and-regulations/brady-law#:~:text=On%20November%2030%2C%201993%2C%20the,handgun%20to%20an%20unlicensed%20individual.> / Дата доступа : 04.12.2020.

К.И. Полякова
(БИП Гродно)

ЗАБАСТОВКА КАК ПРАВОВАЯ ФОРМА ЗАЩИТЫ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ

В 1952 году Комитет по свободе объединений МОТ провозгласил, что право на забастовку признается одним из главных средств, с помощью которого трудящиеся (работники) и их объединения могут законным образом обеспечивать и защищать свои экономические и социальные интересы [2, с. 11].

В теории под забастовкой в узком смысле понимают временное приостановление работниками своей работы. Широкое определение забастовки включает в себя также иные действия работников, осуществляемые с той же целью и нарушающие нормальную работу предприятия (замедление работы и иные нарушения обычного хода ее выполнения для удовлетворения требований работников).

Право на забастовку в Республике Беларусь, Российской Федерации, Республике Украине, Республике Казахстан имеет конституционную основу, так как оно закреплено соответствующими нормами (ст. 41 Конституции Республики Беларусь, ст. 37 Конституции Российской Федерации, ст. 44 Конституции Республики Украины, ст. 24 Конституции Республики Казахстан). Положения данных статей конкретизированы в трудовых кодексах Беларуси, России, Казахстана. Исключение составляет Украина, на территории которой действует Закон Украины «О порядке разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов)», а в Трудовом кодексе положения, регламентирующие право на забастовку и механизм его реализации, отсутствуют.

Исходя из определений понятия «забастовка» определенных законодательных актов соответствующих государств позволяют выделить основные критерии, определяющие действия работников на забастовку: 1) прекращение или приостановка работы; 2) целевая направленность забастовки; 3) указание на временный характер ее поведения; 4) добровольность участия в забастовке [1, с. 113].

Следует отметить, что временный характер проведения забастовки отражен в белорусском, российском, казахском и украинском законодательстве, однако конкретный срок ее продолжительности не определен. По Трудовому кодексу Республики Казахстан забастовка может проводиться до удовлетворения работодателем требований трудового коллектива.

Общей нормой законодательства изучаемых стран является то, что решение об объявлении забастовки принимается на общем собрании (конференции) работников. Законодательство всех анализируемых стран содержит требование об обязательности предупреждения нанимателя (собственника) о предстоящей забастовке. Однако, существуют различия в сроках предупреждения: а) не позднее двух недель до ее начала в Республике Беларусь; б) до 15 дней в Республике Казахстан; в) Республика Украина установила два срока предупреждения о начале забастовки: 1) общий срок продолжительностью в семь дней; 2) срок продолжительностью 15 дней для объявления о забастовке на непрерывном производстве; г) в Российской Федерации о начале забастовки работодателю должно предшествовать предупреждение о ней не позднее чем за 10 календарных дней. Так, во время забастовки стороны обязаны неукоснительно соблюдать законы, охранять государственную и частную собственность, обеспечивать общественный порядок и выполнение минимума необходимых работ (услуг). Подчеркнем, что минимум необходимых работ (услуг) – это перечень жизненно важных функций организаций, прекращение или приостановление которых может вызвать угрозу для жизни и здоровья людей [3, с. 1278].

Общепризнанным критерием неправомерности забастовки является объявление ее без соблюдения требований об обязательности прохождения примирительных процедур. Критериями признания забастовки незаконной является выдвижение политических требований, в частности, об изменении конституционного строя, территориальной

целостности государства и т.д. Проведенный анализ показал, что законодательство рассматриваемых государств одинаково решает вопрос о необходимости разрешения коллективного трудового спора в тех случаях, когда забастовка запрещена, но расходится относительно способов правового урегулирования возникших конфликтов.

Список литературы

1. Лютов, Н. Л. Коллективные трудовые споры: сравнительно-правовой анализ / Н. Л. Лютов. – М. : Проспект, 2007. – 256 с.
2. Одеро, А. Принципы МОТ в отношении права на забастовку / А. Одеро, Б. Жернигон [и др.]. – М. : ООО «ИПФ Гарт», 2001. – 60 с.
3. Постатейный комментарий Трудового кодекса Республики Беларусь / ред. совет: Г. А. Василевич, А. А. Греченков [и др.]. – Минск : Регистр, 2020. – 1360 с.

А.Ю. Попкова
БГСХА (Горки)

КОНВАЛИДАЦИЯ НИЧТОЖНОЙ СДЕЛКИ ПО ОСНОВАНИЯМ П. 2 СТ. 166 ГРАЖДАНСКОГО КОДЕКСА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Феномен конвализации представляет собой придание недействительной сделке юридической силы с момента ее совершения. При этом исцеление сделки выражается в возвращении в сферу права не сформировавшихся должным образом фактических общественных отношений.

Законодательство Беларуси содержит ряд норм, допускающих возможность исцеления недействительных сделок. Одни из таких норм содержатся в ст. 166 Гражданского кодекса Республики Беларусь № 218-3 от 07.12.1998 г (далее – ГК Республики Беларусь) [1].

Среди условий или предпосылок конвализации на основании п. 2 ст. 166 ГК Республики Беларусь необходимо различать условия возникновения права на конвализацию и условия реализации этого права. Общим условием возникновения такого права является ничтожность сделки. При этом основание ничтожности должно допускать возможность исцеления. Это значит, что, с одной стороны, сделка не должна иметь иных пороков, обуславливающих ее ничтожность, помимо отсутствия требуемой нотариальной формы. С другой стороны, не препятствует исцелению существование наряду с основанием ничтожности таких пороков, с которыми обычно связывается оспоримость сделки (в частности, пороков воли). Другие условия возникновения права на конвализацию зависят от конкретного основания ничтожности [2, с. 75].

Для сделок, недействительных вследствие нарушения требуемой по закону или соглашению сторон нотариальной формы, условиями исцеления являются:

- а) полное или частичное исполнение сделки хотя бы одной из сторон;
- б) уклонение другой стороны от нотариального удостоверения сделки.

Необходимо отметить, что если исполнение полностью или частично произведено обеими сторонами, то уклонение любой из них от нотариального удостоверения сделки