

составной частью свободного и открытого общества. Коллективные переговоры тесно связаны со свободой объединения, это основной инструмент, посредством которого работодатели и их организации и профсоюзы могут устанавливать справедливую оплату и условия труда, а также обеспечить равенство возможностей между мужчинами и женщинами. Они также закладывают основу для здоровых трудовых отношений.

Список литературы

1. Гусов, К. Н. Международное трудовое право: учебник / К. Н. Гусов, Н. Л. Лютов. – М. : Проспект, 2016. – 592 с.
2. Конвенция Международной организации труда о праве на организацию и объединение трудящихся в сельском хозяйстве [Электронный ресурс] / Режим доступа : <http://docs.cntd.ru/document/1900821>. – Дата доступа : 01.12.2020.
3. Конвенция Международной организации труда о свободе ассоциации и защите права на организацию [Электронный ресурс] / Режим доступа : <http://docs.cntd.ru/document/1900855>. – Дата доступа : 01.12.2020.
4. Конвенция Международной организации труда о содействии коллективным переговорам [Электронный ресурс] / Режим доступа : <http://docs.cntd.ru/document/901879565>. – Дата доступа : 01.12.2020.
5. Конвенция Международной организации труда относительно применения принципов права на организацию и заключение коллективных договоров [Электронный ресурс] / Режим доступа : http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_121089/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/. – Дата доступа : 01.12.2020.

С.А. Минич

Академия управления при Президенте Республики Беларусь (Минск)

ПОНЯТИЕ ДОГОВОРА О СОЗДАНИИ И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВРЕМЕННЫХ НАУЧНЫХ КОЛЛЕКТИВОВ И ЕГО МЕСТО В СИСТЕМЕ ПРАВА

Обеспечению проведения целенаправленного результативного научного поиска способствует использование коллективных форм организации научной деятельности, одной из которых является временный научный коллектив (далее – ВНК). Целесообразность применения временных научных формирований очевидна, поскольку научная задача отождествляется с коллективом, который объединив усилия специалистов различных областей, создается специально для ее решения.

В национальном законодательстве Республики Беларусь, в отличие от иных стран-участниц СНГ, ВНК входит в число субъектов научной деятельности, о чем указано в ст. 7 Закона Республики Беларусь «О научной деятельности» (далее – Закон о научной деятельности) [4].

Понятие ВНК закреплено в ст. 1 Закона о научной деятельности: «Временный научный коллектив – добровольное объединение физических лиц без образования юридического лица, создаваемое в целях осуществления научной деятельности в порядке и на условиях, определяемых законодательством и договором» [4].

По своему юридическому статусу ВНК представляет собой договорное объединение физических лиц, т. е. в основе его создания и деятельности лежит договор. Из определения ВНК сложно понять, о каком именно договоре идет речь, кроме того, не представляется возможным определить вид договора, лежащего в основе правоотношений между членами ВНК. Более детально данный вопрос раскрывают нормы Положения о порядке создания и об условиях деятельности временных научных коллективов, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 26 июня 2009 г. № 349 «О мерах по совершенствованию порядка создания и условий деятельности временных научных коллективов» (далее – Указ № 349), закрепляющие следующее: ВНК осуществляют свою деятельность в соответствии с законодательством, а также в соответствии с договорами на выполнение научных исследований и разработок и договорами о создании и деятельности ВНК (далее – договор о ВНК) [3].

Гражданский Кодекс Республики Беларусь (далее – ГК) не выделяет договор о ВНК в отдельный вид договора организационного типа. Общая характеристика и основные положения рассматриваемого договора раскрыты в нормах Указа № 349 [3]. Данный нормативный правовой акт позволяет составить представление о правовой природе договора о ВНК, о его основных положениях и попробовать определить его место среди иных договоров.

В п. 6 Положения о порядке создания и об условиях деятельности временных научных коллективов, утвержденного Указом № 349, закреплено, что предметом договора о ВНК является деятельность его членов по совместному выполнению научных исследований и разработок [3].

Если рассматривать систему гражданско-правовых договоров, то необходимо отметить, что в гражданском праве нередко встречаются договоры, где одной из сторон выступает группа лиц, объединенная определенными интересами. В связи с тем, что договор о ВНК появился сравнительно недавно, возник ряд вопросов, касающихся не только определения вида данного договора, а также соотношения его с иными договорами организационного типа в гражданском праве. Если провести такого рода сравнительный анализ, то можно заметить определенную схожесть договора о ВНК с договором простого товарищества. Данное сходство отмечали в своих работах такие юристы, как Ю. А. Федорова, Д. В. Иванова [1, с. 63].

Вместе с тем, по мнению некоторых правоведов, например, С. И. Мачихина, существует ряд ключевых моментов, не позволяющих рассматривать ВНК как разновидность простого товарищества [2, с. 2]. Например, не подлежат денежной оценке вклады членов ВНК, при распределении вознаграждения их стоимость не учитывается; выделение доли участника договора по требованию кредитора не возможно и др.

Реализация намерения законодателя рассматривать ВНК как особый субъект правоотношений не закончена и требует дальнейших усилий по своему воплощению на практике. В связи с чем, представляется целесообразным:

ввести специальное регулирование договора о создании и деятельности ВНК в ГК как отдельного вида договора организационного типа. А именно:

внести изменения и дополнения в Гражданский Кодекс Республики Беларусь следующего содержания:

– В раздел IV. «Отдельные виды обязательств» добавить Главу 541 «Договор о создании и деятельности временного научного коллектива»

– Включить в Главу 541 «Договор о создании и деятельности временного научного коллектива» следующие статьи:

статью 9241 «Предмет договора», которую изложить в следующей редакции:

«Члены временного научного коллектива, объединив свои знания, опыт и квалификацию, обязуются создать временный научный коллектив для осуществления деятельности без образования юридического лица по совместному выполнению научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ в соответствии с законодательством и заключаемыми с заказчиками договорами на выполнение научных исследований и разработок.»;

статью 9242 «Общие положения», в которую включить три пункта:

пункт 1 статьи 9242 изложить в следующей редакции:

«Деятельность, осуществляемая в рамках временного научного коллектива, не является предпринимательской деятельностью, не предусматривает извлечение прибыли.»;

пункт 2 статьи 9242 изложить в следующей редакции:

«Временный научный коллектив не ведет бухгалтерский учет и не составляет бухгалтерскую отчетность, не является плательщиком налогов, сборов (пошлин) и не подлежит постановке на учет в налоговых органах.»;

пункт 3 статьи 9242 изложить в следующей редакции:

«Знания, опыт и квалификация членов временного научного коллектива, необходимые для выполнения научных исследований и разработок, учитываются при распределении работы между членами временного научного коллектива в рамках технического задания к договору на выполнение научных исследований и разработок и при определении конкретных обязанностей, которые берут на себя члены временного научного коллектива по настоящему договору.»;

статью 9243 «Прекращение действия договора», которую изложить в следующей редакции:

«Договор прекращает свое действие, а временный научный коллектив прекращает свою деятельность:

при принятии заказчиком решения о прекращении работы, в целях выполнения которой временный научный коллектив был создан;

в случае выполнения временным научным коллективом работы, для которой он был создан, сдачи ее заказчику и получения членами временного научного коллектива вознаграждения;

по истечении срока, на который временный научный коллектив был создан;

по решению членов временного научного коллектива о прекращении договора о создании и деятельности временного научного коллектива».

Список литературы

1. Иванова, Д. В. Некоторые вопросы возникновения и деятельности временных научных коллективов / Д. В. Иванова, Ю. А. Федорова // Юридический мир. – 2007. – № 10. – С. 61–65.

2. Мачихин, С. И. Простое товарищество и временный научный коллектив: общее и особенное [Электронный ресурс] / С. И. Мачихин // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020.

3. О мерах по совершенствованию порядка создания и условий деятельности временных научных коллективов [Электронный ресурс] : Указ Президента Респ. Беларусь, 26 июня 2009 г., № 349 : в ред. от 02.04.2012 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020.

4. О научной деятельности [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 21 окт. 1996, № 708-ХІІІ : в ред. от 11.05.2016 г. № 364-З // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020.

Моисеенко Е.И.
БГЭУ (Минск)

РАЗРЕШЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ: ПОТЕНЦИАЛ ПРОЦЕДУРЫ МЕДИАЦИИ

Равенство субъектов правоотношений характеризует уровень развития государства, поэтому соразмерное правовое регулирование коллективных трудовых споров, которые нередко возникают между работниками и нанимателем (нанимателями), имеет особое значение для обеспечения социального мира не только в рамках конкретного трудового коллектива организации, профессии, но и для страны в целом.

Общепринято понимать под коллективным трудовым спором неурегулированные разногласия между сторонами коллективных трудовых отношений по поводу установления, изменения социально-экономических условий труда и быта работников, заключения, изменения, дополнения, исполнения либо прекращения коллективных договоров, соглашений, что отражено в ст. 377 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее - ТК) [1].

Традиционная классификация трудовых споров, т.е. по субъектному составу, основана на их разделении на индивидуальные и коллективные, что, очевидно, не учитывает предмет возникающих споров. В то же время, абстрагирование от различия споров на споры о праве и споры об интересе затрудняет выбор формы защиты трудовых прав.

Процедуры разрешения трудовых споров в основном касаются применения позитивного права для урегулирования споров. Защита прав и законных интересов работников в этом отношении представляют собой интерес с точки зрения возможности трансформации признанной модели рассмотрения коллективных трудовых споров в виде применения их альтернативных способов разрешения.

Таким образом, необходимость в объективном, а главное результативном урегулировании разногласий обуславливает наличие разнообразных способов их разрешения. К ним относятся в соответствии примирительные процедуры, осуществляемые примирительной комиссией (ст. 380, 381 ТК), с участием посредника (ст. 382 ТК), в трудовом арбитраже (ст. 383, 384 ТК) и переговоров во время забастовки (ч. 3 ст. 392 ТК).