

— признание владельцем недостроенного недвижимого имущества в период с 1 января 2004 года по 14 января 2006 года³, если суд установил, что доля работ, не выполненная согласно проекту, является незначительной.

Список литературы

1. Цивільний кодекс України. Постатейний коментар у двох частинах. / кер. автор. кол. та відп. ред. А. С. Довгерт, Н. С. Кузнецова. К. : Юстініан, 2005. Ч. 1. 928 с.

2. Аналіз деяких питань застосування судами законодавства про право власності при розгляді цивільних справ. Лист Верховного Суду України від 01.07.2013 р. *Верховний Суд України*. URL : [http://www.scourt.gov.ua/clients/vsu/vsu.nsf/\(print\)/1207B66D24762C1DC2257D0E004CC49](http://www.scourt.gov.ua/clients/vsu/vsu.nsf/(print)/1207B66D24762C1DC2257D0E004CC49). (Доступ з сайту 02.12.2015).

А.М. Буйвол

Академия управления при Президенте Республики Беларусь (Минск)

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

В последнее время все острее стоит вопрос выхода на пенсию, т.к. из-за сложной как экономической, так и демографической ситуации в нашей стране, все сложнее жить только на пенсионные выплаты.

С целью решения данного вопроса государством были предприняты различные меры, которые и будут далее рассмотрены.

Сначала целесообразно обратить внимание на демографическую ситуацию в Республике Беларусь. Главной проблемой нашей страны в этом вопросе является отрицательный прирост населения. В данный момент Республика Беларусь находится в «демографической яме», т.е. наблюдается вполне типичная для Европы проблема «старения населения» [1].

В соответствии же с Законом Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» от 17 апр. 1992 г. № 2739-ХІІ, а именно ст. 8: «Выплата трудовых пенсий, назначенных в соответствии с настоящим Законом, осуществляется из средств бюджета фонда» [2]. Данным фондом является ФСЗН (Фонд социальной защиты Республики Беларусь), деятельность которого регулируется Законом Республики Беларусь «Об обязательных страховых взносах в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь» от 29 февраля 1996 года № 138-ХІІІ. Бюджет же ФСЗН преимущественно составляют обязательные и добровольные отчисления от доходов работающих, также возможны дотации за счёт государственного бюджета.

Всё вышесказанное приводит нас к выводу, что количество работающего населения непосредственно влияет на выплату пенсий, что является как демографической составляющей проблемы, так и экономической, т.к. имеющаяся система пополнения бюджета ФСЗН в данных условиях является убыточной.

³ День вступления в силу Закона Украины «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины» от 15.12.2005 г. № 3201-IV.

Именно прямая пропорциональность между количеством работающего населения и размером пенсионных выплат стала причиной изменений в законодательстве Республики Беларусь.

Ключевым в попытке решить демографическую составляющую проблемы стал Указ Президента «О совершенствовании пенсионного законодательства» от 11 апр. 2016 г. № 137 [3]. В данном указе предусматривается ежегодное повышение пенсионного возраста на 6 месяцев с 1 января 2017 года до тех пор, пока он не достигнет для мужчин 63 года, а для женщин 58 лет, т.е. возраст будет увеличиваться вплоть до 2022 года.

Следует подчеркнуть, что повышение пенсионного возраста распространяется на все категории граждан в целях обеспечения равного и одинакового подхода. Данный указ внес изменения в такие законы как Закон «О пенсионном обеспечении» от 17 апр. 1992 г. № 2739-ХІІ, Закон «О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий» от 6 янв. 2009 г. № 9-3, Закон «О занятости населения Республики Беларусь» от 15 июня 2006 г. № 125-3 и Закон «О государственной службе в Республике Беларусь» от 14 июня 2003 г. № 204-3.

Данное решение имеет как плюсы, так и минусы. Для правительства повышение пенсионного возраста – это возможность сохранения квалифицированных кадров и экономии государственных средств (меньше средств идет на поддержку ФСЗН). Несмотря на вышеперечисленные плюсы, данное решение имеет и ряд минусов, особенно для населения: из-за относительно невысокого уровня продолжительности жизни, особенно среди представителей мужского пола, некоторые люди не доживают до пенсионного возраста и, следовательно, не получают пенсионного обеспечения, что в какой-то степени снижает мотивированность людей в формировании пенсии через государственные органы; сохранение квалифицированных кадров может создать проблему трудоустройства молодых специалистов, т.к. рабочие места будут заняты работниками старшего возраста; пожилые люди испытывают проблемы как с выполнением рабочей деятельности по причине своего здоровья, так и с освоением новых технологий, т.к. имеют более устойчивый взгляд на вещи, в отличие от гибкого мышления молодых специалистов.

Из вышеперечисленного видно, что данное решение имеет ряд весомых минусов.

Экономическая составляющая, а точнее, система пополнения бюджета ФСЗН, осталась неизменной, хотя в данном случае именно её реформирование имеет больше плюсов, чем минусов.

В данном случае в систему пенсионных выплат следует добавить элемент персонализации в целях повышения пенсий и возможности мотивирования рабочего населения страны. Т.к. при отсутствии дальнейших мер по улучшению пенсионной сферы или повторном повышении пенсионного возраста, возможен рост «теневых» зарплат, что негативно скажется на развитии страны, а в частности экономики.

В качестве примеров целесообразно рассмотреть опыт других стран и, не вдаваясь в максимализм, т.к. Республика Беларусь является социально ориентированным государством, принять меры для изменения системы в виде частичной персонализации пенсионных выплат.

Смешанная пенсионная система, которая является распределительно-накопительной, – это один из наиболее подходящих вариантов улучшения системы

пенсионных выплат в Республике Беларусь, т.к. сами граждане или их работодатели делают отчисления в пенсионный фонд страны, но одна часть этих денег идет на выплаты нынешним пенсионерам, а другая часть – на их собственную будущую пенсию, что позволяет создать «подушку безопасности» для пенсионеров. В данном случае целесообразно другую часть хранить в виде депозита в надежном государственном банке, что поможет обезопасить сумму от инфляции и оставить её за определенным человеком, также в случае, когда человек не доживает до пенсионного возраста, вложенные деньги не пропадут и будут переданы наследнику.

Таким образом, мы можем явно видеть, что система пенсионных выплат в Республике Беларусь нуждается в реформировании своей экономической составляющей, а не демографической, особенно, не через существенное повышение пенсионного возраста.

В данном случае государству следует рассмотреть возможность реформирования системы пенсионных выплат.

Список литературы

1. Банки24____[Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://banki24.by/news/3477-belarus-letit-v-demograficheskuyu>. – Дата доступа : 20.11.2020.
2. О пенсионном обеспечении [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 17 апр. 1992 г., № 2739-ХП : с изм. и доп. от 18 окт. 2016 г. № 430- З // СПС «Консультант Плюс; Беларусь». – Минск, 2020.
3. О совершенствовании пенсионного обеспечения : Указ Президента Респ. Беларусь, 11 апр. 2016 г. // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2017. – № 137. – 1/17139.

А.А. Васильева
ФГБОУ ВО «БГУ» (г. Улан-Удэ)

ПРОБЛЕМЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ КОРПОРАЦИЙ

Российское гражданское законодательство пестрит разнообразием видов юридических лиц, которые имеют свои особенности правового регулирования. Статья 50 ГК РФ содержит дефинитивные нормы, которые разграничивают юридические лица по цели деятельности, среди которых выделяют коммерческие и некоммерческие организации [3]. Дифференцированным признаком, лежащим в основе деления юридических лиц на коммерческие и некоммерческие организации, является извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности. Правовое положение некоммерческих организаций регулируется специальным законом, согласно которому они создаются для достижения социальных, благотворительных, культурных, образовательных, научных и управленческих целей, в целях охраны здоровья граждан, развития физической культуры и спорта, удовлетворения духовных и иных нематериальных потребностей граждан, защиты прав, законных интересов граждан и организаций, разрешения споров и конфликтов, оказания юридической помощи, а также