

небольшие, поэтому можно рекомендовать использовать логарифмический метод как альтернативный метод для расчета влияния факторов в мультипликативных и кратно-мультипликативных моделях (при выполнении условий применимости  $x, y > 0, f_1 \neq f_0$ ).

4. Рабочие формулы (13)-(14) для модели (12) легко запоминаемы, незначительно отличаются от соответствующих формул мультипликативных моделей и их легко конструировать в среде современных электронных таблиц типа EXCEL (гораздо проще, чем при использовании метода элиминирования) путем копирования. Это влияет на скорость обработки данных и получения требуемых результатов с использованием компьютерных технологий.

## Литература

1. Шеремет А.Д. Теория экономического анализа: Учебник. – М.: ИНФРА-М, 2002. – 333 с / – (Серия «Высшее образование»).

2. Савицкая Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия: Учебник. – 4-е изд., перераб. и доп. – М.: ИНФРА-М, 2008. – 512 с. – (Высшее образование).

3. Постановление Министерства финансов Республики Беларусь, Министерства экономики Республики Беларусь и Министерства статистики и анализа Республики Беларусь 14.05.2004 № 81/128/65 (в редакции постановления Министерства финансов Республики Беларусь, Министерства экономики Республики Беларусь и Министерства статистики и анализа Республики Беларусь 08.05.2008 № 79/99/50) (ИНСТРУКЦИЯ по анализу и контролю за финансовым состоянием и платежеспособностью субъектов предпринимательской деятельности).

<http://edoc.bseu.by/>

*И.Н.Бобкова, к.э.н., профессор,  
Академия МВД Республики Беларусь (г. Минск)*

## ВОЗДЕЙСТВИЕ ПРОЦЕССОВ ГЛОБАЛИЗАЦИИ НА РЫНОК ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Глобализация как новое общепланетарное явление развивается в направлении превращения мировой экономики из суммы национальных хозяйств, связанных в большей или меньшей степени определенными отношениями, в единую производственную систему с единым рынком, в котором все более свободно перемещаются капиталы, товары, услуги, валютные потоки и рабочая сила.

Современному этапу глобализации присущи такие черты, как все большая открытость национальных экономик, выход интересов субъектов хозяйствования за национально-государственные границы, широкая деятельность транснациональных экономических и финансовых структур, технологическая интеграция, необходимость координации в мировом масштабе национальных экономических политик и создания единого общемирового правопорядка.

Существует также точка зрения, согласно которой развитие глобализации ведет к организованному использованию материальных и нематериальных ресурсов в масштабе всей планеты<sup>1</sup>. А это означает, что объектом такого интернационального использования все в большей мере становятся трудовые ресурсы каждой отдельной страны, включенной в мирохозяйственные связи. Одновременно действует явно выраженная тенденция регионализации мирового хозяйства, проявляющаяся в создании экономических и политических союзов групп государств.

В общемировом масштабе происходит утверждение и новой философии экономического развития. Ее главная тема: решающая роль человека в деятельности компаний и экономики в целом. Трудовые ресурсы, обладающие новаторским потенциалом, оцениваются как более важный фактор развития производства, чем техника и технология. Широкомасштабное применение техники и технологий новейших поколений требует высокого качества образования и непрерывного повышения квалификации работников, что, в свою очередь, оказывает определяющее воздействие на уровень оплаты труда. Растет внутренняя и внешняя трудовая миграция. Национальные рынки труда оказываются втянутыми в общемировые процессы глобализации и развиваются все в большей степени под воздействием интернациональных факторов.

Исследователи, изучающие тенденции мировой экономики, обращают внимание на формирование глобального рынка труда. Его характерными чертами являются: международные миграционные процессы (экспорт и импорт иностранной рабочей силы), новое качественное развитие рынка услуг труда в условиях интернационализации производства и роста общения между народами, становление экономических механизмов, норм, инструментов, обеспечивающих взаимодействие спроса на труд и его предложения на международном уровне.

Современный виток научно-технической революции и процессы, связанные с глобализацией оказывают на национальные экономики неоднозначное воздействие. Перед странами, не входящими в число высокоразвитых, открываются принципиально новые перспективы социально-экономических прорывов, но при этом, одновременно и формируются опасные угрозы развитию.

Республике Беларусь, как и другим молодым суверенным государствам, придется решать множество проблем, связанных с учетом влияния глобализации на социально-экономическое развитие страны, в том числе и на использование собственного трудового потенциала.

Многие аспекты воздействия глобализации на рынок труда не выяснены или не имеют однозначной трактовки. Специального изучения требуют: направления формирования глобального рынка труда; особенности становления рынка труда в развивающейся экономике; тенденции развития рынка труда Беларуси; концепция формирования трудового потенциала страны с учетом фактора глобализации; механизмы взаимодействия национального и формирующегося глобального рынков труда; пути предотвращения негативных воздействий глобализации на национальный рынок труда.

Вопросы рынка труда и связанные с ним проблемы человеческого капитала, человеческого потенциала, занятости, безработицы, трудовой миграции, в настоящее время являются объектом изучения многих авторов.

Их анализируют белорусские исследователи: А.В.Бондарь, Н.Ч.Бокун, Л.С.Боровик, Е.В.Ванкевич, Н.Д.Кохонов, Э.А.Лутохина, А.П.Морова, И.В.Новикова, А.А.Раков, Г.Н.Соколова, А.Н.Тур, Л.Е.Тихонова и др. Тенденции развития рынка труда Российской Федерации с учетом процессов глобализации отражены в работах А.И.Архипова, В.С.Буланова, Н.А.Волгина, В.Е.Гимпельсона, Р.И.Капелюшникова, С.А.Карташева, Л.А.Костина, В.В.Куликова, Р.П.Колосовой, И.С.Масловой, И.О.Мальцевой, С.Ю.Рощина и др. Формирование глобального рынка труда исследуется в работах О.Бланчарда, Г.Джонсона, Я.Колло, К.Хейгмайера, П.Гарибальди, П.Мауро, и др.

Несмотря на большой вклад в изучение проблем рынка труда, сделанный несколькими поколениями исследователей, огромный динамизм экономических и соци-

альных процессов, обуславливает необходимость новых научных обобщений, учитывающих новые реалии и новые факторы развития.

Важнейшими прикладными инструментами исследования являются анализ и обобщение статистических данных, мониторинг рынка труда, социологические исследования, включающие изучение общественного мнения, обследования домохозяйств.

Тенденции развития рынка труда в странах с открытой экономикой, в том числе и в Республике Беларусь, все в большей степени формируются под воздействием глобального рынка труда. Можно с большой долей вероятности предположить, что это воздействие будет усиливаться.

Каковы же определяющие черты и направления влияния на национальные рынки глобального рынка труда?

На национальный рынок труда оказывают влияние:

- увеличивающиеся масштабы и интенсивность потоков трудовой миграции;
- активизирующиеся обменные процессы в сфере образования, что ведет к формированию единых образовательных стандартов и мирового образовательного пространства;
- изменяющиеся требования к деловым качествам и компетенции работников – жесткая конкуренция обуславливает необходимость все большего соответствия международным стандартам;
- иностранные инвестиции, создающие новые эффективные рабочие места;
- вывоз капитала (рабочие места создаются в другой стране, но одновременно, как правило, в связи с обслуживанием иностранных предприятий и производств за рубежом, увеличивается спрос и на внутреннем рынке труда);
- деятельность транснациональных корпораций;
- увеличивающиеся масштабы передачи определенных видов работ из одних стран в другие (оффшоринг).

Глобальный рынок труда особенно интенсивно формируется в сфере программного обеспечения, в Интернет торговле, в дистанционно организованном сервисе. Распространение оффшорных рабочих мест благоприятно для принимающих стран. В них создаются эффективные рабочие места, обеспеченные приемлемой заработной платой; повышается уровень занятости населения; работники приобретают навыки и профессионализм, соответствующие общемировым стандартам. Появление и все более широкое использование оффшоринга вызвано, в первую очередь, более низким уровнем оплаты труда в принимающих странах (Россия, страны Центральной и Восточной Европы, Индия, Китай, Малайзия, Филиппины), а также наличием работников с требуемым профессиональным уровнем подготовки.

Оценивая воздействие глобального рынка труда на национальные рынки, нельзя не учитывать деятельность транснациональных корпораций и международных компаний. Создавая свои филиалы и подразделения, они ведут активный поиск нужных работников и замещают ими все возрастающее количество вакантных мест за границей. В настоящее время особенно востребованы специалисты общего профиля и обслуживающий персонал. Они нужны во всех отраслях экономики и по прогнозам экспертов в ближайшей перспективе могут возникнуть вакансии в размере 26 млн рабочих мест.<sup>2</sup> Претендентами на эти рабочие места потенциально являются и граждане из Беларуси.

Воздействия глобальной экономики и глобального рынка труда на национальные рынки труда весьма многообразны и требуют специального изучения. Важно уяс-

нить, в каких масштабах, и в каких формах это взаимодействие приемлемо и целесообразно с точки зрения интересов национального экономического развития.

Рынок труда на постсоциалистическом пространстве формируется под воздействием факторов и условий, сложившихся в предшествующий исторический период, когда было приостановлено рыночное развитие экономики. Созданная за это время плановой, централизованно управляемой системой практика общественной организации труда и занятости не может быть сразу ни ликвидирована, ни приспособлена к потребностям рыночного хозяйствования. Необходимы глубокое изучение реального положения дел, продуманная и взвешенная выработка стратегии и тактики перемен.

Развитие рынка труда происходит в тесной связи и взаимодействии со всеми элементами экономической и социально-политической систем. Существенное влияние на него оказывают менталитет населения, состояние производительных сил и прежде всего своеобразие и неоднородность макро- и микротехнологической систем. В народном хозяйстве переплелись и взаимодействуют доиндустриальные, индустриальные и постиндустриальные подсистемы производительных сил. Технологическая неоднородность присуща практически всем уровням хозяйствования, начиная с предприятия и заканчивая отраслью и экономикой страны в целом. Рядом сосуществуют и используются как примитивные ручные и машинные конвейерные технологии, характерные для первой половины XX века, так и переходные к постиндустриальным системы (гибкое автоматизированное производство и т.п.), создаются новые предприятия и производства в полной мере соответствующие современным мировым техническим и технологическим стандартам.

К началу перестроечного периода технический потенциал Беларуси характеризовался преобладанием IV индустриального уклада. Характерной особенностью использования значительной части рабочей силы является ее одновременная задействованность и в высокотехнологичном производстве, и в сфере низкопроизводительного ручного труда. Так, высококвалифицированный специалист (инженер, ученый, врач и т.д.) параллельно с выполнением профессиональных обязанностей занят еще и ручным трудом по выращиванию картофеля, овощей и т.п. на дачном или подсобном участке (в том числе и с целью пополнения своей продовольственной корзины).

Основная часть трудовых ресурсов Беларуси занята в общественном производстве. Мониторинг рынка труда Республики Беларусь выявил различную направленность динамики занятости в городской и сельской местности. Численность занятых в городах растет, а в сельской местности – сокращается. Большую роль в принципиальном изменении ситуации на селе играет осуществление государственной Программы возрождения и развития села на 2005 – 2010 гг. Происходит организационное переустройство села, ликвидация убыточных и малорентабельных предприятий, поддержка высокоэффективных хозяйств, строительство перерабатывающих комплексов и современных хранилищ для сельскохозяйственной продукции, развитие современного сельского строительства, социальной сферы. Все это должно способствовать созданию новых эффективных рабочих мест, изменению структуры занятости и привлечению в сельскую местность рабочей силы.

Изменение распределения занятых по секторам экономики в Беларуси соответствует общемировым тенденциям: сокращается численность занятых в I и II секторах (сельское хозяйство, добывающая и обрабатывающая промышленность) и увеличивается численность занятых в сфере услуг.

В Беларуси наблюдается устойчивое повышение образовательного уровня работников, что соответствует общемировой тенденции. Уровень грамотности взрослого населения – 99,6%<sup>3</sup>, один из самых высоких в мире (в развивающихся странах – 76,7%, в наименее развитых – 53,9%, в странах Центральной, Восточной Европы, СНГ – 99,3%). Доля работников с высшим образованием составляла: в 2000 г. – 18,8%, в 2006 г. – 23,2%, в 2008 г. – 23,8%. Количество работников с высшим образованием в органах государственного управления в 2008 г. достигло 74,6%, организациях науки и научного обслуживания – 64,5%, учреждениях образования – 50,3%.<sup>4</sup> Выпускники вузов многих специальностей (программисты, биологи, химики, фармацевты, маркетологи и др.), практически, постоянно востребованы на мировом рынке труда. Это ставит вопрос о необходимости специального исследования последствий взаимодействия национального и мирового рынков труда в отношении использования квалифицированных специалистов и выработки стратегии обеспечения национальных интересов.

Сложная демографическая ситуация, характеризующаяся депопуляцией (воспроизводство населения составляет – 65%), требует бережного отношения к национальному трудовому потенциалу, особенно с учетом открытости экономики Беларуси и активизации миграционных процессов в мире.

Миграционная активность населения Беларуси достаточно высока. По данным Департамента по гражданству и миграции МВД Республики Беларусь в 2007 г. для работы за рубеж выехало 7335 человек, а прибыло в Беларусь – 4700 человек, в том числе 1500 человек с целью трудоустройства. Главная цель трудовой миграции – улучшение материального положения. С учетом величины средней заработной платы в Беларуси – 339 USD (средняя номинальная начисленная заработная плата – март 2009 г.)<sup>5</sup>, можно прогнозировать дальнейшую активизацию трудовой миграции (заработная плата трудового мигранта из Беларуси в среднем составляет от 1000 долл. до 1000 евро.).

Что касается внутренней трудовой мобильности работников, представление о ней дает коэффициент общего оборота рабочей силы (сумма найма и выбытия в численности рабочей силы). В 2007 г. он составил 46,75% (в 2005 г. – 50,4%). Вместе с тем оборот работников происходит в основном между существующими рабочими местами. Это свидетельствует о том, что процесс создания новых эффективных рабочих мест идет пока еще медленно.

На рынок труда сохраняет свое влияние государственный монополизм, административные ограничения мобильности рабочей силы. Сказывается отсутствие рыночного опыта у населения, пока еще недостаточный уровень доходов многих граждан, ограниченный из-за своей высокой стоимости (в сравнении с доходами) рынок жилья, инертность самой структуры трудовых ресурсов.

Использование трудового потенциала в республике определяется преобладающей занятостью населения в сфере материального производства государственного сектора, который пока еще несет в себе унаследованный от прошлого груз неэффективного труда.

В целях защиты и сохранения рабочих мест, государство применяет протекционистские меры. Они включают: тарифные ограничения (татаможенные тарифы и пошлины), административные ограничения импорта-экспорта (квотирование, лицензирование, специальные правила и стандарты), осуществление в рамках Программы импортозамещения, поддержки отечественных производителей и ограничение доступа на внутренний рынок иностранных компаний.

Перспективы развития рынка труда Беларуси связаны с ведущими отраслями промышленности и аграрного сектора, совершенствованием их технико-технологической базы, приоритетным развитием наиболее конкурентных, с точки зрения мировой конъюнктуры отраслей и производств, дальнейшим расширением и диверсификацией сферы услуг. Исключительное значение имеет создание институциональных условий и необходимой инфраструктуры для развития малого и среднего бизнеса, формирование приемлемых эффективных схем его постоянного взаимодействия с крупными предприятиями, в том числе иностранными, нахождение путей и конкретных форм включения в глобальные производственные сети.

Регулирование рынка труда должно быть направлено на качественное совершенствование профессионально-квалификационного потенциала работников, содействовать повышению приспособляемости рабочей силы к структурным сдвигам в национальной и мировой экономике, обеспечивать рост оплаты труда и усиление трудовой мотивации. Необходима выработка целостной стратегии развития национального рынка труда с учетом осуществляемой модернизации и воздействий глобальной экономики.

Долгосрочные перспективы развития Беларуси связаны с постепенным отходом от протекционистских мер и более полным открытием экономики и рынка труда для международного экономического взаимодействия.

*О.А.Бобровская, Т.Г.Зорина, И.В. Кашиникова, Е.В. Меламед*  
*УО «БГЭУ» (г. Минск)*

## **ОРГАНИЗАЦИЯ ФИРМЕННОЙ ТОРГОВЛИ**

Фирменная торговля – одно из перспективных направлений в деятельности предприятий и организаций республики, способствующие росту товарооборота и продвижению на национальном рынке отечественных товаров.

В Республике Беларусь по состоянию на 1 января 2008 г. действовало 587 магазинов фирменной торговли с торговой площадью 70400 кв.м, объем розничного оборота которых составил 932,1 млрд руб. в фактически действовавших ценах. В течение 2008 г. в Минске произошло увеличение количества фирменных магазинов на 3%, в Витебской области – на 2%, Гомельской – на 11%, Гродненской – на 15%, Минской – на 6%, Могилёвской – на 3%, а в Брестской области наблюдается снижение этого показателя на 5%.

Анализ работы фирменных магазинов показывает, что не все действующие организации в полной мере отвечают требованиям Типового положения о фирменном магазине предприятия (объединения), а также требованиям, которые перед ними поставлены Указом Президента Республики Беларусь от 20 марта 1996 г. № 113 «О развитии фирменной торговли». Так, расширение фирменной сети происходит в основном за счет передачи исполкомами и собственниками в аренду торговых площадей или пригодных для этих целей помещений. Немалое количество фирменных магазинов размещено в небольших помещениях, в них не применяются новые прогрессивные технологии продажи, современное оборудование. В результате оценки деятельности фирменных магазинов можно сделать вывод о том, что кроме желания производителя иметь собственный фирменный магазин нужно обоснование необходимости его создания.