

## РАЗВИВАТЬ ВНУТРИХОЗЯЙСТВЕННЫЕ ТОВАРНО-ДЕНЕЖНЫЕ ОТНОШЕНИЯ В ОРГАНИЗАЦИЯХ АПК

**Виктор ТОНКОВИЧ,**  
профессор Белорусского  
государственного экономического  
университета

Традиционный внутрихозяйственный расчет в большинстве организаций отечественного АПК основан на сопоставлении директивно-плановых показателей структурных подразделений с фактическими результатами их производственно-хозяйственной деятельности. Динамизм ценового механизма дестабилизирует плановые показатели и обуславливает необходимость их корректировки. Коллективы структурных подразделений не имеют достаточных рыночных стимулов роста эффективности производства и реализации продукции, так как внешние товарно-денежные отношения являются функцией органа управления сельскохозяйственной организации. Структурные подразделения, как правило, не являются юридическими лицами и не выступают субъектами внешних хозяйственных связей. В этих условиях интересы усиления хозрасчетных стимулов определяют целесообразность развития внутрипроизводственных товарно-денежных отношений в каждой организации, основанных на взаимной купле-продаже товарно-материальных ценностей, работ и услуг партнеров. В свое время идея внутрихозяйственной купли-продажи получала свою реализацию в чековой системе взаиморасчетов структурных подразделений сельскохозяйственных предприятий. Однако со временем эта система не получила широкого распространения и была предана забвению в

*Современные субъекты хозяйствования в АПК в большинстве своем характеризуются сравнительно крупными размерами с высокой концентрацией производства. Крупнотоварные организации повсеместно состоят из ряда структурных подразделений основного, вспомогательного и обслуживающего производства. Эти структуры являются производственно обособленными, располагают сравнительно постоянными материально-техническими и трудовыми ресурсами и обладают определенной хозяйственной самостоятельностью. Однако в управлении деятельностью структурных подразделений имеет место достаточно высокая централизация.*

силу ряда объективных обстоятельств. Интересы развития хозрасчетных стимулов обуславливают целесообразность возрождения на новой, более совершенной основе чековой системы взаиморасчетов, совершенствование которой может быть обеспечено путем ее упрощения и отказа от использования внутрихозяйственных расчетных чеков при сохранении механизма взаиморасчетов структурных подразделений в традиционном первичном и бухгалтерском учете движения товарно-материальных ценностей. При этом функции бухгалтерского учета должны быть возложены на новую, более совершенную структуру — финансово-расчетный центр организаций АПК. На такой центр и должна возлагаться обязанность организации взаиморасчетов между производственно обособленными структурными подразделениями сельскохозяйственной организации.

При всех достоинствах внутрихозяйственных расчетных чеков (не лимитированных в отличие от чековой формы административного контроля затрат), выполняющих функции внутрипроизводственных условных денег, проблема состоит в сложности самого механизма чекообмена. Внутрихозяйственное движение

расчетных чеков увеличивает поток расчетных документов, отвлекает внимание руководителей структурных подразделений от вопросов технологии и организаций производства. Это являлось одной из причин отказа большинства сельскохозяйственных организаций республики от применения чековой системы взаиморасчетов в восьмидесятых годах. Разумеется, не последнюю роль в этом сыграла и нестабильность воздействия ценового механизма на продукцию организаций отечественного АПК.

**Организация взаиморасчетов внутренних структурных подразделений в современных условиях может быть обеспечена путем открытия лицевых счетов каждому из них в финансово-расчетном центре сельскохозяйственной организации. Такие счета могут концентрировать информацию о движении товарно-денежных средств по структурным подразделениям, соизмеряя поступления этих средств с их расходованием и определяя доходы и рентабельность производства. Часть этих доходов должна направляться на дополнительные материальные вознаграждения трудовых коллективов хозрасчетных подразделений. В итоге подобного рода товарно-денежные отношения мо-**

гут служить важным средством укрепления внутривозрастного расчета в сельскохозяйственных организациях.

**При сохранении монолитности и достоинств крупнотоварных производственных кооперативов и унитарных государственных организаций неперменным условием успешного применения механизма внутривозрастных товарно-денежных отношений является обеспечение равных условий и возможностей получения доходов для всех структурных подразделений в рамках каждой организации.** Между тем закупочные и оптовые цены обеспечивают неодинаковую, существенно различающуюся рентабельность производства и реализации отдельных видов сельскохозяйственной продукции. Как правило, более рентабельными являются зерно, сахарная свекла и мясо различных видов продуктивных животных, а менее рентабельными — картофель, лен, молоко. В этих условиях структурные подразделения, специализирующиеся на производстве менее рентабельных продуктов, окажутся незаслуженно ущемленными, получая меньше доходов на вложенные средства по сравнению с другими подразделениями, занятыми производством более рентабельной продукции. В рамках одной организации такие различия, как правило, являются неоправданными. Низкорентабельные отрасли не получают достаточных экономических стимулов для расширенного воспроизводства, а материальная заинтересованность трудовых коллективов в развитии таких отраслей оказывается подорванной.

Учитывая подобную ситуацию, отдельные сельскохозяйственные организации респуб-

лики произвели сглаживание контрастов в рентабельности различных видов продукции путем планового перераспределения чистого дохода в закупочных и оптовых ценах, преобразуя их во внутривозрастные расчетные цены. Базой такого перераспределения служат нормы прямой оплаты труда на центнер продукции. Планируемая сумма чистого дохода по всем отраслям хозяйств делится на плановую величину прямой оплаты труда, и таким образом рассчитывается единый норматив этого дохода на рубль прямой оплаты. Умножая этот норматив на планируемую величину такой оплаты на центнер продукции, получаем норму чистого дохода на единицу этой продукции, а прибавив ее к плановой сумме всех прямых затрат по отрасли, получаем расчетную цену за центнер продукции.

**Предположим, что на предстоящий год планируется получить 180 млн. руб. чистого дохода, а величина прямой оплаты труда по всем отраслям будет равна 360 млн. руб. В таком случае единый для всех отраслей норматив чистого дохода на рубль прямой оплаты составит 0,2 руб. Если все прямые затраты на центнер зерна по плану составят 120 тыс. руб., в том числе прямая оплата труда — 30 тыс. руб., то удельная величина чистого дохода составит 6 тыс. руб., а расчетная цена будет равна 126 тыс. руб. (120 + 6).**

Таким методом плановая величина чистого дохода оказывается перераспределенной по отраслям в соответствии с трудоемкостью (зарплатоемкостью) продукции. Более трудоемкие продукты получают и большую норму чистого дохода в расчет-

ной цене, и наоборот. И это справедливо, так как производство более трудоемких продуктов, как правило, оказывается и более сложным по сравнению с менее трудоемкими. Что касается фондоемкости продукции по отраслям, то она в основном не зависит от трудовых коллективов структурных подразделений, так как расширенное воспроизводство основных фондов осуществляется в порядке централизованных общехозяйственных инвестиций.

Фактически полученная подразделением величина валового дохода будет определяться как разница между стоимостью произведенной и реализованной в распоряжение администрации (органа управления) хозяйства продукции по расчетным ценам и материальными затратами на ее производство. После вычета из валового дохода подразделения арендного платежа за использованные земельные и материально-технические ресурсы остаток представит собой хозрасчетный доход. После вычета из такого дохода авансовых платежей коллективу остаток представит собой чистый доход подразделения (его прибыль). Часть этого дохода с учетом согласия трудового коллектива может изыматься в распоряжение органа управления (администрации) хозяйства и использоваться им для формирования общехозяйственных фондов экономического и социального развития. В противном случае каждое структурное подразделение будет создавать за счет чистого дохода и использовать подобные фонды на хозрасчетной основе.

Внутривозрастные товарно-денежные отношения в сельскохозяйственных организациях послужат новым этапом развития хозрасчетного механизма. ■