

ние благосостояния, которое может произойти в результате обозначенных выше условий при создании Таможенного союза — лучшее достижение, которого могут добиться страны, пожелавшие объединиться в таком союзе.

О.В. Рыжанкова, М.Ф. Рыжанков
БГЭУ (Минск)

МЕЖДУНАРОДНАЯ ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ И РЫНОК ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Международная миграция стала глобальным процессом, затронувшим все страны и континенты, различные слои населения. Активно идет процесс вхождения в международный рынок труда и Республики Беларусь. За период с 1994 года по настоящее время за границей трудоустроено уже около 17 тысяч человек. Основными государствами трудоустройства для трудящихся-мигрантов из Республики Беларусь стали Россия, Чехия, Израиль, США, Германия и другие страны.

Численность трудящихся-мигрантов, прибывших на работу в Республику Беларусь на основе подписанных договоров-контрактов за тот же период (т.е. с 1994 года по настоящее время), росла довольно незначительно, из года в год, уступая росту числа выехавших трудящихся-мигрантов.

Потенциал внешней трудовой миграции в Республике Беларусь достаточно высок. Согласно исследованиям, проведенным учеными НИИ труда и Института социологии НАН Беларуси, выехать для получения работы за границей в зависимости от возрастных групп (16-50 лет) изъявили желание от 41,6% до 16,2% опрошенных граждан соответственно, причем значительная часть из них — на любых условиях.

Такой высокий общественный интерес к этой проблеме явно неадекватен имеющемуся спросу на рынках труда развитых стран. Более того, эти государства принимают согласованные меры по ограничению доступа работников из стран Восточной Европы, особенно из стран Содружества Независимых Государств.

О своей потребности в специалистах рассылают информацию Великобритания, Ирландия, Германия и другие страны иммиграции, в которых явно не отказались бы поработать наши соотечественники. Однако предпочтение отдается лицам, которые в состоянии прямым образом содействовать развитию

искусства, науки и экономики принимающей страны. По мере этого процесс миграции вовлекает в себя самых талантливых и способных людей, лишь усиливая явление утечки умов.

В этом есть то отрицательное воздействие, которое внешняя миграция оказывает на многие страны, в том числе и на Республику Беларусь. Встает проблема соответствия внешней занятости требованиям национального развития. Появляется необходимость оценки того, кому можно “одолжить” рабочие руки без нанесения ущерба собственной экономике, а также того, какой реальный потенциал таких рук в стране.

Это значит, что необходимо собирать информацию о состоянии дел в тех секторах рынка, на которые особенно значительно влияют миграционные процессы, в частности, это — телекоммуникации, коммунальное хозяйство, строительство, здравоохранение и образование.

Обычно основную ответственность за политику в этой области несет на себе Министерство труда. Но если существует опасность, что эмиграция дефицитных профессий нанесет ущерб местным интересам, может понадобиться консультация других министерств, например, Министерства здравоохранения — по поводу вербовки докторов и медицинских сестер, Министерства транспорта и коммуникаций — в отношении пилотов и техников авиалиний и т.д.

Безусловно и то, что потребуются также оценка экономического потенциала страны в долгосрочной перспективе и прогнозирование процессов формирования людских ресурсов в целом.

Л.Н. Давыденко
БГПУ (Минск)

ФИНАНСОВЫЕ ФОРМЫ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

Проведенный нами анализ позволяет сделать вывод о том, что неэффективность инвестиционного процесса в странах СНГ во многом объясняется недостатками в данной сфере организационно-финансовых механизмов. В последнее время делаются попытки повысить привлекательность производственного инвестирования, предоставляются льготы по налогообложению реинвестируемой прибыли; снижаются процентные ставки по кредитам, таможенные пошлины; национальные банки начи-