

5. ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ И МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ МЕЖДУНАРОДНЫМ БИЗНЕСОМ В СТРАНАХ С ПЕРЕХОДНОЙ ЭКОНОМИКОЙ

А.В. Бондарь
БГЭУ (Минск)

РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ В СИСТЕМЕ МИРОВОГО РЫНКА ТРУДА

В настоящее время Республика Беларусь все более тесно входит в систему мировых трудовых отношений и с точки зрения глобализации ее национальный рынок труда можно рассматривать как сегмент мирового рынка труда. Он подвержен общемировым закономерностям развития и функционирования трудовых отношений, связанных в первую очередь с взаимодействием спроса и предложения труда и системой ценовых и неценовых факторов, определяющих их динамику, с нарастающей глобализацией экономических отношений, проявляя в то же время ряд особенностей, предопределяемых скоростью и направленностью экономических реформ, чертами национального характера, уровнем экономического развития страны и качеством жизни в ней.

Распад СССР и последовавшие за этим трансформационные изменения системы социально-экономических и общественно-политических отношений предопределили процессы нарастания открытости белорусской экономики и регулярность втягивания национальных рынков в систему глобализующихся мирохозяйственных отношений. Белоруссия, хотя и со значительным опозданием, начала втягиваться и в мировой рынок труда. Однако следует подчеркнуть, что столь позднее вхождение в давно уже сформировавшуюся систему отношений на мировом рынке труда обусловило целый ряд особенностей развития и функционирования белорусского сегмента мирового рынка труда. Это в первую очередь то, что сегодня очень трудно найти на нем свое место, поскольку международный рынок труда уже давно разделен.

Следует отметить, что в современных социально-экономических условиях Республика Беларусь выступает в качестве

“потенциального” экспортера рабочей силы. Снижение жизненного уровня, обострение проблем эффективной и рациональной занятости ведут к тому, что многие высококвалифицированные работники, а также молодежь (зачастую — без специальности) в целях реализации своих трудовых интересов ищут возможности получения работы за границей. Можно констатировать, что потенциал белорусского предложения на международном рынке труда довольно значителен и имеет тенденцию к нарастанию.

Следующей особенностью белорусского сегмента международного рынка труда является значительная нацеленность предложения рабочей силы прежде всего на соседние государства — Польшу, Россию, а также Германию, Чехию и Словакию.

Работа в странах Западной Европы (Германия и др.) интересует в большей мере молодежь, в то время как, например, Польша и Чехия имеют в глазах молодежи в два раза меньшую привлекательность в смысле приложения там трудовых способностей.

Важной особенностью предложения белорусской рабочей силы является то, что значительная ее часть нацелена на нелегальный сегмент международного рынка труда. Точно подсчитать количество нелегально занятых за рубежом наших соотечественников не представляется возможным. По различным экспертным оценкам это где-то порядка 50 тыс. работников. Нелегально занятые за границей наши соотечественники лишены социальных гарантий, предусмотренных в соглашениях по линии МОТ, в двусторонних межгосударственных соглашениях. Их труд оплачивается зачастую значительно ниже, чем труд местных работников, у них — проблемы с консульской защитой своих прав, а иногда — и с получением и вывозом на родину заработанных денег. Однако, несмотря на это, поток нелегальных трудовых эмигрантов из нашей страны не иссякает. Все больших масштабов достигает выезд студентов на каникулы в США, якобы с туристскими или ознакомительными целями, а на самом деле на заработки в непрестижных и малооплачиваемых по американским меркам сферах. Набирает силу поток нелегально выезжающих для работы в семьях Греции, Испании и других государств белорусских женщин, зарабатывающих там порядка 300—500 долларов в месяц. Масштабы предложения белорусской рабочей силы на международном рынке труда определяются, с одной стороны, более высокой ценой рабочей силы во многих за-

рубежных странах, с другой — низким уровнем жизни в нашей республике. Даже продавая свою рабочую силу по заниженной (по сравнению со сложившейся на зарубежном рынке ценной) белорусские работники зачастую получают выигрывать продавца рабочей силы, поскольку фактически готовы продавать ее по более низкой цене.

Для белорусского сегмента международного рынка труда характерно то, что этническая эмиграция, которая может быть вообще не связана с рынком труда, уступает место трудовой миграции, осуществляемой в рамках рынка труда и по его законам. На нем, как видно, действует система ценовых и неценовых факторов спроса и предложения рабочей силы. В 1994—1999 годах субъектам хозяйствования Республики Беларусь выдано более ста лицензий на осуществление деятельности, связанной с трудоустройством наших граждан за границей. За указанный период за рубежом трудоустроено более 14 тыс. человек. Основной страной — реципиентом белорусской рабочей силы является Российская Федерация.

Общеизвестным фактом является то, что многие страны за счет экспорта рабочей силы смогли поправить свои платежные балансы. Можно считать доказанным, что экспорт рабочей силы эффективнее экспорта товаров, конечно, при условии его хорошей организации, государственной поддержке и обеспечении реэкспорта рабочей силы. Продуманные усилия по экспорту рабочей силы могли бы и сейчас, при относительно плохой конъюнктуре мирового рынка труда, дать неплохой результат. В этом плане следует проанализировать и реализовать наши возможности в рамках основных мировых центров миграции рабочей силы.

Необходимо иметь в виду, что в последнее время в Западной Европе наблюдаются сдвиги в структуре занятости мигрантов. Снижение занятости иностранцев в промышленности и увеличение их доли в сфере услуг. По прогнозам европейских экспертов, работники самой высокой квалификации будут наиболее мобильной частью рабочей силы. Эти сдвиги приведут к определенным демографическим изменениям, в частности, к относительной феминизации и увеличению возраста мигрантов. В результате политики, проводимой ЕС, можно ожидать роста числа нелегалов.

В нефтедобывающих странах Ближнего Востока задействовано 4,5 млн. работников-иммигрантов, что более чем в 2 раза превышает объемы местной рабочей силы. В этом международном центре использования рабочей силы в связи с конъюнктурными сдвигами выходцы из восточной Европы, в т.ч. и из

Беларуси, могут реально претендовать на рабочие места в производстве.

В связи с последними изменениями в иммиграционной политике США можно ожидать роста иммиграции в страну за счет высококвалифицированных специалистов. Основными поставщиками кадров высокой квалификации в США до последнего времени были Индия и Египет, а также Пакистан. Однако значительный рост спроса на специалистов в области высоких технологий может дать большие перспективы для граждан Беларуси, так как наши кадры в этой области имеют довольно высокую квалификацию и сравнительно низкие запросы.

В пределах Азиатско-Тихоокеанского региона осуществляется несколько форм трудовой миграции. Регулируемая — характерна для Малайзии, Сингапура, Брунея и Гонконга. Скрытая или нелегальная — типична для Восточной и Западной Малайзии, Гонконга, Японии, Пакистана и Тайваня. Миграция рабочей силы высокой квалификации, сопровождающая прямые иностранные инвестиции, осуществляемые Японией, Тайванем, Гонконгом, Сингапуром, Австралией. Этот тип миграции получил название “транзитной профессиональной миграции”. В перспективе на этот сегмент международного рынка труда могут проникнуть и белорусские работники.

В Латинской Америке уже семь стран проявили интерес к выходцам из бывшего СССР. В первую очередь — это Аргентина и Венесуэла. В одной лишь Венесуэле, например, требуется порядка 50 тыс. нефтяников. Аргентина, Боливия, Венесуэла, Чили и даже Парагвай субсидируют специальные программы по привлечению мигрантов из Восточной Европы.

Межстрановое движение рабочей силы имеет место и в Африке. Квалифицированные рабочие, специалисты, приезжающие из других регионов мира, составляют около 500 тыс. человек. ЮАР заинтересована в притоке иммигрантов из бывшего СССР, обладающих высокой профессиональной квалификацией, но этот интерес распространяется лишь на прибывших на постоянное место жительства. Однако рассматривается в ЮАР и некоторая перспектива работы иммигрантов по контракту, особенно для научных работников и преподавателей вузов.

Не вызывает сомнения, что РБ должен быть проведен зондаж заинтересованных стран: зоны Персидского залива, Юго-Восточной Азии, Латинской Америки в области внешней трудовой миграции, создающей наиболее реальные социально-экономические предпосылки, для более тесной интеграции в систему мирового рынка труда.