

Гражданский кодекс Грузии от 26 июня 1997 г., и другое законодательство стран СНГ не регулирует фактические брачные отношения. Единственным исключением является Украина, где Семейным кодексом от 10 января 2002 г. признается фактический брак (ст. 74 СК Украины). Фактические супруги практически полностью уравнены в имущественных правах с супругами, состоящими в зарегистрированном браке. Также фактическим супругам предоставлена возможность договорного урегулирования их отношений (ст. 9 СК Украины).

Список литературы

1. Гражданское Уложение. – СПб.: Гос. тип., 1905. – 520 с.
2. Загоровский А. И. Курс семейного права /А. И. Загоровский. – Одесса: Тип. акционерного Южно-русского Общества печатного дела, 1909. – 573 с.
3. Законы гражданские с разъяснениями Правительствующего Сената и комментариями русских юристов. Составил Тютрюмов И. М. Кн. 1. – М.: Статут, 2004. - 444 с.
4. Оспенников Ю. В. Признание брачно-семейных отношений: исторический аспект / Ю. В. Оспенников // Современное право. - 2004. — № 10. С. 73.
5. Победоносцев К. П. Курс гражданского права. Том 2. Семейственные отношения / К. П. Победоносцев. - СПб: Синодальная тип. 1896. - 354 с.
6. Приградов-Кудрин А. Брак и семья / А. Приградов-Кудрин. – М.: М.-Л.: Гос. Издательство 1937. - 55 с.
7. Собрание узаконений и распоряжений правительства за 1917—1918 гг. [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://istmat.info/node/28143/>. – Дата доступа: 1.03.2020.

<http://edoc.bseu.by>

А.Е. Рагозик
БГЭУ (Минск)

ПРОБЛЕМЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА В ПРОЦЕССЕ РЕАЛИЗАЦИИ ТРУДОВЫХ ПРАВ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Гендерное неравенство – существующее в различных странах социальное устройство, согласно которому различные группы населения, в частности –женщины и мужчины, обладают неравными возможностями в обществе в связи со своей принадлежностью к определённому полу.

При этом проблемы гендерного неравенства исследуется и выявляются, преимущественно, в отношении женщин, что обусловлено, прежде всего их социальными ролями. По итогам последней переписи населения, которая состоялась в 2019 году, количество женщин в Республике Беларусь составляет 53,8%, а мужчин 46,2%. При этом соотношение трудоспособных мужчин и женщин (в возрасте от 14 до 65 лет) составляет 3302299 и 3514382 соответственно [1].

Отметим, что Национальным центром законодательства и правовых исследований Республики Беларусь проводилась гендерная экспертиза законодательства в части соответствия положениям Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в

отношении женщин, наличия в нем дискриминационных норм. Экспертиза показала, что национальное законодательство в основном является гендерно нейтральным и не содержит норм, которые бы являлись дискриминационными по отношению к женщинам.

В этой связи поясним, что в настоящей работе будут исследоваться не вопросы равноправия, а проблемы гендерного равенства как равенства возможностей и фактического положения женщин и мужчин в трудовых правоотношениях.

В Национальном плане действий по обеспечению гендерного равенства в Республике Беларусь на 2017-2020 годы, утвержденном постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 17 февраля 2017 года № 149 [2] (далее – Национальный план) отмечается, что проблемными остаются вопросы сохраняющегося гендерного разрыва в заработной плате, развития женского предпринимательства и самозанятости.

Е.В. Тарасова, научный сотрудник отдела уровня жизни населения ГНУ «НИЭИИ» Министерства экономики Республики Беларусь, указывает следующие причины различия в оплате труда применительно к Беларуси:

- ограничение трудовым законодательством занятости женщин во вредных условиях труда;
- прерывание трудовой карьеры женщин неоплачиваемыми отпусками;
- отставание женщин в повышении квалификационного уровня, связанное с периодом рождения и воспитания детей;
- национальный менталитет с традиционными представлениями о предназначении женщины для ведения хозяйства и воспитания детей [3, с. 39].

На самом деле у женщин на практике меньше возможностей продвижения по карьерной лестнице, а их профессиональные знания не развиваются. Немаловажную роль имеет и реализуемое в жизни представление о гендерных ролях мужчины и женщины, согласно которым мужчина отвечает за доход, а также материальное благополучие семьи, а женщина – за осуществление «репродуктивного труда» и «труда заботы». Данные обстоятельства не способствуют росту доходов работающих женщин. Особенность данного женского труда заключается в том, что он закреплен преимущественно за женщинами и является неоплачиваемым. Эти виды работы рассматриваются в обществе в большей мере как производные от «природного предназначения» женщины, нежели как реальный тяжелый труд.

Какова же должна быть роль государства в устранении гендерного дисбаланса в сфере труда? Считаем, прежде всего должно стимулировать мужчин к выполнению несвойственных им гендерных ролей. Как положительный примера можно привести появление в Республике Беларусь нового вида социального отпуска. Законом Республики Беларусь от 18 июля 2019 г. № 219-3 «Об изменении законов» Трудовой кодекс Республики Беларусь [4] дополнен новой нормой, согласно которой при рождении ребенка и воспитании его в семье наниматель обязан по желанию отца и отчима ребенка предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не более 14 календарных дней (ст. 186). Данное нововведение поможет матерям – это облегчит семейную нагрузку после рождения ребенка и повысится роль мужчин в воспитании. В качестве следующего шага могло бы стать распределение отпуска по уходу за ребенком между отцом и матерью. Такой опыт «выравнивания гендерных

ролей» уже реализован во многих странах. Так, в Швеции 60 дней из общих 480 отец должен пробыть в отпуске по уходу за ребенком. Если отец не уйдет в данный отпуск, то семья лишится всех выплат. Однако если пара разделит весь отпуск по уходу пополам, то родители получают дополнительные деньги. Подобное законодательство есть в Норвегии, Исландии. В Норвегии «daddy quotas» приняли еще в 1994 году. Там отец обязан провести с ребенком половину декрета – 14 недель.

Согласно Национальному плану государство обеспечивает содействие безработным женщинам и стимулирует их в организации предпринимательской, ремесленной деятельности, а также деятельности по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма, также и в сельской местности, путем оказания консультативной помощи, обучения правовым и финансовым основам предпринимательской деятельности, предоставления финансовой поддержки в виде субсидий (п. 9).

Во многих странах были придуманы актуальные программы для поддержания разных слоев населения. Так, в Германии была внедрена специальная федеральная программа по дополнительному образованию низкоквалифицированных работников по специальностям, связанным с дорожным строительством, в рамках которой осуществлялась переквалификация участников, способствующая сохранению их занятости.

Существует множество специальных стипендий для женщин. Самыми актуальными являются: Margaret McNamara Memorial Fund for Women - данная программа предназначена для женщин из развивающихся стран мира, обучающихся в университетах США и Канады. Грант покрывает часть расходов на образование. Согласно одному из требований на момент подачи заявки нужно быть уже зачисленным в аккредитованное академическое учреждение. Ещё Next Generation Women Leaders от McKinsey & Company - стипендия на обучение в Париже для женщин-лидеров, занимающиеся экономикой или управлением.

Ещё одним видом помощи от государства женщинам, можно предложить сделать бесплатные курсы для повышения квалификации в определенной сфере или для освоения новых профессий.

В качестве меры стимулирования активной трудовой деятельности женщин может также стать предоставление нанимателем дополнительного поощрительного отпуска или выплата денежного вознаграждения за полный отработанный предыдущий месяц без периодов временной нетрудоспособности.

На основании изложенного можно сделать выводы. В Республике Беларусь последовательно предпринимаются различные меры для достижения гендерного равенства женщин и мужчин: сокращен список тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин; особое внимание уделяется созданию условий, позволяющих на равных сочетать родителям профессиональные и семейные обязанности; предоставляется целый ряд возможностей для образования и переквалификации женщин, вовлечение их в сферу предпринимательства и иных видов экономической деятельности. Вместе с тем, полагаем, данные меры могли бы быть дополнены, обязанностью отца ребенка использовать часть отпуска по уходу за ребенком. Помимо этого, важное значение имеет разработка политико-программных мер, влияющих на перераспределение гендерных

ролей между мужчиной и женщиной, что создаст естественную основу для гендерного равенства в сфере труда.

Список литературы

1. Национальный Интернет-портал Республики Беларусь [Электронный ресурс] / Национальный Статистический комитет Республики Беларусь. - Минск, 2019. - Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by/informatsiya-dlya-respondenta/perepis-naseleniya/perepis-naseleniya-raunda-2020-goda/>. – Дата доступа : 27.11.2020.
2. Об утверждении Национального плана действий по обеспечению гендерного равенства в Республике Беларусь на 2017 – 2020 годы: постановление Совета Министров Республики Беларусь, 17 фев. 2017 г., № 149// Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2017. – № 69. – 5/43382.
3. Тарасова, Е. В. Дифференциация в оплате труда: гендерный аспект / Е. В. Тарасова // Труд и заработная плата– 2013. – № 9. – с.45.
4. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июл. 1999 г., № 296-З : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 18.07.2019 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020.

<http://edoc.bseu.by>

В.И. Радкевич
БГЭУ (Минск)

ПРИЧИНЕНИЕ ВРЕДА КАК УСЛОВИЕ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ДЕЛИКТНОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Одним из важнейших условий возникновения деликтных обязательств выступает причинение вреда. Понятие «вред» присутствует во многих отраслях права, но его легальной дефиниции белорусское законодательство не содержит. Исследование сущности вреда, его качественных и количественных характеристик представляет интерес не только для юридической науки, но и для правоприменительной практики. Дело в том, что вред является той категорией, которую, образно говоря, можно назвать «сквозной», поскольку она пронизывает многие институты различных отраслей права.

Вред является необходимым условием возникновения деликтных обязательств, так как отсутствие факта причинения вреда ведет к отсутствию правовой цели данных обязательств – возмещать будет нечего. В связи с этим появляется стойкая потребность в формировании и официальном закреплении дефиниции данного термина в нормативных правовых актах. Наиболее распространенным является определение вреда, данное более 70 лет назад М.М. Агарковым. Ученый предлагал понимать под ним «всякое умаление того или иного личного либо имущественного блага», а вред, нанесенный имуществу и выраженный в денежной сумме, называть убытком [1, с. 317]. По мнению Ю.К. Толстого, вред может выражаться в уничтожении или повреждении наличного имущества, потере прибыли, лишении или уменьшении способности потерпевшего к труду, смерти кормильца, дополнительных расходах, призванных обеспечить жизнедеятельность