

2. О некоторых вопросах правового регулирования процедур экономической несостоятельности (банкротства): Указ Президента Респ. Беларусь, 5 фев. 2013 г., №63 (с измен. и доп. от 21 июля 2014 г. №361) // ЭталонБеларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020. – Дата доступа : 25.11.2020.

3. Об утверждении положения о лицензировании деятельности антикризисного управляющего в производстве по делу об экономической несостоятельности (банкротстве) : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 20 окт. 2003 г., №1364 // ЭталонБеларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020. – Дата доступа : 25.11.2020.

4. Об утверждении положения о порядке назначения и выплаты вознаграждения временному (антикризисному) управляющему в производстве по делу об экономической несостоятельности (банкротстве) : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 28 фев. 2007 г. №260 (с измен. и доп. от 30 июн. 2014 г. № 630) // ЭталонБеларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020. – Дата доступа : 25.11.2020.

5. Об экономической несостоятельности (банкротстве) [Электронный ресурс]: Закон Респ. Беларусь, 13 июл. 2012 г., № 415-3 : в ред. Закона Респ. Беларусь от 24 окт. 2016 г. № 439-3 // Консультант Плюс: Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020. – Дата доступа : 25.11.2020.

6. Экс-управляющему винзавода «BST ltd» предъявлено обвинение в хищении [Электронный ресурс] // Интернет-газета «Белорусские новости», 11 янв. 2008 г. – Режим доступа : <https://www.bankrot.by/news-1281>. – Дата доступа : 25.11.2020.

<http://edoc.bseu.by>

*С.В. Сергеевич*  
БГЭУ (Минск)

## К ВОПРОСУ О СПЕЦИАЛЬНОЙ ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СПОРТСМЕНОВ

Дисциплинарная ответственность находит свое выражение как взыскание, применяемое к работникам за противоправное, виновное неисполнение своих трудовых обязанностей (дисциплинарный проступок). Общая дисциплинарная ответственность регулируется Трудовым кодексом Республики Беларусь (далее – ТК) [3].

В соответствии с п. 5 ст. 49 Закона Республики Беларусь «О физической культуре и спорте» (далее – Закон), спортсмены, тренеры, иные специалисты, а также животные, участвующие в спортивных мероприятиях, за допинг в спорте подлежат спортивной дисквалификации. П. 6 этой же статьи устанавливает, что спортсмены, тренеры, иные лица, виновные в допинге в спорте, несут ответственность в соответствии с Положением об антидопинговых правилах Республики Беларусь, иными актами законодательства, решениями соответствующих международных спортивных организаций [2]. Исходя из анализа данных определений возникает вопрос о том, включается ли понятие «спортивной дисквалификации» в понятие «ответственность».

В соответствии с п. 1 ст. 1 Закона спортивная дисквалификация представляет собой лишение на определенный период времени либо пожизненно, на определенное

количество игр (матчей) права участия в спортивных мероприятиях спортсменов, тренеров, судей по спорту, иных специалистов, животных, участвующих в спортивных мероприятиях, за допинг в спорте, а также спортсменов, тренеров, судей по спорту, иных специалистов – за нарушение правил спортивных соревнований по виду спорта, положений о проведении (регламентов проведения) спортивных соревнований, решений федераций (союзов, ассоциаций) по виду (видам) спорта, международных спортивных организаций [2]. Следовательно, спортивная дисквалификация влечет для лица определенные неблагоприятные последствия. Юридическая ответственность наступает вследствие вины правонарушителя и влечет для него неблагоприятные последствия. Таким образом, полагаем, в спортивной дисквалификации проявляется сущность юридической ответственности.

Понятием «юридическая ответственность» охватывается материальная, гражданско-правовая, дисциплинарная, административная и уголовная ответственность. В связи с этим необходимо установить, к какому виду ответственности относится спортивная дисквалификация, в частности, спортивная дисквалификация за допинг в спорте.

Спортивная дисквалификация употребляется в системе категорий трудового права. Например, в соответствии в ч. 1 ст. 314<sup>5</sup> ТК, наниматель обязан отстранить спортсмена, тренера от участия в спортивных соревнованиях на период проведения разбирательства об их спортивной дисквалификации в случае проведения такого разбирательства, а спортсмена, тренера, подвергнутых в соответствии с законодательством спортивной дисквалификации, за исключением спортивной дисквалификации за допинг в спорте, – на период их спортивной дисквалификации. Также в числе дополнительных оснований прекращения трудового договора выступает спортивной дисквалификации спортсмена на срок шесть и более месяцев, за исключением спортивной дисквалификации за допинг в спорте [3]. Исходя из анализа данных положений и других положений главы 26<sup>1</sup> ТК можно сделать вывод о том, что спортивная дисквалификация именно за допинг в спорте не относится к мерам дисциплинарной ответственности спортсменов как субъектов трудовых правоотношений.

В соответствии со ст. 7 Конвенции против применения допинга среди мер по борьбе с допингом предусмотрены дисциплинарные процедуры, применяющие международно-признанные принципы естественной справедливости и гарантирующие уважение основных прав спортсменов, на которых падает подозрение [1]. То есть международное законодательство признает за спортивной дисквалификацией дисциплинарно-правовую природу.

Вместе с тем в белорусском законодательстве дисциплинарная ответственность предполагает ответственность за правонарушения при исполнении своих трудовых обязанностей. Однако в некоторых случаях дисциплинарная ответственность может наступать не только в связи с выполнением трудовых обязанностей, а и за совершение действий, несовместимых с дальнейшей трудовой деятельностью, например, судьи, прокурорские работники.

Профессиональный спортсмен, как и любое лицо, участвующее в спортивных соревнованиях, оказывает влияние на культурное и нравственное развитие общества. Однако, совершая такое действие как употребление допинга, спортсмен влияет на

нравственный статус спортсменов в обществе. В Международной конвенции о борьбе с допингом в спорте особо акцентируется внимание на том влиянии, которое оказывают ведущие спортсмены на молодежь [1]. В некоторой степени, употребление допинга можно сравнить с совершением судьей действий, несовместимых с их дальнейшей деятельностью.

Стоит отметить, что, безусловно, за одно и то же правонарушение нельзя дважды привлечь к ответственности. Однако спортсмен, нарушивший антидопинговые правила совершает не одно, а сразу два правонарушения: как член спортивного сообщества он подлежит спортивной дисквалификации по решению компетентной спортивной организации, также он подлежит ответственности как работник, в соответствии с трудовым законодательством.

Спортивная дисквалификация за допинг в спорте возникает как результат противоправного виновного поведения. То есть наличие условий противоправности и виновности в действиях лица уже свидетельствуют о говорит о признании ее мерой дисциплинарной ответственности.

Поэтому, на наш взгляд, спортивную дисквалификацию спортсмена за допинг как санкцию, которая выражается в лишении спортсмена права участия в спортивных соревнованиях за совершенное правонарушение, можно рассматривать как меру дисциплинарной ответственности и как субъекта трудовых правоотношений в том числе.

Исходя из вышеизложенного можно сделать вывод о том, что спортивная дисквалификация спортсмена за допинг в спорте может рассматриваться как специальная мера дисциплинарной ответственности субъекта трудовых правоотношений, так как ей присущи признаки дисциплинарной ответственности, что подтверждается не только анализом сущности такой дисквалификации, но и нормами международных правовых актов.

#### Список литературы

1. Конвенция против применения допинга // [Электронный ресурс]. – Режим доступа:<https://nada.by/upload/medialibrary/19d/19d4d03f74a8788dbe16806553df5267.pdf>– Дата доступа: 30.11.2020.
2. О физической культуре: Закон Республики Беларусь, 04.01.2014 г., № 125-З (с изм. и доп.) // Консультант Плюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2020. — Дата доступа: 27.11.2020.
3. Трудовой кодекс Республики Беларусь / М-во внутр. дел Респ. Беларусь, учреждение образования «Акад. М-ва внутр. дел Респ. Беларусь». – Минск: Академия МВД, 2020. – 189 с.