

1. Гасанов, А. П. *Общественные работы как вид административного взыскания [Электронный ресурс] : [по состоянию на 10.09.2020 г.] / А. П. Гасанов // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020.*

2. Хвощевская Е. А. *Применение наказания в виде обязательных работ / Е. А. Хвощевская // Молодой ученый. – 2013. – №2. – С. 264-267.*

*А.С. Багинская*  
БГЭУ (Минск)

## К ВОПРОСУ ОБ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА ОСУЖДЕННЫХ В МЕСТАХ ЛИШЕНИЯ СВОБОДЫ: ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ

Согласно ч. 3 ст. 7 Уголовно-исполнительного кодекса Республики Беларусь (далее – УИК) общественно полезный труд является одним из средств достижения целей уголовной ответственности, к которым относятся исправление лица и предупреждение совершения новых преступлений.

Несмотря на то, что в уголовно-исполнительном законодательстве Республики Беларусь имеются нормы, регулирующие рассматриваемую сферу деятельности осужденных, статистические данные свидетельствуют о некоторых проблемах в ее реализации. Так, по данным Департамента исполнения наказаний Республики Беларусь (далее – ДИН), на оплачиваемых работах в 2019 г. в исправительных учреждениях (далее – ИУ) ДИН было задействовано 100 % осужденных, подлежащих привлечению к труду. Вместе с тем, вывод на неполную рабочую неделю (1-2 раза в неделю) составил 48%, выполнение норм выработки составило 30,2%, уровень зарплаты позволил взыскать в счет возмещения стоимости содержания по исправительным колониям – 16% [1, с. 163]. Основываясь на приведенных данных, можно предположить недостаточную эффективность процесса привлечения к общественно полезному труду осужденных к лишению свободы.

В национальном законодательстве вопросу организации общественно полезного труда уделяется внимание в УИК, Правилах внутреннего распорядка осужденных в ИУ, а также уголовно-исполнительное законодательство содержит отсылочные нормы к Трудовому кодексу Республики Беларусь.

Так, согласно ст. 98 УИК у каждого осужденного к лишению свободы имеется обязанность трудиться на местах и на работах, определяемых администрацией ИУ. Необходимо отметить, что с осужденными, привлекаемыми к оплачиваемому труду в ИУ, не заключается трудовой договор, а возникающие при этом отношения не находят своего отражения в какой-либо иной правовой форме. Кроме этого, согласно ст. 101 УИК осужденные к лишению свободы помимо выполнения оплачиваемого труда могут привлекаться к работам без оплаты до 14 часов в неделю.

В таких международных документах как Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах от 16 декабря 1966 г. и Всеобщей декларации прав человека от 10 декабря 1948 г. отмечается, что труд является правом человека, которое заключается в обеспечении возможности каждого зарабатывать себе на жизнь.

Положения о привлечении к общественно полезному труду нашли свое отражение и в ч. 2 ст. 71 Минимальных стандартных правил обращения с заключенными от 30 августа 1955 г., где говорится об обязанности осужденных трудиться, однако работа не должна приносить им страданий, она должна быть организована в соответствии с физическими и психическими способностями осужденных. Кроме этого, Республика Беларусь ратифицировала Конвенцию относительно принудительного или обязательного труда Генеральной конференции Международной организации труда, заключенную в г. Женеве 10 июня 1930 г., которая запрещает его применение, но не определяет труд по приговору суда как принудительный.

Вместе с тем, Европейские пенитенциарные правила 1987 г. определяют возможность обязательного труда осужденных, рассматривая его как позитивный элемент исправления. Рассматриваемые Правила рекомендуют создавать необходимые условия, при которых осужденные могли бы заниматься полезным оплачиваемым трудом, что позволит им оказывать материальную помощь семьям, возмещать причиненный вред, а также оперативно адаптироваться на рынке труда после освобождения.

Следует отметить, что данные международные акты носят рекомендательный характер и не устанавливают каких-либо санкций за их невыполнение. Так, нормы международного права исходят из того, что общественно полезный труд в местах лишения свободы может быть как правом, так и обязанностью. В последнем случае труд должен быть полезным и направленным на успешную ресоциализацию осужденных.

Определенный интерес представляет опыт зарубежных стран, который свидетельствует о том, что в одних европейских странах труд осужденных – право, а в других – обязанность. Например, в ФРГ, Франции, Финляндии, Дании труд заключенных является обязанностью, а в Испании и Италии – правом. Так, во Франции в 2009 г. были приняты Пенитенциарные правила, которые устанавливают, что оплата труда осужденных должна соответствовать установленной норме в трудовом законодательстве. Соответственно, заработная плата осужденных состоит из минимального размера оплаты труда, если осужденный работает на производстве (45%), если занят на работах по хозяйственному обслуживанию (30%). При этом отдельно оплачивается труд осужденных, занятых в профессиональных мастерских (4 евро в час) [2].

Опыт ФРГ показывает, что существует проблема трудоустройства осужденных и в странах с достаточно высоким уровнем жизни и небольшим уровнем безработицы. Так, для решения этой проблемы администрация устанавливает связи с различными работодателями. Привлекаемые компании перечисляют заработную плату в бюджет земель, из которых затем происходит финансирование пенитенциарных учреждений. Осужденные привлекаются в обязательном порядке к уборке камер, а на производственный объект только при добровольном волеизъявлении. При организации труда администрация учитывает квалификацию осужденных с тем, чтобы после освобождения они смогли конкурировать на рынке труда. В указанной стране уголовно-исполнительные учреждения организуют работу по слесарному и столярному делу, пошиву одежды, изготовлению и ремонту обуви, сельскохозяйственных работах. С осужденными, которые переведены на более мягкие условия отбывания наказания, могут заключаться трудовые договоры вне ИУ, поэтому на их труд распространяет свое

действие только трудовое законодательство. С 2009 г. заработная плата осужденных составляет 9 % от оплаты труда обычного работника [3, с. 81]. В случае если осужденный выполняет тяжелые работы либо работы с опасными условиями труда, то ему выплачиваются определенные законом доплаты.

Особенностью организации общественно полезного труда в Норвегии является тот факт, что при получении осужденными образования любой формы, они не привлекаются к обязательным работам. Кроме этого, правительство страны устанавливает минимальный и максимальный размеры оплаты труда.

В Финляндии рабочий день осужденных составляет 40 часов в неделю, суббота и воскресенье являются выходными днями, как и у всех граждан страны. Труд осужденных в закрытых тюрьмах оценивается незначительной строго фиксированной суммой, но из нее не удерживаются налоги. Вместе с тем, в открытых заведениях осужденные получают заработную плату сравнимую с той, которую получают работники в условиях свободы.

Таким образом, можно сделать вывод, что независимо от экономического развития страны, процесс организации труда осужденных вызывает определенные трудности. Опираясь на опыт зарубежных стран, в национальную практику организации общественно полезного труда постепенно могут вноситься следующие изменения: установление минимального и максимального размера заработной платы осужденных; заключение трудовых договоров с осужденными, переведенными на более мягкие условия отбывания наказания; сокращение часов привлечения к неоплачиваемому труду; сокращение часов рабочего дня в случае получения осужденным образования; привлечение частного сектора к организации труда в ИУ. Улучшение условий и качества общественно полезного труда в ИУ будет содействовать повышению эффективности успешной ресоциализации осужденных в условиях свободы.

#### Список литературы

1. Шабанов, В. Б. О правовом регулировании труда осужденных к лишению свободы: проблемы и перспективы / В. Б. Шабанов, О. М. Савастей // Вестник Академии МВД Республики Беларусь. – 2019. – № 2 (38). – С. 162 – 166.
2. Антонян Е. А. Привлечение осужденных к труду за рубежом [Электронный ресурс] // Человек: преступление и наказание. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/privlechenie-osuzhdennyh-k-trudu-zarubezhom/viewer>. – Дата доступа: 03.12.2020.
3. Шилова, Н. П. Особенности труда лиц, осужденных к лишению свободы / Н. П. Шилова // Пенитенциарная наука. – 2009. – № 1. – С. 78–84.

*А.И. Балабкина*

МГУ им. А.А. Кулешова (Могилёв)

#### ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Информация – одно из основополагающих понятий современного бытия и относится к категории тех, которые имеют очень широкий спектр применения.