

ной политики в сфере регионального развития, прежде всего планирование системы расселения в регионах, создание условий для развития городов и деревень; сокращение уровня межрегиональной дифференциации в социально-экономическом развитии регионов; определение приоритетных территорий для развития экономического потенциала Республики Беларусь.

Таким образом, экономическая безопасность должна быть обеспечена, в том числе и через принятие ненормативных правовых актов программного характера (Стратегия экономической безопасности Республики Беларусь).

<http://edoc.bseu.by/>

*Т. Р. Грицкевич, начальник отдела кадров
Tanjagr82@mail.ru
БГЭУ (Минск)*

КЛАССИФИКАЦИЯ ТРУДОВЫХ СПОРОВ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Трудовые споры между учреждением высшего образования и педагогическими работниками из числа профессорско-преподавательского состава (далее — ППС) являются следствием противоречий их интересов.

Классифицировать, разделить эти споры можно по следующим основаниям:

1. По субъектам: индивидуальные; коллективные. Сторонами индивидуальных трудовых споров являются учреждение высшего образования и работник из числа ППС; коллективных — наниматель (наниматели) и коллектив работников в лице их представительных органов. Применительно к трудовым отношениям сферы высшего образования преобладают индивидуальные трудовые споры.

2. По характеру: исковые, или споры о праве; неисковые, или споры об интересе. Природа исковых споров различна — от приема на работу (отказа в заключении трудового договора) до расторжения контракта по разным основаниям.

Рассмотрим одну из практических ситуаций. Доцент У. подала в суд исковое заявление, в котором просила установить факт нарушения законодательства о труде и досрочно расторгнуть контракт, взыскать с нанимателя выходное пособие в размере трех среднемесячных заработных плат, компенсацию за неиспользованный трудовой отпуск и возместить моральный вред. В заявлении суду истец указала, что 25.05.2016 г. с ней был заключен контракт, в соответствии с которым она заместила должность доцента по результатам конкурса. 28.10.2019 г. У. подала нанимателю заявление о расторжение контракта на основании ст. 41 Трудового кодекса в связи с нарушением нанимателем законодательства о труде, коллективного договора и невыполнением условий контракта по вине нанимателя. Наниматель отказал истцу, ссылаясь на отсутствие оснований для увольнения по данной статье, в связи с чем У. вынуждена была обратиться в суд.

Доказательствами нарушения нанимателем законодательства о труде являлись: неознакомление при приеме на работу под роспись с порученной работой (должностной инструкцией), условиями и оплатой труда, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, со структурой учебной нагрузки; неравномерное распределение учебной работы истца по семестрам на аудиторную и внеаудиторную; отсутствие в целом организации труда в должности доцента кафедры; изменение существенных условий труда в части распределения учебной нагрузки.

В ходе судебного разбирательства было установлено, что наниматель ознакомил истца под роспись с локальными правовыми актами при первоначальном приеме на работу в 2012 г., а при переводе в 2016 г. — нет.

Отличное знание истцом локальных правовых актов, продемонстрированное в ходе судебного процесса, позволило суду сделать вывод о том, что при написании искового заявления, а также при осуществлении своих трудовых обязанностей истец руководствовалась не только нормами законодательства, но и нормами локальных правовых актов. В период трудовой деятельности истец ни разу не была привлечена к дисциплинарной ответственности.

Кроме вышеизложенного, истец всячески уклонялась от письменного ознакомления с локальными правовыми актами, о чем имеются составленные в установленном порядке документы.

Суд отказал У. в иске.

3. По форме защиты прав и законных интересов: неюрисдикционная форма; юрисдикционная форма. В первом случае спор разрешается достижением сторонами компромисса без обращения в компетентные органы.

Примером может служить следующий спор. Доцент К. подала нанимателю заявление об увольнении по соглашению сторон 31.12.2020 г. Наниматель удовлетворил заявление работника.

Учебная нагрузка доцента составляет 800 часов в год. К моменту своего увольнения К. выполнила 390 часов. Получив окончательный расчёт пропорционально отработанному времени, а не исходя из объема выполненной нагрузки, доцент К. обратилась к бывшему нанимателю с требованием полной оплаты отработанных часов. Требование доцента К. было удовлетворено нанимателем в полном объеме в добровольном порядке, не прибегая к судебному иску.

При юрисдикционной форме споры разрешаются специализированными органами по защите прав и законных интересов: комиссией по трудовым спорам, судом и др.

В отношении ППС к органам, рассматривающим трудовые споры, можно отнести совет учреждения высшего образования, так как в случае возникновения разногласий по поводу избрания на должность по конкурсу решение совета учреждения образования является окончательным.

Итак, трудовые споры педагогических работников их числа ППС учреждения высшего образования могут быть классифицированы по различным основаниям.

Трудовые споры педагогических работников учреждений высшего образования имеют свою специфику, связанную с особой организацией труда преподавателей.

Во избежание конфликтных ситуаций наниматель обязан знакомить работника с должностной инструкцией, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными правовыми актами.

<http://edoc.bseu.by/>

*Т. С. Таранова, д-р юрид. наук, профессор
В. Л. Дедион, магистрант
dedionvl@gmail.com
БГЭУ (Минск)*

К ВОПРОСУ ПОПУЛЯРИЗАЦИИ МЕДИАЦИИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

В Республике Беларусь медиация как альтернативный способ урегулирования споров получила свое развитие с принятием Закона Республики Беларусь «О медиации» от 12 июля 2013 г. № 58-З, создав правовые условия для развития внесудебного способа урегулирования конфликтов с участием независимых посредников.

Официальных статистических данных о количественных показателях проведения процедуры медиации и ее эффективности на территории Республики Беларусь не имеет-