

ние следующих 6 месяцев. Информационная база расчета этих показателей накладывает ограниченность применения, поскольку используются данные на начало и конец периода. Однако, если за период принять месяц и сделать расчет не менее чем за 6 месяцев, то можно установить устойчивую тенденцию показателя и нивелировать тем самым указанный недостаток. Исходя из данных такого перспективного анализа можно формировать план укрепления (повышения) платежеспособности в рамках выполнения функций финансового контроллинга.

Таким образом, усиление процесса планирования платежеспособности путем повышения обоснованности показателей позволит в полном объеме выполнять сервисную функцию контроллинга, координировать составление финансового плана, прогнозного баланса и плана движения денежных средств в рамках оперативного управления, а также вносить многовариантные предложения по оптимизации финансовых потоков и обязательств. В качестве результата ожидаются достижение достаточности и сбалансированности денежных потоков, повышение платежной дисциплины и расширение возможностей информационной поддержки принятия решений.

Источники

1. Пузанкевич, О. А. Трансформация финансового менеджмента организаций / О. А. Пузанкевич // Вестн. Белорус. гос. экон. ун-та. — 2020. — № 5. — С. 87–92.
2. Контроллинг: теория и практика / С. В. Осипов [и др.] ; под общ. ред. С. В. Осипова. — М. : Юрайт, 2018. — 145 с.

А. В. Курса, аспирант
Alesyonok07@mail.ru
БГЭУ (Минск)

БЮДЖЕТИРОВАНИЕ ВЫСШИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ В УСЛОВИЯХ ИХ ФИНАНСОВОЙ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ

Для подавляющего большинства людей заработная плата является основным источником дохода. Именно от ее величины зависит уровень жизни населения любой страны. Поэтому вопросы, связанные с заработной платой (ее величиной, формой начисления и выплаты), являются одними из наиболее актуальных как для работников, так и для работодателей.

Правительства многих стран оставляют за собой полномочия по регулированию рынка труда и, в частности, оплаты труда. Однако степень такого участия различается по странам. В основе различий лежат социальные, политические и экономические факторы, законодательные традиции. Во многом степень участия государства в принятии решений относительно оплаты труда зависит от траектории предшествующего развития страны. Система оплаты труда в Беларуси находится под постоянным контролем государства. Проблема регулирования оплаты труда в Республике Беларусь — одна из ключевых в белорусской экономике. От ее успешного решения во многом зависят как повышение эффективности экономики, так и рост благосостояния людей, благоприятный социально-психологический климат в обществе.

С 1 января 2020 г. система начисления заработной платы работников бюджетной сферы претерпела ряд изменений. Советом Министров Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций была установлена 18-разрядная тарифная сетка с распределением категорий работников по профессионально-квалификационным группам и диапазоном тарифных разрядов, определив в ней межразрядную дифференциацию коэффициентов тарифных разрядов в среднем не менее 6 %.

Во исполнение п. 7 Указа № 27 Министерством образования Республики Беларусь были определены условия оплаты труда по должностям педагогических работников и служащих, занятых в образовании. Также было определено, что заработная плата работников бюджетных организаций состоит из оклада, стимулирующих и компенсирующих выплат. К стимулирующим выплатам были отнесены надбавки и премии. К компенсирующим выплатам были отнесены доплаты.

Стимулирующие выплаты подразделяются на 2 категории — выплаты педагогическим работникам и служащим, занятым в образовании (за специфику работы в сфере образования; за специфику труда) и выплаты работникам бюджетных организаций, подчиненных Министерству образования (за характер труда; молодым специалистам; за высокие достижения в труде; за сложность и напряженность труда).

Указом № 27 определено, что работникам бюджетных организаций выплачивается надбавка за стаж работы только в бюджетных организациях. Если сравнить старую систему оплаты труда, то надбавка за стаж работы платилась за работу в отрасли. Именно с 2020 г. данная надбавка была существенно ограничена — только работа в бюджетной организации и стаж начали исчисляться с момента становления Республики Беларусь как независимого государства (1991 г.).

Таким образом, следует сказать, что в Республике Беларусь реализуется комплексный многофакторный подход к начислению заработной платы и дополнительных выплат работникам всех категорий бюджетных организаций; реализованный комплекс мер, направленный на создание более детальной системы начисления заработной платы, поможет наладить более сбалансированный и доступный для понимания подход к начислению заработной платы для всех категорий работников, что в свою очередь будет положительно сказываться на мотивации трудящихся.

*А. Д. Лукьянин, аспирант
a.lukyanin@gmail.com
БГЭУ (Минск)*

РОЛЬ БИРЖЕВЫХ ФОНДОВ (ETF) В РАЗВИТИИ И ЛИБЕРАЛИЗАЦИИ РЫНКОВ ЦЕННЫХ БУМАГ

Рынок ценных бумаг является важным инструментом перераспределения финансовых средств в экономике. Наибольший рынок в мире с точки зрения капитализации — рынок ценных бумаг США. Он также отличается наибольшим числом инструментов и инфраструктурных организаций, способствующих расширению участия розничных инвесторов. Так, более 25 % торгов в США осуществляется розничными инвесторами. Активность розничных инвесторов и развитие культуры инвестиционной деятельности позволяют в долгосрочной перспективе высвободить сбережения населения для финансирования затрат организаций и, соответственно, повысить благосостояние.

Важную роль в становлении рынка ценных бумаг США сыграли пассивные инвестиции. Розничным инвесторам диверсификация может быть недоступна из-за того, что стоимость акций некоторых компаний исчисляется тысячами долларов, и по причине невозможности дробления, а также ограниченного размера капитала оптимизировать риск портфеля не представляется возможным. Упрощение доступа к пассивному инвестированию обеспечивают биржевые индексы и биржевые фонды, основанные на них или на портфелях активного управления.

По информации 2021 г., в США функционирует 2204 биржевых фонда (ETF), при суммарном количестве в мире, насчитывающем 7602 фонда и общем объеме капитала в управлении равном 7,74 трлн дол. США.