

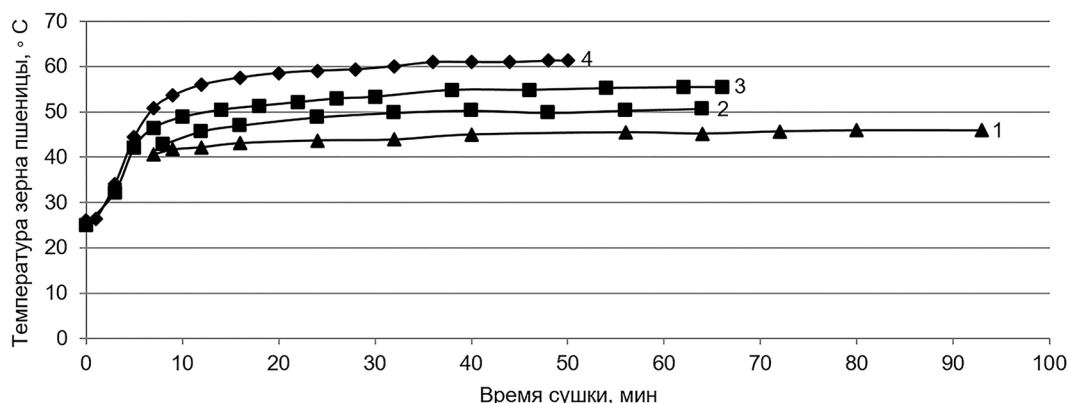


Рисунок 2 — Зависимость температуры слоя зерна пшеницы от времени сушки при начальной температуре воздуха t_n : 1 — 45 °C; 2 — 50,3 °C; 3 — 54,83 °C; 4 — 61,45 °C

Из рис. 2 видно, что только при температуре 61,45 °C зерно очень быстро нагревается до предельной температуры 55 °C.

Таким образом, при сушке зерна пшеницы его не следует нагревать свыше 55 °C, чтобы сохранить его качество.

Источник

1. Протасов, С. К. Исследование кинетики сушки слоя капиллярно-пористого дисперсного материала / С. К. Протасов, Н. П. Матвейко, А. А. Боровик // Хим. пром-сть. — 2019. — № 2. — С. 87–94.

И. В. Прыгун, канд. экон. наук, доцент
rinrin313@gmail.com
БГЭУ (Минск)

СОЦИАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ В СФЕРЕ ТОВАРНОГО ОБРАЩЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

В соответствии с методологией разработки социальных норм и нормативов в Республике Беларусь реализуется система социальных стандартов.

Система государственных социальных стандартов по обслуживанию населения республики разработана в развитие Закона Республики Беларусь «О государственных минимальных социальных стандартах». Предусмотренные законом стандарты выражаются в нормах и нормативах предоставления гражданам денежных выплат, в перечнях бесплатных и общедоступных социальных услуг, предоставляемых учреждениями образования, здравоохранения, культуры, социального обслуживания, коммунального хозяйства, а также в социальных пособиях и выплатах.

Социальные стандарты едины как для частных, так и для государственных учреждений, они обязывают частные предприятия придерживаться цен и оказывать бесплатные услуги в таком же объеме, как и государственные.

В настоящее время разработано 39 стандартов, в том числе: в области жилищно-коммунального хозяйства — 7, образования — 10, здравоохранения — 3, культуры — 2, социального обслуживания — 2, физической культуры и спорта — 1, транспорта — 6, связи — 5, торговли и бытового обслуживания — 3.

Согласно ст. 24 Закона «О государственном регулировании торговли и общественного питания в Республике Беларусь» в систему социальных стандартов включаются: норматив обеспеченности населения торговой площадью; норматив обеспеченности населения местами в общедоступных объектах общественного питания (для общественного питания); норматив обеспеченности работников организаций объектами общественного питания (для общественного питания).

В постановлении Совета Министров Республики Беларусь № 720 от 14.12.2020 г. «О мерах по внедрению системы государственных социальных стандартов по обслуживанию населения республики» предусмотрены:

- норматив минимальной обеспеченности населения торговой площадью:
 - по республике в целом, областям и г. Минску — 610 м² на 1 тыс. чел.;
 - в сельских населенных пунктах с численностью населения до 200 чел. — при отсутствии магазинов и павильонов осуществляется торговое обслуживание автомагазинами не реже 2 раз в неделю; более 200 чел. — не менее 1 магазина или павильона;
- норматив минимальной обеспеченности населения местами в общедоступных объектах общественного питания:
 - по республике в целом — 42 места на 1 тыс. чел.;
 - в г. Минске — 45 мест на 1 тыс. чел.;
 - в районах — 22 места на 1 тыс. чел.;
 - в агрогородках с численностью населения до 1000 чел. — при отсутствии объекта общественного питания продажа продукции общественного питания осуществляется через торговые объекты; более 1000 чел. — не менее 1 объекта общественного питания.

На 1 января 2020 г. обеспеченность торговыми площадями на 1 тыс. жителей г. Минска составила 685 м² и 53,6 места в общедоступной сети общественного питания.

И. И. Рифицкая, канд. психол. наук, доцент
irina.rifitskaya@mail.ru
БГЭУ (Минск)

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТРЕСС И КОПИНГ-СТРАТЕГИИ РАБОТНИКОВ СФЕРЫ ГОСТЕПРИИМСТВА

Профессиональный стресс в сфере гостеприимства — явление довольно частое в силу того, что занятый здесь персонал можно отнести к работникам профессий типа «человек-человек» (по Е. А. Климову). В последнее время развитию профессионального стресса уделяется особое внимание, поскольку этот фактор является условием, непосредственно влияющим на работоспособность персонала, а также на производительность и качество его труда. В этой связи актуальной становится проблема предупреждения и преодоления профессиональных стрессов, повышения стрессоустойчивости персонала, занятого в этой сфере. Наиболее прогрессивным приемом стресс-менеджмента следует считать формирование стратегии и моделей преодолевающего поведения — копинг (от англ. coping behavior — преодоление, совладание). Копинг означает непрерывно меняющиеся когнитивные и поведенческие попытки справиться со специфическими внешними или внутренними требованиями, которые оцениваются как чрезмерные или превышающие ресурсы работника. Преодоление рассматривается как стабилизирующий фактор, помогающий человеку поддерживать психосоциальную адаптацию в периоды стресса, сохранять психологическое здоровье. При этом происходит редуцирование стрессовых воздействий путем овладения, ослабления или смягчения требований стрессовой ситуации.