

гарантийный фонд и текущего финансового положения члена Клиринговой секции.

Эффективный менеджмент контрактных рисков предполагает, также создание гарантийного фона на уровне Клиринговой секции.

При этом биржа должна уделить больше внимания структуре фонда (юридическая форма, участники, ответственность сторон и детализации форм использования в случае невыполнения обязательств.

Управление рисками Клиринговой секции предполагает развитие важнейшего звена — маржирования. Маржирование в биржевой практике имеет несколько ключевых схем и технологий. С нашей точки зрения, в нынешней экономической ситуации, целесообразен вариант маржирования за каждую вновь открытую позицию добавлением вариационной маржи в случае убытков.

Г.Е. Ясников

Академия управления
при Президенте Республики Беларусь

ИННОВАЦИОННОЕ РЕФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯМИ

Возрастание в современных условиях роли управления предъявляет повышенные требования к качеству работы по управлению. На этапе формирования новых социально-экономических отношений в республике первостепенную роль играют организационные факторы качества управления.

Организация управления на современных предприятиях должна быть по преимуществу инновационной, предусматривающей решение в комплексе вопросов формирования и реализации стратегии предприятия, управления инновациями, качеством, повышения творческой активности работников. Это предполагает усиление внимания к проблемам организационного развития предприятий, постоянного повышения качества управления производством в связи с обеспечением качества продукции (работ, услуг). В этой связи требуется повышение внимания к формированию научно-обоснованных требований к организации управления субъектами хозяйствования на основе обобщения и критического анализа опыта управления предприятиями и объединениями в условиях становления рыночных отношений, развитие научных исследований в данной области, формирование соответствующей научно-производственной инфраструктуры.

Качество и инновационная направленность управления хозяйственными структурами не могут быть в должной мере обеспечены без соответствующих мер государственного регулирования. Основными направлениями государственных органов в данной области следует считать: закрепление в нормативных актах государства оправдавших себя

на практике форм и методов работы предприятий и организаций; создание нормативно-правовой базы развития науки и научно-инновационной деятельности; государственная поддержка научных исследований и разработок в области управления; совершенствование системы работы с кадрами управления, в том числе их подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

Представляется целесообразным создание республиканских стандартов (или рекомендаций) в области управления предприятиями и объединениями, которые учитывали бы международный опыт управления производством, качеством и инновациями. Подобные стандарты должны ориентировать предприятия на эффективную работу в целом, включая качество продукции (работ, услуг). Это могло бы в значительной мере облегчить работу по оптимизации систем управления предприятиями, обеспечило бы преемственность с прежними, "дореформенными" системами управления, связь с современными, "рыночными".

Во многом возможность создания подобных нормативных документов обеспечена наличием в республике соответствующей нормативно-правовой базы (законов, положений, инструктивных материалов и т.д.), регламентирующих деятельность субъектов хозяйствования в различных областях — планирование, учет, поставка продукции, внешнеэкономическая деятельность, сертификация продукции и систем качества и т.д.

Повышение эффективности функционирования субъектов хозяйствования в значительной мере зависит от уровня подготовленности к работе в новых условиях руководителей разного уровня, прежде всего первых лиц. В этой связи важнейшей задачей в условиях становления рыночных отношений является формирование в республике управленческого потенциала, способного решать проблемы осуществляемой социально-экономической реформы. Одно из главных направлений в решении этой задачи — обучение кадров управления, что предполагает совершенствование форм и методов обучения, усиления его практической направленности.

В Академии управления при Президенте Республики Беларусь в рамках Государственной научно-технической программы "Образование и кадры" выполнен ряд научно-исследовательских работ, связанных с совершенствованием системы переподготовки и повышения квалификации руководящих кадров государственного и хозяйственного управления и механизма управления этой системой. Использование результатов выполненных НИР в практике работы органов государственного управления также предполагает нормативно-правовое оформление. В частности, целесообразно издание правительственного постановления, регламентирующего организацию системы последиplomного обучения руководящих кадров; положений о порядке планирования, финансирования, учета и контроля качества обучения руководящих кадров, о стимулировании и отборе управленческих кадров для после-

дипломного обучения; утверждение соответствующих государственных образовательных стандартов.

Г. А. Яшева, О. Ю. Чувилин

Витебский государственный технологический университет

ЛОГИСТИКА КАК ИНСТРУМЕНТ МЕНЕДЖМЕНТА

Развитие рыночных отношений в Республике Беларусь, сопровождающееся расширением самостоятельности субъектов хозяйствования, осуществляющих свою деятельность в условиях обострения конкурентной среды, диктует необходимость использования крупными производственными предприятиями такого хозяйственного инструмента как логистика.

Каждый из участников логистического процесса специализируется на осуществлении какой-либо совокупности логистических функций. Логистическая функция представляет собой укрупненную группу логистических операций, направленных на реализацию целей логистической системы.

На абсолютном большинстве отечественных производственных предприятий логистические функции распределяются по различным функциональным службам. При этом, как правило, цели этих подразделений различны и могут не совпадать с целями рациональной организации совокупного материального потока, проходящегося через предприятие. В результате значительно возрастают затраты субъектов хозяйствования и отсутствуют возможности для их оптимизации. Для решения этой проблемы логистический подход предполагает выделение специальной логистической службы, которая должна с минимальными затратами управлять материальными потоками на предприятии.

По нашему мнению, для эффективного использования концепции логистики, предприятиям Республики Беларусь необходимо решить следующий комплекс задач: реализовать системный подход в управлении материальными потоками; обеспечить возможность выделения затрат на логистические операции с целью их минимизации; разработать и внедрить на предприятиях систему критериев и показателей, позволяющих объективно оценить состояние материальных и сопутствующих им информационных потоков на различных стадиях их движения и эффективность логистических систем в целом; перестроить внутренние организационные структуры с целью выделения логистической службы; повысить уровень логистического сервиса; эффективней использовать средства современной вычислительной техники и информационные технологии.