

ны — МВБ проходит по узкому кругу позиций, так называемого, критического импорта, где значатся энергоносители (газ, нефть, электроэнергия, каменный уголь), медикаменты, медицинское оборудование, зерновые и т.д. Поэтому предприятия оптовой и розничной торговли продовольственными и непродовольственными товарами не имеют гарантированного доступа к участию в торгах на МВБ и вынуждены искать иные средства решения проблемы конвертации для расчетов по поставкам импортных товаров в Республику Беларусь. Множественность курсов конвертации предполагает и разные механизмы оформления документов по реализации импортных товаров.

Н.М. Тищенко

Белорусская сельскохозяйственная академия (Горки)

СОВРЕМЕННАЯ МЕТОДОЛОГИЯ ОЦЕНКИ ТРУДА В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ

Развитие коллективных и индивидуальных сельскохозяйственных товаропроизводителей предъявляет новые требования к качеству труда и трудовой деятельности, а также личным качествам работника.

Эволюция сельскохозяйственного труда проявляется, прежде всего, в изменениях функций, условий, отношений к труду, материальном и моральном стимулировании трудовой деятельности. Сейчас одним из главных результатов производственного процесса становятся новые научные знания, информация, не количество, а качество труда. В сельском хозяйстве работник имеет дело с живыми организмами, должен обязательно учитывать природно-биологические особенности каждого организма или земельного участка. Обусловленность технологии сельскохозяйственного труда климатическими условиями, природно-биологическими особенностями биологических и физиологических средств производства не создает технологической зависимости человек — труд — результат, предполагает свободу действий и творчества. Отдача на затраты живого труда во многом определяется качеством протекания технологических процессов, умением и навыками выполнения работ в сельском хозяйстве.

Количество и качество сельскохозяйственной продукции зависит не столько от количества и даже качества работ, сколько от создания условий для нормальных биологических процессов, поэтому в сельском хозяйстве материально стимулируют не только работы, но и продукцию, т.е. конечные результаты.

В условиях научно-технического прогресса вопросы оценки труда необходимо рассматривать в новом аспекте — как единство количества, качества и самоорганизации труда.

Личные качества — инициативность, умение, трудолюбие, самодисциплина, отношение к труду — в разной степени присущи как ква-

лифицированному, так и не квалифицированному работникам. К сожалению, они не берутся во внимание непосредственно в тарифных разрядах. Пока сохраняется в сельском хозяйстве уравнительная оплата разнокачественного труда.

Практика сельскохозяйственного производства показывает, что усвоенные при выполнении навыки обеспечивают более высокую производительность при меньших затратах и интенсивности труда. Земледельческим трудом может заниматься только специально подготовленный человек с высокими профессиональными знаниями и навыками.

На практике при оценке труда реализуется главным образом степень сложности труда через присвоение работнику квалификации, а другая часть требований — личное отношение к труду, то есть его самоорганизация (микроорганизация) не реализуется.

Возможно и целесообразно применение следующих измерителей качества труда: 1) единицы натуральных результатов; 2) единицы рабочего времени; 3) баллы; 4) коэффициенты как относительные величины.

Человек, производящий продукты питания, должен занимать особый статус в обществе, иметь современную производительную и социальную инфраструктуру жизнедеятельности на селе.

П. И. Тищенко
БГЭУ (Минск)

К ПРОБЛЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКИМ РАЗВИТИЕМ ГОСУДАРСТВЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

Как следует из современной теории управления, решение задач развития производственно-экономических систем невозможно без учета долговременных интересов всех участников производственных отношений. На предприятиях с государственной формой собственности можно выделить следующие категории субъектов, различающихся своим положением по отношению к собственности: государство (владелец), управленческий аппарат предприятия (распорядитель), специалисты и производственный персонал (пользователи).

Долговременные интересы собственника (государства) заключаются в получении максимального дохода от владения основными средствами предприятия. Долговременные интересы управленческого, производственного персонала и специалистов заключаются в получении максимального дохода от труда.

В рыночных условиях на крупных предприятиях разделение собственности и управления является правилом. Такая же схема разделения экономической ответственности может существовать и при государственной собственности при условии, что распорядитель имущества (предприятие в лице управленческого персонала) выплачивает в уста-