

структурной перестройки промышленности, повышения наукоемкости экспорта, сокращения импорта и предотвращения оттока квалифицированных специалистов из региона.

Как показывает международный опыт, ведущие страны мира активно развивают свою инновационную инфраструктуру. Так, число технопарков на душу населения в восточной части Германии более чем в 25 раз превышает аналогичный показатель Республики Беларусь.

В целом, проведенное исследование позволило выявить следующие проблемы функционирования технопарков в РБ: отсутствие нормативно-правовой базы в вопросах статуса технопарка и предоставления им помещений; трудности с финансированием, связанные со скудностью бюджетных средств, невовлеченностью банков и отсутствием государственных гарантий; узость спектра предоставляемых услуг и отсутствие необходимой инфраструктуры.

В качестве мер по содействию развитию научно-технологических парков в Республике Беларусь мы предлагаем следующее: усовершенствование нормативно-правовой базы для пилотных проектов существующих технопарков; предоставление им необходимой материально-технической базы, временных преференций и льгот; создание государственного и муниципальных фондов по развитию инновационной инфраструктуры и гарантийного фонда венчурной деятельности.

<http://edoc.bseu.by>

В.М. Мальцевич

Белорусская сельскохозяйственная академия

ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА В АГРАРНОМ ПРОИЗВОДСТВЕ

Анализ современной экономической науки свидетельствует о том, что существуют два противоположные взгляды на роль государства в экономике. Приверженцы либерального течения полностью отвергают регулируемую роль государства. В то же время большинство экономистов считают и не без основания, что аграрное производство в силу своих специфических особенностей, объективно нуждаются в государственном регулировании. При его отсутствии в действие вступают стихийные регуляторы.

В настоящее время в Республике Беларусь осуществляется процесс реформирования сельскохозяйственного производства, результатом которого стало появление товаропроизводителей различных форм хозяйствования, в том числе и акционерных сельскохозяйственных предприятий.

Как показывает исследование опыта функционирования акционерных обществ в сельскохозяйственном производстве, на практике они остаются почти в 100 %-ом подчинении государства, что ни в коей мере не отвечает сущности акционерной формы хозяйствования.

Прибыль акционерных предприятий подлежит двойному налогообложению. Сначала на уровне юридического лица, а затем на уровне каждого отдельного акционера в размере 15-ти %. Отрицательным моментом в данном случае является то, что при установлении данной ставки не учитывался принцип дифференцированности налогообложения, который эффективно применяется в странах с развитой экономикой, а в последнее время и в практике налогообложения в Республике Беларусь. Примером могут служить ставки, применяемые при исчислении подоходного налога.

В этой связи, существующая 15-ти % ставка налога на дивиденды как для промышленности, так и для сельского хозяйства, на наш взгляд не учитывает ранее упомянутый принцип. Безусловно, что различная потенциальная отдача капитала в этих двух отраслях народного хозяйства по экономической логике предполагает применение различных ставок налога на дивиденды, получаемые в промышленности и в аграрном производстве.

<http://edoc.bseu.by>

И.В. Марук

Академия управления
при Президенте Республики Беларусь

ИНСТИТУТ РЕЗЕРВА КАДРОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Резерв кадров для выдвижения на руководящие должности служит основой качественной проверки будущих руководителей и позволяет осуществлять планомерную их подготовку. Особенностью работы с резервом является ее перспективный характер.

Основными требованиями законов спроса и предложения на рабочую силу и, в том числе, на формирование резерва руководящих кадров в современных условиях являются:

- предвидение постоянно изменяющихся требований, предъявляемых к руководящим кадрам;
- обучение и подготовка будущих руководителей;
- планомерное замещение освобождающихся должностей руководителей различных категорий;
- своевременное замещение недостаточно подготовленных руководителей более квалифицированными, в целях улучшения качественного состава руководящих кадров;
- изучение кандидатов на выдвижение.

Проблемность ситуации состоит в том, что в системе маркетинга очень мало внимания уделяется кадровой составляющей. Сложившаяся практика отбора, оценки и продвижения руководящих кадров, несовершенство кадровых технологий, бюрократизированный стиль служебных отношений препятствуют росту эффективности деятельности субъектов хозяйствования. При их совершенствовании особое внимание следует обратить на решение социально-психологических проблем кадрового потенциала.