



## ЭКОЛОГИЯ, ЭКОНОМИКА И ПРАВО

**Е. В. ЧИЧИНА**

---

### ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ТРАНСПОРТА

---

В статье анализируются особенности дисциплинарной ответственности работников транспортной отрасли экономики: работников железнодорожного транспорта, Минского метрополитена, внутреннего водного транспорта, авиационного персонала. По результатам исследования автор выявляет недостатки в специальном правовом регулировании, формулирует предложения по совершенствованию законодательства в данной сфере.

**Ключевые слова:** дисциплинарная ответственность работников транспорта; специальное правовое регулирование; уставы и положения о дисциплине; дисциплинарные взыскания.

**УДК 349.2**

**Введение.** В Государственной программе развития транспортного комплекса Республики Беларусь на 2016–2020 годы [1] отмечается, что транспорт обеспечивает потребности экономики и населения республики в перевозках и связанных с ними работах и услугах. Согласно указанному документу одним из направлений совершенствования правовой базы в 2016–2020 гг. должна стать разработка нормативных правовых актов в сфере безопасности движения транспортных средств. Важную роль в деле правовой безопасности движения и его бесперебойного функционирования играют акты, устанавливающие особые повышенные дисциплинарные требования к работникам транспортной отрасли.

Вопросы общей дисциплинарной ответственности работников достаточно разработаны в белорусской правовой доктрине. При этом целостное представление о специальном правовом регулировании производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины работников с особым характером труда отсутствует: единственное в Беларуси монографическое

---

*Елена Вацлавовна ЧИЧИНА (Chichina.elena@mail.ru), кандидат юридических наук, доцент кафедры гражданско-правовых дисциплин Белорусского государственного экономического университета (г. Минск, Беларусь).*

исследование особенностей дисциплинарной ответственности работников транспорта было осуществлено Е. А. Ковалевой в 2006 г. [2].

Актуальные задачи развития транспортного комплекса Беларуси, а также имплементация в национальное законодательство общепризнанных международных принципов в сфере труда объективно требуют нового научного осмысления специальных норм о дисциплинарной ответственности работников транспортной отрасли, которые были сформированы преимущественно в 90-е гг. XX в. на основе советского законодательства.

**Основная часть.** В науке трудового права получила признание точка зрения, согласно которой особенности дисциплинарной ответственности работников отдельных видов транспорта следует рассматривать в рамках дифференциации правового регулирования труда [2, с. 12].

Такое понимание в полной мере согласуется со следующими положениями Трудового кодекса Республики Беларусь (далее — ТК) [3]:

для отдельных категорий работников помимо локальных правовых актов действуют уставы и положения о дисциплине (ч. 3 ст. 194 ТК);

особенности дисциплинарной ответственности работников транспорта и других категорий работников с особым характером труда устанавливаются Правительством Республики Беларусь (ст. 204 ТК).

В настоящее время особые положения о дисциплинарной ответственности установлены в отношении работников железнодорожного транспорта общего пользования, работников из числа авиационного персонала гражданской авиации, работников Минского метрополитена и работников внутреннего водного транспорта.

Рассмотрим состояние специального правового регулирования дисциплинарной ответственности указанных категорий работников транспорта более подробно.

*Особенности дисциплинарной ответственности работников организаций железнодорожного транспорта общего пользования.* В настоящее время продолжает действовать Положение о дисциплине работников организаций железнодорожного транспорта общего пользования, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь 29 сентября 1993 г. № 656 (далее — Положение о дисциплине работников железнодорожного транспорта) [4].

Данным Положением модифицированы следующие аспекты дисциплинарной ответственности применительно к отдельным категориям работников железнодорожного транспорта:

– устанавливается новая мера дисциплинарного взыскания, выражающаяся в лишении права управления транспортными средствами железнодорожного транспорта на срок от трех месяцев до одного года (пункт 6). Такая особая мера взыскания может применяться к машинисту локомотива, моторвагонного подвижного состава, машинисту (водителю) специального подвижного состава в случае совершения ими дисциплинарного проступка, который создал угрозу крушения или аварии, причинения вреда жизни или здоровью людей (пункт 7);

– иначе определяется круг органов (руководителей), полномочных принимать решения, связанные с дисциплинарной ответственностью, который отличается от общеустановленного в ч. 1 ст. 201 ТК. Так, согласно пункту 9 Положения каждый вышестоящий руководитель может пользоваться принадлежащим нижестоящим руководителям правом наложения дисциплинарного взыскания (кроме увольнения) на работников подчиненных ему организаций железнодорожного транспорта общего пользования и досрочного его снятия, а также вправе отменить, смягчить или усилить дисциплинарное взыскание, наложенное нижестоящим руководителем, если установит, что это взыскание не

соответствует тяжести совершенного дисциплинарного проступка. Отметим, что в настоящее время государственным объединением «Белорусская железная дорога» охвачены 28 государственных юридических лиц [5].

Попутно обратим внимание на некоторую несогласованность Положения о дисциплине работников железнодорожного транспорта и Устава Белорусской железной дороги (далее — Устав БЖД) [5] в части круга должностных лиц из числа ее руководящего состава, полномочных принимать решения о дисциплинарной ответственности работников любых организаций, входящих в данное объединение. Так, согласно пункту 10 Положения о дисциплине работников железнодорожного транспорта таким правом наделяются заместители начальника Белорусской железной дороги и главный инженер Белорусской железной дороги. Обратим внимание, что должность начальника Белорусской железной дороги как уполномоченного должностного лица не упоминается. При этом согласно Уставу БЖД начальник Белорусской железной дороги налагает дисциплинарные взыскания в соответствии с законодательством (пункт 22.4).

*Особенности дисциплинарной ответственности работников из числа авиационного персонала гражданской авиации.* Согласно Воздушному кодексу Республики Беларусь (далее — Воздушный кодекс) [6] авиационный персонал — это граждане Республики Беларусь, иностранные граждане, лица без гражданства, имеющие специальную подготовку и осуществляющие деятельность по обеспечению безопасности полетов воздушных судов и авиационной безопасности, по организации, выполнению, а также обеспечению и обслуживанию полетов воздушных судов, воздушных перевозок и авиационных работ, организации, обслуживанию воздушного движения и управлению полетами (абз. 8 ст. 1 Воздушного кодекса). Авиационный персонал, включающий в себя авиационный персонал гражданской авиации, авиационный персонал экспериментальной авиации и авиационный персонал государственной авиации, подразделяется на летный состав и нелетный авиационный персонал (ч. 1 ст. 36 Воздушного кодекса). При этом под гражданской авиацией понимается авиация, используемая в целях обеспечения потребностей граждан и организаций, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, а также выполнения литежных полетов (абз. 33 ст. 1 Воздушного кодекса).

В отношении авиационного персонала гражданской авиации Правительством Республики Беларусь установлены специальные нормы относительно дисциплинарной ответственности и они закреплены в Положении о дисциплине авиационного персонала гражданской авиации Республики Беларусь, утвержденном постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 июля 2001 г. № 1122 (далее — Положение о дисциплине авиационного персонала) [7].

Обратим внимание, что в приведенных актах в отношении субъектов дисциплинарной ответственности некорректно указывается «авиационный персонал», а не «работники из числа авиационного персонала». При этом все же в Положении о дисциплине авиационного персонала выявляются единичные случаи использования термина «работник (работники)». Такая ситуация указывает не только на неточность и несогласованность терминологии в тексте нормативного правового акта, но более того создает пространство для дискуссии на тему о включении норм, регулирующих трудовые и связанные с ними отношения в сфере гражданской авиации в предмет воздушного, а не трудового права Республики Беларусь. На данную проблему применительно к Российской Федерации указывают П. Е. Морозов, А. С. Чанышев, И. Н. Саломатин в своей работе «Особенности правового регулирования тру-

да авиационного персонала гражданской авиации стран Евразийского экономического союза» [8].

Положение о дисциплине авиационного персонала применяется к определенному кругу работников, который предусмотрен Перечнем должностей авиационного персонала гражданской авиации Республики Беларусь, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 декабря 1999 г. № 2076 [9].

Положение о дисциплине авиационного персонала закрепляет особые меры дисциплинарного взыскания, отличные от общеустановленных ТК.

В частности, за совершение дисциплинарного проступка, выразившегося в том числе в создании угрозы безопасности полетов, жизни и здоровью людей, или в однократном нарушении правил, установленных для перевозки и обслуживания пассажиров, обеспечения сохранности перевозимых грузов, багажа, иного вверенного имущества, к авиационному персоналу могут применяться:

- лишение члена экипажа воздушного судна права выполнения полетов (для командира воздушного судна — права выполнения полетов в прежней должности), специалиста, осуществляющего управление воздушным движением, — права управления воздушным движением, специалиста, осуществляющего техническое обслуживание воздушных судов, — права технического обслуживания воздушных судов на срок от трех месяцев до одного года с переводом на другую нижеоплачиваемую работу на такой же срок. При этом данное дисциплинарное взыскание может быть применено за совершение дисциплинарного проступка, который создал инцидент или угрозу авиационного происшествия (подпункт 11.1 пункта 11);

- освобождение от занимаемой должности, связанной с выполнением полетов или иной работой по обеспечению безопасности воздушного движения, сохранности авиационной техники, перевозимых грузов, багажа и вверенного имущества (подпункт 11.2 пункта 11). Добавим, что такая мера дисциплинарного взыскания может быть применена не за любые дисциплинарные проступки, а определенные в Перечне нарушений дисциплины, за которые к работникам может быть применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное в подпункте 11.2 пункта 11 Положения о дисциплине авиационного персонала гражданской авиации Республики Беларусь (Приложение к Положению о дисциплине авиационного персонала).

Обращают на себя внимание правовые последствия применения таких мер взыскания. В частности, согласно пункту 12 Положения о дисциплине авиационного персонала:

- в связи с лишением члена экипажа воздушного судна права выполнения полетов (для командира воздушного судна — права выполнения полетов в прежней должности) командир воздушного судна переводится на должность второго пилота, остальные члены экипажа — на нижеоплачиваемую работу, не связанную с выполнением полетов, на срок лишения. Лица командно-летного, инструкторского состава лишаются права выполнять инструкторскую работу на такой же срок;

- в связи с лишением специалиста, осуществляющего управление воздушным движением, права управления воздушным движением он переводится на работу, не связанную с управлением воздушным движением, руководящий состав управления воздушным движением — на нижеоплачиваемую работу на срок лишения;

- в связи с лишением инженерно-технического состава права технического обслуживания воздушных судов инженер переводится на нижеоплачиваемую работу, не связанную с обслуживанием воздушных судов, авиатехник — на

работу авиамеханика или работу, не связанную с обслуживанием воздушных судов.

Приведенные выше специальные положения о дисциплинарной ответственности работников из числа авиационного персонала гражданской авиации следует критически оценить как минимум с трех позиций:

1) такая мера дисциплинарного взыскания, как освобождение от занимаемой должности, связанной с выполнением полетов или иной работой по обеспечению безопасности воздушного движения, сохранностью авиационной техники, перевозимых грузов, багажа и вверенного имущества, полагаем, создает правовую неопределенность. Что понимается под термином «освобождение от занимаемой должности»? Подчеркнем, что работники из числа авиационного персонала гражданской авиации имеют статус работников, а значит, правовое регулирование должно оцениваться в плоскости трудового права (не административного или иного), в том числе и в системе категорий трудового права. Тождественно ли «освобождение от занимаемой должности» расторжению трудового договора и увольнению работника? Если да, то возникает закономерный вопрос о законности закрепления дисциплинарного увольнения в ином нормативном правовом акте (не в ТК), более того, в акте подзаконного характера. Если же освобождение от занимаемой должности не предполагает прекращения трудового договора и увольнения работника, то каково значение данного термина? Имеет ли он собственное самостоятельное трудовое правовое значение;

2) применение мер взыскания в виде временного лишения права выполнения полетов, управлением воздушным движением или технического обслуживания судов влекут за собой перевод таких работников на другую нижеоплачиваемую работу у того же нанимателя. То есть за совершенный дисциплинарный проступок применяются фактически две меры ответственности, лишь одна из них заявляется мерой дисциплинарного взыскания;

3) временные переводы на нижеоплачиваемую работу, явившиеся следствием применения мер взыскания, требуют своей оценки по критериям принудительного труда, поскольку в Положении о дисциплине авиационного персонала не содержится указания на осуществление такого перевода с согласия работника.

Помимо особых мер дисциплинарного взыскания Положение о дисциплине авиационного персонала предусматривает особенности в части круга лиц, уполномоченных разрешать вопрос о привлечении работников к дисциплинарной ответственности. В частности, дисциплинарные взыскания к авиационному персоналу могут применяться также органами (руководителями), вышестоящими по отношению к органам (руководителям), указанным в ч. 1 ст. 201 ТК.

*Особенности дисциплинарной ответственности работников Минского метрополитена.* В сравнительных целях отметим, что в Российской Федерации на работников метрополитена распространяется действие Положения о дисциплине работников железнодорожного транспорта. В этой связи М. Р. Яхина, занимающаяся исследованием специальной дисциплинарной ответственности работников в Российской Федерации, отмечает, что «вместе с тем работники метрополитена представляют собой самостоятельную категорию работников, для которых необходимо отдельное Положение о дисциплине» [10, с. 98].

В Республике Беларусь вопросы дисциплины труда всех работников Минского метрополитена регулируются отдельным Положением о дисциплине работников Минского метрополитена, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Беларусь от 30 сентября 1997 г. № 100 (далее — Положение о дисциплине работников метрополитена) [11].

Традиционно специальным правовым регулированием охвачены меры дисциплинарного взыскания. Так, за совершение дисциплинарного проступка к работнику метрополитена могут применяться, помимо предусмотренных законодательством о труде, следующие дисциплинарные взыскания:

за систематическое нарушение трудовой дисциплины, прогул без уважительной причины, создание угрозы безопасности движения поездов и маневровой работы, работы эскалаторов, нарушение установленного порядка обслуживания пассажиров, порчу подвижного состава — перевод на нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев или смещение на низшую должность на этот же срок;

за совершение проступка, создавшего угрозу крушения или аварии, появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения — лишение машиниста электропоезда свидетельства на право управления электроподвижным составом, машиниста мотовоза, помощника машиниста мотовоза — свидетельства на право управления моторно-рельсовым транспортом несъемного типа на срок от трех месяцев до одного года с переводом на другую работу на этот же срок. При этом одновременно с лишением свидетельства на право управления машинист электропоезда переводится на другую работу в качестве слесаря, а машинист и помощник машиниста мотовоза — на работу, не связанную с эксплуатацией транспортного средства, на срок лишения свидетельства. Опять же, как и применительно к работникам из числа авиационного персонала гражданской авиации, перечень мер дисциплинарного взыскания нуждается в анализе на предмет соответствия общепризнанным международным принципам в сфере труда, Конвенции МОТ № 29 «Относительно принудительного или обязательного труда», Конвенции МОТ № 105 «Об упразднении принудительного труда», Конституции Республики Беларусь и общим нормам законодательства о труде (13 ТК);

за нарушение дисциплины, угрожающее безопасности движения поездов и маневровой работы, жизни и здоровью людей, или за нарушение установленных правил перевозки и обслуживания пассажиров, обеспечения сохранности вверенного имущества и денежных средств — освобождение от занимаемой должности, связанной с эксплуатационной работой метрополитена или иной работой по обеспечению безопасности движения поездов и маневровой работы, сохранности вверенного имущества, с предоставлением работы с учетом профессии (специальности). Здесь также обращаем внимание на специфическую, лежащую вне категориального аппарата трудового права терминологию («освобождение от должности»).

Как и во всех рассмотренных выше случаях, Положением о дисциплине работников метрополитена расширен круг должностных лиц, уполномоченных налагать дисциплинарные взыскания. Так, вышестоящий руководитель может полностью осуществлять принадлежащее нижестоящим руководителям право наложения дисциплинарного взыскания на работников подчиненных ему предприятий и организаций.

*Особенности дисциплинарной ответственности работников организаций внутреннего водного транспорта.* Вопросы дисциплины труда в сфере внутреннего судоходства регламентируются Уставом о дисциплине работников внутреннего водного транспорта, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 21 апреля 1994 г. 267 (далее — Устав о дисциплине работников внутреннего водного транспорта) [12].

Действие указанного выше Устава распространяется на работников организаций внутреннего водного транспорта, а также органа по безопасности судоходства и классификационной организации и не распространяется на работ-

ников подразделений социально-культурного и жилищно-бытового назначения этих организаций (далее — работники внутреннего водного транспорта).

Специальным правовым регулированием затронут прежде всего перечень мер дисциплинарного взыскания. Так, в пункте 16 Устава о дисциплине работников внутреннего водного транспорта в качестве меры дисциплинарного взыскания предусмотрено лишение лица командного состава судов звания с изъятием соответствующего диплома на срок от шести месяцев до двух лет и с предоставлением на указанный срок работы с учетом профессии (специальности).

В отличие от правового регулирования специальной дисциплинарной ответственности работников из числа авиационного персонала и работников метрополитена редакция Устава о дисциплинарной ответственности работников внутреннего водного транспорта в части установления дополнительных мер дисциплинарного взыскания заслуживает одобрения и может рассматриваться как образец. В приведенной норме четко разграничиваются мера дисциплинарного взыскания (лишение звания) и его последствия. Более того, одно из последствий оформилось как гарантия по предоставлению работы с учетом профессии (специальности) в случае, если работник водного транспорта подвергся дисциплинарному взысканию в виде лишения звания. В связи с отсутствием специальных норм предполагается, что такая гарантия может быть реализована по общим нормам о переводе работника на другую работу у того же нанимателя — с согласия работника.

Уставом о дисциплине работников внутреннего водного транспорта не только расширен круг должностных лиц, уполномоченных налагать дисциплинарные взыскания, но и дифференцирован объем их полномочий. Так, например, капитан самоходного судна с экипажем численностью не менее пяти человек вправе налагать на членов экипажа судна взыскания в виде замечания и выговора. А руководитель землечерпательного каравана и каравана перегоняемых судов наделяется правом объявления замечания или выговора по отношению ко всем членам экипажей судов, входящих в соответствующий караван. Кроме того, дисциплинарные взыскания на работников могут налагаться также руководителями, вышестоящими по отношению к руководителям, которым предоставлено право приема на работу (пункт 20 Устава о дисциплине работников внутреннего водного транспорта). Министр транспорта и коммуникаций вправе налагать в полном объеме дисциплинарные взыскания, предусмотренные данным Уставом; заместитель министра может налагать все дисциплинарные взыскания, кроме увольнения лиц, назначаемых министром.

Отметим, что Устав о дисциплине работников внутреннего водного транспорта содержит целый ряд иных, представляющих научный интерес особенностей дисциплинарной ответственности, заслуживающих самостоятельного анализа: установление перечня грубых нарушений дисциплины, за которые к работникам может быть применено дисциплинарное взыскание в виде увольнения; особые положения о порядке исчисления сроков наложения дисциплинарного взыскания; закрепление жалобы как средства судебной защиты при заявлении требования об отмене дисциплинарного взыскания и др.

**Заключение.** Анализ состояния специального правового регулирования дисциплинарной ответственности отдельных категорий транспортной отрасли позволяет сделать следующие выводы:

– в правовой науке устоялось понимание дисциплинарной ответственности как самостоятельного вида юридической ответственности, при этом вопрос о ее отраслевой принадлежности является дискуссионным.

Вне зависимости от понимания дисциплинарной ответственности как межотраслевого или отраслевого института следует признать, что основной массив ее правового регулирования лежит в сфере трудового права.

Нормами трудового права регулируется дисциплинарная ответственность работников, т. е. лиц, имеющих правовой статус работника. При этом специальные нормы о дисциплинарной ответственности распространяются исключительно на работников с особым характером труда, что позволило науке квалифицировать их как проявление дифференциации правового регулирования труда;

анализ особенностей дисциплинарной ответственности отдельных категорий работников сквозь призму теории единства и дифференциации правового регулирования труда показывает их состоятельность в данном качестве;

специальное правовое регулирование распространяется на отдельные категории работников. В настоящее время в Республике Беларусь таким регулированием охвачены работники разных видов транспорта (работники железнодорожного транспорта общего пользования; работники из числа авиационного персонала гражданской авиации; работники Минского метрополитена и работники внутреннего водного транспорта);

выдерживается требование о реалистичности, устойчивости и социально-экономической обусловленности критерия дифференциации. В наиболее общем виде в ТК он заявляется как «особый характер труда». Специальные требования к дисциплине труда работников транспорта вызваны повышенными и особыми рисками ее нарушения, которые могут выразиться в авариях, авиационных происшествиях и инцидентах, создать угрозу жизни и здоровью людей, привести к несвоевременной доставке грузов и пассажиров, нанести ущерб окружающей среде и др.;

«точкой роста» специального правового регулирования дисциплинарной ответственности работников транспорта являются обозначенные в ТК аспекты (меры дисциплинарного взыскания; круг лиц и органов, уполномоченных применять дисциплинарные взыскания; порядок обжалования дисциплинарных взысканий);

вместе с тем анализ нормативного содержания положений и уставов о дисциплине работников транспорта выявил следующие недостатки:

неопределенность мер дисциплинарного взыскания. В частности, в Положении о дисциплине авиационного персонала гражданской авиации и Положении о дисциплине работников Минского метрополитена предусматривается такая мера дисциплинарного взыскания, как «освобождение от должности», которое не тождественно по правовым последствиям прекращению трудового договора и увольнению работника;

Положение о дисциплине авиационного персонала гражданской авиации и Положение о дисциплине работников Минского метрополитена допускают возможность переводов работников на другую (в ряде случаев с уточнением — «на другую неоплачиваемую работу») тех работников, которые были подвергнуты взысканию в виде временного лишения права на срок такого лишения. Указанные правовые последствия примененного взыскания нуждаются в анализе на предмет соответствия общепризнанным международным принципам в сфере труда, Конвенции МОТ № 29 «Относительно принудительного или обязательного труда», Конвенции МОТ № 105 «Об упразднении принудительного труда», Конституции Республики Беларусь и общим нормам законодательства о труде (13 ТК);

не в полной мере соответствуют действующим нормам законодательства о труде и гражданского процессуального законодательства некоторые положения относительно оспаривания наложенного взыскания (указание на жалобу



как на средство судебной защиты при обращении в суд с требованием об отмене дисциплинарного взыскания и некоторые другие).

### Литература и электронные публикации в Интернете

1. Об утверждении Государственной программы развития транспортного комплекса Республики Беларусь на 2016–2020 годы [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 28 апр. 2016 г., № 345 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2020.

2. Ковалева, Е. А. Правовое регулирование дисциплинарной ответственности работников (по уставам и положениям о дисциплине) : автореф. дис ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / Е. А. Ковалева ; Ин-т гос-ва и права НАН Беларуси. — Минск, 2006. — 20 с.

*Kovaleva, E. A. Pravovoe regulirovanie distsiplinarnoy otvetstvennosti rabotnikov (po ustavam i polozheniyam o distsipline)* [Legal regulation of the disciplinary responsibility of employees (according to the statutes and regulations on discipline)] : avtoref. dis ... kand. yurid. nauk : 12.00.05 / E. A. Kovaleva ; In-t gos-va i prava NAN Belarusi. — Minsk, 2006. — 20 p.

3. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г., № 296-З : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 27.07.2019 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2020.

4. Об утверждении Положения о дисциплине работников организаций железнодорожного транспорта общего пользования [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 29 сент. 1993 г., № 656 : в ред. постановления Совета Министров Респ. Беларусь от 11.06.2015 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2020.

5. Об утверждении Устава государственного объединения «Белорусская железная дорога», внесении изменений в некоторые постановления Совета Министров Республики Беларусь и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Беларусь [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 10 янв. 2009 г., № 19 : в ред. постановления Совета Министров Респ. Беларусь от 10.04.2018 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2020.

6. Воздушный кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 16 мая 2006 г., № 117-З : принят Палатой представителей 3 апр. 2006 г. : одобр. Советом Респ. 24 апр. 2006 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 17.05.2018 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2020.

7. Об утверждении Положения о дисциплине авиационного персонала гражданской авиации Республики Беларусь [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 31 июля 2001 г., № 1122 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2020.

8. Морозов, П. Е. Особенности правового регулирования труда авиационного персонала гражданской авиации стран Евразийского экономического союза : науч.-практ. пособие / П. Е. Морозов, А. С. Чанышев, И. Н. Саломатин. — М. : Проспект, 2017. — 177 с.

*Morozov, P. E. Osobennosti pravovogo regulirovaniya truda aviatsionnogo personala grazhdanskoj aviatsii stran Evraziyskogo ekonomicheskogo soyuza* [Features of the legal regulation of the work of civil aviation personnel in the countries of the Eurasian Economic Union] : nauch.-prakt. posobie / P. E. Morozov, A. S. Chanyshev, I. N. Salomatin. — M. : Prospekt, 2017. — 177 p.

9. Об утверждении Перечня должностей авиационного персонала гражданской авиации Республики Беларусь [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 31 дек. 1999 г., № 2076 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2020.

10. Яхина, М. Р. Специальная дисциплинарная ответственность: проблемы современного правового регулирования / М. Р. Яхина // Журн. Высш. шк. экономики. Право. — 2015. — № 2. — С. 92–102.

*Yakhina, M. R.* Spetsial'naya distsiplinarnaya otvetstvennost': problemy sovremennogo pravovogo regulirovaniya [Special disciplinary responsibility: problems of modern legal regulation] / M. R. Yakhina // Zhurn. Vyssh. shk. ekonomiki. Pravo. — 2015. — N 2. — P. 92–102.

11. Об утверждении Положения о дисциплине работников Минского метрополитена [Электронный ресурс] : постановление Кабинета Министров Респ. Беларусь, 30 сент. 1994 г., № 100 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2020.

12. Об утверждении Устава о дисциплине работников внутреннего водного транспорта [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 21 апр. 1994 г., № 267 : в ред. постановления Совета Министров Респ. Беларусь от 18.02.2004 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2020.

---

**ALENA CHYCHYNA**

---

***DISCIPLINARY LIABILITY OF TRANSPORT WORKERS***

---

**Author affiliation.** *Alena CHYCHYNA* (Chichina.elena@mail.ru), *Belarus State Economic University (Minsk, Belarus)*.

**Abstract.** The article analyzes the distinctive features of the disciplinary liability of workers in the transport sector of the economy: employees of railway transport, Minsk metro, inland water transport, aviation personnel. Based on the results of the study, the author identifies shortcomings in special legal regulation, formulates proposals for improving legislation in this area.

**Keywords:** disciplinary liability of transport workers; special legal regulation; discipline codes and regulations; disciplinary action.

UDC 349.2

*Статья поступила  
в редакцию 07. 09. 2020 г.*

---

**Т. Р. ГРИЦКЕВИЧ**

---

***ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ДОГОВОРНЫХ  
ОТНОШЕНИЙ В РАБОТЕ ПРОФЕССОРСКО-  
ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА***

---

Статья посвящена проблеме заключения гражданско-правового договора на оказание образовательных услуг с лицами из числа профессорско-преподавательского состава (ППС) учреждений высшего образования. Проанализированы отличия трудового договора с работниками из числа ППС от гражданско-правового договора. Рассмотрены практические ситуации, когда работа по такому договору целесообразна.

*Татьяна Ромуальдовна ГРИЦКЕВИЧ* (tanjagr82@mail.ru), *аспирантка кафедры гражданско-правовых дисциплин Белорусского государственного экономического университета (г. Минск, Беларусь)*.