

Если принять априори, что управление деятельностью фирмы при насыщении ее всеми ресурсами осуществляется идеально, то можно констатировать, что потенциальные возможности используются полностью. Соответственно, разность между потенциальными и фактическими показателями деятельности фирмы, определяет резерв в ее управленческой деятельности.

Среди качественных показателей этой деятельности, одно из важнейших мест — надежность управленческой системы, которая проявляется в устойчивом, стабильном, безотказном функционировании всех звеньев системы, т.е. в точном выполнении управленческих процедур и своевременном принятии управленческих решений. Актуальность данного оценочного показателя обусловлена рядом факторов, основными из которых являются:

усложнение межотраслевых связей, когда отказ в первом звене производственно-хозяйственного механизма, порождает отказы в работе других звеньев и приводит к сбою всей системы в целом.

превращение проблемы качества управления, т.е. его надежности, в один из узловых вопросов производственно-коммерческой деятельности.

Таким образом, определяя надежность управленческой системы, как безотказность выполняемых функций в течении определенного времени, тем самым можно количественным методом определить меру соответствия системы управления соответствующим ей проектным характеристикам.

Д.Ю. Сланик
БГЭУ (Минск)

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ И ПРИНЯТИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ

Трансформация экономики Республики Беларусь и переход ее к рыночному регулированию порождает изменения в понимании многих аспектов управленческой деятельности, переноса акцент с одних критериев на совершенно другие. Ранее вопрос оптимизации количества работников не стоял слишком остро, что было связано с ограниченностью свободы в принятии решений (количество работников регламентировалось штатным расписанием, направляемым сверху, а не рассчитанным на месте исходя из необходимости). Сейчас же, после перехода на самофинансирование и самоокупаемость, этому аспекту уделяется гораздо большее внимание, так как оптимизация количества работников — один из главных путей снижения издержек на предпринятии.

Принятию управленческих решений, направленных на выработку оптимального состава и структуры работников, должны предшествовать глубокий факторный анализ хозяйственной деятельности. В этой связи существенно возрастает значимость экономического анализа тру-

довьях ресурсов, как научно обоснованного способа оптимизации издержек на предприятии.

Экономический анализ трудовых ресурсов проводится по следующим направлениям:

1. Анализ и поиск путей снижения издержек при помощи оптимизации численности работников. Это направление включает в себя поиск наиболее приемлемой структуры, как непосредственно торгово-оперативных работников, так и административного персонала.

2. Анализ и поиск возможностей снижения издержек путем повышения производительности труда работниками торгового предприятия. Данный путь снижения издержек также может позволить заметно снизить расходы на оплату труда.

М.Н. Смирнов

Белорусский государственный университет

КОММЕРЧЕСКИЙ АСПЕКТ ИННОВАЦИОННЫХ РАЗРАБОТОК

Дисбаланс между потребностями общества в товарах определенного вида и качества и возможностями общества производить такие товары в некоторых случаях наталкивается на непреодолимые внутренние преграды, обусловленные определенными технологическими пределами.

Ориентация на систему рыночных отношений в экономике, международные стандарты и мировой опыт требуют новых методологических и методических подходов по управлению научно-технической и инновационной деятельностью во всех формах ее проявления.

В Республике Беларусь пока еще не создана обстановка, стимулирующая эффективную научно-техническую и инновационную деятельность. Для успеха в сложном и новом процессе коммерциализации инновационной сферы необходимо:

во-первых, изобретателю — носителю инноваций — овладеть всеми чертами предпринимателя.

во-вторых, уметь грамотно анализировать ситуации на рынке продукции (услуг).

в-третьих, знать правовые, юридические основы отношений.

Процесс коммерциализации инновационной сфере условно можно подразделить на две стадии:

Первая стадия — это оценка стоимости объектов интеллектуальной и промышленной собственности.

Вторая стадия заключается в их активном включении в экономический оборот предприятий /фирм/, работающих в сфере НИОКР и наукоемкого производства.

Таким образом, практическое использование инновационных разработок превращает их в конкретный механизм для коммерческой оценки результатов интеллектуального труда, интеллектуальной собственности. что повышает конкурентно способность продукции и услуг.