

том числе содействие развитию интеграционных процессов, повышению инвестиционной активности, обеспечению финансирования экспортноориентированных производств.

Улучшение инвестиционной среды в стране способствует повышению деловой активности отечественных и зарубежных предприятий различных форм собственности. Эффективное использование новых форм сотрудничества способствует привлечению иностранного капитала, обеспечивая выход отечественных предприятий на новые уровни международного сотрудничества. Мы можем предложить перспективную форму сотрудничества — осуществление совместной деятельности без образования юридического лица, т.е. без отчуждения собственности. Примером такой деятельности может стать “Супермаркет ”Машеровский” в г. Минске, который был учрежден белорусской внешнеторговой фирмой “Белкоопвнешторг” Белкоопсоюза и частной итальянской фирмой “Евро трейдинг компани”. Результатом явилась организация розничной торговли качественными товарами по конкурентоспособным и доступным ценам.

Таким образом, повышая эффективность деятельности предприятий, целесообразно использовать комплексный подход к решению проблемы как на макро-, так и на микроуровнях, привлекая новые методы и виды сотрудничества, обеспечивая эффективную деятельность маркетинговых служб на внешних рынках, повышая экспортный потенциал государства, в целом.

**Л.В. Чурило**

Гомельский кооперативный институт

## **СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА В РОЗНИЧНОЙ ТОРГОВЛЕ**

В розничной торговле повременная и сдельная оплата труда применяются в сочетании с различными премиальными системами. Главное назначение премирования — через материальную заинтересованность работников розничной торговли стимулировать качество обслуживания населения, увеличение прибыли, объемов продажи товаров, экономию ресурсов.

При переходе к рыночным отношениям одновременно с процессом децентрализации оплаты труда необходимо привести в соответствие с изменившимися условиями хозяйствования и построение премиальных систем, придав им большую гибкость, усилив их стимулирующие функции.

При дефицитности многих товарных групп, ажиотажном спросе применение такого показателя, как темп роста товарооборота ведет к автоматическому начислению премии. Нельзя признать правильным, что все работники вне зависимости от характера исполняемых функ-

кий премируются по одним и тем же унифицированным показателям. Это способствует ослаблению стимулирующего воздействия премий.

Целесообразно использовать при разработке стратегии материального стимулирования предприятий торговли категорирование работников. Дифференциацию условий, показателей шкалы премирования осуществлять в зависимости от функций, выполняемых работниками и от организационно-управленческого уровня. Премияльные системы должны стимулировать выполнение работниками тех функций, которые не охватывает, либо недостаточно охватывает применяемая форма оплаты труда, но выполнение которых зависит от работника. Определяющими при премировании работников прилавка должны стать показатели качества торгового обслуживания, а показатель товарооборота — в перечне корректирующих размер премий. Размеры и колебания оплаты труда должны учитывать качество выполнения работником функциональных обязанностей. Основанием для лишения премий служат нарушения, влекущие за собой резкое снижение качества обслуживания, ухудшение финансового положения предприятия, нарушения правил торговли.

Чтобы премирование выполняло свою стимулирующую роль, целесообразно при его организации обеспечить пропорциональность между величиной вознаграждения работников и достигнутыми конечными результатами, второстепенность вознаграждения по премияльным системам, своевременность, гибкость, интегративность, информативность премияльной системы.

***А.Л. Шабeka***

Белорусская государственная политехническая академия

## **ОПТИМИЗАЦИЯ ДВИЖЕНИЯ ФИНАНСОВЫХ ПОТОКОВ В СИСТЕМЕ МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ**

В условиях дефицита бюджетных средств лечебные учреждения вынуждены искать дополнительные источники доходов. Уже сегодня параллельно запущен механизм платных услуг, хотя их объем пока незначителен и рассчитывать на существенные поступления денежных средств не приходится.

Данная проблема может быть частично решена посредством медицинского страхования, осуществляемого в двух формах — обязательной и добровольной. Именно по такому пути пошла Россия, опыт которой представляет для нас большую ценность ввиду одинаковых стартовых позиций. Но реализуемая здесь на протяжении вот уже пяти лет реформа обнаружила массу недочетов. Помимо недостаточно проработанной правовой базы препятствием на пути успешного внедрения системы медицинского страхования стали злоупотребления со стороны