

чительных инвестиций в человеческий капитал, ускоренного формирования конкурентной среды, обеспечения законности в сфере бизнеса.

<http://edoc.bseu.by>

*А. А. Никитина, Т. А. Костышина*  
Полтавский кооперативный институт

## **РЕФОРМИРОВАНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА**

Трансформация экономики Украины в рыночную в решающей степени зависит от эффективности рыночных преобразований в экономике Украины, которые органично переплетены с реформированием отношений собственности, созданием многоукладной экономики. Данный процесс фактически связан со структурой трудовых мотивов работников, силой и направленностью их мотивации к труду.

Отчуждение работника от эффективной трудовой деятельности не следует непосредственно связывать с определенными формами собственности. На данном этапе рыночных преобразований в Украине решающую роль в качественных изменениях мотивации работников могут иметь такие факторы, как повышение цены рабочей силы, совершенствование системы управления трудом, реформирование организации оплаты труда. При этом должны гибко учитываться потребности, интересы, отраслевые и региональные особенности трудового менталитета работающих.

Реформирование организации оплаты труда, на наш взгляд, должно заключаться в следующем:

законодательно закрепить порядок установления и пересмотра размера минимальной заработной платы, критериев для ее определения с целью социальной защиты наемных работников;

обеспечить реализацию права работников на минимальную заработную плату, размер которой должен быть не ниже стоимостной величины черты малообеспеченности;

осуществить повышение минимальной заработной платы до уровня 60 % средней заработной платы по народному хозяйству в соответствии с рекомендациями МОТ;

предусмотреть дальнейшее развитие системы социального партнерства с целью установления равноправных отношений по вопросам оплаты труда между работодателями, наемными работниками и государственными органами управления;

организацию заработной платы на принципах части в доходе работодателя трансформировать в организацию на принципах цены рабочей силы;

реформировать политику налогового регулирования средств на оплату труда;

осуществить переход от единой тарифной системы к разнообразным гибким системам оплаты труда.