

## **СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ ХОЛДИНГОВЫХ КОМПАНИЙ В СУДОСТРОЕНИИ**

1. Анализ производственных мощностей, научно-технического потенциала, кредитно-финансового обеспечения, конкурентоспособности продукции судостроения, сложности технологических процессов позволяет говорить о неотложных мерах по выведению отрасли из кризиса. Стратегическими направлениями повышения эффективности судостроительной отрасли являются:

а) проведение реструктуризации судостроительных заводов путем их разукрупнения (создание дочерних предприятий на базе производств, цехов, участков, передача социальной сферы в коммунальную собственность города);

б) совершенствование внутрипроизводственной структуры, ликвидация или замораживание не востребуемых мощностей;

в) формирование холдингов (Черноморский судостроительный завод, Киевский судостроительный-судоремонтный завод, ОАО “Ленинская кузница” и другие);

г) создание промышленно-финансовых групп на базе близко расположенных предприятий (Черноморский судостроительный завод, завод им. 61 Коммунара и “Океан”);

д) создание свободных экономических зон (г. Николаев...).

2. Организационной формой государственного регулирования в судостроительной отрасли может быть структура типа государственной корпорации или холдинговой компании, которой будет передан контрольный пакет акций. Формирование холдинга может происходить путем создания компании на базе существующего предприятия, управленческой структуры или нового хозяйственного субъекта. В процессе реструктуризации на базе судостроительных предприятий создаются холдинговые компании путем отделения непрофильных производств в отдельные субъекты хозяйственной деятельности: машиностроительные, вспомогательные, обеспечивающие производства и жилищно-коммунальные хозяйства. Но процессы реструктуризации опережают формирование системы кредитно-финансового обеспечения отрасли. Необходимо на государственном уровне проработать вопросы финансирования строительства судов с рассрочкой платежей, системы лизинга, государственной гарантии по кредитованию, валютного регулирования и др.

3. Анализ деятельности холдинговых компаний, которые создаются на базе судостроительных предприятий показывает, что основными проблемами при создании и функционировании холдинга в отрасли являются:

— уменьшение управляемости дочерних предприятий (цехов, участков) холдингом, руководством которых может ставить свои интересы выше общих интересов материнской компании;

- сложности функционирования холдинга при наличии планово-убыточных подразделений, необходимых для производственного процесса (перераспределение ресурсов между дочерними компаниями, размещение заказов со стороны, сокращение или ликвидация подразделения);
- усложнение движения материалов, полуфабрикатов, изделий по технологической линии, связанное с оформлением документации для передачи от одного юридического лица другому;
- отсутствие рычагов управления акциями предприятий.

*Т.И. Вуколова,  
Е.А. Артюшенко  
БГЭУ (Минск)*

## **УПРАВЛЕНИЕ ИНВЕСТИЦИОННЫМИ ПРОЦЕССАМИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯ ИХ ФИНАНСИРОВАНИЯ**

Основой устойчивого развития предприятия является определение стратегии решения перспективных, долгосрочных программ по техническому перевооружению, внедрению передовых технологий, обеспечивающих увеличение объема производства, повышения качества, снижение энергозатрат.

В условиях инфляции, недостатка финансовых ресурсов решение этих задач может быть достигнуто путем поэтапной реконструкции предприятий с максимальным использованием существующих мощностей, неустановленного оборудования. Преимущества поэтапной реализации проекта реконструкции предприятий дает возможность гибкого реагирования на изменение рынка товаров, появление дополнительных требований к их качеству, необходимость включения в проект новых программных процессов с учетом специализации производства и потребностей рынка.

Возможности инвестиционной деятельности предприятий в условиях кризисной ситуации тесно связаны также с реструктуризацией предприятий, поэтапным переходом на новые организационные формы и принципы управления. Речь идет о выделении отдельных структурных подразделений предприятий в юридически самостоятельные субъекты хозяйствования.

Основными направлениями реструктуризации предприятий являются:

заключение арендных соглашений со структурными подразделениями;

создание дочерних предприятий и привлечение их ресурсов для финансирования инвестиционных процессов;

ликвидация структурных подразделений, непосредственно не влияющих на производственный процесс, одновременно использование