

альные интересы, цели, требования. Однако осуществление этой функции предполагает установление процедур согласования интересов, рассмотрения проблем обеих сторон, в ходе которых вырабатываются взаимоприемлемые решения. Когда условия соглашения приобретают форму договора, создается гарантия социальной и экономической стабильности, обеспечиваемая запретом на проведение забастовок во время действия коллективного договора и отказом нанимателя прибегать к мерам, ведущим, например, к массовому увольнению работников.

Наконец, важнейшим преимуществом коллективно-договорного регулирования трудовых отношений является многовариантность и гибкость принятия решений. Это особенно существенно в нынешних условиях экономической и правовой нестабильности, распада хозяйственных связей, роста цен и инфляции.

<http://edoc.bseu.by>

Н.Н. Киреенко
БГЭУ (Минск)

ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

В нашей республике внутреннего аудита как такового на предприятиях нет, а поставленные задачи должна решать бухгалтерия. Однако последняя практически не выполняет полностью те функции, которые возложены на внутренний аудит. Контрольная функция осуществляет ревизионными комиссиями предприятий, но функции внутреннего аудита не ограничиваются обеспечением сохранности средств предприятия и недопущение убытков, в том числе являющихся результатом мошенничества. Задачи внутреннего аудита шире. К ним относятся :

подтверждение точности информации, используемой руководством при принятии решений;

совершенствование организации производственного процесса и управления им;

нахождение резервов повышения эффективности деятельности предприятия;

проверка ведения бухгалтерского учета и разработка рекомендаций по его совершенствованию;

оценка эффективности систем контроля внедрение предложений, направленных на предотвращение нарушений, причин и условий, способствующих возникновению потерь, недостат, хищений и прочих злоупотреблений.

На предприятиях нашей республики сложилась объективная необходимость в специальных профессиональных аудиторских отделах, которые не могут быть одним из структурных подразделений учетно-финансовой службы. Иначе они не смогут выполнять роль независимого эксперта по оценке учетной политики предприятия.