

РЕФОРМИРОВАНИЕ УПРАВЛЕНИЯ РАЙОННЫМ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИМ ОБЩЕСТВОМ

В настоящее время в республике практически осуществлен процесс преобразования райпотребсоюзов в районные потребительские общества, сопровождающийся реформированием системы управления торговой отраслью. При этом в райпо созданы всевозможные вариации и сочетания структурных подразделений, имеющих статус юридического лица и не имеющих такового.

Проведенные исследования позволяют сделать вывод, что для системы потребительской кооперации наиболее жизнеспособной и конкурентоспособной является структура управления, ориентированная на реструктуризацию торговой отрасли, т.е. создание розничных торговых предприятий, объединяющих группу торговых объектов и имеющих статус юридического лица.

В предложенном варианте организационной структуры управления, срабатывает механизм предоставления низовым торговым предприятиям потребительской кооперации хозяйственной и правовой самостоятельности, что обеспечивает более эффективное использование ресурсов. Но это не означает, что рациональная агрегированная организационная структура должна быть желательна для всех райпо. В каждом конкретном случае подход к организационному построению должен учитывать социально-демографические и экономические факторы зоны деятельности райпо.

А.Е. Дубовик

Белорусский негосударственный институт управления, финансов и экономики

ФАКТОР СОПРОТИВЛЯЕМОСТИ В ПРОЦЕССЕ УПРАВЛЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЯМИ

Мы постоянно имеем возможность наблюдать за процессом непрерывных изменений, протекающих в обществе. Эти изменения имеют место как на предприятиях и в организациях, так и в государстве в целом. Изменения могут быть разделены на 5 основных групп: технические, технологические, организационные, экономические и социальные. Перед руководителями всех уровней одной из важнейших и сложнейших задач стоит решение проблем управления изменениями.

Руководитель, который осознал проблему и сформулировал решение о процессе осуществления изменений, должен учитывать то, что люди склонны сопротивляться изменениям. Если изменения касаются незначительных вопросов, то они проходят практически безболезненно для коллектива. Но если в системе происходят кардинальные измене-