

ответственность аудиторов за добросовестность исполнения своих обязанностей. Кроме того, необходимо четко определить место аудиторского заключения в системе государственной финансовой отчетности, которое в настоящее время носит формальный характер.

Усиление роли независимого аудита, в котором, на наш взгляд, объективно заинтересованы как предприятия в лице собственников, так и государства в лице налоговых органов, будет способствовать оздоровлению экономической ситуации в стране и становлению цивилизованных рыночных отношений.

***М.С. Александренко***

Белорусский коммерческий университет управления (Минск)

## **ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ**

В существующей на сегодня в Беларуси практике вся деятельность по управлению предприятием направляется, прежде всего, на решение маркетинговых, технических, технологических и финансовых проблем. К сожалению, в стороне при этом обычно оказывается человеческий фактор, учет которого составляет основу современного управления. Сегодня во всем мире общепризнанно, что в современных условиях одним из фундаментальных конкурентных преимуществ любой организации становятся ее человеческие ресурсы.

Основу концепции управления персоналом организации в условиях развития рыночных отношений должна составлять возрастающая роль личности работника.

Научно обоснованное управление персоналом должно выступать в качестве непрерывного процесса, направленного на целевое изменение мотивации людей, чтобы добиться от них максимальной отдачи, а поэтому и достижения высоких конечных результатов.

Менеджеры всегда исходят из посылки, что мотивирующая организация труда основывается на базовых, основополагающих обстоятельствах. Среди них можно выделить следующие: большинство людей испытывает радость от своей работы; любой человек хочет выразить себя в труде; практически каждый работник имеет свою собственную точку зрения на то, как можно улучшить выполняемую им работу, ее организацию; нет такого человека, который не стремился бы к успеху; сотрудникам не нравятся, если любые решения об изменениях в работе и на рабочих местах принимаются без их ведома, без учета их знаний и опыта; любому работнику нужна информация о качестве его труда; для всех людей контроль со стороны не доставляет радости; сотрудники обычно реагируют негативно, если их старания, полученные ими хорошие результаты приводят только к тому, что их еще больше нагружают.

Характерным для многих белорусских предприятий является ограниченность, а порой отсутствие современной системы мотивации высокоэффективного труда. Большинство работников не стремится прояв-

лять инициативу и творчество в своей деятельности, в полной мере брать на себя ответственность за принимаемые и реализуемые на практике решения. Они не представляют себе всю необходимость и роль совпадения интересов своих собственных и фирмы в целом. Отсюда объективная необходимость разработки и внедрения современной системы стимулирования деятельности сотрудников.

*С.Л. Анон*

Полоцкий государственный университет

## **СОЗДАНИЕ АКТИВНЫХ СИСТЕМ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА**

Стремительное развитие информационных технологий и резкие изменения в экономическом окружении обуславливают необходимость совершенно нового подхода к управлению предприятием. Современные менеджеры все больше нуждаются в информации, с помощью которой можно оценить все сложные факторы, способные оказать воздействие на деятельность предприятия. Причем эта информация может быть как внутренней, так и внешней.

Методологическую основу функционирования информационной системы составляет учет, устанавливающий наличие объектов управления, регистрирующий их количественные и качественные характеристики для последующей выработки информации о соответствующих этим объектам сторонах хозяйственной деятельности с целью управления этой деятельностью. Системы бухгалтерского учета служат двум основным целям:

1. Учет активов и пассивов, определение результатов предпринимательской деятельности и периодическая отчетность о финансовом состоянии предприятия перед различными группами пользователей.

2. Обеспечение менеджеров информацией для использования в управлении действующим предприятием.

Для достижения первой цели обычно осуществляют финансовый учет. Он направлен на регистрацию и классификацию операций, контроль активов и пассивов. Вторая цель достигается посредством управленческого учета, который осуществляет свои функции через:

— обеспечение контроля посредством количественного сопоставления фактических результатов с расчетными;

— оказание помощи в принятии управленческих решений и планировании посредством обеспечения количественной информацией для оценки альтернативных вариантов решений;

— формирование дополнительного информационного потока с целью обеспечения объективного внутреннего контроля за качеством функционирования самой системы.