

РОЛЬ ПЕРСОНАЛА В ПРОЦЕССЕ СТАБИЛИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Один из парадоксов прошлого заключается в том, что, декларируя рациональное использование трудовых ресурсов, социалистическое общество на самом деле порождало ситуации, в которых эти ресурсы использовались самым нерациональным образом. Одна из причин — то обстоятельство, что труд в общественном хозяйстве превратился во что-то безликое, мало что сулящее основной массе обычных людей с нормальными способностями, встал в один ряд с другими производственными ресурсами. Изъяв из обихода такие понятия, как “купля-продажа рабочей силы”, “стоимость рабочей силы” как неприемлемые к социалистическому строю, вместе с тем было утеряно представление и о ценности труда (способности к труду), который стал восприниматься почти как бесплатный дар природы. Если же и шла речь о том, что он не совсем бесплатный, то имелись в виду, главным образом, затраты государства на нужды подрастающего поколения, на подготовку кадров и т.п. Нормой стали такие явления, как более высокая оплата малоквалифицированного труда, по сравнению с квалифицированным, недостаточное вознаграждение труда высокой сложности, оценка качеств работника не по профессиональным признакам, а по каким-то иным, низкий социальный статус инженерно-технических работников и др.

В период радикальных преобразований, связанных с разгосударствлением, приватизацией, конверсией, демонополизацией, проведением рыночных реформ в экономике, происходит ломка традиционных структур занятости. Переход к новой экономической системе требует крупномасштабных перемещений работников, высвобождаемых из распадающихся структур. Для значительных контингентов рабочих и служащих массовых профессий, вытесняемых свертыванием или технологизацией производства, недостаточно одного только изыскания новых рабочих мест. Необходима переподготовка специалистов узкого профиля, частичных работников, высвобождающихся при ликвидации устаревших хозяйственных и управленческих структур, модернизации традиционных секторов экономики на частнопредпринимательской основе.

Вложение средств в управление персоналом становится долгосрочным фактором конкурентоспособности и выживания фирмы в условиях рыночной экономики. Не случайно прямые затра-

ты частного бизнеса в США на все виды обучения возросли уже к началу 80-х гг. до 30 млрд дол., а полные частные и государственные затраты с учетом выплат компенсаций за время обучения достигли 100 млрд дол.

Рынок труда диктует свои непреложные законы. Они гласят, что заработная плата должна быть не ниже прожиточного минимума, что работающие по найму должны иметь нормальную продолжительность рабочего времени, что тот, кто оказался среди вынуждено безработных, должен получить трудовую и материальную помощь.

Тем не менее, безработица — не оборотная сторона свободы труда, и ее определяют более глубокие обоснования, чем рыночные отношения купли продажи рабочей силы. Переход от одной экономической системы к другой — неизбежно приводит к появлениям массовой безработицы. Рынок труда, занятость и безработица являются важными экономическими явлениями, их необходимо изучать хотя бы для того, чтобы не вернулась система поголовной занятости, включая ее самые отвратительные и бесчеловечные формы, когда человека действительно лишали свободы и элементарного человеческого быта ради безусловной занятости рабочих мест на лесоповалах, в рудниках, на стройках индустриальных гигантов и т.д.

Л.С. Климченя
БГЭУ (Минск)

ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРЕДПРИЯТИЙ

Важной составляющей становления современной системы поддержки предпринимательства в Беларуси должно стать формирование национальной системы коммерческой информации. В этих целях целесообразно создание многоуровневой сети соответствующих институтов, призванной выполнять необходимые функции по координации деятельности предприятий, занятых информационным обеспечением коммерческой деятельности.

Применительно к республиканскому уровню представляется целесообразным создание Республиканского центра коммерческой информации. Участниками этого ассоциативного объединения могли бы выступать: Торгово-промышленная палата Республики Беларусь, Министерство торговли, Министерство статистики и анализа, республиканские органы государственной власти и уп-