

ряда потенциальных в разряд реальных. Объективными предпосылками мотивации к развитию выступают как наличие у персонала свободы и самостоятельности в деятельности, так и наличие условий для реализации формируемого потенциала в будущем. К группе субъективных предпосылок можно отнести, с одной стороны, уровень развития способностей и степень их реализации, а с другой -- предел либо "потолок" возможностей человека.

Мотивация персонала к преобразованиям предполагает формирование у сотрудника позитивного отношения к переменам, основанного на критической, рациональной оценке окружающей действительности. Степень принятия изменений личностью есть реакция на такие составные элементы корпоративной культуры, сложившейся на предприятии, как характер вовлечения сотрудника в решение организационных задач и практикуемый подход к разрешению личностных проблем персонала, порождаемых преобразованиями.

Д.Ю. Слапик
БГЭУ (Минск)

СТАБИЛИЗАЦИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

Одним из ведущих факторов, гарантирующих устойчивость социально-экономического развития Республики Беларусь является стабилизация оплаты труда. Вот уже на протяжении долгого времени, несмотря на рост номинальной, уровень реальной заработной платы неуклонно снижается, что ведет к ряду проблем как социального, так и экономического характера.

Если рассмотреть изменения заработной платы в торговле за 7 месяцев текущего года, можно увидеть следующее:

за январь — июль 1999 г. средняя заработная плата составила 12219,1 тыс. р.;

за тот же период 1998 г. средняя заработная плата составила 3336,7 тыс. р.

Несмотря на номинальное увеличение оплаты труда более чем в 3,6 раза, вследствие инфляции реальная заработная плата уменьшилась на 2,1%, по сравнению с прошлым годом.

Падение уровня реальной заработной платы вызывает уменьшение заинтересованности работников в результатах труда, что ведет к ухудшению финансовых результатов деятельности предприятия, и что, в свою очередь, ведет к уменьшению стимулирования по результатам труда и т.д.

Для устранения данной ситуации целесообразно сделать следующие шаги:

1) разработать более гибкую систему оплаты труда в применении к специфике отрасли;

2) расширить перечень стимулирующих выплат, включаемых в себестоимость продукции;

3) пересмотреть ставки налогов и платежей, зависящих от фонда оплаты труда.

Такие шаги позволят увеличить заработную плату без существенного ущерба для финансово-экономического положения предприятия, что позволит стабилизировать материальное положение работников, а следовательно, укрепить социально-экономическое положение Республики Беларусь в целом.

Т.Н. Кисель
БГЭУ (Минск)

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ АССОЦИАЦИЯ ФЕРМЕРОВ

В целях содействия социально-экономическому развитию компактно размещаемых на территории фермерских хозяйств и коллективной защиты их интересов необходимо создавать производственные ассоциации.

Основными ее задачами являются:

коллективное регулирование межхозяйственных взаимоотношений внутри ассоциации и с государством, создание для всех участников благоприятных экономических условий деятельности;

оказание членам Ассоциации помощи в более рациональном использовании земли, основных фондов, материальных, трудовых и финансовых ресурсов, а также в освоении интенсивных технологий для увеличения производства и реализации продукции, организации переработки сельскохозяйственного сырья на местах;

формирование сбалансированной материально-технической базы и социальной инфраструктуры коллективного пользования;

изучение состояния рынка товаров (спроса, предложения), на производстве и продаже которых специализируются входящие в Ассоциацию хозяйства, оценка конкурентоспособности и условий реализации товаров и коммерческих предложений членов Ассоциации;

оказание консультативной (включая юридическую), методической и, при необходимости, практической помощи всем учас-