

цепции создания национальной системы технологического трансфера, четко определяющей следующие положения:

характер трансфера в зависимости от целей развития национальной экономики и ее ведущих отраслей (адаптор, инноватор, реципиент);

движение и регулирование потоков ресурсов разного качества; направленность информационных, технологических потоков как в страну, так и из нее;

возможности трансфера технологий между субъектами различных форм собственности;

формы передачи технологий между различными отраслями и сферами деятельности (в том числе между военным и гражданским), секторами;

метод технологического трансфера между крупными транснациональными компаниями и малыми фирмами;

специальные механизмы трансфера (например, спин-офф) и др.

Исследование и практический опыт в области создания систем технологического трансфера, в частности в США, Японии, Германии, показывает, что система должна учитывать возможность технологического трансфера на каждой фазе инновационного цикла, т.е. от создания идеи до ее доведения до коммерческого успеха.

Эти положения, на наш взгляд, должны лечь в основу разработки Концепции и создания национальной системы технологического трансфера в Республике Беларусь.

*П.В. Лещиловский*, д-р экон. наук  
БГЭУ (Минск)

## **ПРОБЛЕМА ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВ СЕЛА**

Формирование трудовых ресурсов села происходит в сложных условиях: высокой степени зависимости от природных условий, нестабильности производства. Уровень производственного потенциала отрасли уменьшился, приостановился положительный баланс накопления органических веществ в почве, снизилось плодородие почв, в сложной ситуации оказались животноводческие комплексы, овощеводческие теплицы, семеноводство и племенное дело.

Инвестиции в сельское хозяйство уменьшаются. В хозяйствах систематически сокращается наличие покупных товарно-материальных ценностей, таких как минеральные удобрения, горю-

чесмазочные материалы, запасные части, малоценный и быстро изнашивающийся инвентарь. Как следствие, производственные мощности используются не полностью, снижается поголовье животных и их продуктивность.

В условиях инфляции и быстрого роста цен на материальные ресурсы предприятиям постоянно недостает средств для оплаты труда. Отрицательное воздействие на экономику хозяйств оказывают несвоевременные расчеты заготовительных организаций и перерабатывающих предприятий. Несмотря на такой количественный рост выданных ссуд, сельскохозяйственные предприятия постоянно испытывают потребность в кредитных ресурсах, поскольку темпы инфляции и рост цен на материально-технические ресурсы за эти годы несоизмеримы с темпами роста вложенных кредитных ресурсов в сельскохозяйственное производство.

Крайне недостаточно выделяется сельхозпредприятиям банковских кредитов, повысились процентные ставки. В условиях инфляции коммерческие банки не заинтересованы в выдаче долгосрочных ссуд, поскольку медленная оборачиваемость кредитных ресурсов не обеспечивает их высокую окупаемость. Долгосрочный кредит играет незначительную роль в формировании основных фондов сельскохозяйственных предприятий.

Сельское хозяйство отличается большим разнообразием местных, региональных особенностей, непредсказуемостью складывающихся погодно-климатических условий даже в пределах республики. Поэтому нельзя, как в промышленности, выдержать технологическую запрограммированность производства. Ход сельскохозяйственного производства, его результаты больше, чем в других отраслях, зависят от личности работника, от качества наличных кадров, от их воспроизводства. Причем процесс воспроизводства ресурсов труда в сельской местности, как ни в одной отрасли, имеет свои особенности, свои черты и цели. Целью воспроизводства трудовых ресурсов является не только удовлетворение постоянно растущих потребностей аграрного производства в кадрах, но и непрерывное улучшение материально-культурного положения сельского населения, их предпринимательской деятельности. А в связи с тем, что расширенное воспроизводство осуществляется в интересах всего народа, поэтому воспроизводство рабочей силы в сельской местности, развитие трудовых ресурсов на селе в значительной мере предопределяется народонаселением. Она выступает естественной базой их формирования. Сельское население и трудовые ресурсы аграрного производства являются единым целым, но в то же время они — две самостоятельные совокупности, взаимосвязанные в своем становлении и развитии.

При всех возможных способах производства сельское население для удовлетворения своих потребностей, для воспроизводства и сохранения жизни всегда взаимодействует с сельской природой. Это есть вечное условие человеческой жизни на селе. Соответственно в процессе такого взаимодействия и происходит развитие народонаселения и трудовых ресурсов села. С особой силой этот процесс проявляется сейчас, в условиях рыночной экономики села. Значит, важнейшей особенностью развития трудовых ресурсов в современных условиях является то, что оно осуществляется в ходе всего процесса общественного воспроизводства на селе. Оно находит свое выражение в количественных и качественных изменениях состава трудовых ресурсов в колхозах, совхозах, фермерских хозяйствах и кооперативах, обусловленных в конечном счете соответствующим совершенствованием рыночных отношений. Заслуживает внимания и такая особенность воспроизводственного процесса, как несовпадение движения сельского населения и трудовых ресурсов во времени. В современных условиях темпы роста сельского населения и населения в трудоспособном возрасте не совпадают. Их движение в сельской местности республики в настоящее время носит разнонаправленный характер.

Для выявления этих различий принят механизм формирования контингента сельского населения в трудоспособном возрасте как демографической основы трудовых ресурсов, и определены причины возможного несовпадения.

Первая причина несовпадения движения всего сельского населения и лиц в трудоспособном возрасте обусловлена изменениями рождаемости, имевшими место в последние годы.

Вторая причина возможного несовпадения заключается в динамике смертности на селе. Уровень смертности тем выше, чем старше человек. Однако смертность сельского населения в значительно большей мере изменяет численность всего населения и в меньшей мере численность населения в трудоспособном возрасте.

Третья причина несовпадения движения сельского населения и трудовых ресурсов во времени определяется миграционными процессами населения в отдельных областях и районах республики. Она существенно влияет на половозрастную структуру и состав всего сельского населения региона. Однако, несмотря на наличие определенных различий движения сельского населения и трудовых ресурсов, в практической жизни эти совокупности сельских жителей неразрывно связаны.

Несмотря на различную трактовку трудовых ресурсов как социально-экономической категории, большинство авторов понимают одинаково, определяя трудовой потенциал как социально-эко-

номическую категорию, аккумулирующую и синтезирующую совокупные способности к общественно полезной деятельности трудоспособного населения, представляет собой конкретную форму материализации человеческого фактора, показатель уровня развития и границы созидательной активности трудящихся масс. Преимущество трудового потенциала как обобщающей социально-экономической категории заключается в том, что ее практическое применение расширяет возможность комплексной оценки резервов активизации человеческого фактора и создает условия для качественно нового подхода к совершенствованию системы управления трудовыми ресурсами.

Количественная оценка эффективности использования трудового потенциала практически не осуществима в связи с тем, что многие слагаемые ее качества на стадиях формирования и реализации не поддаются измерению со стороны затрат и результатов, особую актуальность приобретает комплексный подход к изучению тенденций в использовании трудовых ресурсов как носителя трудового потенциала, выявление резервов повышения его эффективности и путей их мобилизации. В этой связи определенный интерес представляет анализ следующих проблем: формирование трудового потенциала и его использование; динамика и структура сельскохозяйственного населения; трудовое участие в общественном производстве трудоспособных колхозников по половозрастным группам; использование годового фонда рабочего времени трудоспособных мужчин и женщин; численность трудоспособных и других групп сельского населения, принимавших участие в месяцы наибольшего и наименьшего напряжения сельскохозяйственных работ; численность работников, занятых на конно-ручных работах.

При формировании трудового потенциала решаются следующие задачи: поддержание трудящегося индивидуума в состоянии нормальной жизнедеятельности; возмещение естественной убыли трудоспособного населения; производство жизненных средств, необходимых для восстановления способностей человека.

Основой формирования трудового потенциала является сельское население. Численность сельского населения, его состав и структура определяются естественным и механическим движением населения. Интенсивность естественного движения сельского населения, характеризующаяся показателями рождаемости, смертности, естественного прироста и изменениями возрастного состава населения, зависит от многих факторов. Среди них следует назвать уровень развития производительности сил и характер производственных отношений, повышение материального и куль-

турного уровня жизни населения, сложившиеся народные традиции, изменение положения женщин в обществе и т.д.

Сокращение естественного прироста и продолжающаяся миграция сельского населения в города не были компенсированы соответствующим сокращением общих трудовых затрат сельскохозяйственного производства. Интенсивность этого процесса в современных условиях неудовлетворенного спроса на рабочую силу определяется не масштабами и сокращениями трудоемкости, потребности в рабочей силе сельского хозяйства, а сохраняющимися существенными различиями в уровне жизни трудящихся города и села. Преодолению подобных негативных явлений в миграции сельского населения в настоящее время препятствует получившее широкое распространение утверждение о снижении интенсивности миграции сельского населения. Поскольку за указанный период не произошло сколько-нибудь существенного сокращения различий в условиях труда и быта, в уровне жизни трудящихся города и села, постольку нельзя ожидать и коренных изменений в направлении и интенсивности миграции сельского населения.

Улучшение условий жизни на селе не может полностью решить проблему закрепления кадров в сельском хозяйстве. Текущая их обусловливается также необоснованным и несбалансированным с имеющимися ресурсами постоянным увеличением численности свободных рабочих мест в промышленности и других отраслях народного хозяйства. Поэтому стабилизация кадров в сельском хозяйстве не узкоотраслевая, а общегосударственная проблема.

**А.И. Ильин**  
БГЭУ (Минск)

## **СОСТОЯНИЕ И НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ВНУТРИФИРМЕННОГО ПЛАНИРОВАНИЯ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

Анализ опыта экономических реформ показал, что эффективность работы предприятий во многом зависит от состояния системы планирования на них. Основные недостатки действующей системы планирования сводятся к следующему. Предприятия необоснованно отказались от перспективного планирования, мотивируя это неопределенностью условий хозяйствования. Принимаемые плановые решения охватывают период не более года. В ос-