органов власти, органов территориального общественного самоуправления с молодежными общественными организациями, молодежью предприятий, учреждений в части организации и проведения учебы молодежного актива, совместных семинаров, социально значимых и общественно-политических мероприятий;

создание областных, минского городского, городских, районных координационных молодежных советов с широким представительством в них лидеров молодежных общественных организаций, актива вузов, средних специальных учебных заведений, трудовых коллективов предприятий, расположенных на территории данного региона, специалистов отделов по делам молодежи, образования, исполнительных органов власти;

организация совместной работы местных представительных и исполнительных органов с областными, минским городским, районными Координационными молодежными советами;

создание Молодежного фонда области, города, района как экономической модели в части социально-экономической поддержки молодежи региона.

Б.А. Железко, Т.А. Ермакова
БГЭУ (Минск)

НЕОБХОДИМОСТЬ ОБУЧЕНИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА РЕИНЖИНИРИНГУ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ

Реинжиниринг бизнес-процессов (РБП) — новое направление в области менеджмента и информационных технологий, возникшее и активно развивающееся с начала 90-х гг.

Существует ряд барьеров, мешающих проведению РБП в Беларуси. Это и довольно высокий уровень риска, и отсутствие информационного обеспечения по проблеме, и явно недостаточный опыт в реализации успешных проектов, а также отсутствие специалистов в области РБП. Таким образом, подготовка необходимых специалистов могла бы устранить один из барьеров на пути более широкого внедрения РБП в Беларусь.

Кроме того, существует ряд объективных причин, по которым белорусским компаниям целесообразно заниматься РБП. Перечислим наиболее важные из них.

1. В ближайшем будущем одним из критериев допуска товаров Республики Беларусь на западные рынки будет их соответствие стандартам серии ISO9000. Для получения соответствующей

щего международного сертификата, как правило, необходимо провести реинжиниринг системы управления качеством.

2. Введение РБП в регулярную практику работы компании позволяет оперативно и своевременно перепроектировать свой бизнес в ответ на изменяющиеся внешние условия. Тем самым существенно повышается конкурентоспособность компании.

3. При удачном проведении РБП можно добиться хороших результатов: не менее чем на 90% можно сократить стоимостные и временные затраты, либо на 90% повысить качество.

В качестве объектов для массового проведения РБП достаточно “привлекательными” выглядят малые и средние предприятия. Здесь существует больше возможностей в оперативном управлении персоналом в перестройке деятельности, бизнес имеет несколько большую прозрачность, что отражается на понижении требований к ресурсам для проведения РБП и, что самое главное, владельцы этих предприятий в большой степени заинтересованы в получении всех преимуществ РБП, ведь речь идет об их собственных доходах.

Успех проведения РБП, как было указано выше, в большой степени зависит от наличия специалистов в области РБП. В подготовке таких специалистов очень важным этапом является изучение опыта тех предприятий Республики Беларусь, которые активно реализуют проекты по РБП.

В докладе анализируется опыт по РБП малого производственного предприятия “Латексные краски”, который показывает реальность проведения РБП на уровне малых частных предприятий. Это должно положительно повлиять на начало движения в сторону РБП и крупных государственных предприятий, что неизбежно скажется и на стабилизации социально-экономического развития РБ в целом. Обучение специалистов малого и среднего бизнеса методам и средствам проведения РБП приведет к значительному ускорению этих процессов.

А.Г. Шумилин, И.В. Королук
БГПА (Минск)

МАЛОЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО — ПОЗИТИВНЫЙ ПУТЬ РАЗВИТИЯ БЕЛАРУСИ

**(Работа выполнена при поддержке Республиканского
фонда фундаментальных исследований)**

Сегодня человечество вступило в необратимый интеграционный процесс развития глобальных экономических, политических