

жест правительства, так как неопределенность ожиданий так или иначе приводит к снижению деловой активности.

Таким образом, NIRP не является самостоятельным инструментом и применяется в совокупности с другими мерами: налоговой политики, перераспределения денежных потоков, стимулирования структурных изменений в экономике за счет бюджетного регулирования спроса и предложения на рынке. Во многом ее результаты зависят от институциональных особенностей страны, а также от социальной психологии и общественных настроений.

Источник

1. Политика отрицательных процентных ставок [Электронный ресурс] // Ruxpert.ru. — Режим доступа: <https://ruxpert.ru/politika-otricha-telnyh-stavok>.

К.Д. Тарамыкин
БГЭУ (Минск)

Научный руководитель — Г.А. Королёнок, д-р экон. наук, профессор

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ГРЕЙДИНГОВОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА В ТОРГОВОМ БИЗНЕСЕ

Грейдинговая система оплаты труда представляет собой гибкую систему оплаты труда, рекомендованную организациям для использования в Республике Беларусь в сфере оплаты труда [1]. При этом данная система не обеспечивает взаимосвязи между уровнем заработной платы сотрудников торговой организации и конечными результатами их труда, что является сдерживающим фактором развития торгового бизнеса в Республике Беларусь. Совершенствование оплаты труда, основанной на системе грейдов, заключается в следующих предложениях:

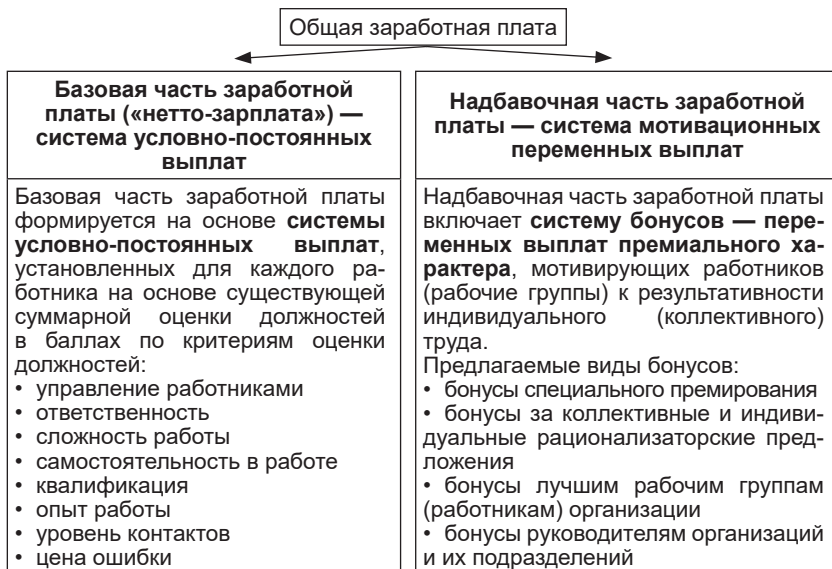
1. Использовать существующую систему грейдов для формирования системы условно постоянных выплат по заработной плате, составляющих базовую часть заработной платы (нетто-зарплата) работников организации.

2. Дополнительно к нетто-зарплате предусмотреть новую мотивационную систему переменных выплат, которая составит надбавочную часть заработной платы (бонусы) работников организации.

3. Рассчитывать общую величину заработной платы (брутто-зарплату), начисленную работнику, как совокупность нетто-зарплаты и заработанных бонусов.

Введение мотивационной системы переменных выплат в грейдинговую систему целесообразно ввиду отсутствия в настоящее время действенных инструментов финансового стимулирования мотива-

ции работников к заинтересованности в конечных результатах как индивидуального, так и коллективного труда в организации. Достоинством системы бонусов является их гибкость и прозрачность применения; усиление связи между вознаграждением труда работника и результатами труда. Усовершенствованная грейдинговая система оплаты труда может быть представлена схематично (см. рисунок).



Предлагаемая структура заработной платы
в усовершенствованной грейдинговой системе оплаты труда

Таким образом, усовершенствованная грейдинговая система оплаты труда позволяет дополнить существующую систему оплаты труда мотивационной функцией — побуждение работников организаций к высокоэффективному труду, что представляет практическую значимость для развития торгово-экономического потенциала Республики Беларусь.

Источник

1. Об утверждении Рекомендаций по построению систем оплаты труда на основе оценки сложности труда и грейдирования [Электронный ресурс] : постановление М-ва тр. и соц. защиты Респ. Беларусь, 20 февр. 2013 г., № 20 // Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь. — Режим доступа: <http://www.mintrud.gov.by/system/extensions/spaw/uploads/files/Obutver-zhdenii-Rekomendatsij-po-postroeniju-sistem-oplaty-truda-na-osnove-otsenki-slozhnosti-truda-i-grejdirovaniya.pdf>.