

необходимостью адаптации к технологическим и научно-техническим нововведениям;

снижение затрат работодателей (нанимателей) на рабочую силу (это не означает снижение зарплат) с целью расширения найма на работу неквалифицированных работников при совместных усилиях предпринимателей, профсоюзов и политических кругов;

повышение эффективности государственной политики занятости через переход от пассивной политики (выплата пособий по безработице, досрочных пенсий) к активной политике (дотации предприятиям на переобучение, помощь в поиске рабочих мест и др.);

создание лучших условий для большей мобильности работников на рынке труда (переезд из одного места в другое);

предоставление равных шансов для разных групп населения (устранение дискриминации в оплате женского и мужского труда, в найме на работу пожилых);

сокращение рабочего времени (пример Франции — переход на 35-часовую рабочую неделю).

В заключение отметим, что реализация государственной политики в сфере занятости тесно связана с общей макроэкономической политикой, в частности, бюджетной и денежно-кредитной, а также с политикой социальной защиты. Именно макроэкономическая политика сыграла, по всей видимости, решающую роль в экономическом росте 90-х гг. в США и в решении там проблемы занятости.

Г.М. Бычкова
БелГУТ (Гомель)

СТАБИЛИЗАЦИЯ РЫНКА ТРУДА

Основной задачей на рынке труда для стран с переходной экономикой является нахождение способа облегчить переход больших групп работников с нежизнеспособных рабочих мест в государственном секторе на новые производительные места. В связи с этим, работа в новых экономических условиях предъявляет к выпускникам вузов повышенные требования.

В настоящее время среди различных категорий безработных наиболее тяжелое положение у молодежи — число людей в возрасте до 30 лет, не имеющих работы, увеличилось в общей структуре безработных с 25,8% в 1992 г. до 47,7% в 1998 г.

Таким образом, рынок труда в Беларуси характеризуется противоречивостью ситуации — с одной стороны, ускоряются

темпы роста вероятности стать безработным, а с другой — существует объективная необходимость в активном включении молодежи как носителя нового типа экономического мышления и экономического поведения в рыночно-трудоовые отношения.

Разрешение данной проблемы связано как с внешними условиями формирования рынка труда, так и с необходимостью повышения уровня конкурентоспособности молодежи, по сравнению с другими категориями трудоспособного населения. Уровень образования должен служить гарантом высокой конкурентоспособности (как во всех цивилизованных государствах), однако этого не происходит. Снижение престижа отраслей, где высококвалифицированные работники, особенно молодежь, могут реализовать свой высокий образовательный статус, влечет за собой снижение их конкурентоспособности. Невостребованность рынком труда определенных профессий и специальностей является одной из причин, затрудняющих трудоустройство молодежи; 1/4 часть парней и 1/2 часть девушек не может найти работу по специальности.

А.И. Горупич
БГЭУ (Минск)

АКТИВНАЯ ПОЛИТИКА ЗАНЯТОСТИ

Динамика трансформационных процессов в постсоциалистических странах значительно обостряет проблему экономического роста. Решение их связано с политикой занятости. В этом плане можно выделить два сегмента рынка труда. Внешний, в большей мере связанный с первичным соединением факторов производства, и внутренний, в большей мере связанный с процессами комбинирования, и так называемой взаимной подгонки личного и вещественных факторов производства.

Активная политика на внешнем сегменте рынка труда реализуется через стимулирование эффективного совокупного спроса на рабочую силу. Данный процесс имеет целый ряд особенностей в трансформационной экономике, вытекающих из системы реализующихся переходных форм производственных отношений. Государственное воздействие на спрос на рынке труда осуществляется через систему кредитно-денежной политики, организацию системы общественных работ, субсидирование государством открытия новых и незакрытия старых рабо-