

на финансовые гарантии и налоги на эти суммы, прочие риски, что ведет к увеличению цены на турпродукт. Новая редакция подразумевает банковские гарантии и страхование, однако ими смогут пользоваться только крупные компании с иностранным капиталом, что приведет к сокращению малых и средних туристических компаний, монополизации рынка, увеличению расходов турфирм, банкротствам, а этого белорусский туристический продукт станет неконкурентоспособным по сравнению с онлайн-системами бронирования. Исходя из российского опыта применения финансовых гарантий и фондов, можно сделать вывод о том, что операторы начинают занижать объемы выручки, а это грозит снижением налоговых отчислений в бюджет, незаконной деятельностью, демпингом [2].

Идея создания и эффективной деятельности фондов может быть оптимально реализована только в рамках создания ассоциаций (союзов), в рядах которых должны состоять в обязательном порядке все субъекты туристической деятельности (по примеру регулирования адвокатской деятельности в Республике Беларусь). Также необходимо усилить функции реестра, дополнив его соответствующими квалификационными требованиями к туроператорам и турагентствам, исключив тем самым дублирование контрольных функций с помощью сертификата при осуществлении государственного регулирования отрасли [3].

### **Источники**

1. Применение инноваций в сфере туризма [Электронный ресурс] // *via future* — инновации, стартапы, изобретения. — Режим доступа: <https://viafuture.ru/katalog-idej/innovatsii-v-turizme>.
2. Республиканский союз туристических организаций [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://www.toursoyuz.by>.
3. Новый законопроект о туризме может уничтожить туротрасль страны [Электронный ресурс] // *Белорусский партизан*. — Режим доступа: <https://belaruspartisan.by/economic/464615/>.

**Д.С. Щавинский, М.А. Ясюкевич**  
БГЭУ (Минск)

*Научный руководитель — И.В. Уриш, канд. экон. наук, доцент*

## **ФОРМАТ ИНКЛЮЗИВНОГО РЕСТОРАНА: РАЗВИТИЕ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

В последнее время инклюзивные объекты общественного питания в мировой практике имеют тенденцию к росту, но работодатели Республики Беларусь пока не могут предоставить рабочие места людям с ограниченными возможностями. Бариста, повар или официант

на коляске для Беларуси — достаточно новое явление. Одним из направлений стратегии социально-экономического развития всех стран является реабилитация и социальная интеграция граждан с ограниченными возможностями здоровья. В этой связи на макроуровне имеет место создание средствами архитектуры, градостроительства, транспорта, информатизации и связи условий, обеспечивающих инвалидам равные со всеми гражданами возможности в пользовании объектами социальной инфраструктуры, получении образования, реализации творческого потенциала, а также для активного участия в общественной жизни.

Мировой опыт в странах Европы или Америки свидетельствует об активном привлечении людей с ограниченными возможностями в различные сферы экономики, в том числе в сферу ресторанных услуг. Одним из таких интересных проектов является «Инклюзивный бариста», суть которого заключается в том, что люди с ограниченными возможностями пробуют себя в профессии бариста. Этот проект принимает с любой формой инвалидности, но упор все же был сделан на людей, передвигающихся в коляске.

В Республике Беларусь используется активная политика по социальной адаптации категории населения с ограниченными возможностями. В частности, в 2018 году в службу занятости обратились 5000 человек, которые имели последующее трудоустройство в различных отраслях экономики [1]. Некоторые получили субсидии на открытие собственного дела. С нашей точки зрения, сфера общественного питания будет являться прекрасной площадкой для трудоустройства людей с ограниченными возможностями. Предполагается, что в 2023 году будут введены квоты на трудоустройство данной категории населения [2].

Следует отметить, что появление и дальнейшее развитие инклюзивных объектов общественного питания является важным для людей с ограниченными возможностями и целесообразным для работодателей. При трудоустройстве сотрудника с ограниченными возможностями работодателю могут быть предоставлены некоторые субсидии, налоговые льготы и другие преференции, что в свою очередь будет являться стимулирующим фактором для создания рабочих мест в организациях общественного питания.

### Источники

1. Минтруда и соцзащиты — о новациях при трудоустройстве инвалидов [Электронный ресурс] // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь. — Режим доступа: <http://www.pravo.by/novosti/obshchestvenno-politicheskie-i-v-oblasti-prava/2019/may/35340/>.

2. Квоты по трудоустройству людей с инвалидностью в Беларуси планируется ввести в 2023 году [Электронный ресурс] // БелТА. — Режим доступа: <https://www.belta.by/society/view/kvoty-po-trudoustrojstvu-ljudej-s-invalidnostju-v-belarusi-planiruetsja-vvesti-v-2023-godu-365556-2019/>.