

задачу реализации государственной политики, как поддержание конкурентоспособности и достижение высокого уровня экономики.

## Литература

*Гершман, М.А.* Инновационный менеджмент: учеб. пособие / М.А. Гершман. — М.: Маркет ДС, 2008.

**С.С. Ткаченко**, канд. экон. наук, доцент  
БГЭУ (Минск)

## СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТЬЮ В ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫХ ПРОИЗВОДСТВАХ

В высокотехнологичных наукоемких предприятиях управление интеллектуальным капиталом — его созданием, преобразованием, наращиванием и реализацией — направлено не только на постоянный рост прибыли, но и обеспечение возрастания интеллектуального потенциала, представляющего его основу.

Исходя из специфики интеллектуального капитала, его структурных особенностей логичным и обоснованным является комплексный подход к построению системы управления. Она включает две взаимосвязанные подсистемы — подсистему управления человеческим (кадровым) капиталом и подсистему управления интеллектуальной собственностью.

При построении системы управления человеческим капиталом следует исходить из того, что на предприятиях организуются как индивидуальная, так и групповая интеллектуально-инновационная деятельность, т.е. деятельность отдельного подразделения предприятия, проектной группы, занимающейся разработкой и реализацией определенного проекта, креативной группы, создаваемой для разработки инновационных идей, рационализаторско-новаторских предложений, создания объектов интеллектуальной собственности. Следовательно, для формирования интеллектуального капитала важны не только знания, творческие способности, но и отношения в коллективе. В этой связи управление человеческим капиталом должно быть организовано двумя равноценными потоками: сверху вниз — инициатива собственников и управленцев (топ-менеджеров) — и снизу вверх — реакция работников низового звена на управленческие решения, а также инициативы работников по принятию управленческих решений. Такой подход обеспечивает максимальную гибкость системы управления и повышает инициативу работников низового уровня.

Развитие системы управления человеческими ресурсами можно осуществлять, используя различные методы. Среди них: введение специальных функций управления знаниями, внутреннего аудита; изменение принципов планирования численности работников интеллектуального труда; оптимизация затрат времени их работы. Большой эффект дает переход к проектной и матричной структурам управления.

При управлении активами интеллектуальной собственности (вторая составляющая системы управления интеллектуальным капиталом) внутри предприятия возникают субъектно-объектные отношения. Соответствующие методы управления могут быть систематизированы следующим образом: анализ патентной информации; защита интеллектуальной собственности; коммерциализация активов интеллектуальной собственности. Анализ патентной информации включает инвентаризацию и аудит интеллектуальной собственности, патентные исследования, анализ патентной чистоты, мониторинг конкурентов.

Законодательство РБ предусматривает ежегодную инвентаризацию всех объектов нематериальных активов интеллектуальной собственности организации, в том числе переданных по договорам во временное пользование. В современной практике западных стран стратегическое управление малых инновационных предприятий опирается на аудит интеллектуальной собственности, который ориентирован на достижение основных целей предприятия: выявление интеллектуальной собственности, созданной ее сотрудниками; обнаружение чужой интеллектуальной собственности и анализ управления ею как способ избежать ответственности за злоупотребления; разработка и осуществление эффективных методов управления.

Механизмы управления интеллектуальной собственностью нетривиальны и разнообразны, их выбор и применение следует осуществлять с учетом общей стратегии предприятия, имеющихся ресурсов и внешних условий.

*Я.П. Хило, ст. преподаватель  
ГГТУ им. П.О. Сухого (Гомель)*

## **ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ: КЛЮЧЕВЫЕ ПРОБЛЕМЫ И НАПРАВЛЕНИЯ ИНТЕНСИФИКАЦИИ**

В последние десятилетия происходит коренное изменение роли науки и научного знания в процессе общественного воспроизводства. Так, наука становится главным фактором успешного экономического развития страны. За последние десять лет в Республике Беларусь были осуще-