

ларусь эффективное управление предприятиями государственного сектора является важнейшей задачей вследствие преобладания этого сектора в экономике. Такое положение, очевидно, сохранится и в будущем;

Создание условий для развития научно-технической сферы; поощрение разработок, позволяющих повысить наукоемкость выпускаемой продукции;

Контроль со стороны государства за качеством продукции;

Развитие рыночной инфраструктуры;

Включение отечественных предприятий в международное разделение труда, стимулирование экспорта, протекционистская политика по отношению к отечественным товарам;

Подготовка квалифицированного производственного аппарата;

Создание стабильной налоговой системы, стимулирующей развитие частного предпринимательства;

Выработка четкой правовой базы, позволяющей сочетать прямые и косвенные методы регулирования.

Создание системы государственных заказов, закупок, контрактов. Это смягчит негативные последствия при переходе к рынку;

Проведение активной антимонопольной политики.

<http://edoc.bseu.by>

*Г.О. Коновальчик, В.А. Новосельский*  
НИИ труда, г. Минск

## **СОЦИАЛЬНАЯ И ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ В УСЛОВИЯХ РЫНКА**

Опыт нашей страны и зарубежных стран показывает, что только там где государство непосредственно поддерживает науку и создает благоприятные условия для осуществления научной деятельности научными работниками, целенаправленно поднимает престиж научных работников, государство процветает.

Вследствие неконтролируемого перехода к рынку, численность научных работников как социально-профессиональной группы в странах СНГ в нашей стране неуклонно сокращается. Происходит утечка умов в экономически благополучные страны. До крайности обострена проблема выбора между научной деятельностью и материальным благополучием.

Ежегодные потери научного опыта и знаний оказывают существенное воздействие на национальный интеллектуальный потенциал и ведут к необратимым социально-экономическим последствиям.

Низкий уровень заработной платы, утрата престижности научной деятельности привели к массовому уходу работников из сферы науки, сокращению притока молодежи в научные учреждения. При этом отмечается не только количественное сокращение численности научных работников, но произошли и качественные изменения: в НИИ доля ученых высшей и высокой квалификации сократилась примерно на треть, средней осталась на том же уровне (около половины научных кадров), а доля малопродуктивных исследователей, напротив, возросла с четверти до трети.

В условиях экономического кризиса научные работники Республики Беларусь оказались в числе наименее социально защищенных профессиональных групп. Если по социальной защите населения и конкретных категорий граждан принят ряд законов, указов и разного рода государственных программ, то научные работники такой правовой и государственной поддержки не имели. Даже сам термин "социальная защита" работника науки до настоящего времени не используется, при анализе процессов, которые происходят в научной сфере. Следствием этого явилось сокращение численности работников научных организаций в 2,8 раза за период с 1990 по 1996 гг.

Имеющийся в Республике Беларусь опыт правовой и социальной защиты профессиональных групп показывает, что возможны два варианта ее осуществ-

твления. Первый — разработка нестандартных (чрезвычайных) мер, второй — система социальной защиты, не ограниченная пределами кризиса. Первый вариант, например, использовал в республике для социальной защиты военнослужащих, второй — для служащих государственного аппарата.

Система социальных прав научных работников в Республике Беларусь начала приобретать общие контакты с принятием Законов “О научной деятельности”, “Об основах государственной научно-технической политики”. Ряд проблем, в том числе по оплате труда квалифицированных ученых республики, решен в Указах Президента и Постановлениях Совета Министров Республики Беларусь.

В статье 38 Закона РБ “О научной деятельности” предусматривается разработать и утвердить гарантии правовой и социальной защиты научных работников, “имея в виду предоставление им комплекса государственных гарантий по условиям и оплате труда, занятости, сохранению достойного уровня жизни при помощи прямой экономической поддержки со стороны государства”, разработать ряд правительственных постановлений.

В подготовленном нами проекте Положения о гарантиях правовой и социальной защиты научных работников предприятий попытка реализовать положения этой статьи о гарантиях правовой и социальной защиты научных работников.

Предлагается по оплате труда гарантировать заработную плату не ниже среднемесячной заработной платы в промышленности, изменить доплаты за стаж научной деятельности. Ныне существующую доплату 20 % тарифной ставки предлагается установить для проработавших 5-10 лет, от 10 до 15 лет — 30 %, свыше 15 лет — 40 % тарифной ставки. Пенсия научного работника не может быть ниже 80 процентов денежного содержания. Она будет называться научной пенсией и будет устанавливаться при наличии научного стажа не менее 20 лет — для имеющих ученую степень (звание) и не менее 25 лет — для не имеющих ученой степени (звание). Сохранение доплат за ученые степени (звание) после выхода на пенсию.

В проекте Положения имеются предложения по занятости, профессиональному продвижению, улучшению жилищно-бытовых условий.

Известно, что законодательно определен статус военнослужащих, депутатов, работников государственного аппарата в нашей республике. Соответственно эти категории людей, профессиональные группы имеют в нашем обществе более высокий уровень правовой и социальной защиты.

В мировой практике в законодательном или рекомендательном плане определены статус и права научного работника как необходимые условия для плодотворной деятельности. Они оформлены в “Хартии научных работников”, “Декларации прав научных работников” и “Рекомендациях о статусе научного работника”, принятые Всемирной федерацией научных работников и Генеральной Ассамблеей ЮНЕСКО.

Предложения по статусу научного работника учитывают этот опыт.

Таким образом, в переходный период проблема социальных гарантий приобретает большую остроту, влияет не только на материальное и социальное положение научных работников, но и на политические процессы в стране. Более того, от решения социальных проблем научных работников во многом зависит сама судьба социально-экономических реформ.

<http://edoc.bseu.by>

*А. И. Старшинович*

Белорусская государственная политехническая академия

## **ЛИЗИНГ В РЕШЕНИИ НЕКОТОРЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОБЛЕМ**

Довольно часто действующие и начинающие предприятия сталкиваются со следующими проблемами:

1. Создание новых производственных предприятий практически остановле-