

вать резервы рационализации затрат, с тем, чтобы получить определенную прибыль.

<http://edoc.bseu.by/>

Г. А. Решина

Балтийский Русский институт

РАЗВИТИЕ СТРАН БАЛТИИ И ИХ ВАЛЮТНЫЕ КУРСЫ

В середине 1992 г. страны Балтии приступили к осуществлению программ стабилизации. При несущественных различиях эти программы в качестве основной задачи предусматривали либерализацию цен и торговли с поставленным выводом внутренних цен на уровень мировых.

Цены, для удобства сравнения выраженные в USD, зависят от темпов инфляции (прямо пропорционально) и курса доллара к национальной валюте (обратно пропорционально). Чем выше курс национальной валюты, тем меньше должна расти внутренняя цена, чтобы сравняться с мировой. Наоборот, если национальная валюта сильно недооценена, то столь нелюбимая всеми инфляция становится необходимой для выполнения программы реформ.

Хотя путь от рубля к кроне, литу и лату был различным, в области валютного регулирования страны Балтии пришли к почти тождественному результату — к официально (в Эстонии и Литве) или полуофициально (в Латвии) фиксированному курсу национальной валюты, привязанной DEM, USD и SDR соответственно. Наиболее решительно этот путь проделала Эстония, обменяв в 1992 г. рубли на кроны по рыночному курсу 10:1 и приняв крону к 8 немецким маркам. Путь к лату через латвийский рубль был несколько длиннее. С июня 1993 г. курс лата был плавающим и только в феврале 1994 г. de facto привязан к SDR (1 SDR = 0,7997 LVL). В Литве промежуточная валюта (купон) была заменена постоянной (литом) тоже в июне 1993 г., а с апреля 1994 г. жестко приравнена к 4 USD.

Все балтийские валюты в момент их введения ориентировались на сложившийся рыночный курс и поэтому оказались сильно недооцененными по отношению к СКВ: уровень цен в странах Балтии тогда был заметно ниже мирового. Особенно это относится к появившейся первой и сразу зафиксированной эстонской кроне. Лат и лит за время своего “плавания” успели немного потяжелеть, а внутренние цены в Латвии и Литве за это время значительно выросли. Поэтому для выравнивания с мировыми ценами инфляция в Эстонии должна быть выше, чем в Латвии и Литве. Иными словами, реальный курс кроны для достижения равновесного значения (*equilibrium real exchange rate*) должен компенсировать недобор в номинальном обменном курсе за счет инфляционной составляющей.

На теоретическом уровне обнаруживается два центра притяжения во взглядах на валютные проблемы. Один представлен кейнсианской школой, моделирующий национальный орган по регулированию валютных отношений, а другой подход — монетаристический, провозглашающий необходимость ограничения централизованного вмешательства, блокирующего стихийные механизмы приспособления к спросу и предложению на валютных рынках.

Кейнсианцы показали положительную зависимость эффективного спроса от экспорта и отрицательную от импорта. Достижение равновесия зависело, по их моделям, прежде всего от государственного регулирования, бюджетной поддержки, в связи с чем были разработаны внеэкономические инструменты воздействия на платежный баланс. В этой связи представляют интерес исследования товарной структуры по платежному балансу Латвии с его хронически отрицательным сальдо. Только за 1997 г. импорт превышал экспорт на 62,8 %.

Не без влияния монетаристов такие показатели, как валовой доход, уровень цен, норма процента приобрели широкую значимость. Платежный баланс представляет проблему мировой денежной системы. Монетаристы сейчас перенесли весь центр тяжести в сферу валютно-кредитных связей и зависимостей между внутренним денежным обращением и состоянием валютного курса. И особенно монетаристов занимает обратная связь валютных резервов с размерами внутренней эмиссии, платежных балансов с денежным хозяйством в целом. Отдельные новации вносятся глобальными монетаристами в теорию паритета покупательной способности. Если идея Г. Кассила состояла в том, что обменный курс отражает внутренние цены и денежную массу, то логика глобалистов превращает следствие в причину — валютный курс превращается в параметр, определяющий цены. Опыт валютных группировок развивающихся стран свидетельствует о том, что их жизнеспособность напрямую зависит от упорядоченности денежной и бюджетной политики самих стран. При неудавшихся попытках удержать зафиксированные валютные курсы неизбежной становится новая волна инфляции.

И еще один несомненно важный вопрос. Проблема рынка для Балтийских государств является острой проблемой их интеграции в ЕС. И если оставить иллюзии и возможности экспорта только сырьевой продукции, то реальность ориентируется на восточных партнеров. В перспективе следует внимательно относиться к функционированию валютных “анклавов” Российской экономики и ее несомненному влиянию на валюту, привязанную фиксированным паритетом к валютным курсам Западной экономики. Размер экспорта, например, Латвии на бывшие страны СНГ и Россию составляет более 80 %, а импорт восточного сосе-

да определяется энергоносителями и другим стратегическим сырьем, использование которых не может не влиять на развитие национальной экономики, а значит и состояние валютного курса лата.

<http://edoc.bseu.by/>

Н. В. Рощупкина

Белорусский государственный экономический университет

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ КАДРОВОГО МЕНЕДЖМЕНТА В УСЛОВИЯХ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ

Результаты деятельности многих предприятий и накопленный опыт их работы с кадрами показывают, что формирование производственных коллективов, обеспечение высокого качества кадрового потенциала являются решающими факторами эффективности производства и конкурентоспособности продукции.

Предприятия сумеют выжить в жесткой конкурентной борьбе, если их руководящий персонал сможет правильно и своевременно оценивать окружающий мир и тенденции общественного развития. Успешное управление кадрами прежде всего основывается на систематическом учете и анализе влияния окружающего мира, адаптации производства к внешним воздействиям.

Основное значение приобретают стратегические вопросы руководства персоналом, превращения его в целостную систему. В процессах управления персоналом появляется необходимость организации мышления и действий всех работников с учетом потребностей партнеров по рынку.

Кадровая политика в настоящее время полностью совмещается с концепцией развития предприятия. Эта политика ориентируется на тенденции и планы развития предприятия и призвана учитывать:

- долгосрочное страхование предприятия;
- сохранение его независимости;
- получение соответствующих дивидендов;
- непрерывный необходимый рост предприятия;
- самофинансирование роста;
- сохранение финансового равновесия;
- закрепление достигнутой прибыли.

В рамках общей концепции развития предприятия выделяются три ее важнейшие части:

- производственная концепция, связанная с информацией о спросе потребителей, состоянии рынка, тенденциях его развития и т. д.;
- финансово-экономическая концепция, учитывающая основные аспекты денежных ресурсов;
- социальная концепция, связанная с развитием и удовлетворением