

и выше, а материальных затрат — до 70 %. Нередко предприятия вынуждены реализовывать свою продукцию по ценам, приемлемым для зарубежных потребителей, даже в ущерб собственным интересам.

Поэтому, одним из основных направлений развития промышленности должны быть широкомасштабная модернизация всей материально-технической базы предприятий, создание современных замкнутых технологических циклов, позволяющих довести трудоемкость и материалоемкость готовой продукции до международных стандартов, а также ориентация производства на внедрение ресурсосберегающих технологий и мероприятий. Необходимо поэтапное изменение существующей системы субсидирования, перекладывающей основную нагрузку по оплате за энергию и газ на промышленность.

К. Е. Андреев

Гомельский кооперативный институт

НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ УПРАВЛЕНИЯ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ

При определении понятия занятость к традиционным ее задачам (удовлетворение спроса на рабочую силу; создание общественного продукта или национального дохода), отражающим интересы государства и работодателей, необходимо добавить новые направления, а именно: учитывать удовлетворение потребностей самих граждан, как это определено в Законе занятости РБ, тем более что такое определение полностью соответствует политике социально-ориентированной рыночной экономики, проводимой президентом и правительством РБ.

И если в определении общего понятия занятости наблюдается в целом единообразие, то в определении составных частей, а именно рациональной и эффективной занятости единого мнения нет.

Определив рациональную занятость как “обоснованную с точки зрения процесса формирования, распределения (перераспределения) и использования трудовых ресурсов с учетом их половозрастной и образовательной структуры, режимов воспроизводства трудоспособного населения и его размещения по территории”, можно сделать вывод, что рациональная занятость — это, по существу, эффективная, но без учета факторов эффективности.

Таким образом, это наблюдение дает основания предположить, что рассчитав уровень рациональной занятости, и сравнив его с уровнем эффективности деятельности предприятия можно сделать рекомендации по улучшению использования кадрового потенциала, необходимости приближения к обеспечению рациональной занятости.