

ны по конкретной товарной группе рассчитывается как удвоенная разница между экспортом и импортом товара, деленная на весь товарооборот страны и на удельный вес товара в общем товарообороте исследуемой группы стран. Положительное значение $K_{\text{фсп}} = 0,43$, его увеличение в динамике с 1995 по 1998 г. почти в 2 раза, превышение над аналогичными показателями по другим товарам свидетельствуют о наличии сравнительных преимуществ у Республики Беларусь в производстве и экспорте продукции легкой промышленности.

Для оценки величины эффекта, получаемого от специализации на производстве и экспорте продукции отрасли, можно использовать показатель сверхприбыли (C_n), представляющей собой разность между прибылью от экспорта и той средней прибылью, которая существует на данный товар на внутреннем рынке. Источник сверхприбыли – превышение экспортными ценами внутренних цен, в основе которого лежат различия в стоимости факторов производства. Положительная величина сверхприбыли является свидетельством наличия у страны преимуществ в производстве данного товара. Для сравнения в динамике между товарными группами и странами можно использовать показатель удельного веса сверхприбыли в прибыли от экспорта в целом. В 1998 г. в белорусской легкой промышленности $C_n = 787$ млрд р., или 35% всей прибыли от экспорта, что на 30 процентных пунктов больше, чем в 1995 г. Наиболее значительные преимущества Республика Беларусь имела в производстве готовых тканей, ковровых изделий, жестких ковтоваров.

Рассчитанные показатели позволяют утверждать, что Республика Беларусь обладает сравнительными преимуществами в производстве и экспорте продукции легкой промышленности.

<http://edoc.bseu.by/>

Э. Недзельски, Л. Доманьска,

Польский Варминьско-Мазурский университет (г. Ольштын)

АНАЛИЗ РЫНКА ТРУДА И ЕГО РЕГУЛИРОВАНИЕ

Одним из основных элементов рыночной экономики является рынок труда. Он охватывает все вопросы, связанные с формированием предложения и спроса на труд.

Однако регулирование рынка труда не подпадает исключительно критерию экономической рациональности. Он формируется также под влиянием исторических событий, групповых интересов политических сил. Вследствие этого рынок труда является результирующей воздействия государства, работодателей и работников. Большинство государств создало учреждения, необходимые для представления и согласования интересов главных участников этого рынка. Как правило, государство отвечает за достижение согласия между остальными “игроками”, то есть работодателями и работниками, интересы которых обычно антагонистичны.

Это связано с тем, что работодатели стремятся к рационализации трудоустройства и снижению трудовых издержек, а работники ищут такую работу, которая соответствовала бы их различным ожиданиям, в том числе также касающихся заработной платы. Рынок труда, сочетающий спрос на труд с его предложением, должен, в принципе, приводить к установлению равновесия между количеством предлагаемых рабочих мест и количеством людей, ищущих работу.

Однако это — идеальный принцип. В действительности соотношение между спросом и предложением постоянно изменяется, а главной проблемой современности являются постоянные излишки предложения труда, выражающиеся в безработице. В последних два года в отдельных странах проявляется общая тенденция к снижению безработицы. Однако ее уровень остается высоким, особенно в Европе.

Уровень безработицы отчетливо связан с уровнем регулирования рынка труда — чем эластичнее рынок, тем меньше безработица. Регулирование рынка труда включает продолжительность рабочего времени, уровень заработной платы, охрану трудовых отношений. Эластичность рынка труда охватывает:

а) эластичность заработной платы, заключающуюся в том, что заработную плату можно привести в соответствие с актуальным положением на рынке труда и возможностями предприятия;

б) техническую эластичность, заключающуюся в том, что количество занятых на предприятии и продолжительность труда можно изменять согласно конъюнктуре и технологическому прогрессу;

в) функциональную эластичность, заключающуюся в подвижности кадров на внутреннем рынке труда, обусловленной способностью работников постоянно повышать свою квалификацию и выполнять новые задачи;

г) эластичность продолжительности рабочего времени, заключающуюся в возможности изменения этой продолжительности согласно нуждам предприятия ?Rosenberg 1989?.

Международная организация по экономическому сотрудничеству и развитию (ОЭСД) разработала показатель степени регулирования рынка труда, учитывающий эластичность продолжительности рабочего времени, нормы по охране трудовых отношений, правила увольнения работников, минимальную заработную плату, права организаций, представляющих работников (табл. 1).

Таблица 1. Степень регулирования рынка труда в некоторых странах

Страна	Степень регулирования*	Продолжительность отпуска (сутки)	Количество праздничных дней в году	Количество часов работы в году
Бельгия	4	20	11	1744
Дания	2	25	7	1672
Германия	6	30	9	1570
Испания	7	24	14	1788
Франция	6	25	10	1771
Италия	7	32	7	1752
Голландия	5	32	5	1722
Португалия	4	22	14	1876
Великобритания	0	25	8	1777
США	0	х	х	1912

* от 0 (очень эластичный рынок) до 10 (сильное регулирование рынка).

Источник: Данные Комиссии Европейского союза

Возможность работы на неполную ставку способствовала снижению безработицы в странах, применяющих такие решения (например, Голландия). Большинство европейских стран ввело возможность заключения трудовых договоров на определенное время. Благодаря этому жесткие правила по охране трудовых отношений становятся более эластичными. Повышение эластичности рынка труда во многих случаях наталкивается на сопротивление со стороны работников и профсоюзов. Это принуждает к компромиссу между экономическими целями, побуждающими к уменьшению сферы регулирования рынка труда, и общественными целями, характеризующимися обратными тенденциями.

Опыт европейских стран показывает, что повышение эластичности рынка труда способствует развитию предпринимательства. Это имеет чрезвычайно важное значение для стран, вводящих рыночную экономику. Они унаследовали очень жесткие правила, регулирующие рынок труда, и сильные профсоюзы, противодействующие изменениям, направленным на повышение эластичности рынка (главным образом — в области охраны трудовых отношений и продолжительности рабочего времени). В связи с этим им труднее достичь экономической конкурентоспособности на международных рынках. Сохранение чрезмерного регулирования рынка труда способствует (косвенным образом) сохранению высокого уровня безработицы, характерного для стран, совершающих трансформацию экономической системы.

<http://edoc.bseu.by/>

Д.Г. Решетников,
БГУ (Минск)

ПРОБЛЕМЫ СТАТИСТИЧЕСКОГО УЧЕТА ПОСТУПЛЕНИЙ ОТ МЕЖДУНАРОДНОГО ТУРИЗМА

Развитие туристского сектора Беларуси сегодня сопряжено с рядом проблем организационного, экономического, экологического, правового и иного характера. Следует также отметить проблему несовершенства методологии статистического учета поступлений от международного туризма (МТ).

В международной практике получили распространение две основные методики определения туристских поступлений (Александрова, 1996). Метод банковских отчетов (Франция и др.) основан на сборе информации о валютных операциях, совершаемых иностранными посетителями. Его применение не требует получения дополнительных сведений от туристов, что упрощает как пограничные формальности, так и работу органов статистики.

Основную часть работы выполняет Национальный банк при составлении платежного баланса. Однако этот метод имеет и ряд недостатков. В Беларуси, где иностранная валюта рассматривается большинством населения как надежная форма сбережения доходов от инфляции, вряд ли можно связывать операции с обменом наличной валюты только с притоком иностранных туристов. Немалое влияние на масштаб искажений оказывает и “черный рынок” валюты. К тому же данный метод не позволяет