

УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УДК 331.1 + 331.5(476)

БАЖИНА
АННА АЛЕКСАНДРОВНА

**РАЗВИТИЕ ГИБКИХ ФОРМ ЗАНЯТОСТИ
В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

**Автореферат диссертации
на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 08.00.01 — экономическая теория**

Минск, 2017

Научная работа выполнена в Академии управления при Президенте Республики Беларусь

Научный руководитель Морова Антонина Петровна, доктор экономических наук, профессор

Официальные оппоненты: Ванкевич Елена Васильевна, доктор экономических наук, профессор, проректор по научной работе, УО «Витебский государственный технологический университет»

Боровик Людмила Степановна, кандидат экономических наук, доцент, заместитель директора по научной работе, ГНУ «НИЭИ Министерства экономики Республики Беларусь»

Оппонирующая организация Учреждение «Научно-исследовательский институт труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь»

Защита состоится 19 октября 2017 г. в 14.30 на заседании совета по защите диссертаций Д 02.07.03 при УО «Белорусский государственный экономический университет» по адресу: 220070, Минск, просп. Партизанский, 26, ауд. 407 (1-й учеб. корпус), тел. 209-79-56.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке УО «Белорусский государственный экономический университет».

Автореферат разослан 18 сентября 2017 г.

Ученый секретарь
совета по защите диссертаций

Турбан Г. В.

ВВЕДЕНИЕ

Современный этап развития рынка труда Республики Беларусь характеризуется переходом к гибкому рынку труда, обеспечивающему более эффективное использование трудового потенциала страны за счет применения гибких форм занятости. Радикальные изменения в сфере труда, происходящие в настоящее время во многих странах, затрагивают все стороны рынка труда, и прежде всего его два важнейших объекта — рабочее место и рабочую силу, и способствуют возникновению новых элементов и изменению инфраструктуры. При этом важно сохранить социальную защищенность и безопасность организации труда для работников.

База для изучения теоретико-методологических основ регулирования рынка труда и социально-экономических отношений в сфере занятости заложена в трудах классиков экономической теории А. Смита, К. Маркса, Дж. М. Кейнса, Л. Мизеса, Ф. Хайека, М. Фридмена и др. основоположниками теории гибкого рынка труда принято считать Р. Буае, Г. Стендинга.

Виды гибких форм занятости изучали Д. Боден, П. Блайтон, Л. Гиббс, Л. Голдон, К. Дош, Э. Колледж, Р. Лаубачер, Т. Малоне, Дж. Моррис, А. Поллет, Дж. Рилей, Дж. Ричард, Дж. Турман, Г. Тра, Д. Фридман, К. Хаким.

В рамках исследования гибких форм занятости важно выделить теорию сегментации рынка труда (Дж. Аткинсон, О. Уильямсон, Ч. Хэнди, П. Таубман). Современная теория рынка труда, которая основывается на работах П. Даймонда, Д. Монтенсена, К. Писсаридеса, с точки зрения гибких форм занятости рассматривается в качестве возможного инструмента по снижению уровня трений и транзакционных издержек трудоустройства. Особую роль также играет теория контрактов Р. Коуза, О. Харта, Б. Хольстрема, которые рассматривают порядок взаимодействия работника и работодателя.

Различные аспекты гибкости рынка труда и нестандартных форм занятости изучают российские авторы В. С. Буланов, Э. Д. Вильховченко, Н. А. Волгин, А. С. Головачев, Б. Г. Збышко, И. С. Ключанов, А. А. Никифорова, Ю. Н. Попов, А. И. Рофе, А. В. Шевчук, П. Э. Шлендер, Ю. Яцык и др.

Исследованиями в области формирования и развития рынка труда, социально-трудовых отношений общества, проблемами регулирования занятости и безработицы в Республике Беларусь занимаются ученые А. В. Бондарь, Л. С. Боровик, Е. Б. Дорина, С. Н. Лебедева, Н. В. Маковская, Т. Н. Миронова, А. П. Морова, И. В. Новикова, М. И. Ноздрин-Плотницкий, Л. И. Пачинина, Г. Н. Соколова, С. Ю. Солодовников, Л. Е. Тихонова, Ю. М. Ясинский и др. Гибким формам занятости посвящены работы М. З. Ачаповской, Е. В. Ванкевич, А. С. Головачева, И. Н. Кривоноса, И. И. Куропятник, Э. А. Лутохиной, В. В. Масловской, Л. П. Матюшкова, С. В. Шевченко и др.

Несмотря на большое количество исследований данной темы и значимость полученных результатов, остаются недостаточно изученными теоретические основы применения и развития гибких форм занятости в современных условиях, требуется осмысление зарубежного опыта их применения, отсутствует анализ стандартных и нестандартных гибких форм занятости, не изучена потребность в гибких формах занятости и их преимущества, что не позволяет сформулировать четкие направления их развития в Республике Беларусь. Указанные обстоятельства предопределили выбор темы, цель, задачи и структуру диссертационной работы.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Связь работы с научными программами (проектами), темами. Тема диссертации соответствует приоритетным направлениям научных исследований Республики Беларусь на 2016–2020 гг., утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 12 марта 2015 г. № 190 (п. 11 «Общество и экономика»); важнейшим направлениям социальной политики, повышения уровня и качества жизни населения, определенным Национальной стратегией устойчивого социально-экономического развития до 2020 г. в части создания условий для развития человеческого потенциала; задачам Программы социально-экономического развития на 2016–2020 гг. в рамках мероприятия по развитию действующих и разработке новых гибких и нестандартных форм занятости населения; Государственной программе о социальной защите и содействии занятости населения на 2016–2020 гг. (мероприятие № 30) в части развития действующих и разработки новых гибких и нестандартных форм занятости населения; Директиве Президента Республики Беларусь № 4 «О развитии предпринимательской инициативы и стимулировании деловой активности в Республике Беларусь» в части исключения излишнего регулирования рынка труда за счет расширения применения гибких форм занятости населения; рационализации занятости и эффективного использования человеческого капитала Национальной стратегии устойчивого социально-экономического развития до 2030 г. в части повышения гибкости рынка труда и развития гибких и нестандартных форм занятости населения.

Результаты диссертации использованы при выполнении научно-исследовательских работ в Учреждении «Научно-исследовательский институт труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь» по заказу Министерства по темам: «Разработать проект концепции Государственной программы содействия занятости населения Республики Беларусь» (№ ГР 20100780, 2010), «Разработать и внедрить методические рекомендации по оценке эффективности мер, направленных на решение задач демографической безопасности» (№ ГР 20122406, 2013), «Организация и ведение мониторинга социально-

трудовой сферы: анализ практики применения законодательства, регулирующего трудовые и связанные с ними отношения в организациях с иностранными инвестициями» (№ ГР 20130604, 2013), «Разработать предложения по совершенствованию форм работы служб занятости населения Республики Беларусь» (№ ГР 20121504, 2014).

Полученные в диссертации результаты нашли отражение в научно-исследовательских работах кафедры экономической теории Академии управления при Президенте Республики Беларусь по темам: «Государственное регулирование социально-экономических систем в условиях инновационного развития. Предпосылки и направления трансформации государственного регулирования социально-экономических систем в условиях инновационного развития (промежуточный)» (2013 г.), «Государственное регулирование социально-экономических систем в условиях инновационного развития. Проблемы государственного регулирования в становлении и функционировании инновационной экономики (промежуточный)» (2014 г.), «Государственное регулирование социально-экономических систем в условиях инновационного развития: предложения по сферам и отраслям Республики Беларусь (заключительный)» (2015 г.).

Цель и задачи исследования. Целью исследования является теоретическое обоснование и разработка направлений развития гибких форм занятости в Республике Беларусь.

Цель исследования определила постановку и решение следующих задач:

- 1) развить теоретические основы исследования гибких форм занятости, в том числе раскрыть генезис формирования и развития рынка труда, определить экономическое содержание и виды гибких форм занятости, изучить зарубежный опыт их применения;
- 2) изучить применение гибких форм занятости в Республике Беларусь, выявить проблемы, которые препятствуют их развитию;
- 3) определить потребность и преимущества применения гибких форм занятости в Республике Беларусь, обосновать наличие и оценить экономический, социальный и бюджетный эффекты от их применения;
- 4) обосновать направления и разработать практические рекомендации по развитию гибких форм занятости в Республике Беларусь.

Объектом исследования являются социально-трудовые отношения, характеризующие рынок труда и гибкие формы занятости.

Предмет исследования — гибкие формы занятости в Республике Беларусь.

Выбор объекта и предмета исследования обусловлен потребностью в разработке новых подходов к совершенствованию механизмов содействия занятости и стимулированию экономической активности населения.

Научная новизна полученных результатов исследования состоит в дополнении теоретических положений в отношении гибких форм занятости и

разработке научно обоснованных рекомендаций по их развитию в Республике Беларусь.

Положения, выносимые на защиту.

1. Теоретические основы исследования гибких форм занятости, которые включают:

а) уточнение понятийного аппарата, включающего определения «гибкий рынок труда», «гибкая занятость» и «гибкая форма занятости»;

б) установление взаимосвязи элементов гибкого рынка труда (гибкие: занятость, оплата труда, рабочая сила, организация производства, институты рынка труда, методы социальной защищенности) и черт гибкости (численная, ценовая, функциональная, производственная, институциональная, социальная);

в) дополнение классификации форм занятости по степени стандартности социально-трудовых отношений (стандартные и нестандартные), показателю гибкости (гибкие и негибкие), признаку гибкости (в зависимости от времени, места, трудовых соглашений, многосторонности соглашений, способа организации занятости).

Это позволило уточнить место и роль гибких форм занятости в процессе развития рынка труда и занятости населения, а также обосновать правомерность применения практики зарубежного опыта и определить нестандартные формы занятости, которые целесообразно развивать в Республике Беларусь (разделение работы, нулевые трудовые контракты, незначительная занятость (мини- и миди-работа), фриланс, телеработа, хотдескинг, оффшоринг, работа по вызову, телекоттеджи, заемный труд (аутсорсинг, аутстаффинг, лизинг персонала, подбор временного персонала), занятость по программам и др.).

2. Методический четырехсубъектный подход (с точки зрения работника, работодателя (нанимателя), государства и служб (агентств) по трудоустройству) к изучению применения гибких форм занятости на рынке труда и выявлению проблем, препятствующих их развитию, в рамках которого:

конкретизированы предпосылки (развитие сферы услуг; развитие техники и инноваций; становление экономики знаний; изменение состава, структуры, качества, мобильности и цены рабочей силы, степени защищенности работника; смена формы организации производства и рабочего места, способа и содержания труда; изменение приоритетов стимулирования и мотивации; демографические изменения и др.) и факторы (демографические, социально-экономические, административно-правовые, технико-технологические, организационно-производственные и институциональные) применения гибких форм занятости;

изучен спрос (потребность со стороны работодателя, государства и служб (агентств) по трудоустройству) и предложение (потребность со стороны работников) на гибкие формы занятости в Республике Беларусь.

Такой многоплановый подход позволил:

выявить следующие особенности становления и развития гибких форм занятости в Республике Беларусь: предпочтение отдается полной занятости и стандартным гибким формам занятости, использование которых незначительно; недостаточно развита сфера услуг; медленно развиваются информационно-коммуникационные технологии в сфере занятости; наличие избыточной численности работников на предприятиях; не осуществляется социально-ответственная реструктуризация предприятий; недоверие по отношению к государственным службам занятости и завышенные ожидания в отношении их; спрос на гибкие формы занятости со стороны работников не покрывает предложение работы по ним и др.);

очертить конфигурацию проблем, мешающих распространению гибких форм занятости в стране (отсутствие необходимого законодательства; неразвитость институтов рынка труда; пассивность в отношении трудоустройства граждан, особенно социально уязвимых категорий; отсутствие гибкозащищенности и др.);

определить, что уровень спроса и предложения на гибкие формы занятости достаточно высокий, есть перспективы для роста интенсивности их использования и развития дополнительных видов гибких форм занятости.

3. Оценка потребности и преимуществ применения гибких форм занятости в Республике Беларусь, алгоритм расчета экономического, социального и бюджетного эффектов их применения.

Определено, что потребность в гибких формах занятости в большей степени обусловлена их способностью: управлять численностью и составом работников на предприятии; повышать внутриреспубликанскую мобильность населения; сочетать труд с индивидуальными потребностями работника; обеспечивать социальную безопасность; снижать социальную напряженность и уровень безработицы; повышать уровень занятости; повышать эффективность использования трудовых ресурсов страны; добиться диверсификации рисков субъектами рынка труда; привлекать на рынок скрытый резерв и др.

Выявлено, что преимущества применения гибких форм занятости в большей степени заключаются в возможности: экономить на издержках; обеспечить рост производительности и эффективности труда; управлять персоналом предприятия; приобретать навыки работы; получать дополнительный доход; трудоустраивать социально уязвимые категории населения; эффективно использовать трудовой потенциал страны; осуществлять логистику персонала; создавать социально-экономические условия, соответствующие современной конкурентной среде.

Доказано, что эффект применения гибких форм занятости экономического характера заключается в экономии средств субъектами рынка труда, сни-

жении уровня транзакционных издержек; социального — привлечении на рынок труда незанятого населения и обеспечении его занятостью и заработком, уменьшении уровня патернализма со стороны государства; бюджетного — перенесении ряда функций в рамках государственно-частного партнерства на негосударственные агентства по трудоустройству, в том числе для социально уязвимых и других категорий населения, за счет использования государственного социального заказа на рынке труда, сокращении средств бюджета государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь по программам в области трудоустройства, снижении затрат государства на содержание государственных служб занятости, увеличении отчислений в бюджет за счет трудоустройства по гибким формам занятости и эффективной логистики персонала, позволяя при этом наиболее эффективно использовать человеческий потенциал страны, а также в экономии средств бюджета в отношении предприятий, финансируемых из бюджета.

Это позволило обосновать применение сравнительного затратного метода расчета, который оценивает возможные варианты занятости (полной занятости и при работе по гибкой форме занятости).

4. Практические рекомендации развития гибких форм занятости в Республике Беларусь по направлениям:

организационно-экономические:

- развивать элементы рынка труда (гибкая занятость, гибкая оплата труда, гибкая рабочая сила, гибкая организация производства, гибкие институты рынка труда, гибкие методы социальной защищенности), которые способствуют его гибкости (флексбилизация рынка труда) в направлении преобладания соответствующих элементам черт: численной, ценовой, функциональной, производственной, институциональной и социальной гибкости;

- развивать нестандартные гибкие формы занятости при помощи стартап-проектов и пилотных проектов, а именно: разделение работы, мини-работа, фриланс, хотдескинг, телекомьютинг, телецентры, заемный труд, работа по программам;

- развивать логистику персонала и современные системы управления трудовыми ресурсами;

институциональные:

- развивать государственно-частное партнерство на рынке труда с целью расширения применения гибких форм занятости и определить с этой целью правовой статус негосударственных агентств по трудоустройству;

- создать ряд институтов с определением их функциональной роли, организационной структуры, а именно: института заемного труда, института осуществления государственного социального заказа на рынке труда с определенным механизмом его реализации, института электронного рынка труда;

нормативные правовые:

- внести изменения и дополнения в законодательство Республики Беларусь относительно экономического содержания понятия и видов гибких форм занятости, механизма их применения (Трудовой кодекс Республики Беларусь, Налоговый кодекс Республики Беларусь, законы Республики Беларусь «О страховании», «О пенсионном обеспечении», «О занятости населения Республики Беларусь»);
- разработать нормативную правовую базу, касающуюся негосударственных агентств по трудоустройству, государственно-частного партнерства, заемного труда, государственного социального заказа, электронного рынка труда.

Активное развитие гибких форм занятости позволит увеличить занятость, обеспечить стабильность на рынке труда, стимулировать развитие рынка труда и активной политики на нем, снизить уровень нелегальной занятости, активизировать развитие электронного рынка труда, создать условия для сочетания труда работников с их индивидуальными потребностями (семейными обстоятельствами, возможностью получения образования, приобретения опыта работы и преодоления трудностей при поиске работы, особенно для социально уязвимых категорий населения, которые по каким-либо причинам испытывают такого рода трудности).

Личный вклад соискателя ученой степени. Диссертация является законченным научным трудом, выполненным автором самостоятельно. Все положения диссертации, выносимые на защиту, разработаны автором лично, получены при изучении теоретического материала, а также на основании собственных эмпирических исследований.

Апробация диссертации и информация об использовании ее результатов. Основные положения и результаты исследования были представлены и обсуждены на следующих конференциях: «Устойчивое развитие экономики: состояние, проблемы, перспективы» (Пинск, 2012–2014, 2016), «Актуальные проблемы и направления социально-экономического развития Республики Беларусь» (Минск, 2013), «Теоретико-методологические и прикладные аспекты государственного управления» (Минск, 2013–2015), «Социально-экономическое развитие сферы сервиса в регионе» (Сыктывкар, 2013, 2014), Международная научно-техническая конференция, приуроченная к 50-летию МРТИ–БГУИР (Минск, 2014), «Проблемы прогнозирования и государственного регулирования социально-экономического развития» (Минск, 2014), «Научный потенциал молодежи — будущему Беларуси» (Пинск, 2014, 2016).

Результаты исследования использованы при подготовке проектов нормативных правовых актов Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, в деятельности НИИ труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, Департамента по ценным бумагам Министерства финансов Республики Беларусь, ЗАО «Инжиниринговая компания «Лидер» и

ООО «Райкири». Полученные результаты внедрены в учебный процесс Академии управления при Президенте Республики Беларусь.

Опубликование результатов диссертации. По теме диссертации опубликована 21 научная работа, в том числе 7 статей (1 — в соавторстве), соответствующих п. 18 Положения о присуждении ученых степеней и присвоении ученых званий в Республике Беларусь, общим объемом 3,85 авторского листа, а также 14 публикаций (3 — в соавторстве, 2 — в зарубежных изданиях) в сборниках материалов научных конференций. Общий объем публикаций — 4,97 авторского листа.

Структура и объем диссертации. Диссертация состоит из введения, общей характеристики работы, трех глав, заключения, библиографического списка, включающего 215 источников, и приложений. Работа изложена на 334 страницах. Объем, занимаемый 7 рисунками, 6 таблицами, 1 диаграммой и 17 приложениями, составляет 173 страницы.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ

В первой главе «**Теоретические основы гибких форм занятости**» дан генезис формирования и развития рынка труда; определены экономическое содержание и виды гибких форм занятости; изучен зарубежный опыт их применения.

Генезис формирования и развития рынка труда позволил изучить этапы развития рынка труда и определить место гибких форм занятости в данном процессе. В результате исследования определено, что современная теория рынка труда отказывается от классических и неоклассических взглядов полной свободы на рынке труда и кейнсианских элементов контроля со стороны государства. Она включает элементы неоинституционализма, где государство осуществляет развитие и контроль отдельных институтов, и неолиберализма в отношении принципов конкуренции и свободного рынка, который также не отрицает необходимость частичного государственного регулирования и наличия социальных программ в условиях совершения сделок между работником и работодателем.

Гибкая занятость рассмотрена в работе как элемент гибкого рынка труда и вид занятости, отличающийся определенной организацией социально-трудовых отношений, строящихся на основе удовлетворения потребностей четырех субъектов рынка труда (работника, нанимателя, государства и служб (агентств) по трудоустройству), и приносящий необходимый эффект (доход, свободное время, минимальные издержки, занятость социально уязвимых и других категорий населения). Авторский подход в отношении понятия гибкой занятости, в отличие от других исследований в данной области, позволил учесть условия удовлетворения потребностей субъектов рынка труда и возможный эффект, который такого рода занятость предполагает.

Гибкая занятость находит выражение в гибких формах занятости, которые наделены признаками гибкости относительно времени, места, вида трудовых соглашений, многосторонности соглашений, способа организации занятости. Установлено, что потребность в них возникает вследствие происходящих структурных преобразований в экономике и колебаний спроса и предложения в отношении количества, качества, структуры и цены рабочей силы, а также необходимости удовлетворения потребностей четырех субъектов рынка труда (работника, нанимателя, государства и служб (агентств) по трудоустройству) в получении требуемого (возможного) эффекта.

Предложены новые подходы к классификации гибких форм занятости:

- в зависимости от практики работы по ним — стандартные (отечественная практика) и нестандартные (зарубежная практика);
- с учетом признаков гибкости в зависимости от времени, места, вида трудовых соглашений, многосторонности соглашений, способа организации занятости.

Исследование зарубежного опыта показало, что наиболее часто работодатели предлагают такие гибкие формы занятости, как неполный рабочий день, скользящий график работы, телеработа; в наименьшей степени — поэтапный уход на пенсию, разделение работы, временный перерыв в карьере; достаточно интенсивно — сжатую рабочую неделю, программу адаптации сотрудников, сменную занятость, поэтапное возвращение из отпуска. Установлено, что гибкие формы занятости широко распространены как на крупных, так и на небольших предприятиях, пользуются спросом как у мужчин, так и у женщин.

В то же время было показано по данным международных организаций на предприятиях различных стран довольно часто применяются следующие гибкие формы занятости: частичная занятость, самозанятость, сокращенная продолжительность рабочего времени, работа по срочным трудовым договорам, временная занятость, вынужденная неполная занятость, занятость через негосударственные агентства по трудоустройству.

Обоснован вывод о правомерности использования и адаптации в Республике Беларусь новых видов гибких форм занятости и целесообразность развития следующих нестандартных гибких форм занятости: разделение работы, нулевые трудовые контракты, незначительная занятость (мини- и миди-работа), фриланс, телеработа, хотдескинг, оффшоринг, работники по вызову, телекоттеджи, заемный труд, работа по программам и др.

Во второй главе «**Анализ гибких форм занятости в Республике Беларусь**» выявлены предпосылки и факторы развития гибких форм занятости в Республике Беларусь; изучена практика их применения на основе использования четырехсубъектного подхода; выявлены проблемы, которые препятствуют формированию гибких форм занятости в стране.

Опираясь на системный подход, уточнены основные предпосылки развития гибких форм занятости в экономиках разных стран, в том числе в Республике Беларусь. К их числу относятся: постиндустриализация национальной экономики, развитие сферы услуг; научно-техническая революция и переход на новый технологический уровень (уклад), развитие техники и инноваций; глобализация национальной экономики (интернационализация, регионализация, транснационализация); становление новой экономики (экономики знаний), основанной на новом виде социально-трудовых отношений; развитие предпринимательства, малого и среднего бизнеса; изменение мирового разделения труда и мировых связей; изменение состава, структуры, качества, мобильности и цены рабочей силы, степени защищенности работника; смена формы организации производства и рабочего места, способа и содержания труда; изменение приоритетов стимулирования и мотивации; демографические изменения.

Выделены факторы развития гибких форм занятости, которые классифицированы на демографические, социально-экономические, административно-правовые, технико-технологические, организационно-производственные и институциональные. Показано, что демографические факторы характеризуются особенностями воспроизводства населения, включают половозрастную структуру населения, рождаемость, смертность и миграцию. Социально-экономические факторы рассмотрены относительно спроса (отражают сторону работодателя, государства и служб (агентств) по трудоустройству) и предложения (отражают сторону работника). Показано, что относительно спроса действуют экономические факторы: заработная плата, спрос на готовую продукцию, предельная доходность труда, стимулирование труда и др.; относительно предложения действуют общие экономические и социальные факторы: величина реальной заработной платы, самообразование, время. К общим экономическим факторам относительно предложения относятся также уровень жизни, занятость населения, условия труда, уровень безработицы, степень подготовки кадров, экономическое стимулирование; социальным — уровень образования населения, развития системы здравоохранения, социальной защиты, сферы обслуживания, сети дошкольных учреждений и др. Административно-правовые факторы — создание нормативного правового поля для реализации гибких форм занятости на практике; технико-технологические — новые информационно-коммуникационные технологии, модернизация производства, техническое перевооружение производства, переход на новые технологические уклады, развитие электронной экономики, электронного рынка труда; организационно-производственные — изменение форм организации производства, появление новых типов организаций (виртуальных, сетевых и др.), изменение распределения обязанностей; институциональные — существование на рынке труда институтов, способствующих развитию гибких форм занятости.

Обосновано использование методического четырехсубъектного подхода, на основании которого произведен анализ применения гибких форм занятости в Республике Беларусь; изучен спрос и предложение на гибкие формы занятости. Суть подхода состоит в рассмотрении применения гибких форм занятости со стороны работодателей (нанимателей); работников; государства; государственных служб занятости и негосударственных агентств по трудоустройству.

Спрос на гибкие формы занятости в Республике Беларусь со стороны работников была выявлена на основании опроса, проведенного автором среди 308 человек. Анализ показал, что гибкие формы занятости довольно широко распространены в Республике Беларусь, существуют разные жизненные ситуации и периоды, в которые возникает необходимость в работе по гибким формам занятости. Установлено, что наибольшим спросом эти формы пользуются среди молодежи, людей пожилого возраста, женщин в декретном отпуске, а население в возрасте 40–50 лет воспринимает такую занятость как непривычную и позиционирует полную занятость как наиболее предпочтительную. Этому способствует сложившаяся практика применения гибких форм занятости в Республике Беларусь. Определено, что особую роль в предложении гибких форм занятости играет образование, навыки и способности работника, так как в случае привлекательности для нанимателя и при обладании хорошими знаниями работники с такой формой занятости будут наделены и высоким уровнем дохода, и социальной защищенностью. В настоящее время наиболее доступны на рынке труда гибкие формы занятости, которые не требуют специального образования, поэтому отношение к ним складывается негативное. Причиной тому служат низкий уровень дохода, социальной защиты, отсутствие гарантий трудоустройства и длительной занятости. К гибким формам занятости обычно прибегают в качестве подработки. Зачастую отмечают, что данный стиль работы удобен, когда нет ограничений во времени и пространстве, он может быть неофициальным и не предполагать каких-либо соглашений с работодателем, а также организован по нестандартным гибким формам занятости.

Исследование с позиции государственных служб занятости и негосударственных агентств по трудоустройству по их готовности регулировать гибкие формы занятости на рынке труда, проведенное автором на базе НИИ труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, выявило необходимость в настоящее время в государственно-частном партнерстве на рынке труда в стране. Опрос специалистов негосударственных агентств по трудоустройству в Республике Беларусь в 42 организациях показал, что в целом деятельность таких агентств по трудоустройству можно оценить как развивающийся социальный процесс, который требует поддержки и специального законодательства. Негосударственные агентства по трудоустройству играют важную роль в установлении баланса между спросом и предложением на рынке

труда и их устойчивость на этом рынке, как и устойчивость других субъектов, является важной задачей.

Проведенное исследование позволило выявить проблемы развития гибких форм занятости в Республике Беларусь, среди которых отсутствие необходимого законодательства; информации об экономических преимуществах гибких форм занятости в широком доступе; условий гибкозащищенности, которые позволяют сохранить достойный уровень социальной защищенности населения страны; системы гибкого управления трудовыми ресурсами за счет современных технологий и логистики персонала относительно выполняемых задач; доверия к гибким формам занятости или преобладание по отношению к ним привычных стереотипов; статистических данных в стране по вопросу гибких форм занятости; избыточная численность работников на предприятиях и др.

В третьей главе «**Основные тенденции и направления развития гибких форм занятости в Республике Беларусь**» изучена потребность и преимущества применения гибких форм занятости, выявлены тенденции и направления их развития в экономике, определены подходы к расчетам экономического, социального и бюджетного эффектов применения гибких форм занятости в Республике Беларусь.

Потребность в гибких формах занятости обусловлена их способностью: управлять численностью и составом работников на предприятии (в организации) исходя из сложившейся социально-экономической ситуации; повышать внутриреспубликанскую мобильность населения; сочетать труд с индивидуальными потребностями работника; обеспечивать социальную безопасность; снижать социальную напряженность и уровень безработицы; повышать уровень занятости; повышать эффективность использования трудовых ресурсов страны; совершенствовать рыночные трудовые отношения, адекватные современным технологиям; развивать бизнес, сокращать издержки, повышать деловую активность; справляться с миграционными потоками и контролировать их легальность; добиваться диверсификации рисков субъектами рынка труда; привлекать на рынок скрытый резерв (трудовой потенциал); управлять трудовыми ресурсами как потоками; снижать уровень нелегальной занятости; развивать электронный рынок труда.

Преимущества применения гибких форм занятости для работодателя заключаются в возможности: экономить на издержках; создать условия для обеспечения роста производительности и эффективности труда; создать условия возможности управлять количеством и качеством персонала предприятия; улучшить взаимопонимание между работником и нанимателем; создать условия работы на результат. Для работника: получить навыки работы и не растерять их; иметь возможность получать дополнительный доход; совмещать работу и личную жизнь; уделять больше времени своему развитию и повыше-

нию квалификации; получать большее удовлетворение работника от самого труда; предоставлять возможность трудоустройства социально уязвимых категорий населения (молодежи, пенсионеров, инвалидов, молодых мам, лиц, освободившихся из мест лишения свободы, и др.). Государству: обеспечить занятость населения; обеспечить рабочими местами социально уязвимые категории населения; воспитывать трудоспособность у молодежи и прочих социально уязвимых категорий населения; дать возможность людям чувствовать себя востребованными на рынке труда, что делает более здоровым общество; занять максимально возможное количество людей в экономике страны (всех социально-демографических слоев населения); эффективно использовать трудовой потенциал страны. Для служб (агентств) по трудоустройству развитие гибких форм занятости предполагает работу по управлению гибкими трудовыми ресурсами, осуществление логистики гибких работников, создание условий для более цивилизованного рынка труда, соответствующего современным условиям конкуренции.

Экономический, социальный и бюджетный эффекты рассчитаны затратным методом расчета цены преимущества гибкой формы занятости для соответствующего субъекта рынка труда.

Определены подходы к расчетам экономического, социального и бюджетного эффектов применения гибких форм занятости.

Экономический эффект применения гибких форм занятости заключается в получении дохода при одновременной экономии средств субъектами рынка труда, снижении уровня трений и транзакционных издержек.

Социальный эффект состоит в привлечении на рынок труда трудовых резервов страны и обеспечении их занятостью и заработком, в том числе социально уязвимых категорий населения, уменьшении уровня патернализма со стороны государства, а значит и сокращении расходов.

Бюджетный эффект определяется перенесением в рамках государственно-частного партнерства функций на негосударственные агентства по трудоустройству, сокращением средств бюджета государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь по программам в области трудоустройства, снижением затрат государства на содержание государственных служб занятости, безработных, увеличением отчислений в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь за счет трудоустройства по гибким формам занятости и эффективной логистики персонала.

Тенденции развития гибких форм занятости в Республике Беларусь определяются происходящими изменениями в социально-трудовых отношениях и характеризуются переходом к более сложным и развитым гибким формам занятости, которые дают больший эффект за счет своих преимуществ.

Исследование потребности в гибких формах занятости и их преимуществ позволило определить организационно-экономические, институциональные и правовые направления развития гибких форм занятости в экономике Республики Беларусь.

К направлениям организационно-экономического характера относятся: распространение информации об экономических преимуществах гибких форм занятости в широком доступе; создание условий гибкозащищенности и системы страхования от безработицы, которая позволяла бы сохранять достойный уровень пособия; стремление к работе на результат и системе гибкого управления трудовыми ресурсами за счет современных технологий и логистики персонала относительно выполняемых задач; развитие государственно-частного партнерства на рынке труда; применение в бизнес-планировании оценки влияния гибких форм занятости на получение экономической выгоды; разработка политики гибкозащищенности на рынке труда Республики Беларусь.

К направлениям институционального характера относятся: создание института заемного труда, развитие системы государственно-частного партнерства на рынке труда, создание механизма и институтов осуществления государственного социального заказа на рынке труда, электронного рынка труда.

К правовым относятся разработка необходимого законодательства (теоретических основ нестандартных гибких форм занятости, определенного правового статуса негосударственных агентств по трудоустройству, законодательства по трехсторонним соглашениям найма, государственно-частному партнерству на рынке труда, реализации государственного социального заказа на рынке труда) и соответствующих изменений в Трудовой кодекс Республики Беларусь, Гражданский кодекс Республики Беларусь, Налоговый кодекс Республики Беларусь, законодательство по страхованию, пенсионному обеспечению, занятости.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Основные научные результаты диссертации.

1. Раскрыты теоретические основы исследования гибких форм занятости в Республике Беларусь посредством изучения генезиса формирования и развития рынка труда, определения экономического содержания и видов гибких форм занятости, изучения зарубежного опыта их применения. Генезис формирования и развития рынка труда позволил изучить этапы развития рынка труда и определить место гибких форм занятости в данном процессе.

Уточнены понятия «гибкий рынок труда», «гибкая занятость» и «гибкая форма занятости» и выявлено их экономическое содержание; обоснована взаимосвязь элементов гибкого рынка труда и черт гибкости; определены нестандартные гибкие формы занятости, подлежащие развитию в Республике Беларусь

на основании исследования зарубежного опыта: разделение работы, нулевые трудовые контракты, незначительная занятость (мини- и миди-работа), фриланс, телеработа, хотдескинг, оффшоринг, работники по вызову, работа в выходные дни, сумеречное рабочее время, телекоттеджи, заемный труд (аутсорсинг, аутстаффинг, лизинг персонала), работа по программам и др. [1–3, 5–9, 15].

2. Изучена практика применения гибких форм занятости в Республике Беларусь, выявлены проблемы, которые препятствуют их развитию.

Методический четырехсубъектный подход автора (с точки зрения работника, работодателя (нанимателя), государства и служб (агентств) по трудоустройству) позволил раскрыть особенности становления и развития гибких форм занятости в Республике Беларусь, выявить достоинства их применения и очертить конфигурацию проблем, мешающих распространению таких форм занятости в стране. Кроме того четырехсубъектный подход позволил определить уровень спроса и предложения на гибкие формы занятости, состоятельности государства и его институтов обеспечить их эффективное функционирование, готовность перераспределить ряд функций в рамках существующего рынка труда в части государственно-частного партнерства [1–4, 8, 10–12, 16–18, 20–21].

3. Определены потребность и преимущества применения гибких форм занятости в Республике Беларусь, обоснованы экономический, социальный и бюджетный эффекты применения гибких форм занятости.

Гибкие формы занятости обладают рядом преимуществ: позволяют сочетать труд с индивидуальными потребностями работника (семейными обстоятельствами, возможностью получения образования, приобретения опыта работы и преодоления трудностей при поиске работы, особенно для социально уязвимых категорий населения, которые по каким-либо причинам испытывают такого рода трудности), способствуют диверсификации рисков субъектов рынка труда, развитию логистики персонала, снижению нелегальной занятости, а также развитию электронного рынка труда, что и обуславливает потребность в таких формах на рынке труда Республики Беларусь и формирует спрос на гибкие формы занятости и их предложение.

Экономический эффект применения гибких форм занятости для предприятий заключается в росте конкурентоспособности выпускаемой продукции, уменьшении затрат на содержание персонала, улучшении использования трудовых ресурсов. Для работника экономический эффект применения гибких форм занятости состоит в возможности диверсификации занятости и снижении рисков долгосрочной безработицы, повышении конкурентоспособности за счет обучения в течение всей жизни. Социальный эффект заключается в обеспечении населения работой и повышении уровня жизни, а также предоставлении гибких методов социальной защищенности. Бюджетный эффект состоит в снижении затрат государства на поддержку населения в виде пособий, расходов на

обучение по программе занятости, а также расходов на содержание работников государственных служб занятости, росте налоговых отчислений в бюджет [1, 3, 4–6, 17–21].

4. Определены направления и разработаны практические рекомендации по развитию гибких форм занятости в Республике Беларусь, учитывая потребность в них и преимущества применения.

Определены правовые, экономические и институциональные направления развития гибких форм занятости и практические рекомендации по их развитию, которые касаются работы над законодательством Республики Беларусь, развития элементов рынка труда, способствующих его гибкости, распространения информации об экономических преимуществах гибких форм занятости, создания условий гибкозащищенности, оценки влияния гибких форм занятости на получение экономического, социального и бюджетного эффектов, создания института заемного труда, формирования системы государственно-частного партнерства на рынке труда, создания механизма и институтов осуществления государственного социального заказа на рынке труда, развития института электронного рынка труда и нестандартных гибких форм занятости [3–7, 10–13, 15–16].

Рекомендации по практическому использованию результатов. Результаты исследования использованы при подготовке проектов нормативных правовых актов Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (справка о возможном практическом использовании результатов исследования от 28.09.2015), в деятельности НИИ труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (справки о практическом использовании в социально-трудовой сфере результатов научных исследований от 14.07.2014 и 15.04.2015), Департамента по ценным бумагам Министерства финансов Республики Беларусь (акт о практическом использовании результатов исследования от 17.08.2015). Оценка возможности практического использования результатов исследования произведена в ЗАО «Инжиниринговая компания «Лидер» (справка о возможном практическом использовании результатов исследования от 20.05.2015) и ООО «Райкири» (справка о практическом использовании результатов исследования от 21.08.2015).

Полученные результаты внедрены в учебный процесс Академии управления при Президенте Республики Беларусь (акт о практическом использовании результатов исследования в учебном процессе от 14.04.2016).

СПИСОК ПУБЛИКАЦИЙ СОИСКАТЕЛЯ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ

*Статьи в научных изданиях, включенных ВАК в перечень изданий
для опубликования результатов диссертационных исследований*

1. Бажина, А. А. Как улучшить ситуацию на рынке труда? / А. А. Бажина // Финансы, учет, аудит. — 2012. — № 11. — С. 34–36.
2. Бажина, А. А. Государственное регулирование гибких форм занятости на рынке труда / А. А. Бажина // Науч. тр.: в 2 ч. / Акад. упр. при Президенте Респ. Беларусь. — Минск, 2013. — Вып. 15, Ч. II : Гос. упр. Право. Философия. Филология. Психология. — С. 39–48.
3. Бажина, А. А. Регулирование государственно-частного партнерства на рынке труда / А. А. Бажина // Науч. тр. : в 2 ч. / Акад. упр. при Президенте Респ. Беларусь. — Минск, 2014. — Вып. 16, Ч. II : Гос. упр. Право. — С. 4–12.
4. Бажина, А. А. Пенсионная система и гибкие формы занятости: две стороны социальной защиты граждан пенсионного возраста / А. А. Бажина, А. Е. Карсеко // Новая экономика. — 2014. — № 2. — С. 321–329.
5. Бажина, А. А. Негосударственные агентства по трудоустройству: зарубежный опыт регулирования деятельности, практика работы и перспективы развития в Республике Беларусь / А. А. Бажина // Науч. тр. / Акад. упр. при Президенте Респ. Беларусь. — Минск, 2015. — Вып. 17 : Экономика. Право. Идеология. — С. 4–20.
6. Бажина, А. А. Экономическое содержание и виды гибких форм занятости / А. А. Бажина // Науч. тр. / Акад. упр. при Президенте Респ. Беларусь. — Минск, 2016. — Вып. 18 : Филос., экон., юрид. науки. — С. 289–297.
7. Бажина, А. А. Зарубежный опыт применения гибких форм занятости / А. А. Бажина // Проблемы упр. — 2016. — № 3. — С. 73–77.

Материалы конференций

8. Бажина, А. А. Гибкие формы занятости: между полной занятостью и безработицей / А. А. Бажина // Устойчивое развитие экономики: состояние, проблемы, перспективы : сб. тр. VI Междунар. науч.-практ. конф., Пинск, 26–27 апр. 2012 г. : в 2 ч. / Полес. гос. ун-т ; редкол.: К. К. Шебеко (гл. ред.) [и др.]. — Пинск, 2012. — Ч. 1. — С. 134–136.
9. Бажина, А. А. Эволюция и государственное регулирование форм занятости на рынке труда / А. А. Бажина // Теоретико-методологические и прикладные аспекты государственного управления : материалы XVII Респ. науч.-практ. конф. молодых ученых, аспирантов и студентов, Минск, 22 марта 2013 г. /

Акад. упр. при Президенте Респ. Беларусь ; под общ. ред. А. Н. Рябовой. — Минск, 2013. — С. 316–318.

10. Бажина, А. А. Гибкая занятость как элемент управления конкурентоспособностью / А. А. Бажина // Социально-экономическое развитие сферы сервиса в регионе : материалы IV Всерос. науч.-практ. конф. молодых ученых и студентов, Сыктывкар, 25 апр. 2013 г. / Сыктывкар. фил. С.-Петерб. гос. ун-та сервиса и экономики ; редкол.: Т. А. Киросова (пред.) [и др.]. — Сыктывкар, 2013. — С. 30–32.

11. Бажина, А. А. Социальная защита в отношении гибкой занятости / А. А. Бажина // Актуальные проблемы и направления социально-экономического развития Республики Беларусь : материалы III Междунар. науч. конф. молодых ученых, Минск, 24 мая 2013 г. / Науч.-исследоват. экон. ин-т М-ва экономики Респ. Беларусь ; редкол.: А. В. Червяков [и др.]. — Минск, 2013. — С. 136–137.

12. Бажина, А. А. Гибкая занятость в контексте социально ответственной реструктуризации предприятий / А. А. Бажина // Устойчивое развитие экономики: состояние, проблемы, перспективы : сб. тр. VII Междунар. науч.-практ. конф., Пинск, 18 окт. 2013 г. : в 2 ч. / Полес. гос. ун-т ; редкол.: К. К. Шебеко (гл. ред.) [и др.]. — Пинск, 2013. — Ч. 1. — С. 8–10.

13. Бажина, А. А. Электронный рынок труда / А. А. Бажина, П. А. Тришенков // Международная научно-техническая конференция, приуроченная к 50-летию МРТИ — БГУИР : материалы конф., Минск, 18–19 марта 2014 г. : в 2 ч. / Белорус. гос. ун-т информатики и радиоэлектроники ; редкол.: А. Н. Осипов [и др.]. — Минск, 2014. — Ч. 2. — С. 223–224.

14. Бажина, А. А. Государственный социальный заказ на рынке труда [Электронный ресурс] / А. А. Бажина // Теоретико-методологические и прикладные аспекты государственного управления : материалы XVIII Респ. науч.-практ. конф. молодых ученых, аспирантов и студентов, Минск, 21 марта 2014 г. / Акад. упр. при Президенте Респ. Беларусь ; под общ. ред. А. Н. Рябовой. — Минск, 2014. — 1 электрон. опт. диск (CD-ROM).

15. Бажина, А. А. Заемный труд как новый институт на рынке труда / А. А. Бажина, А. П. Морова // Научный потенциал молодежи — будущему Беларуси : материалы VIII Междунар. молодеж. науч.-практ. конф., Пинск, 4 апр. 2014 г. : в 2 ч. / Полес. гос. ун-т ; редкол.: К. К. Шебеко (гл. ред.) [и др.]. — Пинск, 2014. — Ч. 2. — С. 11–12.

16. Бажина, А. А. Совершенствование работы служб занятости населения / А. А. Бажина // Социально-экономическое развитие сферы сервиса в регионе : материалы V Всерос. науч.-практ. конф. молодых ученых и студентов, Сыктывкар, 22 мая 2014 г. / Сыктывкар. фил. С.-Петерб. гос. ун-та сервиса и экономики ; редкол.: Т. А. Киросова (пред.) [и др.]. — Сыктывкар, 2014. — С. 200–202.

17. Бажина, А. А. Гибкие формы занятости в рамках молодежной политики Республики Беларусь / А. А. Бажина // Устойчивое развитие экономики: состояние, проблемы, перспективы : сб. тр. VIII Междунар. науч.-практ. конф., Пинск, 17 окт. 2014 г. : в 2 ч. / Полес. гос. ун-т ; редкол.: К. К. Шебеко (гл. ред.) [и др.]. — Пинск, 2014. — Ч. 1. — С. 4–6.

18. Бажина, А. А. Человеческий потенциал через призму гибких форм занятости / А. А. Бажина // Проблемы прогнозирования и государственного регулирования социально-экономического развития : материалы XV Междунар. науч. конф., Минск, 23–24 окт. 2014 г. : в 3 т. / Науч.-исследоват. экон. ин-т М-ва экономики Респ. Беларусь ; редкол.: А. В. Червяков [и др.]. — Минск, 2014. — Т. 2. — С. 68–70.

19. Бажина, А. А. Гибкие формы занятости и эффективное использование человеческого капитала [Электронный ресурс] / А. А. Бажина // Теоретико-методологические и прикладные аспекты государственного управления : материалы XIX Респ. науч.-практ. конф. молодых ученых, аспирантов и студентов, Минск, 20 марта 2015 г. / Акад. упр. при Президенте Респ. Беларусь ; под общ. ред. И. И. Ганчеренка. — Минск, 2015. — 1 электрон. опт. диск (CD-ROM).

20. Бажина, А. А. Спрос и предложение на труд по гибким формам занятости на рынке труда Республики Беларусь / А. А. Бажина // Устойчивое развитие экономики: состояние, проблемы, перспективы : сб. тр. X Междунар. науч.-практ. конф., Пинск, 4 апр. 2016 г. / Полес. гос. ун-т ; редкол.: К. К. Шебеко [и др.]. — Пинск, 2016. — С. 8–10.

21. Бажина, А. А. Предложение на труд по гибким формам занятости на рынке труда в Республике Беларусь / А. А. Бажина, А. П. Морова // Научный потенциал молодежи — будущему Беларуси : материалы X Междунар. молодеж. науч.-практ. конф., Пинск, 15 апр. 2016 г. / Полес. гос. ун-т ; редкол.: К. К. Шебеко (гл. ред.) [и др.]. — Пинск, 2016. — С. 220–221.

РЭЗІЮМЭ

Бажына Ганна Аляксандраўна

Развіццё гнуткіх формаў занятасці ў Рэспубліцы Беларусь

Ключавыя словы: гнуткія формы занятасці, гнуткі рынак працы, флексібілізацыя, палітыка флексік'юрыці, дзяржаўна-прыватнае партнёрства, дзяржаўны сацыяльны заказ, чатырохсуб'ектны падыход.

Мэта даследавання: тэарэтычнае абгрунтаванне і распрацоўка напрамкаў развіцця гнуткіх формаў занятасці ў Рэспубліцы Беларусь.

Метады даследавання: агульнанавуковыя метады пазнання (аналіз і сінтэз, дэдукцыя, індукцыя), метады параўнання, сістэмнага аналізу, апытанне.

Атрыманыя вынікі і іх навізна: развіты тэарэтычныя асновы гнуткіх формаў занятасці; выяўлены прадпасылкі і фактары прымянення гнуткіх формаў занятасці ў Рэспубліцы Беларусь; праведзены аналіз і вывучана практыка прымянення гнуткіх формаў занятасці ў Рэспубліцы Беларусь; вызначаны праблемы прымянення гнуткіх формаў занятасці ў Рэспубліцы Беларусь; абгрунтаваны асноўныя тэндэнцыі і напрамкі развіцця гнуткіх формаў занятасці ў Рэспубліцы Беларусь. Навуковая навізна атрыманых вынікаў даследавання заключаецца ў дадатку тэарэтычных палажэнняў у адносінах гнуткіх формаў занятасці і распрацоўцы навукова абгрунтаваных рэкамендацый па іх развіццю ў Рэспубліцы Беларусь.

Рэкамендацыі па выкарыстанні: вынікі даследавання знайшлі практычнае прымяненне ў падрыхтоўцы праектаў нарматыўных прававых актаў Міністэрствам працы і сацыяльнай абароны Рэспублікі Беларусь, сацыяльна-працоўнай сферы ў НДІ працы Міністэрства працы і сацыяльнай абароны Рэспублікі Беларусь, ўкаранёны ў навучальны працэс кафедрай эканамічнай тэорыі Акадэміі кіравання пры Прэзідэнце Рэспублікі Беларусь. Вынікі дысертацыйнага даследавання прымяняюцца таксама ў Дэпартаменце па каштоўных паперах Міністэрства фінансаў Рэспублікі Беларусь, ацэнена магчымасць іх практычнага выкарыстання ЗАТ «Інжынірынговая кампанія «Лідэр» і ТАА «Райкіры».

Вобласць прымянення: вынікі дысертацыі могуць быць выкарыстаны органамі дзяржаўнага кіравання пры ўдасканаленні палітыкі занятасці насельніцтва, а таксама ў практычнай дзейнасці прадпрыемстваў краіны.

РЕЗЮМЕ

Бажина Анна Александровна

Развитие гибких форм занятости в Республике Беларусь

Ключевые слова: гибкие формы занятости, гибкий рынок труда, флексибилизация, политика флексикурита, государственно-частное партнерство, государственный социальный заказ, четырехсубъектный подход.

Цель исследования: теоретическое обоснование и разработка направлений развития гибких форм занятости в Республике Беларусь.

Методы исследования: общенаучные методы познания (анализ и синтез, дедукция, индукция), методы сравнения, системного анализа, опрос.

Полученные результаты и их новизна: развиты теоретические основы гибких форм занятости; выявлены предпосылки и факторы применения гибких форм занятости в Республике Беларусь; проведен анализ и изучена практика применения гибких форм занятости в Республике Беларусь; определены проблемы применения гибких форм занятости в Республике Беларусь; обоснованы основные тенденции и направления развития гибких форм занятости в Республике Беларусь. Научная новизна полученных результатов исследования состоит в дополнении теоретических положений в отношении гибких форм занятости и разработке научно обоснованных рекомендаций по их развитию в Республике Беларусь.

Рекомендации по использованию: результаты исследования нашли практическое применение в подготовке проектов нормативных правовых актов Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь, социально-трудовой сфере в НИИ труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, внедрены в учебный процесс кафедрой экономической теории Академии управления при Президенте Республики Беларусь. Результаты диссертационного исследования применяются также в Департаменте по ценным бумагам Министерства финансов Республики Беларусь, оценена возможность их практического использования ЗАО «Инжиниринговая компания «Лидер» и ООО «Райкири».

Область применения: результаты диссертации могут быть использованы органами государственного управления при совершенствовании политики занятости населения, а также в практической деятельности предприятий страны.

SUMMARY

Baghyna Anna Alexandrovna

Development of flexible forms of employment in the Republic of Belarus

Keywords: flexible forms of employment, a flexible labor market, flexibilization, flexibility policy, public-private partnership, the state social order, "four-subjective" approach.

Work purpose: theoretical substantiation and development of directions of development of flexible forms of employment in the Republic of Belarus.

Research methods: scientific methods of cognition (analysis and synthesis, deduction, induction), the comparison method, system analysis, survey.

The results and their novelty: the theoretical basis of flexible forms of employment are developed; the prerequisite factors of application of flexible forms of employment in the Republic of Belarus are identified; analysis is conducted and the practice is studied of application of flexible forms of employment in the Republic of Belarus; the problems of application of flexible forms of employment in the Republic of Belarus are defined; the main trends and directions of development of flexible forms of employment in the Republic of Belarus are justified. Scientific novelty of the results of the research is to supplement the theoretical provisions concerning flexible forms of employment, and the development of science-based recommendations for their development in the Republic of Belarus.

Recommendations for use: the study found practical application in the preparation of draft regulations by the Ministry of Labor and Social Protection of the Republic of Belarus, in the social and labor sphere at the Research Institute of Labour Ministry of Labour and Social Security, introduced in the educational process of the Department of Economic Theory Academy of Public Administration. The results of the research also found practical application in the Securities Department of the Ministry of Finance of the Republic of Belarus, evaluated the possibility of practical use of research results JSC Engineering Company "Leader" and LLC "Raykiri".

Sphere of application: the results of the research can be used by governments in improving the employment policy, as well as in the practice of enterprises in the country.

Редактор *Т.В. Скрипко*
Корректор *С.В. Лукашевич*
Технический редактор *О.В. Амбарцумова*
Компьютерный дизайн *О.Н. Белезяк*

Подписано в печать 12.09.2017. Формат 60×84/16. Бумага офсетная. Гарнитура Times New Roman. Офсетная печать. Усл. печ. л. 1,5. Уч.-изд. л. 1,4. Тираж 66 экз. Заказ

УО «Белорусский государственный экономический университет».

Свидетельство о государственной регистрации издателя, изготовителя, распространителя печатных изданий № 1/299 от 22.04.2014.

220070, Минск, просп. Партизанский, 26.

Отпечатано в УО «Белорусский государственный экономический университет».

Лицензия полиграфическая № 02330/210 от 14.04.2014.

220070, Минск, просп. Партизанский, 26.